



AB Göta kanalbolag ska driva och förvalta Göta kanal så att dess värde, såväl som kulturhistoriskt byggnadsverk som turistattraktion, vidmakthålls. Göta kanal är i dag en av de viktigaste motorerna inom svensk besöksnäring med mer än tre miljoner besökare årligen. Kanalen trafikeras främst av fritids- och kryssningsbåtar. Bolaget bedriver också omfattande underhålls- och upprustningsverksamhet av kanalen och intilliggande fastigheter. För detta får bolaget anslagsmedel från staten. Merparten av fastigheterna är uthyrda som bostäder eller lokaler för näringsverksamheter. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget omfattar hela verksamheten förutom den skogsrörelse som bolaget bedriver.

### Viktiga händelser 2021

- Landbesökarna har ökat med 10 procent under kanalsäsongen, vilket stärker företag och arbetstillfällen utmed kanalen.
- Renoveringsprojektet Göta kanal 2.0 fortsatte under vintersäsongen.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** EBT-marginalen ska uppgå till minst 0 procent. Utfallet var 0,1 procent. EBT-marginal beräknas som resultat före skatt genom omsättning.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad ska uppgå från -10 till +50 procent. Nettoskulsättningsgraden uppgick till -254,1 procent och förklaras av att 100,5 miljoner kronor fanns kvar i likvida medel vid årsskiftet för att täcka slutförande av pågående renoveringsprojekt.

#### Mål för hållbart värdeskapande

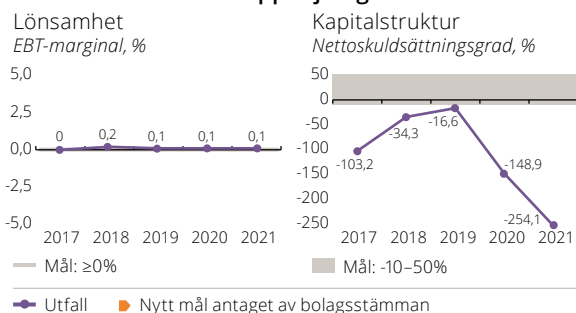
I affärsplanen arbetar bolaget vidare med tre övergripande mål: intäktsmål, attraktivitetsmål och säkerhetsmål samt fyra huvudmål från Agenda 2030: rent vatten och sanitet, hållbar energi för alla, biologisk mångfald och anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Mål och aktiviteter inom dessa områden har beslutats i bolagets affärsplan.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Uppdragsmål har beslutats av ägaren på årsstämman 2016 för följande områden:

- Tillräcklig båttrafik för att behålla attraktionskraften

### Ekonomiska mål och uppföljning



- Bevarande
- Kundnöjdhet
- Ekoturism
- Reguljär passagerarbåtstrafik (kryssningsbåtstrafik) har drabbats hårt till följd av pandemin med bl.a. begränsningar i maxantal passagerare. Trafiken har bedrivits endast på vissa sträckor av kanalen. Ett starkt intresse fanns under året för att besöka Göta kanal med fritidsbåt. En ökning med 35 procent fler sålda biljetter; 2 185 båtar överträffade målet 1 700, varav 520 båtar var under bokningssäsong mot målet minst 400.
- Kanalen har varit tillgänglig 93,4 procent av tiden under säsongen och ingen olycka har inträffat som beror på anläggningens skick. Av de bevarade sluss- och brovaktarbostäderna var utfallet 98 procent för hus med året-runt-standard, då Duvkullen Övre renoverats.
- Målsättningen är betyg lägst 4,0 av 5,0 möjliga för kundnöjdhet. Målet uppfylldes. Utfall för landbesökare var 4,6, fritidsbåtar 4,54, rederierna 4,3 och för företagsmedlemmar i Officiell Partner 4,3.
- Att bibehålla alléträden längs med kanalen och att arbeta mot att återställa allén till ursprungligt antal, 16 000 alléträd, är ett sätt att främja ekoturism och under året planterades 152 träd. Samtliga kommuner har inventerat sina delsträckor för att gemensamt med AB Göta kanalbolag skapa en nationell cykelled utmed kanalen. Respektive kommun har genomfört aktiviteter för att säkra sina respektive delsträckor genom t.ex. markägaravtal. Finansieringen för cykelleden är klar och ansökan till Trafikverket är gjord och under handläggning.



Ordf: Magnus Hall



Vd: Roger Altsäter

**Statens ägarandel:** 100%

#### Styrelse och revisorer valda för 2022/2023

**Ordf:** Magnus Hall **Led:** Göran Carlberg, Anna Ernestam, Bengt-Olov Gunnarson, Jenny Lahrin, Magnus Ling och Johanna Palmér. Nyval av Fredrik Persson vid stämman 2022, Amer Mohammed avgick under 2021 **Arb rep:** Therese Sjöberg **Rev:** Joakim Mårbring (Grant Thornton)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 106 (96,5) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 71 (65) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

#### Nyckeltal

	2021	2020
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	42	43
Rörelseresultat	0	0
Resultat före skatt	0	0
Nettovinst	0	0
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

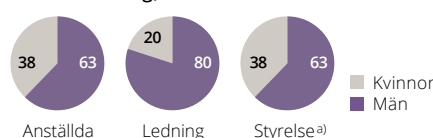
Balansomslutning	158	121
Anläggningstillgångar	50	51
Eget kapital	40	39
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-100	-59
Operativt kapital	-61	-19

#### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	0,3	0,3
Avkastning - eget kapital, %	0,1	0,1
Avkastning - operativt kapital, %	-0,4	1,8
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-2,5	-1,5
Soliditet, %	25,0	32,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	1	2
Anslag, mnkr	12	13
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck Scope 1	-	-
tCO <sub>2</sub> e Scope 2	-	-
Sjukfrånvaro, %	3,5	2,8
Antal anställda i medeltal	40	39

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)
Bolaget har satt klimatmål	Nej

#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023

# INFRANORD

Infranord AB är det ledande järnvägsentreprenadbolaget i Sverige och en av de största aktörerna i Norge. Infranord levererar järnvägstjänster inom ban-, el-, signal- och teleteknik. Bolaget bedriver även verksamheter inom mätjänster samt tillverkar och renoverar järnvägskomponenter. Fokus ligger på att underhålla och modernisera dagens järnvägar samt att utveckla och bygga framtidens järnvägsspår. Genom sin verksamhet möjliggör Infranord klimatanpassade transporter. Därmed är bolaget en del av framtidens hållbara transportlösningar. Bolagets mission är att möjliggöra säkra, punktliga och hållbara järnvägstransporter till nytta för kunder, ägare och samhälle. Infranord har ett heltäckande erbjudande och medarbetare med hög teknisk kompetens och stor kunskap om järnväg.

## Viktiga händelser 2021

- Förbättrat rörelseresultat och förbättrad orderingång. Under 2021 tilldelades Infranord bl.a. kontrakt basunderhåll järnväg för Malmö Sydöstra Skåne, Norra Stambanan och Värmlandsbanorna, upprustning av kontaktledningar mellan Älmhult och Hässleholm samt ett flertal spårbytesentreprenader i Norge.
- Infranord genomförde en lyckad inkoppling i entreprenaden EPC Railway Systems Oslo S för Bane NOR. Projektet är bolagets hittills största uppdrag på den norska marknaden.
- För att stärka sin position inom digitalisering och proaktivt underhåll förvärvade Infranord i januari det norska bolaget ProRail AS.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 16 procent. Avkastningen uppgick till 8,2 (0,3) procent.
- Kapitalstruktur:** Soliditet om minst 33 procent. Utfallet var 31,0 (30,3) procent.
- Utdelning:** 50–75 procent av resultatet efter skatt. Ingen utdelning lämnades för 2021.

### Mål för hållbart värdeskapande

Infranord har ett verktyg, hållbarhetskompassen, där Infranords väsentliga hållbarhetsområden målsätts och följs upp. Dessa hållbarhetsområden inkluderar:

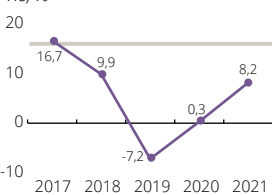
- Hälsa och säkerhet:** Målet för olycksfallsfrekvens är mindre än 3,0 år 2024, mätt som totalt antal arbetsskador (1 dags sjukskrivning eller mer) delat med antal miljoner arbetade timmar. Infranord fokuserar på att stärka den interna säkerhetskulturen. Det övergripande målet är att antalet allvarliga olyckor ska vara noll. För att nå målet arbetar man genom utbildning, rutiner och säkerhetssystem. Utfallet för 2021 var 4,0 (4,2).
- Icke-diskriminering:** Nöjd Medarbetar Index (NMI) minst 76 år 2024. Infranord befinner sig i en generationsväxling och behöver utveckla och rekrytera nya medarbetare. Stora pensionsavgångar de närmaste åren utgör en utmaning. Bolagets kompetensförsörjningsplan syftar till gemensam, enhetlig och systematisk rekrytering, introduktion, medarbetarutveckling, kompetensöverföring och succession. Infranords företagskultur ska vara inkluderande och inspirerande. NMI-utfallet för 2020 var 64. För 2021 saknas utfall.
- Kvalitet i leverans:** Trafikverkets leverantörsutvärdering UppLev ska vara minst 4,0 år 2024. Bolaget ska utveckla sina tjänster inom väl definierade teknikområden och verka för kontraktsmodeller som är gynnsamma för såväl branschens aktörer som samhället i stort. Digitalisering av järnvägen är en trend som skapar affärsmöjligheter. Utfallet för 2021 var 3,3 (3,4).

### Samhällsuppdrag

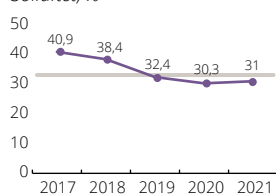
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

## Ekonomiska mål och uppföljning

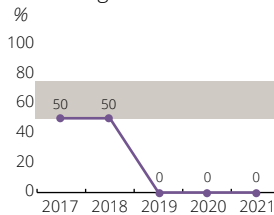
Lönsamhet  
Re, %



Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Jan Bardell



Vd: Henrik Löfgren

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Jan Bardell **Led:** Sven-Erik Bucht, Ulrika Danielsson och Lucien Herly. Nyval av Charlotte Bergman, Magnus Meyer och Caroline Ottosson vid stämman 2022, Kia Orback Pettersson, Magnus Jonasson och Agneta Kores avgick

**Arb rep:** Håkan Englund, Henrik Eneroth

**Arb suppl:** Lars-Erik Mott, Frederick Linderos

**Rev:** Helena Nilsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 432 (420) tkr. Arvode till stämmevald ledamot uppgår till 210 (205) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

	2021	2020
--	------	------

### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	4 102	4 014
Rörelseresultat	89	14
Resultat före skatt	83	6
Nettovinst	63	2
- varav hänförligt till minoritet	2	0

### Balansräkning, mnkr

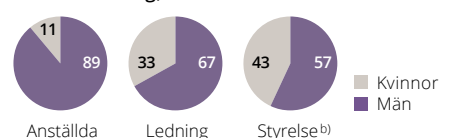
Balansomslutning	2 635	2 406
Anläggningstillgångar	1 031	991
Eget kapital	816	728
- varav minoritet	2	0
Nettoskuld	42	426
Operativt kapital	858	1 154

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %		2,2	0,3
Avkastning - eget kapital, %		8,2	0,3
Avkastning - operativt kapital, %		8,8	1,2
Nettoskultsättningsgrad, ggr		0,1	0,6
Soliditet, %		31,0	30,3
Bruttoinvesteringar, mnkr		71	49
Anslag, mnkr		0	0
Utdelning, mnkr		0	0
Klimatavtryck	Scope 1	8 467	7 827
tCO <sub>2</sub> e	Scope 2	8	-
Sjukfrånvaro, %		3,2	3,2
Antal anställda i medeltal		1 745	1 840

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
Bolaget har satt klimatmål	Ja

## Könsfördelning, %



b) Valda för 2022/2023

# Jernhusen

Jernhusen AB äger, utvecklar och förvaltar stationer, stationsområden, underhållsdepåer samt gods- och kombiterminaler längs den svenska järnvägen. Jernhusen fyller en viktig funktion genom att konkurrensneutralt och på affärsmässiga grunder förvalta och utveckla ett antal fastigheter med central funktion för den spårburna trafiken.

