

Justitiedepartementet**Strategi för Sveriges samarbete med FN:s
migrationsorganisation (IOM) 2020–2022****Regeringens beslut**

Regeringen beslutar *Strategi för Sveriges samarbete med FN:s migrationsorganisation (IOM) 2020–2022* i enlighet med bilagan.

Ärendet

IOM har sedan inträdet i FN 2016 tilldelats en alltmer central position i arbetet för global samverkan kring migration. I ljuset av IOM:s ökade ansvarsområden har Sverige sedan 2017 bidragit med lätt öronmärkt kärnstöd till organisationen. Strategin är styrande för Regeringskansliets arbete i relation till IOM. Den ska även vägleda utlandsmyndigheterna samt berörda myndigheter i deras arbete med IOM.

Skälen för regeringens beslut

Strategin syftar till att skapa tydligare prioriteringar för ett mer sammanhållet och strategiskt svenskt samarbete med IOM under den aktuella perioden.

Utdraget stämmer med
originalet



Utdrag till

Statsrådsberedningen/SAM

Utrikesdepartementet/FN, IU och KH

Finansdepartementet/BA och OFA

Justitiedepartementet/SIM, L7 och SSK

Arbetsmarknadsdepartementet/JÄM

Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete

Statistiska centralbyrån

Migrationsverket

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

Jämställdhetsmyndigheten

FN-representationen i New York

FN-representationen i Geneve



Justitiedepartementet

Strategi för Sveriges samarbete med FN:s migrationsorganisation (IOM), 2020–2022

Strategins omfattning

Denna strategi ska ligga till grund för Sveriges samarbete med FN:s migrationsorganisation *International Organization for Migration* (IOM) för perioden 2020–2022.

Med utgångspunkt i organisationens roll och relevans i en global migrationskontext fastställer strategin mål och samarbetsformer för aktuell period.

Strategin utgår från IOM:s konstitution, organisationens 12-punktsstrategi samt det vägledande ramverket *Migration Governance Framework* (MiGoF). Centralt är även generaldirektörens reformplan (*Strategic Vision* och *Internal Governance Framework*). Strategin utgår även från politiken för global utveckling¹, målen för svensk migrationspolitik², målet för internationellt utvecklingssamarbete³ och policyramverket för svenskt utvecklingssamarbete och humanitärt bistånd⁴. Sveriges strategi för multilateral utvecklingspolitik är det övergripande styrdokumentet för Sveriges samarbete med multilaterala organisationer och anger ramarna för metodiken i denna strategi. Även andra för Sverige och IOM viktiga överenskommelser, däribland Agenda 2030 och det globala ramverket för säker, ordnad och reglerad migration, har beaktats.

¹ Prop. 2002/03:112

² Prop. 2018/19:1 UO 8

³ 2013/14:1 UO7, bet. 2013/14:UU2

⁴ Skr. 2016/17:60

Vidare tar strategin avstamp i MOPAN⁵-utvärderingen av IOM 2017–2019, den organisationsbedömning som Regeringskansliet (Justitiedepartementet) har genomfört 2019 samt information om samarbetet med IOM som svenska utlandsmyndigheter och myndigheter i Sverige har bidragit med.

IOM:s uppdrag och mandat

IOM:s mandat

IOM bildades 1951 för att hantera de migrationsströmmar som uppstod i Europa efter andra världskriget. IOM:s huvudsakliga målsättning är enligt organisationens konstitution att främja en ordnad och human hantering av internationell migration. Mandatet är brett och aktiviteterna inbegriper: (1) operativt stöd vid vidarebosättning av flyktingar, frivilligt återvändande och transport av migranter; (2) stöd till stater för att hantera migration; (3) migranternas rättigheter och hälsa; (4) förebyggande arbete mot och bekämpning av smuggling av migranter och människohandel; (5) statistik, trender och analys på migrationsområdet; (6) stöd till globala och regionala dialoger om migration; (7) verksamhet på migrations- och utvecklingsområdet, inklusive arbetskraftsinvandringsfrågor; samt (8) hjälp till migranter i krissituationer, humanitära insatser och stabiliseringsåtgärder.

Snabb expansion⁶ och en sedan millennieskiftet alltmer betydelsefull roll i den globala migrationskontexten ledde till att IOM 2016 införlivades i FN-systemet som en relaterad organisation. Etablerandet av FN:s Migrationsnätverk (*UN Network on Migration*) 2019 har placerat IOM i centrum av FN:s migrationsarbete i egenskap av nätverkets koordinator och sekretariat. Detta har också lett till att IOM:s roll i genomförandet av FN:s utvecklingssamarbete har intensifierats.

