

## YTTRANDE

Hallqvist, Gustaf  
gustaf.hallqvist@skane.se

Datum 2024-02-29  
Ärendenummer 2024-POL000031

1 (2)

## Remiss Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier

Region Skåne ställer sig positiv till de förslag som presenteras i utredningen, särskilt de som syftar till att förstärka det straffrättsliga skyddet för offentliganställda. Region Skåne ser ett tydligt behov av att stärka skyddet för medarbetare inom såväl hälso- och sjukvård som inom andra delar av regionens verksamhet, där våld, hot och trakasserier mot anställda tyvärr blivit en alltmer påtaglig del av arbetsmiljön. Detta påverkar inte bara den enskilde medarbetaren negativt utan även effektiviteten i verksamheten samt riskerar även att underminera/påverka förtroendet för Region Skåne negativt.

Region Skånes riktlinjer avseende hot och våld, fastställd av regionstyrelsen 2018-05-31, § 147, syftar till att skapa förutsättningar för att följa gällande lagstiftning och ge beredskap att hantera hot- och våldssituationer på ett ändamålsenligt och regiongemensamt arbetssätt gällande hot och våld för en god säkerhetskultur i organisationen.

Region Skåne välkomnar särskilt förslagen om en översyn av straffbestämmelserna för våld eller hot mot tjänsteman och införandet av ett nytt brott som tar sikte på förolämpningar mot tjänstemän. Dessa åtgärder ses som viktiga steg för att skapa en tryggare arbetsmiljö för Region Skånes anställda och en miljö inom Region Skånes verksamheter som är säker och trygg att vistas i. Vidare utgör förslagen ett centralt tydliggörande om samhällets nolltolerans mot ageranden som hotar välfärdssektorn. Våld, hot och trakasserier mot offentliganställda kan få betydande konsekvenser för den enskilde och är i förlängningen ett angrepp även på det demokratiska systemet. Som framgår av utredningen är våld mot offentliganställda relativt ovanligt, Region Skåne delar utredarens bedömning att det straffbara området för våld mot tjänsteman härmed inte bör ändras.

Utifrån ett arbetsgivarperspektiv understryker Region Skåne vikten av att förslagen genomförs på ett sätt som stärker skyddet för offentliganställda utan att det för den skull inskränker på öppenheten i den offentliga förvaltningen eller medborgarnas rätt till insyn och kontroll. Det är avgörande att balansen mellan skyddet för de anställda och grundläggande demokratiska principer upprätthålls. Region Skåne delar reformbehovet av hotbegreppet, beskriven

problembild om att hot mot offentliganställda är vanligt talar för att det behövs ett starkare straffrättsligt skydd för hot om annat än våld som riktar sig mot tjänstemän.

Vidare betonar Region Skåne behovet av att förslagen åtföljs av tillräckliga resurser och stödande insatser i syfte att bidra till en effektiv implementering, så som exempelvis stödande informationsmaterial, lärandestöd och riktlinjer anpassat till chefer som innehar ett arbetsmiljöansvar.

Avslutningsvis vill Region Skåne framhålla vikten av fortsatt dialog och samarbete mellan stat, regioner och kommuner i arbetet med att förbättra skyddet för offentliganställda . Genom gemensamma ansträngningar och goda samarbeten kan vi skapa robusta förutsättningar för att skydda våra medarbetare och på så sätt bidra till en mer hållbar och trygg välfärdssektor.

Carl Johan Sonesson  
Ordförande

Lars-Åke Rudin  
Regiondirektör