## Viktiga händelser 2021

- Högre fastighetsintäkter p.g.a. mindre påverkan av covid-19-pandemin, men lägre än ett normalår. Stora positiva värdeförändringar på fastigheter om 1,2 (-0,4) mdkr var det främsta bidraget till ett starkt resultat.
- Fastigheternas marknadsvärde uppgick till 19 574 mnkr.
- Lansering av färdplan för hur Jernhusen ska bli klimatneutralt till 2045 och halvera sin klimatpåverkan till 2030.
- Andel grön finansiering uppgick till 59 procent vid årsskiftet 2021/22.
- Jernhusen tog nästa steg i utvecklingen av området runt Centralstationen i Göteborg genom bildandet av ett gemensamt bolag mellan Jernhusen och NCC för utveckling av Park Central.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Totalavkastningen ska uppgå till minst 6,0 procent under en konjunkturcykel. Utfallet var 10,4 procent. Genomsnittlig totalavkastning de senaste 10 åren var 7,2 procent.
- **Kapitalstruktur:** Belåningsgrad 45–55 procent. Utfall: 41,2 procent där kraftiga värdeökningar på fastigheterna bidrog till en nivå under målnivån. Räntetäckningsgrad minst 2,0 ggr. Utfall: 6,7.

- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 40–70 procent av årets resultat efter skatt (efter återläggning av värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt). De årliga utdelningsbesluten ska beakta genomförandet av bolagets strategi, finansiell ställning samt kapitalstrukturmålet. Utdelningen för 2021 uppgick till 390 miljoner kronor, motsvarande 70 procent av det utdelningsgrundande resultatet.

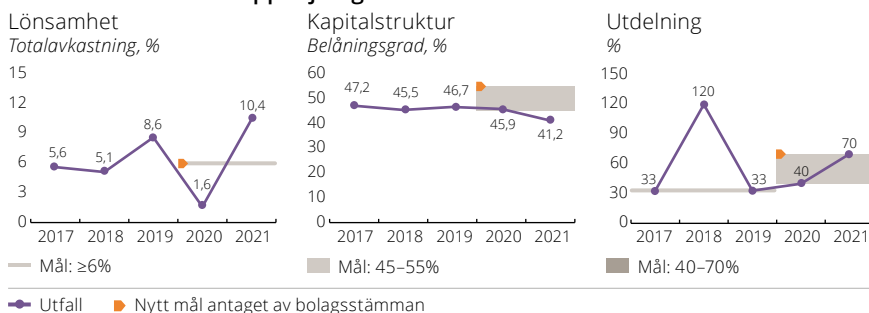
### Mål för hållbart värdeskapande

- **Säkert, sunt och tryggt för alla:** Mål: Noll personer allvarligt skadade. Utfall: Noll personer allvarligt skadade.
- **Lönsam tillväxt:** Mål: Totalavkastning om minst 6 procent över en konjunkturcykel. Utfall: 10,4 procent.
- **Klimatneutralt:** Mål: Klimatpåverkan halverad jämfört med 2020 senast 2030 och klimatneutralt senast 2045. Utfall: 12 572 totala utsläpp CO<sub>2</sub>e 2021 (8 037). Ökat utsläpp beror framför allt på en högre projektvolym. Komplettering med intensitetsmått som visar utsläpp per kvadratmeter sker under 2022. Färdplan för att nå ett klimatneutralt Jernhusen lanserad under 2021.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag

## Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Anette Asklin



Vd: Kerstin Gillsbro

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Anette Asklin **Led:** Kjell-Åke Averstad, Magnus Jacobson, Agneta Kores, Lotta Mellström, Martin Lindgren och Katarina Wåhlin Alm. Louise König avgick under 2021

**Arb rep:** Charlotte Mattsson, Mari Therus

**Rev:** Helena Ehrenborg (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 285 (272) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 138 (131) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2021 2020

### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	1 514	1 446
Värdeförändringar	1 359	-361
Rörelseresultat	2 090	302
Resultat före skatt	1 966	167
Nettovinst	1 633	137
- varav hänförligt till minoritet	5	9

### Balansräkning, mnkr

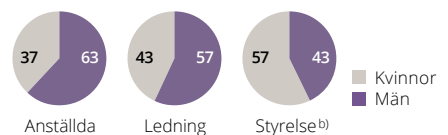
Balansomslutning	21 507	19 345
Anläggningstillgångar	19 807	18 215
Eget kapital	9 477	8 013
- varav minoritet	39	34
Nettoskuld	8 073	8 257
Operativt kapital	17 550	16 270

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	138,1	20,9
Avkastning - eget kapital, %	18,7	1,7
Avkastning - operativt kapital, %	12,4	1,8
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,8	1,0
Soliditet, %	44,1	41,4
Bruttoinvesteringar, mnkr	517	427
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	390	169
Klimatavtryck Scope 1	18	101
tCO <sub>2</sub> e Scope 2	3 437	2 114
Sjukfrånvaro, %	2,5	2,1
Antal anställda i medeltal	186	189

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
Bolaget har satt klimatmål	Ja

### Könsfördelning, %



b) Valda för 2022/2023



Lernia AB är en av Sveriges ledande matchningsaktörer med tjänster inom vuxenutbildning, bemanning, rekrytering, matchning och omställning. Med ett brett tjänsteutbud arbetar bolaget med att tillgodose kompetensbehov på hela arbetsmarknaden. Lernia har verksamhet på cirka 60 orter över hela Sverige och är auktoriserat som bemannings-, utbildnings-, rekryterings- och omställningsföretag av respektive branschorganisation. Lernias tjänster är riktade såväl till individer som kunder inom det privata näringslivet samt kunder i den offentliga sektorn. Under 2021 var Lernia den tredje största aktören totalt inom bemanning i Sverige, och den största aktören inom segmentet bemanning av yrkesarbetarkonsulter (blue-collar).

### Viktiga händelser 2021

- Lernia ökade under året omsättningen med 45 procent och levererade ett starkt resultat.
- Över 14 000 personer fick nytt jobb under året med hjälp av Lernias tjänster.
- Bemanningsverksamheten har utvecklats starkt samtidigt som utbildningsverksamheten inte levererar tillfredsställande resultat. Matchningsverksamheten har visat på lönsam tillväxt.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Lernias avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 13 procent. Avkastningen uppgick till 32,7 procent.
- Kapitalstruktur:** Soliditet 30–40 procent. Bolagets soliditet uppgick till 36 procent.
- Utdelning:** Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 30 och 70 procent av årets resultat, med ett riktvärde om 50 procent, under förutsättning att soliditeten efter utdelning hamnar inom målintervall och samt med beaktande av genomförandet av koncernens strategi och investeringsbehov. Utdelningen för 2021 uppgick till 36 miljoner kronor vilket motsvarade 30 procent av årets resultat.

### Mål för hållbart värdeskapande

- Jobbskapande:** Målet för antalet personer som med hjälp av Lernias tjänster fick ett nytt jobb 2021 höjdes under året till 15 000 och utfallet blev 14 428.
- Arbetsmiljö:** Målet att minska antalet arbetsrelaterade skador med 10 procent årligen nåddes inte. Istället ökade antalet arbetsrelaterade skador. Målet att medarbetare som rekommenderade Lernia som arbetsgivare skulle uppnå eNPS 30 för stationära medarbetare och 25 för bemanningskonsulter nåddes inte. Utfallet blev 8 respektive 15.
- Mångfald:** Andelen kvinnor inom Lernia uppgick till 31 procent jämfört med målet om jämn fördelning. 43,7 procent av de anställda har utländsk bakgrund vilket överstiger målet att Lernia ska spegla samhället i övrigt i detta avseende. 57 procent av de anställda bemanningskonsulterna var under 26 år vilket överstiger målet att motverka ungdomsarbetslöshet genom att minst 50 procent är under 26 år. Kvinnors löner uppgick till 96 procent av mäns vilket tyder på att målet att inga oskäligen löneskillnader ska finnas i stort uppnås.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Kjell Hasslert



Vd: Anders Uddfors

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Kjell Hasslert **Led:** Peter Blomqvist, Niklas Flyborg, Tommy Ohlström, Gunilla Rittgård, Erika Rönnquist Hoh och Gunilla Spongh. Karin Strömberg avgick under 2021

**Arb rep:** Fadime Cayirli Falk

**Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 343 (330) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 160 (154) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2021	2020
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	2 898	2 029
Rörelseresultat	160	-5
Resultat före skatt	151	-10
Nettovinst	119	-11
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	1 192	968
Anläggningstillgångar	246	216
Eget kapital	433	296
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	53	155
Operativt kapital	486	452

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	5,5	-0,3	
Avkastning - eget kapital, %	32,7	-4,9	
Avkastning - operativt kapital, %	34,1	-1,2	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,1	0,5	
Soliditet, %	36,3	30,6	
Bruttoinvesteringar, mnkr	3	2	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	36	0	
Klimatavtryck	Scope 1	96	97
tCO <sub>2</sub> e	Scope 2	-	-
Sjukfrånvaro, %	2,9	5,0	
Antal anställda i medeltal	4 687	3 377	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

Bestyrkt GRI-rapport Ja

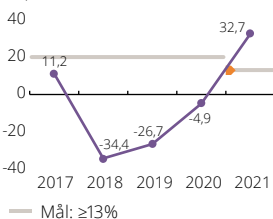
Redovisar enligt IFRS Ja

Bolaget har satt klimatmål Nej

### Ekonomiska mål och uppföljning

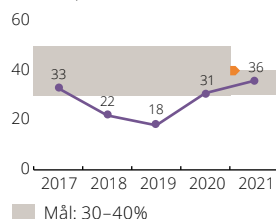
#### Lönsamhet

Re, %



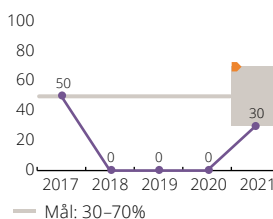
#### Kapitalstruktur

Soliditet, %

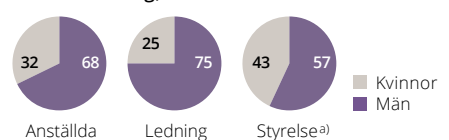


#### Utdelning

%



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023



Luossavaara-Kiirunavaara Aktiebolag, LKAB, är en internationell högteknologisk gruv- och mineralkoncern och en världsledande producent av förädlade järnmalmprodukter för ståltillverkning. LKAB bryter och förädlar järnmalm till klimatteffektiva produkter som levereras till kunder över hela världen. Industrimineraler och strategiska produkter och tjänster som stödjer huvudaffären är en del av verksamheten. LKAB:s omställning till noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045, att ta ett steg fram i värdekedjan samt utvinna kritiska mineraler ur gruvavfall är en förutsättning för att säkra långsiktig konkurrenskraft.

