



Folkhälsomyndigheten

Remissyttrande

Mottagare
Regeringen
Socialdepartementet
103 33 Stockholm
s.remissvar@regeringskansliet.se
s.sof@regeringskansliet.se

Handläggare
LL-HL
Pia Lindeskog

Datum
2021-12-03
Vårt ärendenummer
03653-2021
Ert ärendenummer
S2021/05144

Folkhälsomyndighetens remissyttrande över Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre (SOU 2021:52)

Sammanfattning

Folkhälsomyndigheten har beretts möjlighet inkomma med synpunkter på rubricerade remiss. Myndigheten tillstyrker förslagen och vill särskilt kommentera

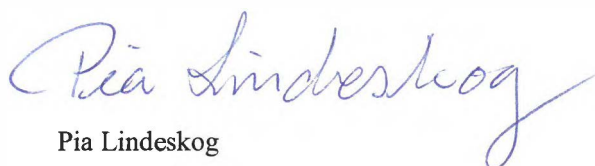
- Utredningen föreslår ”Arbetsgivarna bör ta ansvar för att tillräcklig tid och resurser avsätts till kontinuerlig kompetensutveckling för chefer i vården och omsorgen om äldre.” Myndigheten vill framhålla vikten av att detta rör alla chefer och beslutsfattare, inte bara de verksamhetsnära.
- Folkhälsomyndigheten anser vidare att utredningens förslag ”Kommunerna bör säkra att medicinsk kompetens finns i den övergripande ledningen i verksamheter för vård och omsorg om äldre.” är mycket angeläget. Myndigheten vill i detta sammanhang lyfta att det också är angeläget att säkra den medicinska kompetensen i den dagliga verksamheten.
- Utredningen föreslår att ”Arbetsgivarna bör erbjuda medarbetarna kontinuerlig kompetensutveckling.” I det sammanhanget vill Folkhälsomyndigheten lyfta erfarenheterna från covid-19-pandemin, som har visat på betydelsen av smittskyddskompetens och kompetens inom vårdhygien, något som Folkhälsomyndighetens framhåller i återrapporteringen av regeringsuppdraget ”Uppdrag om åtgärder inom vissa av socialtjänstensverksamheter vid smittspridning av covid-19” dnr 02934-2020. Myndigheten framhåller i återrapporteringen behovet av föreskrifter innefattande krav på utbildning om basal hygien och andra smittförebyggande åtgärder för all vård- och omsorgspersonal, samt särskilt utpekad person med ansvar för dessa rutiner. Ökad kompetens

inom områdena är viktigt för hantering och möjlighet till att begränsa smittspridning av olika infektioner.

- Utredningen föreslår att "Kommunerna, som har det övergripande ansvaret, bör se till att olika kompetenser och perspektiv kontinuerligt finns tillgängliga och samverkar i vården och omsorgen om äldre." I detta sammanhang vill Folkhälsomyndigheten lyfta vikten av att chefer och personal inom hälso-och sjukvård och socialtjänst har kunskap för att förebygga och behandla undernäring. För detta krävs tillgång till personal med nutritionskompetens, vilket Folkhälsomyndigheten tidigare framhållit i remissyttrande över "Att förebygga och behandla undernäring i hälso-och sjukvård och socialtjänst. Kunskapsstöd – bestämmelser och stöd i arbetet" från Socialstyrelsen, dnr 03475-2018.
- Utredningen föreslår att Arbetsgivaren bör genomföra språkutbildningsinsatser för vård- och omsorgspersonal som saknar tillfredsställande kunskaper i svenska språket. Folkhälsomyndigheten anser att det också är väsentligt att arbetsgivaren vidtar åtgärder för att all personal får en bredare kulturkompetens.
- Det är väsentligt att implementering av förslagen följs upp för att säkerställa att det blir en likvärdig kompetensförsörjning och verksamhet över hela landet.
- Utredningen föreslår att etablerade indikatorer används för uppföljningen, vilket verkar rimligt. Utredningen konstaterar att det under arbetets gång har framgått att det saknas indikatorer på ett flertal delområden. Det finns därför anledning att lyfta fram att nya indikatorer kan behöva utvecklas för att följa implementeringen och utvecklingen av alla föreslagna åtgärder.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Karin Tegmark Wisell. I den slutliga handläggningen har avdelningscheferna Anna Bessö, Anders Tegnell och Britta Björkholm och enhetschefen Anna Jansson deltagit. Utredare Pia Lindeskog har varit föredragande.

Folkhälsomyndigheten



Pia Lindeskog