IOM:s breda verksamhet har även medfört att organisationen har fått en central roll i samarbetet mellan internationella humanitära aktörer under ledning av OCHA, framför allt som delad klusterledare för *Global Camp Coordination and Camp Management (CCCM)*. Organisationen har också viktiga uppdrag på områden så som logistik och inom hälso- och skyddsklustren, inte minst vad gäller internflyktingar.

⁵ *Multilateral Organisation Performance Assessment Network*

⁶ Mellan 2008 och 2019 har IOM:s budget ökat från 1 miljard till 2 miljarder USD, antalet medlemsstater har ökat från 125 till 173 och antalet anställda har ökat från 6800 till över 13 000. IOM har idag fler än 400 fältkontor världen över.

IOM saknar ett normativt mandat. Det finns emellertid normativa inslag i IOM:s konstitution och styrdokumentet för verksamheten är grundade i internationell rätt.

IOM:s årliga rådsmöte, *IOM Council*, är det högsta beslutande organet där varje medlemsstat har en röst. Ett underorgan till rådsmötet, *Standing Committee on Programmes and Finance (SCPF)*, hanterar den löpande styrningen av organisationen. IOM:s administration leds av en generaldirektör som väljs för perioder om fem år, max två perioder i följd. Även vice generaldirektören väljs direkt av medlemsstaterna men arbete pågår för att reformera detta förfarande.

Strategisk plan

Den 12-punktsstrategi som antogs 2007 utgör utgångspunkten för IOM:s arbete men är i sig ingen verklig strategisk plan då det saknas ett resultatramverk med koppling till resurssättning, resultatrapportering, uppföljning och utvärdering. 2015 antogs *Migration Governance Framework (MiGoF)* som är ett centralt och vägledande dokument för verksamheten, dock även det utan koppling till uppföljande instrument. En reformplan bestående av en strategisk vision och en intern översyn (*Strategic Vision* och *Internal Governance Framework*) presenterades för medlemsstaterna våren 2019. Inte heller dessa dokument utgör en regelrätt strategi och de är inte avsedda att antas av medlemsstaterna. Reformplanen omfattar emellertid åtgärder av strategisk natur som syftar till att stärka IOM:s organisatoriska system, struktur och kapacitet i enlighet med nya behov och krav. Den innefattar även reformer av IOM:s finansiella modell.

Organisationsbedömning

Justitiedepartementet har under 2019 genomfört Sveriges första organisationsbedömning av IOM. Bedömningen vilar i stor utsträckning på den utvärdering av IOM som genomfördes av MOPAN 2017–2019. Synpunkter på IOM:s arbete i fält har även inhämtats från berörda myndigheter, däribland Sida och Migrationsverket. Slutsatsen av den svenska organisationsbedömningen är att IOM:s arbete vuxit i betydelse i takt med att migrationsfrågorna fått en alltmer framträdande roll på den politiska dagordningen – i Sverige, EU och globalt. Enligt MOPAN-utvärderingen står IOM inför ett ”institutionellt vägskäl”. Medlemskapet i FN 2016, IOM:s uppgifter i relation till det globala migrationsramverket och dess centrala roll i FN:s migrationsnätverk är tre större utvecklingar som medfört krav på

omfattande förändring, både organisatoriskt och vad gäller finansieringsstruktur. En annan betydande förändring är den snabba tillväxt som IOM genomgått under 2000-talet. Den samlade bedömningen är att Sverige bör engagera sig i utvecklandet av organisationen med målet att IOM på ett hållbart och effektivt sätt ska kunna bidra till en ordnad och human hantering av internationell migration.

Finansiering

Balansomslutningen i IOM 2018 var 1 858 miljoner USD. Omkring 97 % av verksamheten finansieras genom projektstöd, övriga 3 % genom medlemsstaternas obligatoriska medlemskapsavgifter och kärnstöd. Endast 8% av den totala budgeten går till IOM:s kärnstruktur (administration, riskhantering, utvärdering etc.) medan 92 % går till operativa insatser. Detta är i linje med medlemsstaternas beslut om att IOM ska vara en fältbaserad organisation med slimmad centralstyrning. 70 % av den administrativa delen av budgeten finansieras genom en overheadavgift (*Operational Support Income, OSI*) på genomförda projekt (7 %).