### Viktiga händelser 2021

- Rekordresultat och historiskt starkt operativt kassaflöde om 20 mdkr.
- LKAB producerade, i samarbete med Vattenfall och SSAB, världens första vätgasreducerade järnsvamp för en fossilfri stålproduktion inom ramen för HYBRIT.
- Efter stora satsningar på prospektering ökade mineralreserverna med 10 procent och mineraltillgångarna med 55 procent. För första gången redovisades mineraltillgångar på sällsynta jordartsmetaller.
- Mark- och miljödomstolen avvisade LKAB:s samlade tillståndsansökan för den befintliga verksamheten i Kiruna. Beslutet har överklagats.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål<sup>a)</sup>

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska överstiga 9 procent. Utfallet var 39,0 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad <60 procent. Utfallet uppgick till -24,5 procent.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets vinst. Utdelningen för 2021 uppgick till 12 430 miljoner kronor.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Minska olycksfall med frånvaro till högst 3,5 per miljon arbetstimmar till 2021. Utfall: 8,2 per miljon arbetstimmar. Säkra och sunda arbetsplatser prioriterat,

stort fokus på att åtgärder vidtas för att bryta negativ utveckling.

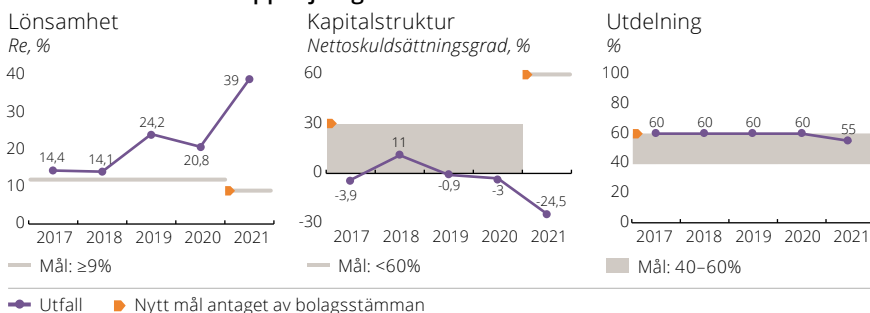
- Andelen anställda kvinnor och kvinnliga chefer >25 procent. Utfall: Mål uppnått, 25 respektive 27 procent.
  - LKAB efterlever sin uppförandekod och bolaget har en väl fungerande dialog med sina intressenter.
  - Minska koldioxidutsläpp med minst 12 procent/ton färdig produkt till 2021 (24 kg/ton) jämfört med 2015, och samtidigt minska utsläpp av kväve till luft till <158 g/ton. Utfall: 25 kg/ton och 161 g/ton. Ersättning av eldningsolja till tallbecksolja minskade totala koldioxidutsläppen men ökade utsläppen av kväve till luft.
  - Minska utsläpp av kväve till vatten >20 procent till 2021 (21 g/ton) jämfört med 2015. Utfall: 22 g/ton.
  - Minska utsläpp av stoft till luft från reningsanläggning >40 procent till 2021 (10 mg/m<sup>3</sup>ntg) jämfört med 2015. Utfall: 18 mg. Åtgärder vidtagna vid underhållsstopp efter årsskiftet.
  - Minska energiintensiteten (kWh/ton färdig produkt) >17 procent till 2021 (138 kWh/ton) jämfört med 2015. Utfall: 165 kWh/ton på grund av fler oplanerade stopp och lägre produktionsvolym.
- Nya mål för hållbart värdeskapande som stöttar LKAB:s vision att leda omställningen av sin industri mot en hållbar framtid beslutades av styrelsen under hösten 2021 för perioden 2022–2030.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

a) Ekonomiska mål beslutade på extra bolagsstämma den 27 oktober 2021.

### Ekonomiska mål och uppföljning



**Ordf:** Göran Persson **Vd:** Jan Moström

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Göran Persson **Led:** Gunnar Axheim, Catrin Fransson, Eva Hamilton, Bjarne Moltke Hansen, Lotta Mellström, Ola Salmén, Gunilla Saltin och Per-Olof Wedin

**Arb rep:** Anders Elenius, Dan Hallberg, Tomas Larsson **Arb suppl:** Emil Lantto, Peter Nordström, Stefan Tallfjärd

**Rev:** Helena Arvidsson Älgne (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 700 (680) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 315 (303) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr

	2021	2020
Nettoomsättning	48 812	33 914
Rörelseresultat	26 898	11 654
Resultat före skatt	28 382	12 452
Nettovinst	22 604	9 757
- varav hänförligt till minoritet	1	0

### Balansräkning, mnkr

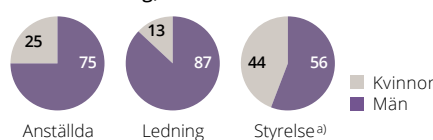
Balansomslutning	94 645	75 269
Anläggningstillgångar	49 329	43 514
Eget kapital	67 565	48 412
- varav minoritet	33	0
Nettoskuld	-16 553	-1 470
Operativt kapital	51 013	46 943

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	55,1	34,4	
Avkastning - eget kapital, %	39,0	20,8	
Avkastning - operativt kapital, %	51,6	23,8	
Nettoskulsättningsgrad, ggr	-0,2	-0,0	
Soliditet, %	71,4	64,3	
Bruttoinvesteringar, mnkr	3 359	2 763	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	12 430	5 850	
Klimatavtryck	Scope 1	696 097	676 139
tCO <sub>2</sub> e	Scope 2	16 911	566
Sjukfrånvaro, %		4,2	4,4
Antal anställda i medeltal		4 469	4 535

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
Bolaget har satt klimatmål	Ja

### Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023

## LKAB – Samhällsomvandling i samförstånd

### Bakgrund

LKAB:s nya strategi visar vägen mot noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till år 2045 och säkrar bolagets verksamhet bortom 2060. Strategin bygger på tre huvudsakliga omställningsspår: Ny världsstandard för gruvbrytning, koldioxidfri järnsvamp med vätgasteknik och att utvinna kritiska mineraler ur gruvavfall. LKAB:s omställning förutsätter en lyckosam prospektering, tillgång till marken som påverkas samt omfattande investeringar i bolagets egen verksamhet. Till det kommer massiva investeringar i utbyggnad av förnyelsebar el och vätgas för att möjliggöra omställningen tillika behov av infrastruktursatsningar inom transport men även nya bostäder och behov av ny kompetens. Tusentals nya jobb kan skapas i Malmfälten och Norrbotten. Genom prospektering säkerställs den långsiktiga tillgången till järnmalm, men det krävs tillgång till markområden som potentiellt har malm. Det förutsätter respekt för omgivningen, ansvar för miljön och samverkan med invånarna, kommunerna och de lokala näringarna. LKAB tar ansvar för den påverkan som gruvbrytningen har genom att kompensera och underlätta omflyttningen för de som påverkas.

### Händelser under 2021

Utvecklingen av samhällena Kiruna och Gällivare befinner sig i en intensiv fas med projekt för avveckling och flytt av utvalda kulturbyggnader, iordningsställande av mark, infrastruktur i utvecklingsområden för nybyggnationer av bostäder och andra viktiga fastigheter som måste ersättas.

Under 2021 antog Kiruna kommun detaljplaner som även vunnit laga kraft för områdena GP 2:5 och GP 3:1 för omvandling till gruvindustriområde. Även GP 3:2 antogs, dock överklagad och behandlas i Mark- och miljödomstolen. Under året upptäcktes en större sprickutbredning än förväntat i ett antal fastigheter i Kiruna centrum, kontroller utökades och åtgärder vidtogs. För att underlätta omlokalisering till utvecklingsområden är Kirunas nya centrum ett prioriterat område och flertal viktiga projekt inleddes under året i form av byggande av nya bostäder, hotell och kontors- och butikslokaler. Nödvändig mark för byggnation av hyresbostäder förvärvades från Kiruna kommun samt förvärv av mark i anslutning till den nya stadskärnan dit Kiruna kyrka planeras att flyttas.

I Malmberget har avvecklingen fortsatt samtidigt som förtätningen och expansionen av Gällivare pågår. Under 2021 lämnades besked om att världens första produktionsanläggning för fossilfri järnsvamp ska byggas i Gällivare. Under 2021 antog Gällivare kommun detaljplaner för områdena 4 och 6:1 på västra Malmberget för omvandling av områdena till gruvindustriområde, båda överklagade och behandlas i Mark- och miljödomstolen. Gällivare kommun har dock inte antagit nödvändig detaljplaneändring avseende östra Malmberget, vilket riskerar att försena tidplanen för avvecklingsområdet och därmed begränsa framtida produktion. I centrala Gällivare påbörjades bygget av fleraktivitetsarenan och LKAB har fortsatt att slutföra flera projekt för att ersätta de bostäder som avvecklas i Malmberget där totalt 153 hyresrätter färdigställts och ytterligare 308 lägenheter är i produktion. Flytten av kulturhusen till Solbacken i Koskullskulle slutfördes under året.

### Ansvarsförhållanden

Utvecklingen för LKAB och verksamhetsorterna förutsätter en väl fungerande dialog och samverkan mellan inblandade parter. Enligt den senaste undersökningen har mer än 85 procent av befolkningen på båda verksamhetsorterna stort förtroende för LKAB:s förmåga att ta ansvar för sin del i samhällsomvandlingen. LKAB mäter kontinuerligt den påverkan gruvbrytningen orsakar och har en central roll i förändringsprocesserna. Kommunerna och LKAB kommer överens om tidplaner för samhällsomvandlingarna. Kommunerna bestämmer hur de nya samhällena ska se ut och enligt minerallagen (1991:45) finansierar LKAB de kostnader som uppstår när gruvbrytningen gör omvandlingarna nödvändiga. LKAB är en aktiv part, både som beställare av nya fastigheter och samverkanspartner. Viktigt att notera är att LKAB inte har något särskilt beslutat samhällsuppdrag i förhållande till samhällsomvandlingarna i Malmfälten, utan verkar utifrån sitt kommersiella uppdrag och gällande lagstiftning.

Kommunerna ansvarar för stadsplanering och att lagstiftning som plan- och bygglagen samt miljöbalken följs. De har planmonopol för att planera nya stadsdelar och bestämma hur samhällena ska se ut. Kommunerna har även ett ansvar att bygga infrastruktur och att driva planarbetet så att byggklar mark finns när den behövs. Statliga myndigheter involveras vid behov. Bygg- och anläggningsföretag är sedan med och bygger upp de nya samhällena. Principen om utveckling före avveckling är en ledstjärna i samhällsomvandlingarna.

