

2018-06-20
A2018/01349/ARM**Arbetsmarknadsdepartementet**Myndigheten för arbetsmiljökunskap
Norra Kansligatan 14
803 20 Gävle

Uppdrag att sammanställa kunskap om faktorer som skapar friska och välmående arbetsplatser

Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Myndigheten för arbetsmiljökunskap att sammanställa kunskap om faktorer som skapar friska och välmående arbetsplatser. Ett särskilt fokus ska vara på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Kunskapssammanställningen ska bidra till arbetet med uppdraget om att sammanställa och redovisa friskfaktorer som kan mätas och följas över tid (A2018/01350/ARM). Uppdraget ska redovisas till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet och Socialdepartementet) senast i samband med myndighetens årsredovisning för 2019. Myndigheten får för uppdragets genomförande använda 1 000 000 kronor under 2018 och för 2019 beräknas 2 000 000 kronor få användas.

Hälften av medlen (500 000 kronor 2018 och 1 000 000 kronor 2019) ska utbetalas från utgiftsområde 10 Ekonomisk trygghet vid sjukdom och funktionsnedsättning, anslaget 1:6 Bidrag för sjukskrivningsprocessen, anslagsposten 10 Kunskapsutveckling för sjukskrivningsprocessen. Medlen utbetalas engångsvis efter rekvisition ställd till Kammarkollegiet. För 2018 ska rekvisition ställas senast den 1 december 2018 och för 2019 den 1 december 2019. Den andra hälften av medlen (500 000 kronor 2018 och 1 000 000 kronor 2019) ska utbetalas från utgiftsområde 9 Hälsovård, sjukvård och social omsorg, anslaget 1:8 Bidrag till psykiatri, anslagsposten 3 Till Kammarkollegiets disposition. Medlen utbetalas engångsvis efter rekvisition ställd till Kammarkollegiet. För 2018 ska rekvisition ställas senast den 1 december 2018 och för 2019 den 1 december 2019.

Medel som inte har använts ska återbetalas till Kammarkollegiet senast den 31 mars 2020. Vid samma tidpunkt ska en ekonomisk redovisning över använda medel lämnas.

Bakgrund

Regeringens arbetsmiljöpolitik ska bidra till en arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall samt motverkar att människor utestängs från arbetslivet. I januari 2016 beslutade regeringen om en arbetsmiljöstrategi för 2016–2020, som pekar ut en riktning för arbetet under denna tidsperiod. I mars 2017 beslutade regeringen att inrätta ett dialogforum för friskare arbetsplatser för perioden 2017 – 2021 vid Socialdepartementet (S2017/01987/SF).

Arbetsmiljörelaterade problem kopplade till stress och psykisk ohälsa har ökat vid sidan av mer traditionella fysiska arbetsmiljöproblem. Numera är stress och andra psykiska orsaker de vanligaste orsakerna till arbetsorsakade besvär för både kvinnor och män. Det är främst ohälsan på grund av organisatoriska och sociala faktorer i arbetsmiljön som ökat och framför allt bland kvinnor. Den 17 december 2015 beslutade regeringen om en ny strategi för statens insatser inom området psykisk hälsa 2016–2020. Syftet med regeringens strategi är att skapa förutsättningar för ett långsiktigt och strategiskt arbete, med ett gemensamt ansvarstagande inom ordinarie strukturer. Att skapa hälsosamma arbetsplatser är en viktig del för att förebygga och motverka psykisk ohälsa.

Regeringen anser att en ökad kunskap om och förståelse för de många gånger komplexa sambanden mellan arbetsmiljö och hälsa är viktig för att uppnå en positiv utveckling inom området och för att nå en stabil och låg sjukfrånvaro. Den kunskap som tillförs genom forskning har stor betydelse för att möjliggöra att utvecklingen av både möjligheter och risker inom arbetsmiljöområdet tidigt identifieras. Analyser och sammanställningar med kunskap från flera olika forskningsområden kan bidra till en ökad förståelse av problemen och därmed att relevanta åtgärder kan genomföras.

Mycket i det traditionella arbetsmiljöarbetet har fokuserat på risker och problem. Arbetsmiljöarbetet ska inte bara skydda arbetstagare från skador och sjukdomar utan också vara ett hälsofrämjande arbete som skapar en god hälsa. Myndigheten för arbetsmiljökunskap får därför i uppdrag att sammanställa forskning med fokus på faktorer som skapar friska och

välståndande arbetsplatser. Det innebär att utgångspunkten är det som är bra och fungerar på arbetsplatsen, i stället för att fokusera på problemen.

På regeringens vägnar

Ylva Johansson

Angelica Kauntz

Kopia till

Förvaltningsavdelningen, RK Ekonomi
Arbetsmarknadsdepartementet/ARM
Finansdepartementet/ESA
Socialdepartementet/SF
Kammarkollegiet
Folkhälsomyndigheten
Försäkringskassan
Arbetsgivarverket
Arbetsgivaralliansen
Arbetsgivarföreningen KFO
Landsorganisationen i Sverige (LO)
Sveriges akademikers centralorganisation (Saco)
Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)
Svenskt Näringsliv
Tjänstemännens centralorganisation (TCO)