

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Nya regler om aktiva åtgärder mot diskriminering (SOU 2014:41)

Med anledning av remissen vill Arbetsdomstolen anföra följande.

Förslaget att DO ska ges rätt att besluta om vitesförelägganden

Utredningen föreslår att Nämnden mot diskriminering avskaffas och att DO ges rätten att besluta om vitesförelägganden mot bl.a. arbetsgivare som inte fullgör sina skyldigheter att bedriva ett systematiskt arbete med aktiva åtgärder m.m.(4 kap. 5 §). Av förslagen framgår att arbetsgivarens systematiska arbete är tänkt att bestå i bl.a. att göra lönekartläggningar i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män (3 kap. 7, 10–12 §§) och ha riktlinjer och rutiner i syfte att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier som avses i 2 kap. 18 § (3 kap. 8 §). I betänkandet anförs att det vanligaste nog får sägas vara att tillsynsmyndigheter har rätt att ingripa mot brister som upptäcks vid tillsyn och att en vanlig sanktion är vitesföreläggande. Utredningen ser rent principiellt inget hinder mot att DO, som tillsynsmyndighet, ges motsvarande rätt. Enligt Arbetsdomstolens mening bör emellertid även beaktas att DO också har rätt att föra talan för enskilda. DO kan t.ex. föra talan mot en enskild arbetsgivare om skadestånd till en enskild arbetstagare för lönediskriminering eller trakasserier. Med den föreslagna ordningen kan DO därtill inte bara göra bedömningen att samma arbetsgivare inte uppfyller sina skyldigheter i fråga om t.ex. lönekartläggning utan också själv, som första instans, sanktionera den bedömningen genom att utfärda ett vitesföreläggande. Enligt Arbetsdomstolens mening bör det lämpliga i en sådan ordning övervägas ytterligare.

Förslagen i övrigt

Arbetsdomstolen har inget att anföra med anledning av övriga förslag i betänkandet.

Postadress
Box 2018
103 11 STOCKHOLM
Besöksadress
Stora Nygatan 2 A och B

Telefon
08-617 66 00
Telefax
08-617 66 15
kansliet@arbetsdomstolen.se
www.arbetsdomstolen.se

Expeditionstid
Måndag-fredag
09.00-12.00
13.00-15.00

Detta yttrande har beslutats av Carina Gunnarsson, Karin Renman och Jonas Malmberg.

På Arbetsdomstolens vägnar


Carina Gunnarsson

Postadress
Box 2018
103 11 STOCKHOLM
Besöksadress
Stora Nygatan 2 A och B

Telefon
08-617 66 00
Telefax
08-617 66 15

kansliet@arbetsdomstolen.se
www.arbetsdomstolen.se