I samhällena berörs bland annat fastighetsägare, hyresgäster och näringsliv av förändringarna. Det pågår även viktiga samråd med samebyarna. För att minimera negativ påverkan på samebyarna och renskötseln har LKAB ingått avtal om samverkan med de tre samebyar som direkt berörs av verksamheten och expansionen i Kiruna och Gällivare. Avtalen bygger i tillämpliga delar på principen FPIC, (Free Prior and Informed Consent) som kommit till uttryck i internationell rätt om urfolksrättigheter.

### Risker och riskhantering

LKAB:s påverkan på samhällena i Malmfälten innebär att LKAB behöver få tillgång till den mark som påverkas av gruvdriften i rätt tid för att gruvproduktionen inte ska behöva begränsas eller stoppas. Den främsta risken för LKAB är oförutsägbara och utdragna detaljplaneprocesser hos kommunerna som leder till fördröjningar, men även att kostnaderna för samhällsomvandlingen blir högre än beräknat.

För att hantera riskerna ser LKAB till att löpande anpassa gruvbrytningsplanerna till marktillståndsfrågorna. God framförhållning i tidplanerna för förvärvs- och ansökningsprocesser hos myndigheter är högt prioriterat. Ersättningsreglerna för reglering av skada har tagits fram för att säkerställa att sakägare kan gå skadelösa genom processen medan LKAB undviker att betala för stor ersättning. LKAB har stora åtaganden kopplat till ansvaret för den påverkan gruvproduktionen medför och säkerställa dessa genom buffertkapital för samhällsomvandling och efterbehandling.

# Miljömärkning Sverige



Miljömärkning Sverige AB förvaltar på regeringens uppdrag det nordiska miljömärket Svanen och EU:s miljömärke EU Ecolabel (Blomman). Bolaget deltar i arbetet med utformning och utveckling av kriterier för olika varor och tjänster och licensierar produkter som klarar kraven. En licensierad produkt får märkas. Syftet är att genom frivillig märkning underlätta för företag att utveckla sina produkter med hänsyn till miljö och klimat och på ett enkelt sätt kommunicera det till konsumenterna, så att de i sin tur enklare kan välja mer miljöanpassade varor och tjänster. Miljömärkning Sverige bidrar därmed till en mer hållbar produktion och konsumtion. Svanen är ett mycket starkt varumärke – 97 procent av allmänheten känner igen märkningen. Kännedomen om EU-miljömärket är lägre men stiger. Undersökningar visar att konsumenter ser miljömärkning som det bästa verktyget för att göra hållbara val.

## Viktiga händelser 2021

- Pandemin fortsatte att innebära påfrestningar för flera kundgrupper men bolagets omsättning ökade och man tog steg i riktning mot sina strategiska mål.
- Marknadsföringskampanjen "Svana" som samlande positivt begrepp för hållbara handlingar fortsatte med särskilda insatser mot unga i sociala mediekanalet med hjälp från influencers och med starkt positivt gensvar från både konsumenter och kunder.
- Ytterligare steg togs i satsningen mot en helt digital kundhantering och kriterieutveckling med lansering av Nordic Ecolabelling Portal där kunderna gör sin ansökan och får hjälp på resan mot en Svanen eller EU Ecolabel-licens.
- Arbeta inleddes med utveckling av kriterier för att i framtiden göra det möjligt att miljömärka e-handelstransporter och kontorsbyggnader.
- Beslut fattades om skärpta kriterier för åtta produktgrupper, däribland leksaker, hotell- och logiverksamheter samt textilier, skinn och läder.

- Verksamhetens klimatavtryck: Målet skärptes 2021 till netto noll klimatavtryck 2030 med etappmålet att minska klimatutsläppen med 30 procent till 2022 jämfört med 2019.
- Utfall – Svanenmärkta varor: Försäljningen av Svanenmärkta varor var 4 procent högre än jämförelseåret 2019.
- Utfall – Svanenmärkta tjänster: Intäkterna ökade och var 19 procent högre än jämförelseåret 2019.
- Utfall – EU-Blommanmärkta varor: Omsättningen av EU-Blommanmärkta varor i EU från företag som söker licens i Sverige var 18 procent högre än jämförelseåret 2019.
- Utfall – Verksamhetens klimatavtryck: Beräkningen av verksamhetens klimatutsläpp har inte kunnat färdigställas. Initialt visar den tydligt att bolaget kraftigt minskat både sina tjänsteresor och sin energiförbrukning under pandemin och att det är tjänsteresorna som ger upphov till störst utsläpp. En ny och striktare gemensam nordisk mötes- och resepolicy infördes 2021 och Miljömärkning Sveriges policy revideras.

## Samhällsuppdrag

Miljömärkning Sverige har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att genom frivillig miljömärkning stimulera utveckling och användning av produkter som ur miljösynpunkt är bättre än andra i övrigt jämförbara produkter. Ett anslag på statens budget, som 2021 motsvarade cirka fem procent av omsättningen, får användas till bidrag för utveckling av miljömärkningskriterier för konsumentprodukter och vid behov till information om märkningen. Uppföljning av verksamheten sker genom ägardialoger och granskning av bolagets officiella rapporter. Bolaget bedöms ha uppfyllt sitt samhällsuppdrag väl under 2021 givet omständigheterna. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

Bolagets verksamhet syftar inte till vinst.

### Mål för hållbart värdeskapande

Följande mål gäller för 2020–2022:

- Svanenmärkta varor: Öka omsättningen av Svanenmärkta varor med 30 procent.
- Svanenmärkta tjänster: Öka intäkterna från licenser från Svanenmärkta tjänster med 60 procent.
- EU-Blommanmärkta varor: Öka omsättningen av EU-Blommanmärkta varor från de som sökt licens i Sverige med 30 procent.



**Ordf:** Annika Helker Lundström



**Vd:** Anna Linusson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Annika Helker Lundström **Led:** Thomas Andersson, Anders Bagge, Jan Peter Bergkvist, Anita Falkenek, Naznoush Habashian och Jörgen Olofsson **Arb rep:** Ulla Sahlberg, Lotten Wesslén **Rev:** Joakim Söderin (Grant Thornton)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 165 (160) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 63 (58) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

## Nyckeltal

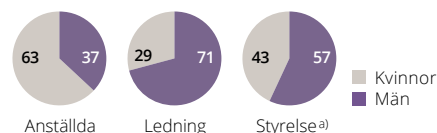
	2021	2020
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	79	70
Rörelseresultat	2	-1
Resultat före skatt	4	0
Nettovinst	3	0
- varav hänförligt till minoritet	0	0

<b>Balansräkning, mnkr</b>		
Balansomslutning	33	34
Anläggningstillgångar	9	10
Eget kapital	20	17
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-3	-3
Operativt kapital	17	14

<b>Övriga nyckeltal</b>		
Rörelsemarginal, %	2,2	-1,3
Avkastning - eget kapital, %	17,4	-2,4
Avkastning - operativt kapital, %	11,4	-6,6
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,2	-0,2
Soliditet, %	60,2	50,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	0
Anslag, mnkr	4	4
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck Scope 1	0	0
tCO <sub>2</sub> e Scope 2	1	6
Sjukfrånvaro, %	3,4	2,5
Antal anställda i medeltal	73	64

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Ja

## Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023



Kungliga Operan Aktiebolag, Operan, är Sveriges nationalscen för opera och balett.

### Viktiga händelser 2021

- Deltagarbegränsningar för allmänna sammankomster och offentliga tillställningar, för att förhindra spridning av sjukdomen covid-19 enligt begränsningsförordningen (2021:8), har under större delen av 2021 kraftigt påverkat Operans möjlighet att bedriva verksamhet.
- Operans betalfria kanal Operan Play har fortsatt varit kanalen ut för att nå publiken under den tid då operahuset varit stängd för publiken. Totalt har 96 olika produktioner visats på plattformen under året med över 200 000 visningar i hela landet men även utomlands.
- Det gemensamma arbetet med Dramaten om etablering av nytt produktionscenter i Flemingsberg har fortsatt inför inflyttning 2024.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Det egna kapitalet ska ge en stabil ekonomisk grund för verksamheten. Resultatet för 2021 uppgick till 24,5 miljoner kronor (20,8), vilket innebär att det egna kapitalet uppgår till 84,5 miljoner kronor (60,0).

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Operan arbetar aktivt för att publiken ska växa i antal och variation: Ökad digitalisering genom utbud av digitala sändningar och ett antal nya digitala kanaler. Dessa nya kanaler ger Operan möjlighet att bredda sin publik. Antal digitalpublik var 493 809 (927 875), andel förstagångspublik var 6 (20) procent. Under 40 år: 17 (26) procent. Besökare till Operans barn-, familje- och ungdomsverksamhet: 10 000 (22 000).
- Operan arbetar aktivt för att vara en av Sveriges mest attraktiva arbetsplatser som präglas av transparens, delaktighet och dialog på alla nivåer i organisationen: Utifrån mätverktyget eNPS (employee Net Promoter Score där skalan går från -100 till +100), var utfallet 2021, 7 eNPS (17 eNPS).

- Operan deltar aktivt med diskussion och fördjupning kring aktuella samhällsfrågor som kan relateras till Operans repertoar: Under året har aktiviteter med koppling till föreställningarna såsom till exempel publiksamtal och debattartiklar genomförts. Antal aktiviteter per sektion: Opera 3 (5), balett 5 (2) och Unga på Operan 0 (1).
- Operan arbetar aktivt för mångfald och jämställdhet i produktioner (konstnärliga team) och bland medarbetare: Könsfördelningen i de konstnärliga teamen var under året 25/75 för kvinnor/män (67/33).

Noteras bör att 2021 var ett mycket speciellt år med den pågående pandemin som påverkar utfallsiffrorna.

#### Samhällsuppdrag

- Operan ska vara den i Sverige ledande institutionen inom opera och balett och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverksskicklighet i ateljéer och verkstäder: Operan håller hög konstnärlig kvalitet och vid Operans ateljéer och verkstäder finns en hantverksskicklighet som bidrar till att bevara och utveckla en viktig del av kulturarvet.
- Operan ska verka i ett internationellt opera- och danssammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte: Omfattande internationella samarbeten genom bland annat gästspel och turnéverksamhet leder till förnyelse, inspiration och utveckling och bidrar till Operans goda internationella renommé.
- Operans utbud av opera och balett ska ha både spets och bredd: Operan erbjuder en varierad och bred repertoar av opera och balett med såväl nyskrivna som klassiska verk. Operans artister har under året erhållit ett flertal priser och utmärkelser.



Ordf: Lena Olving



Vd: Birgitta Svendén

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Lena Olving **Led:** Anders Bäck, Chrissie Faniadis, Kasper Holten och Örjan Wikforss (vice ordf.). Nyval av Magnus Aspegren och Åsa Söderberg vid stämman 2022, Andreas Carlgren och Eva Halvarsson avgick

**Arb rep:** Carin Ringmar, Fredrik Söhngen

**Arb suppl:** Johan Edholm, Johan Rydh

**Rev:** Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 90 (82,5) tkr respektive 73 (68) tkr. Arvode till stämmevald ledamot uppgår till 43 (40) tkr.