EU och EU:s medlemsstater har sedan 2016 gått om USA som största givare till IOM. 2019 uppgick den obligatoriska medlemskapsavgiften för svensk del till ca. 5 miljoner SEK. Det samlade svenska stödet 2018, inklusive projektstöd, uppgick till ungefär 320 miljoner SEK. Sverige är ett av få länder som svarat på IOM:s begäran om kärnstöd och har successivt ökat det lätt öronmärkta kärnstödet till organisationen⁷. 2019 var Sverige den enskilt största givaren av icke- eller lätt öronmärkt kärnstöd (100 miljoner SEK). Jämfört med andra FN-organisationer är det sammanlagda kärnstödet till IOM väldigt litet. Trots en fördubbling jämfört med året innan mottog IOM endast 30,1 miljoner USD i kärnstöd 2018.

Inriktning och prioriteringar för det svenska engagemanget i IOM

Sverige ska genom dialog och finansiella bidrag verka för att IOM uppfyller sitt övergripande uppdrag i enlighet med organisationens mandat och i linje med relevanta internationella överenskommelser, däribland det globala ramverket för säker, ordnad och reglerad migration samt Agenda 2030.

⁷ 2017: 50 miljoner SEK, 2018: 65 miljoner SEK, 2019: 100 miljoner SEK. Från 2018 görs en stående överföring från utgiftsområde 7 (bistånd) till utgiftsområde 8 (migration) om 50 miljoner SEK i kärnstöd till IOM. Från och med BP2020 höjs den stående överföringen till 100 miljoner SEK/år.

IOM:s styrka är fältverksamhet i projektform, både på migrationsområdet och i samarbetet med andra humanitära organisationer i klusterformat. Sverige anser att detta arbetssätt även fortsättningsvis bör utgöra IOM:s kärna och fokus. Samtidigt är det, mot bakgrund av det förändrade globala migrationslandskapet och IOM:s nya uppgifter, viktigt att organisationen förstärker grundläggande centrala funktioner. Strategin syftar med andra ord inte till att förändra organisationens fundamentala natur som i huvudsak är fältbaserad. Den bör snarare ses som ett sätt att utveckla existerande modell genom att konsolidera verksamheten i syfte att säkerställa IOM:s förmåga att svara mot framtida behov och utmaningar.

Regeringen bedömer att IOM, för att uppfylla organisationens mål och för att kunna anta rollen som en central aktör för migrationsfrågorna i FN-systemet, framför allt bör utveckla sin verksamhet vad gäller:

- i) organisatoriska rutiner,*
- ii) policykapacitet,*
- iii) finansieringsmodell.*

Mot bakgrund av de stora utmaningar som IOM står inför, både internt och externt, begränsas de svenska prioriteringarna i den aktuella strategin till ovanstående tre områden. Smalare fokus ökar sannolikt Sveriges förutsättningar att driva ett aktivt påverkansarbete och att få genomslag inom de områden där särskilda behov identifierats. Det är i sammanhanget viktigt att poängtera att de tre fokusområdena är tätt sammanflätade och i många avseenden avhängiga av varandra för att önskat resultat ska uppnås. Det är med andra ord viktigt att se till helheten i den aktuella strategin. Genom att stärka IOM:s grundläggande struktur och kapacitet väntas även organisationen öka sin förmåga att bistå medlemsstaterna inom samtliga inledningsvis nämnda arbetsområden där IOM är aktiva.

Det bör samtidigt understrykas att det snävt avgränsade perspektivet *inte* innebär att de av regeringen beslutade horisontella prioriteringarna – exempelvis fattigdomsbekämpning och rättighetsperspektivet – inte ska beaktas. I förhållande till de stora behoven kopplade till grundläggande organisatoriska aspekter av IOM:s kärnverksamhet är det emellertid särskilt viktigt att under den aktuella perioden främst prioritera de ovan identifierade målen.

Sverige ska vara tydlig med dessa prioriteringar i all dialog med IOM på central, regional och landnivå och i samtliga statliga svenska aktörers interaktion med organisationen. Sveriges frivilliga bidrag, i projektform och genom icke/lätt öronmärkt kärnstöd, ska under strategiperioden stå i samklang med de svenska prioriteringarna.

i) **IOM:s arbete för att reformera organisatoriska rutiner**

Det råder en betydande diskrepans mellan å ena sidan IOM:s nuvarande karaktär som i huvudsak projektstyrd och fältbaserad genomförare av medlemsstaternas migrationspolitiska, humanitära och utvecklingsinriktade prioriteringar, och å andra sidan vad som förväntas av organisationen i framtiden. IOM:s decentraliserade och projektstyrda organisationsstruktur har historiskt haft många fördelar, däribland stor flexibilitet och lyhördhet gentemot medlemsstaterna. Mot bakgrund av organisationens snabba tillväxt och nya uppgifter i relation till övriga FN-systemet och det globala migrationsramverket krävs emellertid stärkt central styrning och ökad strategisk koherens.

