

Integrations- och jämställdhetsdepartementet

Utförande och redovisning av uppdrag till Statskontoret

Bakgrund

Regeringens långsiktiga mål för arbetet med mänskliga rättigheter nationellt, som det uttrycks i den nationella handlingsplanen för de mänskliga rättigheterna 2006–2009 (skr. 2005/06:95), är att säkerställa full respekt för de mänskliga rättigheterna i Sverige. Att bekämpa diskriminering är en central målsättning i det svenska arbetet för de mänskliga rättigheterna både nationellt och internationellt.

I enlighet med åtgärd 11 i den nationella handlingsplanen för de mänskliga rättigheterna har regeringen gett vissa statliga myndigheter i uppdrag att upprätta antidiskrimineringsstrategier. Dessa har dock inte ännu varit i kraft så länge att det finns anledning att låta utvärdera dessa. Vissa myndigheter har emellertid sedan tidigare haft uppdrag att utarbeta handlingsplaner eller strategier mot diskriminering eller diskriminerande attityder. Detta gäller:

1. Arbetsmarknadsstyrelsen - handlingsplan mot diskriminering (omfattande samtliga diskrimineringsgrunder), 2002,
2. Domstolsverket, Kriminalvården, Rikspolisstyrelsen och Åklagarmyndigheten - kompetensstrategier mot diskriminering (omfattande etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och sexuell läggning med ett senare tillägg 2006 om funktionshinder), 2003 samt
3. Försvarsmakten, Totalförsvarets pliktverk och Försvarshögskolan - strategier för att motverka diskriminerande attityder inom det militära försvaret (omfattande samtliga diskrimineringsgrunder), 2004.

Uppdraget

Statskontoret ska utvärdera genomförandet av de strategier och handlingsplaner mot diskriminering eller diskriminerande attityder som Arbetsmarknadsstyrelsen (Arbetsförmedlingen), Domstolsverket, Krimi-

nalvården, Rikspolisstyrelsen, Åklagarmyndigheten, Försvarmakten, Totalförsvarets pliktverk samt Förvarshögskolan tagit fram på regeringens uppdrag mellan 2002 och 2004. Syftet med utvärderingen är att få en bild av inriktningen och innehållet i myndigheternas strategier och handlingsplaner mot diskriminering samt om och hur dessa har omsatts i åtgärder som lett till förändringar i myndigheternas verksamhet.

Utvärderingen ska belysa:

- strategiernas och handlingsplanernas innehåll och inriktning, hur myndigheterna har lagt upp arbetet med att genomföra strategier eller handlingsplaner (styrning, ledning och planering),
- om, och i så fall hur, strategierna eller handlingsplanerna har påverkat myndigheternas arbete mot diskriminering (förändringar i relevanta policydokument, rekryteringsprocessen, kompetensutveckling, samverkan med facket, interna och externa informationsinsatser),
- hur långsiktigheten i arbetet har säkerställts, samt
- om myndigheter som har haft flera uppdrag inom området mänskliga rättigheter, anti-diskriminering och mångfald har samordnat arbetet med dessa uppdrag.

Statskontoret ska, i jämförelse med aktuella myndigheters övriga regeringsuppdrag om mångfalds- och antidiskrimineringsarbete, så långt det är möjligt bedöma vilket eller vilka uppdrag från regeringen som har fått störst genomslag i myndighetens långsiktiga utvecklingsarbete med dessa frågor.

Statskontoret ska redovisa uppdraget skriftligen senast den 16 mars 2009 till Regeringskansliet (Integrations- och jämställdhetsdepartementet).