**Nyckeltal** 2021 2020

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	566	573
Rörelseresultat	25	22
Resultat före skatt	25	21
Nettovinst	25	21
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

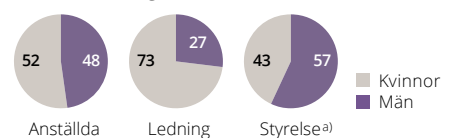
Balansomslutning	350	332
Anläggningstillgångar	193	202
Eget kapital	84	60
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-27	4
Operativt kapital	58	64

#### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	4,4	3,8
Avkastning - eget kapital, %	33,9	41,9
Avkastning - operativt kapital, %	40,9	33,8
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,3	0,1
Soliditet, %	24,1	18,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	7	31
Anslag, mnkr	523	525
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck	Scope 1 33	36
tCO <sub>2</sub> e	Scope 2 131	99
Sjukfrånvaro, %	5,2	4,1
Antal anställda i medeltal	574	588

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej
Bolaget har satt klimatmål	Nej

#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023





Orio AB säljer reservdelar och tillbehör för Saab-bilar samt tillhandahåller logistiktjänster. Bolaget bildades 2009 i samband med att Saab Automobile AB ansökte om lån från Europeiska investeringsbanken, EIB, med svenska staten som garant för lånet. Dotterbolaget Saab Automobile Parts AB sattes som pant och övertogs av svenska staten från konkursboet efter att Saab Automobile ansökt om konkurs. Bolaget är sedan 2012 helägt av svenska staten. Orio förser de Saab-bilar som finns på cirka 60 marknader globalt med Saab originaldelar. Bolaget tillhandahåller även logistiktjänster inom allt som rör lagring, distribution, informationshantering, export/import, transport, vidareförädling och hantering av varor.

### Viktiga händelser 2021

- Betydande it-investeringar i bland annat nytt lagerhanteringssystem lägger grunden för fortsatt produktivitetsutveckling.
- För affärsområdet Logistics fortsatte tillväxten och för affärsområdet Parts levererades god lönsamhet trots minskade volymer.
- Fastighetsutvecklingsprojektet Nyköpings logistikpark startades tillsammans med Logistic Contractor.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägaren. Årets resultat uppgick till 51 miljoner kronor och soliditeten uppgick till 80,9 procent. Ingen utdelning beslutad för 2021.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Långsiktigt ska 80 procent av de transporter som sker till Orios kunder och från leverantörer drivas av fossilfria bränslen eller vara klimatkompenserade. Andelen transporter som drivits av biobränslen/el eller varit klimatkompenserade uppgick till 12,5 procent under året.
- Orios sjukfrånvaro ska årligen vara mindre än 5 procent och antal arbetsrelaterade skador som lett till frånvaro ska vara noll. Sjukfrånvaron i koncernen uppgick under året till 5,7 procent och det skedde två arbetsrelaterade skador som ledde till frånvaro.

- Målsättningen är att medarbetarnas självbedömning ska överensstämma till minst 80 procent avseende tre påståenden som belyser deras motivation och engagemang. Under 2021 överensstämde de tre påståendena till 93, 87 respektive 82 procent.
- Under perioden 2019–2021 ska samtliga leverantörer som i riskbedömning erhåller värdering ”betydande risk” samt de leverantörer som står för 80 procent av Orios inköpsvolym granskas avseende såväl sociala som ekonomiska och miljörelaterade frågor. Under 2021 har samtliga leverantörer som bedömts löpa en ”betydande risk” dokumentgranskats. Likaså har samtliga 97 leverantörer som tillsammans står för 80 procent av bolagets inköpsvolym granskats.
- Orio-koncernen ska nå en lönsamhet (mätt som rörelsemarginal exklusive jämförelsestörande poster) på 4,5 procent samt en beläggningsgrad i dess anläggningar på 85 procent. Under 2021 uppgick lönsamheten till 1,8 procent och beläggningsgraden till 46 procent.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



**Ordf:** Charlotte Hansson **Vd:** Gustaf Ljunggren

**Statsens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Charlotte Hansson **Led:** Peter Blomqvist, Catrina Ingelstam, Nils Pärletun, Benny Thöggersen, Sophie Öhrström **Arb rep:** Dan Samuelsson **Rev:** Camilla Samuelsson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 247 (235) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 119 (114) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2021	2020
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	360	392
Rörelseresultat	53	6
Resultat före skatt	54	4
Nettovinst	51	-6
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

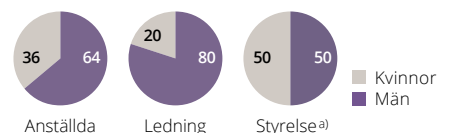
Balansomslutning	425	363
Anläggningstillgångar	78	79
Eget kapital	344	288
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-136	-118
Operativt kapital	208	170

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	14,7	1,5	
Avkastning - eget kapital, %	16,1	-2,1	
Avkastning - operativt kapital, %	27,9	3,2	
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,4	-0,4	
Soliditet, %	80,9	79,3	
Bruttoinvesteringar, mnkr	6	3	
Anslag, mnkr	0	0	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	961	1 006
tCO <sub>2</sub> e	Scope 2	0	0
Sjukfrånvaro, %	5,7	4,6	
Antal anställda i medeltal	135	148	

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
Bolaget har satt klimatmål	Nej

### Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023

# postnord

PostNord AB erbjuder kommunikations- och logistiklösningar inom Norden. Moderbolaget PostNord AB, som är ägare till dotterbolagen Post Danmark A/S och PostNord Group AB, är ett svenskt publikt bolag som ägs till 40 procent av den danska staten och till 60 procent av den svenska staten. Rösterna fördelas 50/50 mellan ägarna. PostNord AB är Nordens största bolag inom kommunikations- och logistiktjänster. Marknaderna sträcker sig från distribution av fysiska brev och paket till delvis eller helt elektroniska tjänster. PostNord tillhandahåller rikstäckande postservice i Sverige och Danmark till miljoner hushåll och företag. Under 2021 hanterade PostNord cirka 226 miljoner paket och 1,2 miljarder brev och andra försändelser. Via ett nätverk av dotterbolag och samarbetspartners förmedlar PostNord brev och paket till övriga Norden och resten av världen. PostNord har cirka 8 000 utlämningsställen i Norden.

## Viktiga händelser 2021

- Höga e-handelsvolymerna lade grunden för ett historiskt starkt resultat.
- Ambitiöst hållbarhetsarbete med uppdaterad agenda för hållbar logistik.
- Fortsatt fallande brevvolymer som en följd av ökad digitalisering.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 10,5 procent. Utfallet för 2021 blev 19,2 procent och målet uppnåddes därmed.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld sättningsgraden ska uppgå till 10–50 procent (exkl. leasingkulder). Utfall: –20 (38) procent, 43 (164) procent inkl. leasingkulder.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets vinst efter skatt. Ingen utdelning beslutad för 2021.

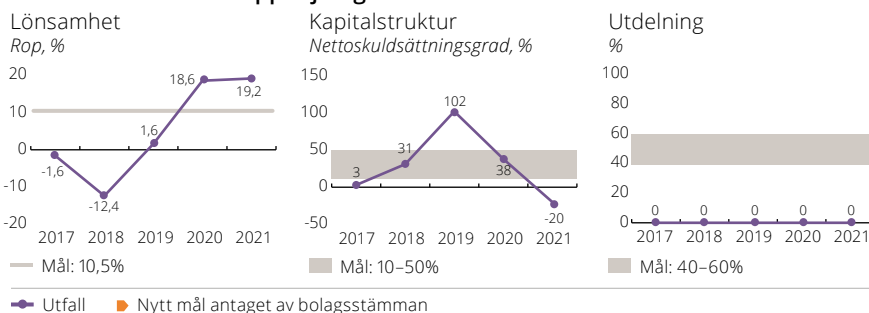
### Mål för hållbart värdeskapande

- Koncernen har ett långsiktigt mål att minska koldioxidutsläpp med 40 procent fram till 2025, med basår 2009. Utfallet 2021 blev –44 procent och målet uppnåddes därmed under året.
- Koncernen har ett mål om andelen chefer och ledare som är av underrepresenterat kön ska överstiga 40 procent. Målet nåddes inte under året, utfallet var 33 (33) procent kvinnor.
- På sikt ska alla signifikanta leverantörer acceptera och efterleva PostNords Uppförandekod för leverantörer. Målsättningen för 2021 var 83 procent. Utfallet blev 84 procent och målet uppnåddes därmed under året.
- Under året har PostNord fattat beslut om nya långsiktiga mål för en hållbar logistik.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag. Bolaget har ett uppdrag om samhällsomfattande postservice, knutet till tillståndet att bedriva postverksamhet. Kravet för leverans kvalitet under 2021 var att 95 procent av de inrikesbrev som har lämnats in för tvådagarsbefordran ska ha delats ut inom två arbetsdagar. Målet avseende leverans kvaliteten uppnåddes under året.

## Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Christian Jansson



Vd: Annemarie Gardshol

Statens ägarandel: 60%

Styrelse och revisorer valda för 2022/2023

Ordf: Christian Jansson Led: Sonat Burman Olsson, Christian Frigast (vice ordf.), Susanne Hundsbæk-Pedersen, Peder Lundquist, Erik Sandstedt och Charlotte Strand. Nyval av Hillevi Engström i februari 2022, Ulrica Messing avgick

Arb rep: Bo Fröström, Daniel Hansen, Sandra Svensk Arb suppl: Jess Sloth Hansen, Dzevad Ramic, Per-Arne Lundberg

Rev: Tomas Gerhardsson (KPMG)

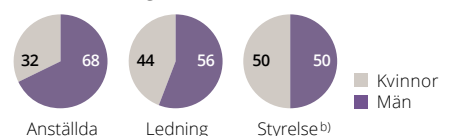
Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 705 (685) tkr respektive 526 (512) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 314 (305) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2021	2020	
<b>Resultaträkning, mnkr</b>			
Nettoomsättning	40 693	38 729	
Rörelseresultat	2 481	2 421	
Resultat före skatt	2 328	2 153	
Nettovinst	1 989	1 711	
- varav hänförligt till minoritet	2	2	
<b>Balansräkning, mnkr</b>			
Balansomslutning	30 590	30 489	
Anläggningstillgångar	16 983	17 350	
Eget kapital	9 133	4 906	
- varav minoritet	2	2	
Nettoskuld	3 885	8 064	
Operativt kapital	13 018	12 969	
<b>Övriga nyckeltal</b>			
Rörelsemarginal, %	6,1	6,3	
Avkastning - eget kapital, %	28,3	40,0	
Avkastning - operativt kapital, %	19,2	18,6	
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	0,4	1,6	
Soliditet, %	29,9	16,1	
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 408	1 074	
Anslag, mnkr	19	19	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	64 563	96 151
tCO <sub>2</sub> e	Scope 2	11 699	12 867
Sjukfrånvaro, %		6,5	6,2
Antal anställda i medeltal		28 358	28 006

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
Bolaget har satt klimatmål	Ja <sup>a)</sup>

a) Vetenskapsbaserade mål som godkänts av SBTi.