En central utmaning är att IOM saknar en verksamhetsövergripande strategi kopplat till ett resultatramverk mot vilket verksamheten kan mätas och framtida arbete planeras. Likaså är existerande system för utvärdering och riskhantering bristfälliga. IOM:s resultatbaserade styrning är förvisso under utveckling, och enligt *Strategic Vision* och *Internal Governance Framework* utgör den ett centralt verktyg för genomförandet av den planerade organisationsförändringen. Även vad gäller övervakning, utvärdering och riskhantering finns planer på ökade insatser, bl.a. genom bättre resurssättning. Sveriges bedömning är emellertid att mycket arbete återstår, inte minst i termer av att skapa enhetlighet vad gäller processer i en organisation med hög grad av decentralisering.

En förutsättning för att IOM:s ledning ska lyckas reformera organisationen är finansiellt och politiskt stöd från medlemsstaterna. Den starka styrning som medlemsstaterna hittills utövat genom finansiering av specifika projekt reflekterar delvis det faktum att en del länder inte vill se en förändring av IOM:s organisation. De föredrar att IOM även fortsättningsvis är en i huvudsak genomförande organisation styrd av kortsiktiga nationella prioriteringar. En viktig uppgift för Sverige blir därför att förmedla vikten av att IOM utvecklar grundläggande aspekter

av sin centrala organisationsstruktur. Syftet med detta är att möjliggöra för IOM att bli den organisation FN och medlemsstaterna behöver för att hantera globala migrationsutmaningar, samtidigt som styrkor så som flexibilitet och lyhördhet bevaras.

Sverige ska under strategiperioden verka för att:

- IOM stärker den centrala styrningen av organisationen ytterligare, genom att – kopplat till en strategisk organisationsplan – säkerställa att tillräckliga resurser och strukturer finns på plats för de centrala funktionerna på huvudkontoret.
- IOM, i linje med gällande principer för FN reformer, stärker existerande organisatoriska system, i synnerhet i förhållandet mellan högkvarteret och fältkontoren, i syfte att öka den strategiska koherensen och uppföljning av målstyrning i arbetet.
- IOM lägger särskilt fokus på att utveckla mekanismer för oberoende utvärdering, resultatbaserad styrning, riskhantering, internkontroll och översyn.
- IOM, delvis genom utvecklandet av de ovan nämnda prioriterade områdena, ökar punktligheten i sitt arbete exempelvis vad gäller resultatbaserad och finansiell rapportering. Förbättrad punktlighet bidrar till ökat förtroende bland givare och kan därigenom ytterligare öka det finansiella stödet till IOM.
- IOM säkerställer att det pågående reformarbetet erhåller de interna förutsättningar som krävs för att genomföra nödvändiga förändringar, exempelvis genom att reformarbetet leds av en centralt placerad tjänsteman med senior status.
- Fler medlemsstater ska stödja IOM:s pågående reformarbete i linje med MOPAN-utvärderingens slutsatser och *Strategic Vision* och *Internal Governance Framework*.
- IOM, i ett längre perspektiv, arbetar för att presentera en verklig strategisk plan för organisationens verksamhet. Sverige bör i detta hänseende prioritera att den strategiska planen innefattar ett resultatramverk som innehåller mätbara mål.

ii) IOM:s arbete för ökad policykapacitet

Behovet av förstärkt policykapacitet har ökat mot bakgrund av det globala ramverket för säker, ordnad och reglerad migration och IOM:s roll i relation till FN:s Migrationsnätverk. Till följd av IOM:s stora fältfokus och projektstyrda natur saknas i dagsläget mekanismer varigenom organisationen på ett systematiskt sätt drar lärdom av tidigare insatser. Det saknas även väletablerade system varigenom organisationen kan omvandla kunskap från fältet till policyrekommendationer som i sin tur vägleder arbetet i fält. Det senare märks inte minst i relation till IOM:s arbete med horisontella frågor kopplade till migration, exempelvis jämställdhet, klimat- och miljö samt konfliktperspektivet, där vägledande policy krävs i syfte att skapa strategisk koherens i en starkt decentraliserad organisation.

