



# Duas uppdrag

- Främja statlig och kommunal samverkan och utveckling av nya samverkansformer
- Bidra till minskad ungdomsarbetslöshet och påskyndande av nyanländas etablering i arbetslivet genom att arbetsmarknadspolitiska insatser skulle få större genomslag på lokal nivå
- Utgå från befintliga insatser och tillkommande initiativ inom arbetsmarknadspolitiken
- Besluta om statsbidrag för att främja överenskommelser
- Nya arbetsformer som utvecklades skulle kunna integreras i Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet

# Behovet av samverkan

- Accelererande utanförskap och social segregation
- Strukturell långtidsarbetslöshet och samtidig kompetensbrist
- Ansvaret är uppdelat mellan stat och kommun
- En förutsättning för effektivt och ändamålsenligt stöd till individer och arbetsgivare
- Starka samhällsekonomiska motiv

# Lokala överenskommelser det huvudsakliga redskapet

- Omfattar i korthet målgruppen för samverkan (vilka arbets sökande, vilka arbetsgivare) och hur samverkan ska organiseras och bedrivs lokalt
- Skapar struktur och samsyn
- Lokala jobbspår har utvecklats för att i samverkan möta arbetsgivares kompetensbehov
- Strukturerad samverkan på basis av lokala överenskommelser har bedrivits i alla Sveriges kommuner
- Förnyelse av överenskommelserna pågår på Arbetsförmedlingen, i samråd med Sveriges Kommuner och Regioner och Dua

# Lokala jobbspår – ”Matcha först och rusta sen”

- Innebär ett skifte av fokus i politiken från ”sysselsättning” för individen till arbete
- En kedja av insatser som utgår från arbetsgivarens behov av kompetens och individens förutsättningar
- Startar från arbetsplatsens/ arbetsgivares vilja att rekrytera och ska leda till anställning
- Längden på jobbspåren; från några veckor upp till två år
- Ordinarie insatser från Arbetsförmedlingen och kommunerna. Text moduler från yrkesvux, arbetsmarknadsutbildning, sfi, praktik, stödjande insatser mm
- Goda resultat, 80 procent saknar fullföljd gymnasieutbildning, övervägande kvinnor, många olika branscher

# Viktiga slutsatser

- Lokala överenskommelser har bidragit till mer strukturerad och hållbar samverkan
- Lokala jobbspår är ett effektivt stöd för både arbetslösa långt ifrån arbetsmarknaden och arbetsgivare som behöver rekrytera
- Stort kommunalt intresse för lokala överenskommelser – men arbetet har inneburit utmaningar
- Samverkans fokus har flyttats – från målgrupp till individuella behov
- Negativ utveckling av samverkan 2019-2022
- Strukturer för samverkan som utvecklades initialt var inte tillräckligt hållbara
- Flera förklaringar till detta; bl.a politiska beslut, förändringar i Arbetsförmedlingens organisation och arbetssätt samt pandemin
- Formell styrning och reglering har avgörande betydelse

# Grund lagd för fortsatt utveckling av samverkan...

- Insikt hos berörda parter om att många långtidsarbetslösa är i behov av gemensamt stöd
- Arbetsförmedlingens instruktion har förtydligats
- Kommunerna har inkluderat flera verksamheter i sin samverkan med Arbetsförmedlingen, inte minst den kommunala vuxenutbildningen
- Nationell stödstruktur är på gång
- Hittills har ca 90 procent av kommunerna tecknat förnyade överenskommelser med Arbetsförmedlingen

# ...men flera faktorer skapar osäkerhet

- Dua och möjligheten till statsbidrag för kommuner att utveckla samverkan upphör (Förordning 2015:502)
- Uppdrag om samverkan saknas i Arbetsförmedlingens regleringsbrev 2023
- De senaste årens arbetsmarknadspolitiska turbulens med bl.a nedlagda kontor och neddragning av lokal personal
- ”Nygamla” samverkansstrukturer som tagits fram 2022 har inte prövats i praktiken
- Arbetsförmedlingens implementering av strategin ”digitalt först” med geografiskt obundna arbetssätt och satsning på s.k personliga distansmöten
- System som möjliggör uppföljning av samverkansinsatserna saknas
- Risk för lågkonjunktur och stigande arbetslöshet