### Könsfördelning, %



b) Valda för 2022/2023



RISE Research Institutes of Sweden AB, RISE, är ett oberoende, statligt forskningsinstitut som erbjuder unik expertis och ett 130-tal test- och demonstrationsmiljöer för framtids-säkra teknologier, produkter och tjänster. I internationell samverkan med företag, akademi och offentlig sektor bidrar bolaget till ett konkurrenskraftigt näringsliv och ett hållbart samhälle. Uppdraget till RISE anges i regeringens propositioner för forskning och innovation. Där anges det övergripande målet för RISE att vara internationellt konkurrenskraftigt och verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse, samt främja offentlig sektors förnyelse och förmåga att bidra till lösningar på samhällets utmaningar tillsammans med näringslivet.

### Viktiga händelser 2021

- RISE etablerade elektromobilitetscentret SEEL i Borås, Göteborg, och Nykvarn, med byggstart under hösten 2021 för anläggningen i Säve Göteborg.
- RISE invigde testbädden Cyber Range i Kista.
- RISE inledde arbetet med att utveckla och modernisera test- och demonstrationsmiljöer för bioraffinaderier för att påskynda samhällets gröna omställning.

### Mål och uppföljning

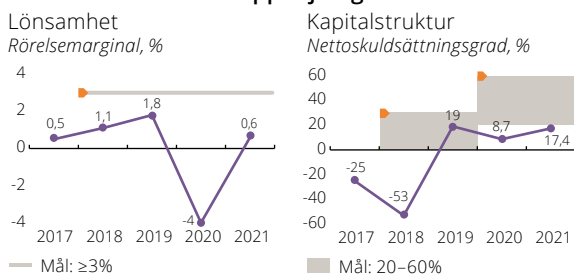
#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** RISE är vinstdrivande men inte vinstutdelande. Bolagets rörelsemarginal ska vara minst 3 procent från och med 2020. Detta mål är inte uppnått.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgraden ska uppgå till 20–60 procent. Detta mål är inte uppnått.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Ansvarsmålet: 100 procent av kunduppdrag ska 2020 vara hållbarhetsdeklarerade och kopplade till något av de globala utvecklingsmålen. Utfall: 94 procent.
- Affärsmålet: En tredjedel (1/3) av omsättningen ska 2020 ha genererats som en direkt följd av hållbarhetsarbetet. Utfall: 34 procent.
- Attraktionsmålet: År 2020 ska RISE vara en av de 20 mest attraktiva arbetsgivarna i kategorin civilingenjörsstuderenter, och en av 5 i kategorin unga yrkesverksamma civilingenjörer. Utfall: 21 respektive 9.

### Ekonomiska mål och uppföljning



- **Klimatmålet:** RISE ska minska sin klimatpåverkan varje år för att vara en klimatneutral verksamhet 2025. Utfall: 3 300 ton koldioxidekvivalenter.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

I ägaranvisningen anges bolagets uppdragsmål samt de återrapporteringskrav som ställs på RISE gällande verksamhet som finansieras med strategiska kompetensmedel. En återrapportering har gjorts till Regeringskansliet i mars 2021 och är tillgänglig på bolagets webbplats.

1. Omsättning från konkurrensutsatta forskningsmedel inom RISE ska i relation till total omsättning, exklusive strategiska kompetensmedel, uppgå till minst 30 procent. Utfall: 41 procent.
2. Näringslivsintäkter från SMF ska i relation till totala näringslivsintäkter utgöra 30–40 procent. Utfall: 37 procent.
3. Omsättning från projekt med tvärvetenskaplig involvering ska i relation till total omsättning från RISE:s projektportfölj utgöra 35–55 procent. Utfall: 32 procent.
4. Beläggningsgraden vid RISE:s test- och demonstrationsanläggningar inom intervallet 60–80 procent. Utfall: 63 procent.
5. I RISE:s kundundersökning ska indexet ”Innovationspartnerförmåga” uppnå minst 78 procent positiva svar. Utfall: 78 procent.
6. I RISE:s kundundersökning ska Nöjdhetsindex uppnå minst 75 procent positiva svar. Utfall: 76 procent.



Ordf: Jan Wäreby



Vd: Pia Sandvik

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

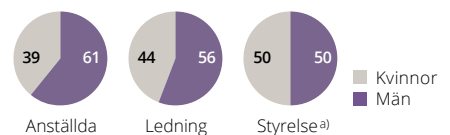
**Ordf:** Jan Wäreby **Led:** Klas Bendrik, Torbjörn Holmström, Hanna Lagercrantz och Anna-Karin Stenberg. Nyval av Mikael Hannus, Pernilla Jonsson och Cristina Petrescu vid stämman 2022, Elena Fersman, Fredrik Winberg och Sven Wird avgick **Arb rep:** Johan Berglund, Linda Ikatti, Ulf Nordberg **Arb suppl:** Helena Björk, Magnus Hillergren, Marie Sjölander

**Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 375 (365) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 186 (182) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2021	2020
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	3 618	3 396
Rörelseresultat	22	-138
Resultat före skatt	7	-159
Nettovinst	-7	-138
- varav hänförligt till minoritet	7	8
<b>Balansräkning, mnkr</b>		
Balansslutning	4 201	3 807
Anläggningstillgångar	2 058	1 867
Eget kapital	840	837
- varav minoritet	90	77
Nettoskuld	146	70
Operativt kapital	986	906
<b>Övriga nyckeltal</b>		
Rörelsemarginal, %	0,6	-4,0
Avkastning - eget kapital, %	-0,8	-16,5
Avkastning - operativt kapital, %	2,3	-12,8
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,2	0,1
Soliditet, %	20,0	22,0
Bruttoinvesteringar, mnkr	537	115
Anslag, mnkr	1 744	1 577
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck Scope 1	776	502
tCO <sub>2</sub> e Scope 2	1 321	1 218
Sjukfrånvaro, %	3,0	2,8
Antal anställda i medeltal	2 897	2 828
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja	
Bestyrkt GRI-rapport	Ja	
Redovisar enligt IFRS	Ja	
Bolaget har satt klimatmål	Ja	

### Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023

# samhall

Samhall Aktiebolag ska, som en del av den svenska arbetsmarknadspolitiken, producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Samhall har cirka 25 000 medarbetare på närmare 600 orter. Ägaren ser Samhall som ett viktigt och effektivt arbetsmarknadsverktyg som skapar arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Samhall erbjuder anställda arbetstillfällen inom en rad olika områden, till exempel arbetsplats- och fastighetservice, lager och logistik, städ och tvätt, tillverkning samt äldreservice.

## Viktiga händelser 2021

- Trots pandemins påverkan uppvisades positiva tillväxtsiffror för helåret. Svagare utsikter för 2022.
- De arbetsmarknadspolitiska målen uppnåddes, med undantag av övergångarna som påverkats negativt av pandemin.
- Starkt resultat, främst som en följd av statlig sjukersättning under pandemin.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 5 procent. Utfallet var 16 (16) procent vilket främst förklaras av ersättning för sjuklönekostnader under pandemin samt en viss ökad bruttovinst.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet om minst 30 procent. Utfallet var 41 procent.
- **Utdelning:** Den vinst som uppkommer ska balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

### Mål för hållbart värdeskapande

- Medarbetare i arbete (MIA-faktorn): Långsiktig målfaktor 2,5 till 2024. År 2021 var målet att fortsätta minska MIA. Utfall: 3,1 (3,2), vilket innebär att målet uppnåddes.
- Arbetsolyckor: Mål –50 procent i antal 2023 jämfört med 2018. Utfall: –10 procent (–45). Målet har inte uppnåtts under 2021. Ytterligare förstärkningar inom området pågår.
- Rekryteringssamarbeten: Mål minst 50 procent av övergångarna sker genom

rekryteringssamarbeten till 2025.

Utfall: 40 procent (24).

- Halvera miljöpåverkan: Mål minskning med 50 procent av koldioxidutsläpp 2025 jämfört med 2018. Utfall: –28 procent (–5).
- Fossilfri fordonsflotta: Mål 100 procent fossilfri fordonsflotta 2030. Utfall: 31 procent (27).
- Kundlojalitet: Mål 8,5 till 2025. Utfall: 7,9 (7,8) i bolagets årliga kundundersökning.
- Ansvarsfulla leverantörskedjor: Mål 100 procent till 2023. Utfall: 78 procent (77). Måts genom hur stor andel av Samhalls centrala leverantörer som genomgått hållbarhetsanalys de senaste tre åren.

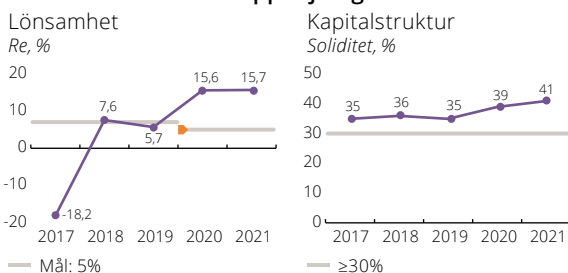
### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Uppdragen från ägaranvisningen innefattade för 2021 att:

- Antal arbetstillfällen för personer med funktionsnedsättning ska uppgå till minst 32,84 miljoner lönetimmar. Utfall: 33,18.
- Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU, uppgående till minst 3,26 miljoner lönetimmar. Utfall: 3,24.
- Andelen rekrytering från prioriterade grupper ska vara minst 40 procent. Utfall: 61 procent.
- Övergångar från anställda i kärnuppdraget och anställda med lönebidrag för utveckling i anställning ska uppgå till minst 1 500 personer. Utfall: 1 452 övergångar. En tydlig förbättring från 2020 men pandemin har fortsatt att negativt påverka möjligheten till rekryteringssamarbeten.

## Ekonomiska mål och uppföljning



Utfall (blå linje), Nytt mål antaget av bolagsstämman (orange prick)



Ordf: Cecilia Schelin Seidegård



Vd: Sara Revell Ford

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Cecilia Schelin Seidegård **Led:** Bertil Carlsén, Hillevi Engström, Lars Engström, Angelica Frithiof, Ylva Berg, Lars Täuber och Ylva Thörn. Nyval av Josefine Ekros Roth vid stämman 2022, Leif Ljungqvist avgick

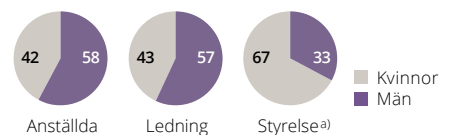
**Arb rep:** Ann-Christin Andersson, Hans Abrahamsson, Pia Litbo

**Arb suppl:** Kenneth Hasselberg, Maria Sköld  
**Rev:** Anneli Pihl (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 348 (335) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 168 (162) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2021	2020	
<b>Resultaträkning, mnkr</b>			
Nettoomsättning	9 892	9 406	
Rörelseresultat	340	282	
Resultat före skatt	464	297	
Nettovinst	284	232	
- varav hänförligt till minoritet	0	0	
<b>Balansräkning, mnkr</b>			
Balansomslutning	4 914	4 188	
Anläggningstillgångar	927	613	
Eget kapital	1 862	1 578	
- varav minoritet	0	0	
Nettoskuld	-3 272	-2 818	
Operativt kapital	-1 410	-1 240	
<b>Övriga nyckeltal</b>			
Rörelsemarginal, %	3,4	3,0	
Avkastning - eget kapital, %	15,7	15,6	
Avkastning - operativt kapital, %	-25,7	-20,9	
Nettoskuldskattningsgrad, ggr	-1,8	-1,8	
Soliditet, %	40,6	38,9	
Bruttoinvesteringar, mnkr	63	103	
Anslag, mnkr	6 612	6 293	
Utdelning, mnkr	0	0	
Klimatavtryck	Scope 1	2 121	3 012
tCO <sub>2</sub> e	Scope 2	57	52
Sjukfrånvaro, %	15,9	16,3	
Antal anställda i medeltal	20 493	20 699	
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja		
Bestyrkt GRI-rapport	Ja		
Redovisar enligt IFRS	Ja	(RFR 2)	
Bolaget har satt klimatmål	Ja		

## Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023



Saminvest AB ska genom indirekta investeringar (investeringar i fonder) finansiera innovativa företag med hög tillväxtpotential. Fonderna ska vara privat förvaltade av primärt nya team på venture capital-marknaden och Saminvest ska investera i fonderna tillsammans med privat kapital. Vidare ska Saminvest ansvara för en ansvarsfull hantering och avveckling av de redan gjorda investeringarna i dotterbolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform. Saminvests fondinvesteringar finansieras av kapital från de statligt ägda bolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform vilka den 1 januari 2017 tillfördes Saminvest som dotterbolag. Dotterbolagen, vilka primärt gjort direktinvesteringar i onoterade företag, har upphört att nyinvestera och Saminvest ansvarar för avvecklingen av verksamheterna.