Våren 2019 etablerade IOM en s.k. *Policy Hub* med uppdrag att leda kunskapsspridning inom organisationen och stärka dess policykapacitet. Hubben indikerar IOM:s ökade fokus på policy, men arbetet befinner sig ännu i sin linda. Inledningsvis har hubben främst fokuserat på datahantering snarare än policyarbete. IOM måste etablera en tydlig roll för hubben som bidrar till och accepteras av organisationens övriga funktioner.

IOM:s policykapacitet har lett till debatt bland medlemsstaterna till följd av dess uppfattade närhet till normativa spørsmål. Frågan är känslig, särskilt i relation till det globala migrationsramverket för säker, ordnad och reglerad migration vilket inte antagits av samtliga medlemsstater. Sverige bör därför vara noga med att förmedla vikten av att IOM:s arbete tar avstamp i etablerade normativa regelverk, men att detta inte ger IOM mandat att skapa normativa riktlinjer i relation till medlemsstaters nationella migrationspolitik.

Sverige ska under strategiperioden verka för att:

- IOM utvecklar sin policykapacitet på migrationsområdet, framförallt genom att etablera system varigenom evidensbaserad kunskap och erfarenhet från fält integreras i det policyutvecklande arbetet.
- IOM utvecklar system genom vilka etablerad policy, baserad på erfarenheter från fält, blir vägledande för arbetet i fältverksamheten.

- IOM på ett systematiskt sätt använder kunskap om best-practice i syfte att bistå medlemsstaters genomförande av det globala migrationsramverket för säker, ordnad och reglerad migration.
- IOM har en central roll i uppföljningen av de migrationsrelaterade aspekterna av 2030-agendan, framförallt i förhållande till migranters delaktighet i global utveckling och staters migrationspolitik.
- IOM fortsätter arbetet med att integrera jämställdhetsperspektiv inom hela sin verksamhet.
- IOM fortsätter arbetet med att integrera klimat- och miljöperspektiv inom hela sin verksamhet.
- IOM fortsätter arbetet med att integrera konfliktperspektivet inom hela sin verksamhet.
- IOM fortsätter arbetet med att tillämpa den humanitära policyn och att delta aktivt i samordnad humanitär respons baserad på behovsanalyser och planer på landnivå.

iii) IOM:s arbete för att åstadkomma finansiella reformer

IOM:s långsiktiga finansiering utgör en fundamental utmaning. Den existerande finansiella strukturen är designad för och är beroende av projektimplementering. Detta har bidragit till flexibilitet och stark fältnärvaro, men har även satt begränsningar för organisationens förmåga att använda resurser på ett sätt som utvecklar grundläggande funktioner. Under de gångna fem åren har den operationella delen av IOM:s budget ökat med omkring 25 procent, men finansieringen till kärnfunktioner har under samma period varit i stort sett konstant. Dessutom finns en inbyggd sårbarhet i att kärnfunktioner i så hög utsträckning finansieras genom OSI (70 %) då en nedgång i antalet projekt automatiskt innebär minskade möjligheter att finansiera exempelvis nödvändiga administrativa funktioner.

Det finns flera sätt att stärka den långsiktiga finansieringen. Ett är att öka medlemsavgifterna. En sådan förändring tar tid och kräver stöd bland medlemsstaterna. Ökat kärnstöd är ett annat sätt varigenom Sverige mer direkt kan möjliggöra att IOM har bättre långsiktig planering, starkare organisatorisk output och förbättrad strategisk inriktning. Kärnstödet blir på

så vis ett instrument varigenom Sverige kan arbeta för genomförandet av de övriga prioriteringarna i strategin. Finansiella reformer kan också förbättra IOM:s kostnadseffektivitet. Dagens projekt drivna finansiering medför exempelvis att grundläggande funktioner så som upphandlingsförfaranden sker lokalt och på olika sätt. Genom att stärka finansieringen av grundläggande funktioner kan dessa centraliseras vilket väntas medföra ökad kostnadseffektivitet genom exempelvis samlokalisering och storskalsfördelar.

