



Remissvar, Betänkande SOU 2014:41 Nya regler om aktiva åtgärder mot diskriminering

Sammanfattning

Länsstyrelsen i Gotlands län har av Arbetsmarknadsdepartementet ombetts lämna synpunkter på betänkande 2014:41.

Länsstyrelsen i Gotlands län är överlag positivt inställd till betänkandets slutsatser och förslag. Förslaget tydliggör både nuvarande lagstiftning men också behovet av aktiva åtgärder för att motverka diskriminering på arbetsmarknaden. Länsstyrelsen ställer sig dock tveksam till behovet av att genomföra årliga lönekartläggningar då det skulle ta mycket tid från annat arbete. Vi ser behovet av annat proaktivt arbete som skulle kunna fogas till arbetet med aktiva åtgärder istället för att årligen behöva lägga relativt mycket tid på enkom lönekartläggning. Därtill önskas ett förtydligande om att det är metoderna som skall regleras och specificeras för att användas i verksamheterna och inte vilka åtgärder som skall sättas in i varje specifikt fall.

Arbetet med aktiva åtgärder ska omfatta samtliga diskrimineringsgrunder

Att arbetet med aktiva åtgärder föreslås omfatta samtliga diskrimineringsgrunder är bra. Förslaget är bra då människor idag blir diskriminerade utifrån fler än en diskrimineringsgrund och förslaget kan därmed ha en positiv inverkan för fler och andra grupper än idag. Länsstyrelsen arbetar redan idag med alla diskrimineringsgrunder i sitt arbete och ser därför inte att förslaget skulle ha någon ytterligare effekt i detta hänseende.

Arbetet ska bedrivas enligt en arbetsmetod – ett systematiskt arbete med aktiva åtgärder.

Länsstyrelsen ser positivt på förslaget att systematisera och lägga ytterligare fokus på metodarbetet. Formuleringen i betänkandet att *”Enligt gällande rätt[...]av reglerna framgår dock huvudsakligen inte vilka konkreta åtgärder som ska vidtas”*(s.21) pekar dock i riktningen att det är själva åtgärderna som tydligare skall regleras snarare än metoden för att nå resultat. Länsstyrelsen vill därför understryka att stöd i frågor om metoder är viktigt men att varje arbetsgivare själv måste vidta de åtgärder som är lämpliga för att uppnå målsättningen att alla ska ges lika möjligheter och rättigheter i arbetslivet

Det systematiska arbetet ska bedrivas i samverkan

Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare sker redan idag på området och Länsstyrelsen ser därför inte att förslaget skulle förändra eller förstärka det arbetet men att det definitivt är värt att betona vikten av samverkan för de som inte idag samverkar.

Årlig lönekartläggning

Länsstyrelsen använder sig idag aktivt av lönekartläggning som verktyg och delar betänkandets uppfattning att det är en viktig metod för att uppmärksamma osakliga och oskäligen löneskillnader. Betänkandets uppfattning att dessa skulle genomföras årligen ses som mycket resurskrävande om det arbetet skall ske på ett så systematiskt och grundligt sätt som krävs för att nå resultat. Lönekartläggningen är en process som tar mycket tid i anspråk och skulle därför ta resurser från annat proaktivt arbete. För att årligen genomföra lönekartläggning krävs ett förenklat förfarande för att inte riskera att inte hinna vidta de åtgärder som krävs i ett systematiskt och långsiktigt arbete.

Dokumentationskrav istället för plankrav

Betänkandet föreslår att nuvarande plankrav istället bör ersättas med ett dokumentationskrav för alla arbetsgivare som sysselsätter 25 eller fler personer. Länsstyrelsen delar betänkandets uppfattning att ett dokumentationskrav ökar systematiken i arbetet. Dock ser Länsstyrelsen en risk i att borttagandet av handlingsplaner eventuellt gör arbetet mer statiskt och att arbetet sker mer retroaktivt än framåtblickande. Med anledning av detta ser vi att betoningen på det framåtsyftande arbetet i dokumentationskravet med fördel kan förstärkas i betänkandet.

DO ska vara tillsynsmyndighet över reglerna i diskrimineringslagen

Att DO enligt betänkandet föreslås bli tillsynsmyndighet och att tillsynen vidare regleras i lag välkomnas. Värt att betona är dock att DO främsta roll i arbetet med aktiva åtgärder borde ligga i att utgöra ett stöd till verksamheter att utveckla och förbättra sitt interna arbete. Detta tillstyrks redan i utredningen men med de förändringar som i betänkandet föreligger vill Länsstyrelsen betona behovet av metod och processtöd från DO.

Verkställighetsföreskrifter

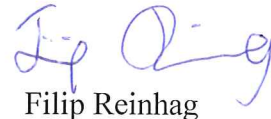
Att betänkandet föreslår att diskrimineringslagen bör kompletteras med föreskrifter eller allmänna råd ses som angeläget för att stärka process- och metodstödet från DO. Denna föreskriftsrätt bör dock inte omfatta specifika åtgärdskrav utan denna funktion bör ligga inom ramen för DO:s tillsynsansvar.

Beslut

Beslut i detta ärende har fattats av landshövding Cecilia Schelin Seidegård efter föredragning av handläggare Filip Reinhag. I ärendets slutliga handläggning har även ledningsgruppen deltagit.



Cecilia Schelin Seidegård



Filip Reinhag