

Socialdepartementet

Förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg Promemoria S2021/02252

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har fått möjlighet att yttra sig över promemorian *Förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg*.

Vår övergripande kommentar är att promemorian berör ett angeläget utvecklingsområde där arbetsmiljöfrågorna är centrala. I den av regeringen nyligen beslutade arbetsmiljöstrategin för 2021-2025 är *hållbart arbetsliv* ett av fyra delmål, och det i pm:et aktuella statsbidraget har kopplingar även till andra av strategins mål. Vår bedömning är att statsbidraget ger förbättrade förutsättningar för kommuner, regioner och privata utförare att främja ett hållbart arbetsliv och en god arbetsmiljö för personal inom hälso- och sjukvård.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har granskat utredningens förslag med utgångspunkt i hur de bedöms påverka arbetsmiljöområdet. Vi kan konstatera att bidragets inriktning på förebyggande insatser, långsiktiga förbättringar och samverkan med arbetsmarknadens parter är centrala delar för att nå resultat. Det är bra att bidraget inte ska gå till ordinarie arbetsmiljöarbete. Dock vill vi påtala, att i praktiken kan vissa delar av den typ av insatser som statsbidraget omfattar vara samma som ingår som en del i det ordinarie systematiska arbetsmiljöarbetet (till exempel undersöka arbetsförhållanden). Därför är det bra att det framgår av pm:et att till exempel lokala kartläggningar av arbetsmiljön kan vara lämpliga för att identifiera var behoven är störst och inom vilka områden utvecklingsinsatser är särskilt angelägna.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap och Arbetsmiljöverket redovisade i februari 2021 friskfaktorer som kan mätas och följas över tid (Myndigheten för arbetsmiljökunskap, rapport 2021:1). Våra sammanställningar av befintlig forskning identifierade ett antal faktorer på organisatorisk nivå som främjar hälsa och välbefinnande på arbetsplatser. Dessa omfattade goda förutsättningar för ledarskap, utvecklingsmöjligheter och lärande, delaktighet och kommunikation, arbete med mål och värdegrund, strategiskt arbetsmiljöarbete samt arbete med hälsoläge och sjukfrånvaro. Forskningen inom området är inte lika omfattande som den om skadliga arbetsförhållanden och risker i arbetsmiljön, men den är under utveckling. Allt större uppmärksamhet och intresse riktas mot det som skapar friska och hälsofrämjande arbetsplatser också för att det troligen främjar produktivitet och kvalitet. Det bör alltså finnas en del kunskap att dra lärdom av i de utvecklingsinsatser som stimuleras av detta statsbidrag, i synnerhet avseende vilka områden man bör rikta uppmärksamhet mot, även om en behovsanalys är nödvändig i de enskilda fallen.

Med hänsyn till det vi nu har anfört tillstyrker och välkomnar Myndigheten för arbetsmiljökunskap samtliga förslag som lämnas i promemorian.

Detta yttrande har beslutats av generaldirektör Nader Ahmadi. Anna Mannikoff, funktionsamordnare analys och utvärdering, har varit föredragande.

Gävle, den 30 mars 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nader Ahmadi', with a large, stylized flourish at the end.

Nader Ahmadi, generaldirektör