### Viktiga händelser 2021

- 1088 mnkr i utfästelser till nya fonder och affärsängelprogram.
- Nio nya utfästelser varav sex avser fonder och tre avser affärsängelprogram. Därutöver har ett flertal utfästelser gjorts till befintliga fonder och program.
- Totalt 292 investeringar i enskilda företag har genomförts av de fonder och affärsängelprogram som Saminvest har investerat i sedan start, varav 73 genomfördes under året.
- Sex av dotterbolagens innehav avyttrades; sammanlagda exitlikvider och utdelningar motsvarade 214 mnkr.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 6,2 miljarder kronor per den 31 december 2021 och var vid Saminvests start 5,0 miljarder kronor.
- **Kapitalstruktur:** Räntebärande skulder samt ingångna kreditmöjligheter ska uppgå till maximalt 10 procent av balansomslutningen. Inga räntebärande skulder eller ingångna kreditmöjligheter fanns vid räkenskapsårets utgång.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning utgår ej.

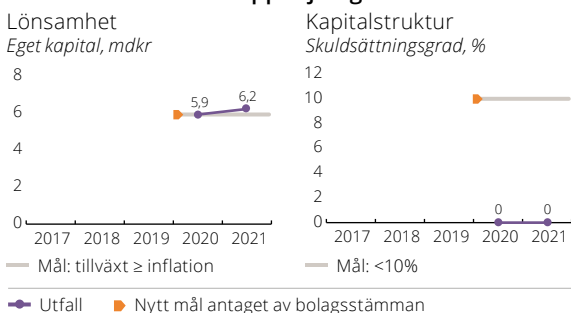
### Mål för hållbart värdeskapande

- Saminvests strategi för att främja hållbart värdeskapande genom investeringar utgår från bolagets uppdrag att i) komplettera marknaden, ii) utveckla ekosystemet för riskkapital, iii) förnya det svenska näringslivet samt iv) bibehålla kapitalbasen över tid. Målnivåer och utfall framgår av bolagets årsredovisning.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Saminvests investeringar ska vara marknadskompletterande, vilket innebär att det vid tidpunkten för Saminvests investering inte finns privat kapital i tillräcklig omfattning. Syftet med Saminvest är att utveckla och förnya det svenska näringslivet och skapa fler växande företag i hela Sverige. Genom att Saminvests investeringar stimulerar det privata kapitalet att satsa på nya segment och i huvudsak nya team, bidrar Saminvest till att utveckla marknaden för venture capital och ekosystemet för finansiering av innovativa bolag med hög tillväxtpotential. Vid investeringar i så kallade såddfonder kan Saminvest göra undantag från kravet på privat medfinansiering. Mål enligt processen för uppdragsmål beslutades på bolagets årsstämma 2021 och framgår av bolagets årsredovisning.

### Ekonomiska mål och uppföljning



**Ordf:** Marianne Dicander Alexandersson

**Vd:** Peder Hasslev

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Marianne Dicander Alexandersson

**Led:** Alexandra Nilsson, Anders Wiger, Hans Ek och Lennart Jacobsson. Nyval av Siduri Poli och Linda Sundberg vid stämman 2022, Mengmeng Du och Ulrika Nordström avgick.

**Rev:** Magnus Svensson Henrysson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 427 (420) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 212 (210) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2021	2020
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	1	2
Rörelseresultat	357	-521
Resultat före skatt	211	401
Nettovinst	212	384
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

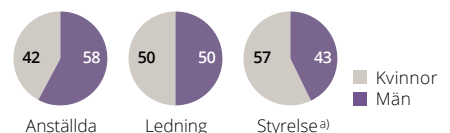
Balansomslutning	6 185	5 973
Anläggningstillgångar	1 259	842
Eget kapital	6 154	5 942
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-45	-27
Operativt kapital	6 109	5 915

### Övriga nyckeltal

Avkastning - eget kapital, %	3,5	6,7
Avkastning - operativt kapital, %	5,9	-9,1
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,0
Soliditet, %	99,5	99,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	323	389
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck Scope 1	1	3
tCO <sub>2</sub> e Scope 2	74	76
Sjukfrånvaro, %	8,6	2,0
Antal anställda i medeltal	12	12

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
Bolaget har satt klimatmål	Nej

### Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023



SAS AB är Skandinavien ledande flygbolag. SAS bildades 1946 då de nationella flygbolagen i Sverige, Norge och Danmark enades om att driva sin verksamhet i form av ett konsortium. För att kunna verka under samma förutsättningar som övriga flygbolag på den internationella marknaden förändrades ägandestrukturen 2001. Aktierna i de nationella bolagen byttes ut mot aktier i ett nytt samlat moderbolag, SAS AB. Efter försäljning av aktier motsvarande 4,2 procentenheter hösten 2016, nyemission hösten 2017 och den rekapitalisering som genomfördes under 2020, har svenska staten 21,8 procent av rösterna i SAS. SAS ingår i nätverket Star Alliance. SAS är börsnoterat i Stockholm, Köpenhamn och Oslo. Pandemin har påverkat SAS i grunden – från nedstängningar och reserestriktioner till förändringar i människors resmönster. Efter verksamhetsårets slut lanserade SAS därför planen SAS FORWARD, i vilken ingår att dra nytta av SAS varumärke, uppnå konkurrenskraftiga enhetskostnader, justera storleken på flottan (inklusive omfokusering av långdistansflottan) samt att bygga en hållbar framtid.

### Viktiga händelser 2021

- Reserestriktioner till följd av pandemin innebar en fortsatt minskad efterfrågan på flygresor under året.
- Åtgärder för att minska kostnaderna bidrog till 35 procent lägre totala rörelsekostnader.
- I juli säkrade SAS en kreditram från den danska och svenska staten om totalt 3 mdkr.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- **Lönsamhet:** ROIC över 5 procent över en konjunkturcykel. Utfallet var -13 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld/EBITDAR under 3,5x. Utfallet var -45,7x.
- **Finansiell beredskap:** Likvida medel och tillgängliga kreditfaciliteter ska överstiga 25 procent av fasta kostnader. Utfallet var 60 procent.

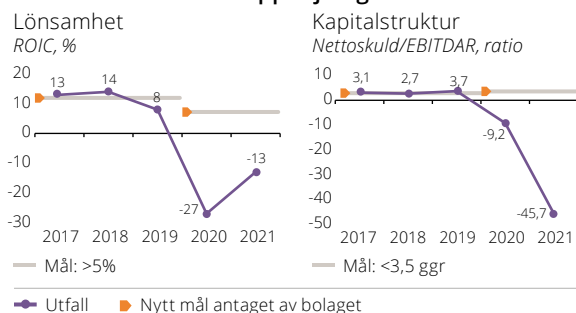
#### Mål för hållbart värdeskapande

- Reducera totala koldioxidutsläpp med 25 procent till 2025 (jämfört med 2005). Sedan 2005 har det totala koldioxidutsläppet minskat med 72,0 procent.
- SAS mål för 2030 är bland annat:
  - Inblandning av hållbart flygbränsle motsvarande all SAS inrikestrafik (i genomsnitt 18 procent de senaste fem åren). Under 2020/2021 användes omkring 1 060 ton hållbart flygbränsle.
  - Reducera buller med 50 procent jämfört med 2010.
- Reducera koldioxidutsläppen med 50 procent (jämfört med 2005) till 2050. SAS har identifierat en potentiell möjlighet att minska koldioxidutsläppen med 50 procent till 2030 om förutsättningarna är de rätta och det finns ett stödjande regulatoriskt ramverk.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Carsten Dilling



Vd: Anko Van der Werff

**Statens ägarandel:** 22%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Carsten Dilling **Led:** Nina Bjornstad, Monica Caneman, Michael Friisdahl, Henriette Hallberg Thygesen, Lars-Johan Jarnheimer (vice ordf.), Kay Kratky och Oscar Stege Unger

**Arb rep:** Christa Ceré, Jens Lippestad, Tommy Nilsson **Rev:** Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 630 (630) tkr respektive 420 (420) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 320 (320) tkr.

### Nyckeltal

	2021	2020
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	13 958	20 513
Rörelseresultat	-5 494	-9 495
Resultat före skatt	-6 525	-10 097
Nettovinst	-6 523	-9 232
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

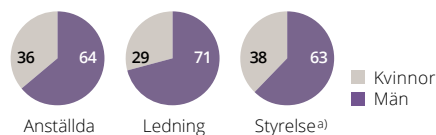
	2021	2020
Balansomslutning	52 712	56 966
Anläggningstillgångar	44 928	44 634
Eget kapital	6 416	10 023
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	26 770	18 899
Operativt kapital	33 186	28 922

### Övriga nyckeltal

	2021	2020
Rörelsemarginal, %	-40,4	-46,3
Avkastning - eget kapital, %	-84,0	-538,0
Avkastning - operativt kapital, %	-17,7	-54,4
Nettoskulsättningsgrad, ggr	4,2	1,9
Soliditet, %	12,2	17,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	4 105	7 622
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimat- MtCO <sub>2e</sub> Scope 1	1,2	1,8
avtryck tCO <sub>2e</sub> Scope 2	5 700	8 600
Sjukfrånvaro, %	4,3	4,2
Antal anställda i medeltal	5 216	7 568

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
Bolaget har satt klimatmål	Ja

### Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023

# SBAB!

SBAB Bank AB (publ), SBAB, erbjuder lån och sparande till privatpersoner, bostadsrättsföreningar och fastighetsbolag i Sverige. SBAB är en av Sveriges största nischbanker och bankens strategi är sedan hösten 2014 att fokusera på sin kärnprodukt, bolån, kompletterad med ett sparkonto. Strategin har hittills varit framgångsrik och banken har vunnit marknadsandelar.

