



Datum
2020-04-21

Ärendenr
MSB 2020-01121-1

Ert datum
2020-01-28

Er referens
Fi 2019/03441/SFÖ

HR-enheten (HR)
Åsa Werne
010-240 5237
Asa.Werne@msb.se

Regeringskansliet
Finansdepartementet
Avdelningen för offentlig förvaltning
Enheten för statlig förvaltning
103 33 Stockholm

Betänkande SOU 2019:43 Med tillit följer bättre resultat- tillitsbaserad styrning och ledning i staten

Behov av fördjupad analys

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) instämmer i delegationens förslag att ge statliga myndigheter tillgång till processtöd, kompetensutveckling och information för att fortsätta utveckla den tillitsbaserade styrningen och ledningen. MSB vill samtidigt understryka vikten av att hela styrkedjan (4.1) arbetar utifrån tillitsbaserad styrning och ledning. Det är därför väsentligt att såväl medarbetare som chefer i myndigheter och andra offentliga verksamheter ges rätt förutsättningar att arbeta utifrån tillitsbaserad styrning och ledning. Vidare är det avgörande att även riksdag och regering ges information, kompetensutveckling och processtöd för att utveckla sina arbetsätt i denna riktning.

Samverkan mellan olika myndigheter är en förutsättning för att utveckla den tillitsbaserade styrningen och ledningen i staten. Den arbetsgivarpolitiska delegeringen ger myndigheterna ett självständigt arbetsgivaransvar för verksamheten och Arbetsgivarverket ansvarar för utveckling och samordning av den statliga arbetsgivarpolitiken i samverkan med sina medlemmar. Myndigheterna ansvarar tillsammans för att föra in aktuella frågor till myndigheten och de myndighetsövergripande forum som finns. MSB anser därför att Arbetsgivarverket bör få uppdraget att tillhandahålla fullt stöd till myndigheterna (4.2.3). Också den fortsatta utvecklingen av tillitsbaserad styrning och ledning bör hålls samman av Arbetsgivarverket och utvecklas i samverkan med medlemmarna inom ramen för de upparbetade strukturer som finns idag.

Vad gäller förslaget att tillsätta en kommitté för utvecklingsfrågor (4.4) ställer sig MSB positiv men anser att uppdraget ska hållas samman av Arbetsgivarverket. Genom att ge Arbetsgivarverket ett samordnande uppdrag för en sådan utvecklingsmiljö gynnas den statliga samverkan ytterligare. Myndigheterna kan då gemensamt ansvara för att föra in komplexa samhällsutmaningar till utvecklingsmiljön för att testa och belysa området med nya perspektiv.

I utredarens förslag (4.2.2) framkommer det att tillitsbaserad styrning och ledning ska vara ett område som innefattas i den generella och obligatoriska introduktionsutbildning som det planeras för i staten. MSB anser att det bör utredas ytterligare både vad gäller om utbildningen ska vara obligatorisk samt om det är endast där som tillit ska tas upp. Ett flertal myndigheter (inkluderat MSB) har redan utvecklade introduktionsutbildningar eller annan typ av utbildning som innehåller värdegrundsfrågor samt rollen som statsanställd. Dessa utbildningar är anpassade till den egna myndigheten och den kontext den befinner sig i. Att mindre myndigheter erbjuds att få tillgång till en gemensam

Remissvar

2(2)

Datum
2020-04-21

Ärendenr
MSB 2020-01121-1

introduktionsutbildning kan vara en väg att gå. Förslaget att introduktionsutbildningen ska vara obligatorisk anser vi även är motstridig till tillitsperspektivet där ett obligatorium inte främjar tillit.

I detta ärende har generaldirektör Dan Eliasson beslutat. Åsa Werne har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också avdelningschef Jonas Norén samt HR-chef Cathrin Dalmo deltagit.



Dan Eliasson



Åsa Werne