

Annika Dahlén
Handläggare
033 357716Socialdepartementet
Enheten för socialtjänst och funktionshinderspolitik

Borås Stads remissyttrande över Vilja välja vård och omsorg - En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre

S2021/05144

Borås Stads yttrande

Borås Stad är remissinstans för SOU, Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård- och omsorg om äldre, och ombetts lämna synpunkter på utredningens förslag.

Borås Stad anser att utredningen stämmer väl överens med det arbete som Borås Stad bedriver redan idag och är positiv till utredningen i sin helhet men vill lämna följande synpunkter och kommentarer:

Kapitel 8. Förnya, behålla och utveckla kompetens

Borås Stad anser att språkbud, som ingår i konceptet Vård- och omsorgscollege, är bra men höjer inte språknivån när det gäller formell kompetens i svenska. I kombination med Språkbud ser Borås Stad att det finns ett behov av utbildningsinsatser, som ger formell utbildning i svenska på grundläggande- och gymnasial nivå, samt mer nationell styrning i språkfrågan. Vidare finns behov av mer långsiktig kompetensutveckling i svenska språket, till exempel fleråriga statsbidrag som möjliggör att medarbetare ges möjlighet att slutföra fullständig utbildning. Språkutveckling bör också även få utrymme på arbetsplatserna.

Borås Stad instämmer med att yrkesrollerna behöver göras tydliga och att det behövs både kompetens- och karriärutveckling. Borås Stad håller också med att det behövs mer kunskap kring effekten av differentierade arbetsuppgifter, men detta måste sättas i tydligare relation till pågående strukturomvandling inom äldreomsorgen. Det är svårt för arbetsgivaren att arbeta med avgränsningar när målen är motsägelsefulla, till exempel differentiering av arbetsuppgifter i samband med kontinuitetsmålet. Det behövs mer nationell styrning för att forma framtidens äldreomsorg (struktur), samt nationellt stöd i organisering av

olika yrkeskategorier. Borås Stad anser att detta är en bra rekommendation och att regeringen därför bör ge lämplig myndighet i uppdrag att initiera en studie om effekterna av att differentiera arbetsuppgifterna inom vården och omsorgen om äldre och hur arbetet på ett hållbart sätt kan organiseras i dagens vård- och omsorg. Ur ett anhörigperspektiv är det bland annat viktigt att se hur differentierade arbetsuppgifter påverkar möjligheterna att ha en överblick över de insatser som den närstående får. Det är även viktigt att belysa skillnaderna inom yrkeskategorier, exempelvis vårdbiträden som har utbildning och de vårdbiträden som saknar utbildning och utbildning kan inte alltid vara lika med titel. Borås Stad vill också poängtera att det är av största vikt att inte enbart fokusera på äldreomsorgen utan se till hela den kommunala vård- och omsorgen.

kapitel 9. Stärk ledarskapet

Borås Stad anser att teambaserat arbete behöver utvecklas samtidigt som arbetssättet behöver sättas samman med arbetet kring differentierade arbetsuppgifter. Inom dessa områden finns utvecklingspotential för kommunerna vad gäller funktion/roll och kompetens. Borås Stad efterfrågar dock mer stöd nationellt och möjlighet till erfarenhetsutbyte i detta arbete. Borås Stad skulle se ett värde i att istället för ett utbildningskrav utforma allmänna råd för kompetens hos verksamhetsnära chefer.

kapitel 10. Skapa trygga anställningsförhållanden och en god arbetsmiljö

Borås Stad är positiv till rekommendationerna och anser att det är viktigt med en nationell rekommendation om hur huvudmännen kan arbeta med arbetsmiljörelaterade frågor ur ett kompetensförsörjningsperspektiv t ex tid för kompetensutveckling, tid för reflektion samt hälsosam schemaläggning.

Borås Stad ställer sig positiva till utredningen, rekommendationerna och indikatorerna. Framöver efterfrågas även perspektiv på struktur och utveckling avseende framtidens äldreomsorg. Där innovativa och framåtsträvande dialoger förs både på nationell och lokal nivå och det förändringsarbete som kommer krävas uppmärksammas med koppling till kompetensförsörjning.

KOMMUNSTYRELSEN

Ulf Olsson
Kommunstyrelsens ordförande

Svante Stomberg
Stadsdirektör



§ 466

Dnr KS 2021-00707 1.1.2.1

Vilja välja vård och omsorg - En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre

Kommunstyrelsens beslut

Avge Borås Stads yttrande till Socialdepartementet.

Sammanfattning av ärendet

Borås Stad är remissinstans för SOU, Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård- och omsorg om äldre, och ombetts lämna synpunkter på utredningens förslag.

Syftet med utredningen har varit att svara på följande frågor:

Vad krävs för att fler kvinnor och män ska börja arbeta inom vården och omsorgen om äldre?

Vad krävs för att fler ska vilja fortsätta arbeta i verksamheterna?

Utredningen är uppdelad i fyra temaområden som framstår som avgörande för att människor ska vilja börja arbeta i branschen och önska fortsätta.

Utredningen presenterar rekommendationer inom nedanstående områden.

Förnya, behålla och utveckla kompetens.

- All personal bör ha lämplig vård- och omsorgsutbildning
- Utveckla karriärvägar

Stärk ledarskap.

- Begränsa storlek på arbetsgrupperna
- Kompetensutveckling till alla chefer

Skapa trygga anställningsförhållande och en god arbetsmiljö.

- Tillsvidareanställning och heltid som norm
- Ta bort delade turer.
- Utveckla systematiskt arbetsmiljöarbete

Ta tillvara ny teknik.

- Politiskt förankrad plan för införandet av ny teknik
- Utbildning för all personal

Borås Stad anser att utredningen stämmer väl överens med det arbete som Borås Stad bedriver redan idag och är positiv till utredningen i sin helhet

Beslutsunderlag

1. Borås Stads remissyttrande till Socialdepartementet
2. SOU: Vilja välja vård och omsorg