

Avdelningen för domstolsutveckling, Rättsenheten

Arbetsmarknadsdepartementet
Enheten för diskrimineringsåtgärder
103 33 Stockholm

Remissyttrande över betänkandet Nya regler om aktiva åtgärder mot diskriminering (SOU 2014:41)

Ert dnr A2014/2355/DISK


Domstolsverket anser att utredningens förslag generellt är väl underbyggda och kommer förbättra det fortsatta arbetet för att undanröja diskriminering. Det är bl.a. positivt att arbetet ska bedrivas enligt en arbetsmetod som leder till ett systematiskt arbete med aktiva åtgärder och att reglerna kring detta förtydligas. Det är även positivt att arbetet mot diskriminering föreslås ske mot alla sju diskrimineringsgrunderna. Domstolsverket har därför inte något att erinra mot förslagen, förutom när det gäller förslaget om årlig lönekartläggning. I den frågan vill Domstolsverket uppmärksamma den förhållandevis stora administrativa börda för såväl verket som övriga myndigheter inom Sveriges Domstolar som kommer att uppstå om förslaget genomförs.

I konsekvensanalysen har utredningen bedömt att antalet tillkommande mål till förvaltningsdomstolarna endast kommer öka marginellt och att kostnaderna därför kommer rymmas inom befintliga anslag. Domstolsverket delar denna bedömning. Det finns dock anledning att löpande följa upp reformen och vid behov tillföra Sveriges Domstolar ytterligare resurser om målutvecklingen skulle visa sig bli en annan.

Detta yttrande har beslutats av biträdande chefsjuristen Anna Hjort Ööpik. Föredragande har varit kammarrättsassessorn Malin Albertsson.



Anna Hjort Ööpik



Malin Albertsson