# Delegationens bedömningar

## Regeringen bör:

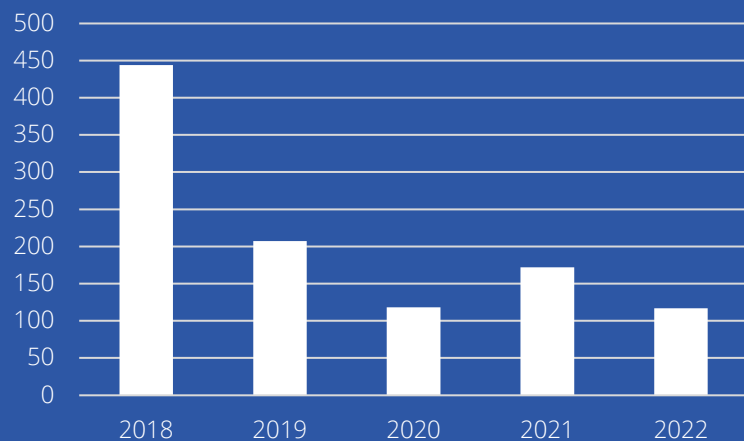
- noga följa och analysera hur samverkan utvecklas bl.a genom uppdrag till Statskontoret och MUCF
- utreda hur en reglering för bättre samverkan i gränssnittet mellan den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och den kommunala vuxenutbildningen ska utformas
- säkerställa att det utvecklas system för uppföljning av individinsatser inom ramen för samverkan
- se över de arbetsmarknadspolitiska ramprogrammen med syftet att insatserna ska utgå från individens faktiska behov och förutsättningar
- tydliggöra arbetsgivar- och kompetensförsörjningsperspektivet i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, inte minst i samverkan – lokala jobbspår kan spela viktig roll

