

ArbetsmarknadsdepartementetDiskrimineringsombudsmannen
Box 4057
169 04 Solna

Uppdrag att fortsätta förberedelserna av genomförande av lönetransparensdirektivet genom främjandeinsatser

Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Diskrimineringsombudsmannen (DO) att fortsatt vidta förberedande åtgärder för genomförandet av Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (lönetransparensdirektivet).

I uppdraget ingår att genomföra främjandeinsatser gällande arbetsgivares arbete med lönekartläggning. Insatserna syftar till att ge ökad kunskap om hur lönekartlägningsarbetet bedrivs och leda till bättre förståelse för vilket stöd som arbetsgivare behöver i deras förbyggande arbete mot lönediskriminering. Kunskapen ska bidra som underlag i det förberedande arbetet av genomförande av lönetransparensdirektivet och bidra till inriktningen för de förberedande åtgärder som DO vidtar.

Myndigheten ska när uppdraget genomförs samråda med andra myndigheter och arbetsmarknadens parter, i den mån det bedöms nödvändigt och lämpligt.

DO ska senast den 1 november 2027 lämna en redovisning av uppdraget till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet).

Redovisningen av uppdraget ska hänvisa till diarienumret för detta beslut.

Skälen för regeringens beslut

Målet för arbetet mot diskriminering är ett samhälle fritt från diskriminering. Det jämställdhetspolitiska delmålet för ekonomisk jämställdhet är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Våren 2023 antogs EU:s lönetransparensdirektiv, med syftet att osakliga löneskillnader ska bekämpas effektivare. Regeringen har meddelat avsikten att verka för att direktivets genomförandetidpunkt skjuts fram för att möjliggöra en riktad omförhandling av direktivet på ett ordnat sätt. Samtidigt behöver förberedelserna för det kommande genomförandet av direktivet fortsätta.

I Sverige finns sedan många år krav på arbetsgivare att arbeta förbyggande och främjande för att motverka lönediskriminering och i det ingår att alla arbetsgivare årligen ska göra en lönekartläggning. Lönetransparensdirektivet innehåller bestämmelser som i vissa delar motsvarar nuvarande bestämmelserna i diskrimineringslagen (2008:567) om exempelvis lönekartläggning och samverkan.

Det är viktigt att begränsa arbetsgivarnas administrativa börda i genomförandet av lönetransparensdirektivet, bl.a. i syfte att säkerställa största möjliga effekt av arbetet mot osakliga löneskillnader. Därmed är det av betydelse att det stöd och de främjande insatser som erbjuds av ombudsmannen kan inriktas på ett träffsäkert sätt. Uppdraget kan därför bidra till mer kunskap om hur lönekartlägningsarbetet bedrivs och bättre förståelse för vilket stöd som arbetsgivare behöver i sitt arbete med lönekartläggning.

På regeringens vägnar

Nina Larsson

Anna Schölin

Kopia till

Statsrådsberedningens internrevision
Statsrådsberedningen/EU
Finansdepartementet/BA
Finansdepartementet/OFA
Klimat- och näringsdepartementet/KN
Arbetsmarknadsdepartementet/ARM
Arbetsmarknadsdepartementet/JÄM
Riksdagens arbetsmarknadsutskott
Kammarkollegiet