

Tjänsteställe, upprättare
HR förvaltningen, Ulrika Boström Gatti

Datum
2021-03-30

Beteckning
RS2021/633

Er beteckning
S2021/02252

Regeringskansliet

Yttrande remiss - Förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (S2021/02252)

Inledning

Region Gävleborg har inbjudits att lämna synpunkter på regeringens promemoria "Förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (S2021/02252)". Bidraget är tänkt att möjliggöra för regioner och kommuner att finansiera projekt som syftar till att utforska och utveckla nya eller vidareutveckla befintliga arbetsmetoder och arbetssätt. Förordningen föreslås träda i kraft 1 juni 2021.

Sammanfattning av synpunkter

Region Gävleborg ser positivt på att införa ett statsbidrag som främjar ett hållbart arbetsliv inom hälso- och sjukvården och som skulle kunna göra en skillnad i det lokala arbetsmiljöarbetet. Arbetet under pandemin har byggt upp och lyft fram behovet av olika typer av insatser som bidrar till att stärka förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv. Ett väl fungerande arbetsmiljöarbete är en avgörande faktor för att skapa engagemang bland medarbetare, uppnå resultat, driva en säker verksamhet samt förebygga ohälsa och olycksfall.

Region Gävleborg ser under kommande år ett stort behov av riktade insatser som syftar till att förbättra arbetsmiljön inom hälso- och sjukvården. Ett bidrag skulle förstås vara välkommet och främst då för att underlätta/säkerställa det omfattande arbete som redan pågår men eventuellt även för att initiera nya och kompletterande åtgärder. Region Gävleborg förordar i högre grad användandet av generella statsbidrag framför specialdestinerade.

Kommentarer

4.1 Ny statsbidragsförordning för att främja ett hållbart arbetsliv

Som ett resultat av pandemin trängs många nya ambitiösa förbättringsåtgärder i pågående/kommande verksamhetsplaner, därför ser Region Gävleborg gärna att statsbidraget går att använda för att finansiera även det ordinarie arbetsmiljöarbetet. Många projekt och aktiviteter pågår inom arbetsmiljöområdet som var och ett har bedömts viktigt eller avgörande för verksamhetens utveckling. Resurser är allokerade både inom enskilda

verksamheter och för övergripande projekt vilket i nuläget skulle innebära omprioriteringar i pågående verksamhetsplan alternativt rekrytering/inhyrning av resurser för att driva nya projekt inom verksamheter som redan upplever sig hårt belastade. Det ordinarie arbetsmiljöarbetet och de åtgärder som Region Gävleborg nu genomför på både på kort- och lång sikt för att hantera arbetsmiljörisiker till följd av pandemin behöver prioriteras.

4.2 Syfte med bidraget

Region Gävleborg ser positivt på att införa ett statsbidrag som främjar ett hållbart arbetsliv inom hälso- och sjukvården. Det innebär ökade möjligheter att pröva för regionen nya eller i en högre takt vidareutveckla befintliga arbetssätt och –metoder som främjar ett hållbart arbetsliv.

4.3 Bidragsmottagare

Region Gävleborg föreslår att skrivningen görs mer generell. Att ta utgångspunkt i lokala förutsättningar och behov underlättar samverkan mellan lokala parter och säkerställer verksamheternas engagemang.

Region Gävleborg ser gärna att privata aktörer självständigt ansvarar för, administrerar och samordnar arbetsmiljöprojekten. Projektresurser kommer annars att i hög grad behöva finansieras av projektmedlen. Uppföljning av projektens framdrift och resultat i de många olika privata vårdgivarnas verksamheter kommer att vara utmanande och ställa regionen inför situationer där roller riskerar att bli otydliga.

4.4 Ansökan och beslut, 4.5 Redovisning samt 4.6 Återbetalning och återkrav

Region Gävleborg inser behovet av att säkerställa att statsbidragen investeras i projekt som uppfyller förslagens ambition. Med det sagt så befaras att ansökningsförfarande, redovisning, administration och återkrav, så som de beskrivs för att få del av statsbidraget, kan minska förutsättningarna för användande. En betydande andel av bidraget riskerar att behöva användas till hantering av själva bidraget snarare än reellt arbetsmiljöarbete. Region Gävleborg förordar därför i högre grad användandet av generella statsbidrag framför specialdestinerade.

För Region Gävleborg

Göran Angergård
Regiondirektör

Ulrika Boström Gatti
HR-direktör