

Sotenäs Kommun har utsetts till remissinstans gällande betänkandet Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre (SOU 2021:52). (S2021/05144)

Omsorgsnämnden Sotenäs kommun har följande sammanfattade synpunkter på utredningen:

Sotenäs kommun ser att de rekommendationer som utredningen presenterar generellt är goda men till stora delar är sådant som redan idag genomförs. Sotenäs kommun hade önskat en ambitionshöjning.

Utredningen föreslår ett maximalt tak för antalet direkt underställda medarbetare som den verksamhetsnära chefen med personalansvar ska ansvara för. 20–30 personer inklusive visstidsanställda uppges som föreslagen maxgräns. Sotenäs kommun ställer sig positiva till ett nära ledarskap. Dock är en statlig begränsning i kommunens möjlighet att själva besluta kring hur verksamheten ska organiseras, speciellt i frågor som i första hand bör avtalas mellan arbetsmarknadens parter, en tveksam väg att gå.

Sotenäs kommun ser det som problematiskt att utredningens uppdrag och utformning helt utesluter en huvudman som alltid arbetar i samverkan med kommunen i just vården om äldre. Regionen har ett stort ansvar kring personal och kompetensförsörjning i vården om äldre och ett tydligare krav på samverkan mellan de båda huvudmännen hade varit gynnande för en nationell robust kompetens- och personalförsörjning inom vård- och äldreomsorg.

Sotenäs kommun vill peka på att personal- och kompetensförsörjning ej endast är en omsorgs- eller kommunal fråga utan en nationell utmaning som stat, region och kommun måste hitta gemensamma strategier för att möta.

Sotenäs kommun önskar ett förtydligande kring vad som avses med medicinsk kompetens i ledningen, samt att punkt 2 med antal underställda bör förtydligas att det är ett riktvärde.

Beskrivning:

Sotenäs Kommun har utsetts till remissinstans gällande betänkandet Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre (SOU 2021:52). (S2021-05144)

Utredningen Nationell samordnare för kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre (dir. 2019:77) tillsattes den 7 november 2019. Utredningen redovisade sitt uppdrag den 16 juni 2021. Betänkandet innehåller rekommendationer som handlar om att höja utbildningsnivån, stärka ledarskapet, skapa trygga anställningsvillkor och en god arbetsmiljö samt tillvarata ny teknik. Sotenäs kommun ser att de rekommendationer som utredningen presenterar till stora delar är sådant som redan idag genomförs. Ingen större ambitionshöjning kan utläsas i betänkandet.

Utredningen föreslår ett maximalt tak för antalet direkt underställda medarbetare som den verksamhetsnära chefen med personalansvar ska ansvara för. 20–30 personer inklusive visstidsanställda uppges som föreslagen maxgräns. Sotenäs kommun ställer sig positiva till ett nära ledarskap. Dock är en statlig begränsning i kommunens möjlighet att själva besluta kring hur verksamheten ska organiseras, speciellt i frågor som i första hand bör avtalas mellan arbetsmarknadens parter, en tveksam väg att gå.

De flesta av utredningens rekommendationer riktar sig till kommunerna. Detta motiveras genom att peka på att det är kommunerna som skapar förutsättningar för en hållbar kompetensförsörjning. Uppdraget utformades även att just endast omfatta kompetensförsörjning inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre.

Vård och omsorg är ett fast begrepp som enligt Socialstyrelsens termbank beskriver åtgärder och insatser till enskilda personer gällande socialtjänst, stöd och service till funktionshindrade samt hälso- och sjukvård enligt gällande lagar. Vad gäller omsorgsdelarna, som omfattar socialtjänst och stöd och service till funktionshindrade, i begreppet är kommunen ofta ensam huvudman medan vad gäller vård, vilket omfattar hälso- och sjukvård, så är kommunen aldrig ensam huvudman. I utredningen har mycket fokus lagts på kompetensförsörjningen inom just vårdområdet, det är hälso- och sjukvårdskompetenserna som lyfts fram och belyses. Troligtvis på grund av att pandemin synliggjort olika brister inom just hälso- och sjukvårdsområdet samtidigt som utredningen skrevs.

Sotenäs kommun ser det som problematiskt att utredningens uppdrag och utformning helt uteslutit en huvudman som alltid arbetar i samverkan med kommunen i just vården om äldre. Regionen har ett stort ansvar kring personal och kompetensförsörjning i vården om äldre och ett tydligare krav på samverkan mellan de båda huvudmännen hade varit gynnsamt för en nationell robust kompetens- och personalförsörjning inom vård- och äldreomsorg.

Utredningen lämnar också rekommendationer till regeringen. Detta eftersom utredningen bedömer att utvecklingen av kompetensförsörjningen också kräver nationell stöd. Sotenäs kommun vill peka på att personal- och kompetensförsörjning ej endast är en omsorgs- eller kommunal fråga utan en nationell utmaning som stat, region och kommun måste hitta gemensamma strategier för att möta.

Sotenäs kommun önskar ett förtydligande kring vad som avses med medicinsk kompetens i ledningen, samt att punkt 2 med antal underställda bör förtydligas att det är ett riktvärde.

Lisbeth Olsson  
Förvaltningschef

Maria Ås  
Avdelningschef äldreomsorg samt Hälso- och sjukvård