

Friskolornas riksförbunds yttrande över betänkandet Ökad trygghet för visseblåsare (SOU 2020:38)

Friskolornas riksförbund (förbundet) har getts möjlighet att lämna synpunkter på vad som framförts i ovan rubricerade betänkande och vill lämna följande yttrande.

Förbundet vill först och främst framföra att det är viktigt att arbetstagare har möjlighet att framföra klagomål och framförallt oro för missförhållanden på arbetsplatsen på ett tryggt sätt och utan repressalier. Vi bedömer att den nuvarande så kallade Visseblåsarlagen tillgodoser det på flera sätt, men förstår också utredningens påpekande att lagens omfattning täcker allt som krävs enligt direktivet. Förbundet delar därför Svenskt Näringslivs synpunkter och förslag om att nuvarande lagstiftning behålls, samt att de bestämmelser i direktivet som idag inte ingår, i stället får utgöra speciallagstiftning.

Förbundet anser också att det är av vikt att nya bestämmelser inte medför en allt för omfattande administration, särskilt med tanke på att flertalet av förbundets medlemmar utgörs av små verksamheter, både personal- och resursmässigt.

Vi delar också Svenskt Näringslivs synpunkt om vikten att behålla begreppet att det är allvarliga missförhållanden som får lyftas, för att begränsa visseblåsning för mindre frågor som enklast löses på arbetsplatsen.

Förbundet ansluter sig därför till det yttrande som Svenskt Näringsliv lämnat angående förslagen i betänkandet.

Vi vill också lämna ett påpekande ang. de remissinstanser som getts möjlighet att svara på remissen – eller snarare de som inte fått det. Vi saknar de olika arbetsgivarorganisationerna, t.ex. Almega, KFO m fl, samt fler företrädare för företagen. Risker är att ärendet inte blir tillräckligt berett för att alla kunna ligga till grund för eventuell lagstiftning.

För Friskolornas riksförbund



Ulla Hamilton
VD



Gudrun Rendling
förbundsjurist