

Saco  
Josefin Edström

## **Nya regler om aktiva åtgärder mot diskriminering, SOU 2014:41**

Sveriges Ingenjörer ansluter sig till Sacos remissvar med följande tillägg.

Sveriges Ingenjörer anser att skyldigheten att bedriva ett systematiskt arbete med aktiva åtgärder – i likhet med diskrimineringsförbudet i 2 kap 1 § – bör omfatta arbetsgivarens hela verksamhet, utan undantag. Det får inte finnas någon risk för att någon skyddsvärd aspekt mellan arbetsgivare och arbetstagare faller utanför, vilket blir fallet med den uttömmande uppräkningslista som utredningen föreslår i 6 § i sitt författningsförslag. Arbetet med aktiva åtgärder bör av samma skäl ta sikte på samma skyddskrets som omfattas av diskrimineringsförbudet.

Sveriges Ingenjörer instämmer i Sacos synpunkt att åtgärdskrav bör finnas på fler områden än de som utredningen föreslagit. Sveriges Ingenjörers erfarenhet är att diskriminering ofta förekommer just i rekryteringssituationer. Förbundet anser därför att det bör finnas ett lagstadgat krav på åtgärder på detta område, till skydd för samtliga sju diskrimineringsgrunder. Ett konkret krav kan vara att arbetsgivaren ska utannonsera lediga arbeten.

Sveriges Ingenjörer vill framhålla vikten av att arbetsgivare bedriver det systematiska arbetet i samverkan med de lokala arbetstagarparterna. I likhet med Saco anser förbundet att innebörden av samverkansskyldigheten måste förtydligas. Situationen kan exempelvis uppkomma att arbetsgivaren och de lokala arbetstagarparterna har skilda uppfattningar i fråga om vilka risker och hinder som finns i verksamheten eller vilka åtgärder som krävs för att komma tillrätta med dessa. Vilken skyldighet har arbetsgivaren i en sådan situation att vidta åtgärder i enlighet med arbetstagarparternas uppfattning?

Utöver ett förtydligande ser Sveriges Ingenjörer även behov av sanktioner vid brott mot samverkansskyldigheten. I avsaknad av sanktioner och möjlighet att genom kollektivavtal avvika från lagens krav (semidispositivitet) saknas incitament för arbetsgivare att träffa lokala kollektivavtal i frågan om hur det systematiska arbetet ska bedrivas.

Peter Larsson  
Samhällspolitisk direktör

Karin Lundin  
Förbundsjurist