Grundtanken med kärnstödet är att IOM själva är bäst positionerade att allokera resurser i linje med strategiska prioriteringar. IOM har med anledning av Sveriges första kärnstöd till IOM 2017 etablerat en intern struktur, *Migration Resource Allocation Committee* (MIRAC), med uppgift att allokera kärnstöd i enlighet med existerande behov och givarnas eventuella öronmärkning. IOM:s begränsade erfarenhet av kärnstöd gör det viktigt att utveckla strukturer för hantering av kärnstöd. I ett inledande skede, då kärnstödet mot bakgrund av bristande strukturer och avsaknaden av resultatramverk bör vara lätt öronmärkt, kan förbättrad återrapportering kring allokeringen medföra ett ökat förtroende bland medlemsstaterna. Förbättrad rapportering kan även utgöra ett sätt varigenom Sverige i viss utsträckning kan mäta IOM:s utveckling i förhållande till den aktuella strategin.

Sverige ska under strategiperioden verka för att:

- Givare ökar andelen kärnstöd och icke-öronmärkta bidrag till IOM i syfte att uppnå en bättre balans mellan kärnstöd och projektfinansiering.
- I enlighet med Sveriges strategi för multilateral utvecklingspolitik ge kärnstöd till IOM. Kärnstödet ska vara lätt öronmärkt i enlighet med prioriteringarna i denna strategi. Detta utesluter dock inte att Sverige också fortsatt kan komplettera med öronmärkt projektfinansiering.
- IOM ökar incitamenten för kärnstöd och flexibel öronmärkning bland medlemsstaterna och andra potentiella givare, bland annat genom att utveckla sitt strategiska resultatbaserade ramverk och det interna systemet för allokering av kärnstöd (MIRAC).
- IOM utarbetar interna rutiner som syftar till att öka kärnstödets och kärnstödgivarnas synlighet. Detta syftar delvis till att öka aktörers

incitament att bidra med kärnstöd, men innebär även ett sätt för IOM att stärka organisationens interna förståelse för kärnstödets betydelse för IOM:s utveckling.

- IOM förbättrar sin återkoppling kring och kommunikation av användandet av kärnstöd, exempelvis vid IOM Council och genom specifika rapporter. Detta för att underlätta för givare att avgöra huruvida allokeringen är i linje med nationella IOM-strategier samt resulterat i de av IOM uppställda målen för organisationens arbete.
- IOM alltid beaktar kostnadseffektivitet i sitt reformarbete.

Påverkansarbete och former för samverkan

Sverige ska verka för strategins genomförande genom ett aktivt samarbete och dialog med IOM på alla nivåer. Sveriges representation vid FN i Genève har en särskilt viktig roll att bidra till, samt följa och medverka i, relevanta processer vid IOM. I syfte att stärka genomförandet av den svenska strategin är det även viktigt att alla statliga svenska aktörer, inklusive myndigheter, i den mån möjligt utgår från och framhåller strategins prioriteringar i sitt arbete med IOM. Sveriges årliga bilaterala konsultationer med IOM:s ledarskap utgör vidare ett viktigt tillfälle varvid regeringen och relevanta myndigheter gemensamt och i enlighet med strategins prioriteringar bör lyfta aktuella frågor med IOM.

I syfte att öka samstämmigheten kring det svenska påverkansarbetet ska dialog och samverkan också ske inom Regeringskansliet och med relevanta myndigheter, däribland Migrationsverket, Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete (Sida), Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), Jämställdhetsmyndigheten och Statistiska centralbyrån (SCB).

Samarbetet med EU:s institutioner och dess medlemsstater är viktigt för Sveriges påverkansarbete i relation till IOM och kan därför användas för att sprida den svenska strategins prioriteringar. Vidare utgör samarbetet mellan de nordiska länderna och informell dialog med likasinnade medlemsstater viktiga arenor för informationsutbyte.

Avslutningsvis ska Sverige arbeta för att tillvarata svensk kompetens och erfarenhet inom IOM:s verksamhetsområden genom att verka för rekryteringar av svenskar till IOM:s ordinarie tjänster samt genom olika

program för resursutveckling, exempelvis sekonderingar och JPO-tjänster, främst via Sida.

Uppföljning

Strategin ska följas upp enligt de principer och processer som anges i regeringens riktlinjer för strategier inom svenskt utvecklingssamarbete och humanitärt bistånd. Justitiedepartementet ansvarar för att en arbetsplan för genomförandet av strategin upprättas i samråd med övriga departement och berörda myndigheter. Strategin följs upp löpande, bland annat vid de organisationssamråd som hålls regelbundet mellan Regeringskansliet (Justitiedepartementet och andra berörda departement) och de tidigare nämnda myndigheterna.

En ny organisationsbedömning ska utarbetas av Justitiedepartementet inför nästa strategiperiod. Om möjligt bör denna koordineras med nästa MOPAN-utvärdering.