## Viktiga händelser 2021

- SBAB fortsatte att växa och ta marknadsandelar inom bolån och bostadsfinansiering till fastighetsbolag under 2021, samtidigt som bolaget visade en god resultatutveckling.
- SBAB hade 2021 Sveriges nöjdaste kunder för tredje året i rad både för bolån till privatpersoner och fastighetslån till företag och bostadsrättsföreningar enligt Svenskt Kvalitetsindex (SKI).

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital minst 10 procent. Avkastningen uppgick till 11,1 procent.
- **Kapitalstruktur:** Total kapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav. Kärnprimärkapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kärnprimärkapitalkrav. Både målet för total kapitalrelation och kärnprimärkapitalrelation överstegs, med 4,2 respektive 4,3 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade krav.
- **Utdelning:** Lågst 40 procent av årets vinst efter skatt. Utdelning om 40 procent av årets vinst föreslagen för verksamhetsåret 2021.

### Mål för hållbart värdeskapande

Följande mål gällde för 2021:

- **Sunda finanser:** Överensstämmer med de av bolagsstämman beslutade ekonomiska målen.
- **Ansvar och transparens:**
  - Delmål 1 – Ansvarstagande:* SBAB:s placering i Hållbarhetsindex: Topp 3. Faktisk placering var topp 2.
  - Delmål 2 – Transparens:* Andel kunder som anser att SBAB har ett erbjudande som är tydligt och enkelt att förstå: Transparensmålet omarbetades under början av 2021 och var ännu ej målsatt. Utfallet var 83 procent. För 2022 har SBAB beslutat om ett mål på 90 procent.
  - Delmål 3 – Kundnöjdhet:* Sveriges nöjdaste bolåne- och fastighetslånekunder enligt Svenskt Kvalitetsindex: topp 3 och topp 3. Utfallet var 1:a och 1:a.
- **Attraktiv arbetsplats:**
  - Delmål 1 – Jämställdhet & mångfald:* Jämställdhet mellan kvinnor/män i chefspositioner (inom spannet): 45–55 procent. Faktiskt utfall blev 48/52 procent.
  - Delmål 2 – Medarbetarupplevelse:* Andel medarbetare som anser att SBAB är en mycket bra arbetsplats: >90 procent. Utfallet var 91 procent.
  - Delmål 3 – Engagerade medarbetare:* Total Trust Index: >85 procent. Utfallet blev 86 procent.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Jan Sinclair



Vd: Mikael Inglander

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Jan Sinclair **Led:** Lars Börjesson, Inga-Lill Carlberg, Jane Lundgren-Ericsson, Leif Pagrotsky och Synnöve Trygg. Nyval av Jenny Lahrin och Wenche Martinussen vid stämman 2022.

Daniel Kristiansson avgick. Johan Prom lämnade styrelsen på egen begäran per den 30 november 2021 **Arb rep:** Margareta Naumburg, Karin Neville **Arb suppl:** Therese Sandberg, David Larsson **Rev:** Patrick Honeth (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 550 (505) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 265 (244) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2021 2020

Resultaträkning, mnkr	2021	2020
Räntenetto	4 114	3 747
Provisionsnetto	29	-24
Nettoresultat fin. poster	-71	-38
Övriga rörelseintäkter	50	43
Totala intäkter	4 122	3 728
Rörelseresultat	2 641	2 361
Resultat före skatt	2 641	2 361
Nettovinst	2 081	1 839
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	558 337	511 359
Utlåning till allmänheten	467 041	422 835
Eget kapital	24 945	23 639
- varav minoritet	0	0

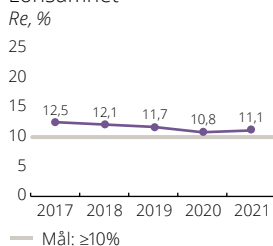
### Övriga nyckeltal

Kreditförlustnivå, %	0,0	-0,0
Avkastning - eget kapital, %	11,1	10,8
Kärnprimärkapitalrelation, %	13,5	13,4
Total kapitalrelation, %	18,1	17,6
Utdelning, mnkr	832	0
Klimatavtryck Scope 1	0	1
tCO <sub>2</sub> e Scope 2	44	54
Sjukfrånvaro, %	3,8	3,6
Antal anställda i medeltal	800	734

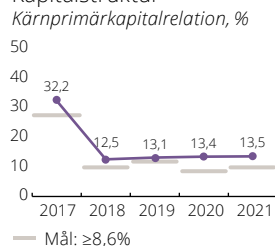
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
Bolaget har satt klimatmål	Ja

## Ekonomiska mål och uppföljning

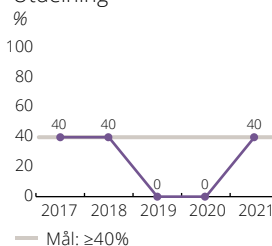
### Lönsamhet



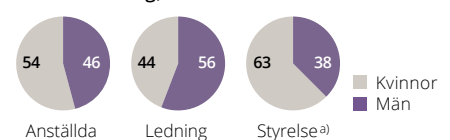
### Kapitalstruktur



### Utdelning



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2022/2023

# SEK

Aktiebolaget Svensk Exportkredit, SEK, ska på kommersiella grunder bedriva svensk och internationell finansiell verksamhet med syfte att främja verksamhet med svenskt intresse som direkt eller indirekt avser svensk exportindustri, inklusive svensk infrastruktur, och i övrigt stärka det svenska näringslivets internationalisering och konkurrenskraft. Att administrera statens system för statsstödda exportkrediter (CIRR-systemet) är ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag.

## Viktiga händelser 2021

- Efter ett kraftigt ökat upplåningsbehov under 2020, drivet av pandemin, normaliserades SEK:s behov av att ta upp långfristig finansiering under 2021. Nyutlåningen landade på 77 mdkr och räntenettet uppgick till 1907 mnkr.
- SEK:s låneram i Riksgälden uppgick till 200 mdkr under året.
- Bolaget emitterade 6,1 mdkr i gröna obligationer 2021.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital efter skatt ska uppgå till minst 5 procent, under 2021 uppgick den till 5,1 procent.
- Kapitalstruktur:** Total kapitalrelation ska uppgå till mellan 2 och 4 procentenheter över det av Finansinspektionen kommunicerade kravet, och kärnprimärkapitalrelationen till minst 4 procentenheter över kravet. Utfallet för målen var över kravet.
- Utdelning:** 20–40 procent av årets resultat med beaktande av mål för kapitalstruktur, framtida kapitalbehov och investeringar. Utdelning om 40 procent beslutades vid årsstämman i mars 2022.

### Mål för hållbart värdeskapande

- Grön finansiering:** Målet för antal gröna lån under 2021 var 30 och utfallet blev 18.
- Hållbar arbetsplats:** SEK mäter och följer upp två index för att säkerställa en hållbar arbetsplats. Årets målsättning var att Empowerment (som bl.a. innefattar motivation och befogenheter) skulle överskrida indexvärde 80. För Attraktiv

arbetsgivare var målsättningen ett värde över 85. Utfallen blev 77 respektive 84. Resultatet visar på en positiv rörelse mot en hållbar arbetsplats även om de ambitiösa målen inte uppnåddes under året.

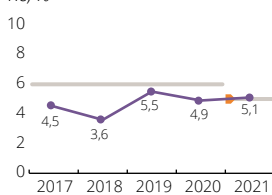
### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Att SEK ska administrera CIRR-systemet är ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag. Den samhällsekonomiska nyttan av genomförandet ska utvärderas genom (a) mätning av det mervärde som SEK adderar avseende exportkrediter (varav CIRR utgör en del) och (b) att bolaget genomför en intressentdialog. Målet är att SEK:s exportkrediter ska bidra till att stärka de svenska exportföretagens konkurrenskraft och att SEK upplevs motsvara kundernas förväntningar och att det svenska exportkreditsystemet är lika konkurrenskraftigt som systemen i de viktigaste konkurrentländerna.

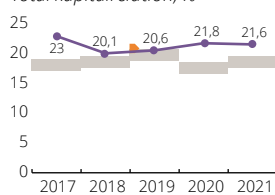
- Kundundersökningen som sker vartannat år genomfördes under 2020 och visade att 80 procent (mål >60 procent) av de som anlitat SEK avseende exportkrediter upplever att SEK:s krediter bidragit (väldigt) mycket till att deras exportaffär har blivit av. 80 procent uppgav att samarbetet med SEK har överträffat förväntningarna och 67 procent anser att det svenska exportkreditsystemet är bättre jämfört med systemen i viktiga konkurrentländer.
- Intressentdialogen 2021 tog upp frågor som långsiktiga och strategiska mål för hållbart värdeskapande, klimatfrågor och transparens gällande klimat- och hållbarhetsrisker, samt anti-korruption. Fokus har framför allt legat på resultatet av COP-26 samt hur SEK som finansiell aktör kan stötta i den gröna omställningen.

## Ekonomiska mål och uppföljning

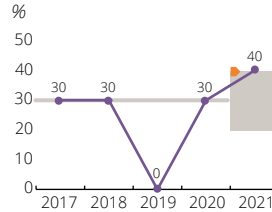
Lönsamhet  
Re, %



Kapitalstruktur  
Total kapitalrelation, %



Utdelning  
%



— Mål: ≥5%  
— Mål: 17,7–19,7%  
— Mål: 20–40%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



**Ordf:** Lennart Jacobsen **Vd:** Magnus Montan

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2022/2023**

**Ordf:** Nyval av Lennart Jacobsen<sup>a)</sup> vid stämman 2022, Lars Linder-Aronson avgick **Led:** Anna Brandt, Reinhold Geijer, Hanna Lagercrantz och Eva Nilsagård. Nyval av Håkan Berg, Paula da Silva och Katarina Ljungqvist vid stämman 2022, Hans Larsson avgick **Rev:** Anneli Granqvist (PwC) Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 550 (505) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 265 (244) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

a) Tidigare ledamot.

**Nyckeltal** 2021 2020

Resultaträkning, mnkr	2021	2020
Räntenetto	1 907	1 946
Provisionsnetto	-29	-42
Nettoresultat fin. poster	56	83
Övriga rörelseintäkter	0	0
Totala intäkter	1 934	1 987
Rörelseresultat	1 305	1 238
Resultat före skatt	1 305	1 238
Nettovinst	1 034	968
- varav hänförligt till minoritet	0	0

**Balansräkning, mnkr**

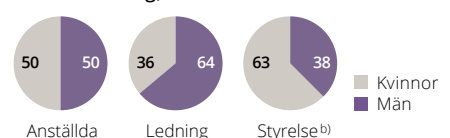
Balansomslutning	333 647	335 399
Utlåning till allmänheten	180 288	171 562
Eget kapital	20 808	20 064
- varav minoritet	0	0

**Övriga nyckeltal**

Kreditförlustnivå, %	0,0	0,1
Avkastning - eget kapital, %	5,1	4,9
Kärnprimärkapitalrelation, %	21,6	21,8
Total kapitalrelation, %	21,6	21,8
Utdelning, mnkr	414	290
Klimatavtryck Scope 1	0	0
tCO <sub>2</sub> e Scope 2	15	9
Sjukfrånvaro, %	3,5	2,1
Antal anställda i medeltal	256	248

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja
Bolaget har satt klimatmål	Ja

**Könsfördelning, %**



b) Valda för 2022/2023