# Tack!

# Uppföljning lokala jobbspår 2018 - 2022

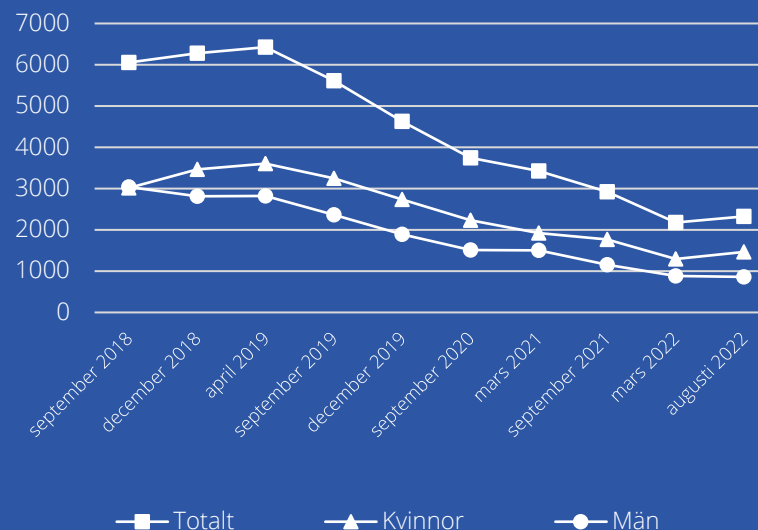
## Jobbspår

1242 jobbspår har startat  
262 kommuner har/har haft  
jobbspår



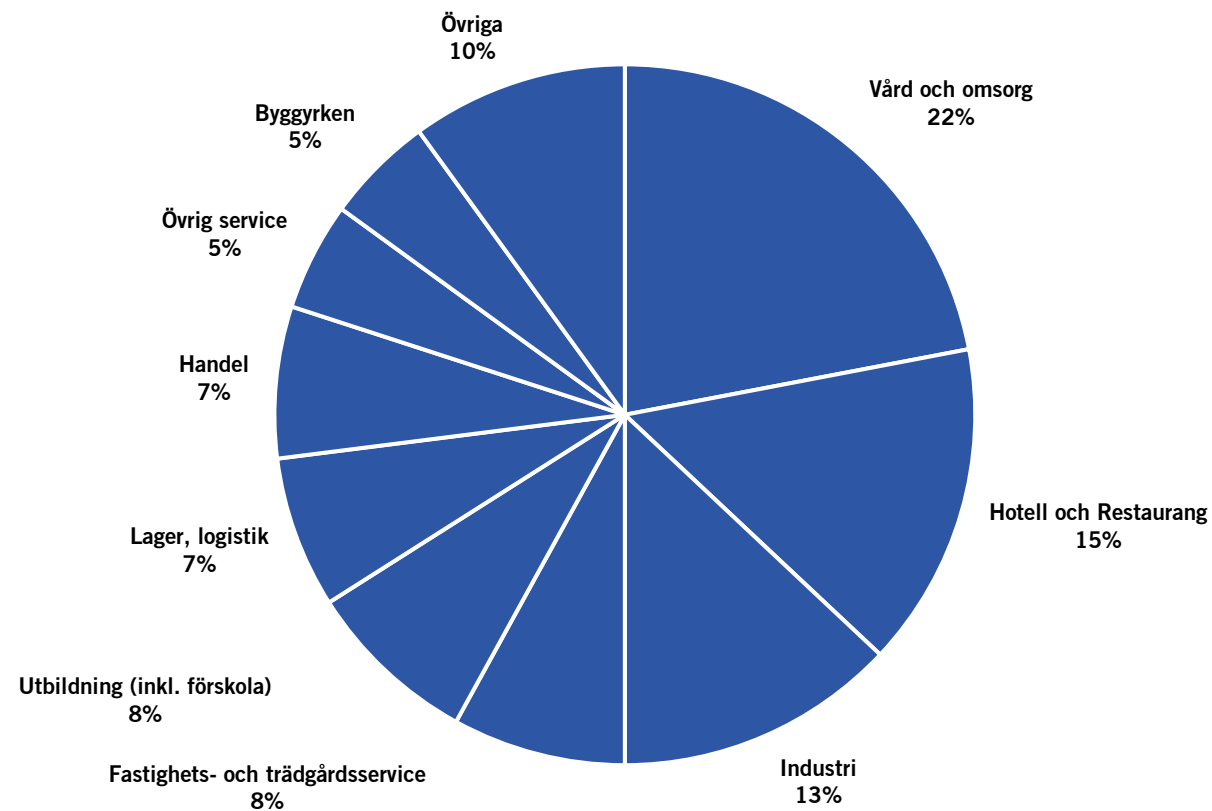
## Deltagare

Drygt 16 300 deltagare  
58 procent kvinnor  
42 procent män\*



\* Medelvärde

# Jobbspåringsdeltagare fördelat på bransch



Idag har vårt jobbspår startat tillsammans med PEAB. Deltagarna, utvalda av PEAB, går nu en 12 veckor lång skräddarsydd utbildning till trädgårdsarbetare ... visa m



## VÅRT GÖTEBORG

Göteborgs Stads tidning | Tisdag 31 januari | Sök på Vår

### Lyckat jobbspår för nyanlända

2019-02-21 Utbildning



Hakima Alijani och handledaren Sarah Viklander i Styrsö skårets centralkök. Foto: Malin Kjellberg.  
**Språk, utbildning och arbete.** Genom Jobbspåret får nyanlända en chans att studera svenska och få en yrkesutbildning. I april är Hakima Alijani, som kom från Afghanistan 2015, färdigt utbildad måltidsbiträde – ett yrke med jusa framtidsutsikter.

**ATL** +1,32% Ungtlur Sverige Genomsnitt -7,10% Kvarnvetete tyskt odlarpris

SENASTE MARKNADSBEVAKNING TV KÖP & SÄLJ FASTIGHETSKOLLEN TRAKTOR

VÄXTODLING SKOG TEKNIK DJURHÅLLNING MARKNAD ENTREPRENAD LEDARE DE

ARBETSLIV UPPDATERAD: 29 JUNI 2021

### "Min personal är bra på att skapa positiv stämning"

SKÄNNING... Tack vare ett bra samarbete med Arbetsförmedlingen har Fallsbergs gård hittat personal som trivs och återkommer säsong efter säsong.



Abdulkarim Hassan Afa från Eritrea (till vänster) är fast anställd i Magdalena Hermelins grönsaksodling. FOTO: ANDERS KRISTENSSON

företagarna Nyheter Alla nyheter Reportage Krönikor Företagaren Företagarpodden

### Nytt jobbspår för kompetensförsörjning inom byggbranschen

Publicerad 20 sep 2021

Nu finns det en fantastisk möjlighet, för företagare inom byggbranschen, att få hjälp med att hitta nya medarbetare. Skovde kommun och Arbetsförmedlingen driver just nu ett jobbspår för byggbranschen. "Skovdemodellen" är en ny rekryteringsväg för arbetsgivare, som samtidigt underlättar för arbetssökande att komma in på arbetsmarknaden.



**NSD** Lokalt Senaste nytt Sport Färdi Kultur & Nöje Åskär Framförstaben Erindringer

### Lyckosamt jobbspår ger jobb inom vården



Foto: Arlene, Malin Sjö och Chikay Minato (från vänster) bakom skåpet i Helsingborg. Foto: Chikay Minato, Rabat Nemem, Louise Gata, Malin Sjö, Arlene och Selen. Text: Arlene är mycket glad att de har jobbat.

**ENERGI FÖRETAGEN** Play Pressrum Om oss In English Sök

Senaste Följ ut driver Medlemsportalen Utbildning Företag

Senaste Följ ut driver Aktuella sällskap Kompetensutveckling Står i ledningen av nyarbete Strategisk kompetensutveckling 2020 Strategisk kompetensutveckling för företagare i hälsö Lokalt jobbspår i Stockholm

### Lokalt jobbspår i Stockholm

Publicerat av: Anna Johansson 10 september 2020

I Stockholm har fyra fjärrvärmeföretag dragit igång ett lokalt jobbspår för driftskickad värme. I samarbete med Energiföretagen Sverige, Stockholm Stad och Arbetsförmedlingen.



Julia Gravin är HR-specialist på Norrenergi och Elv Fellers projektledare på Energiföretagen Sverige. De berättade om det planerade jobbspåret för driftskickad värme i Stockholm, där Norrenergi, E.ON Värme, Vattenfall Värme och Stockholm Energi ingår. Jobbspåret är ett samarbetsprojekt mellan energibranschen, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad. Samarbetet har nu lett fram till ett lokalt jobbspår som förbereder och utbildar nyanlända arbetssökande med teknisk bakgrund, för att komma ut i praktik och jobb.

# Resultat av jobbspår 2019-2022

