



Remissvar över betänkandet En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73)

Nationella vårdkompetensrådet anser att utredningens förslag till ny arbetsmiljöstrategi innehåller relevanta områden och att det är positivt att hela arbetsmarknaden inkluderas.

Rådet instämmer i förslaget att behålla fokus på ett tryggt arbetsliv genom att lyfta målbilder gällande hot och våld i arbetslivet samt arbetsplatsolyckor och dödsolyckor i delmål 3. Rådet avstyrker att delmål 3 Tryggt arbetsliv inleds med och omfattar punkt 1: ”Arbetslivskriminaliteten minskar”.

Rådet instämmer delvis i förslaget om att inrätta en nationell samordningsfunktion. Rådet saknar en tydligare beskrivning av hur samordningsfunktionen ska arbeta för att samordna de olika strukturella hinder och utmaningar som finns. Rådet avstyrker förslaget om systematisk uppföljning i sin nuvarande form eftersom omfattningen bedöms bli alltför resurskrävande för berörda parter.

Utredningens förslag om delmål och åtgärder

4.2.1 Prioriterade områden och frågor inom ett hållbart arbetsliv (delmål 1)

Rådet instämmer i utredningens förslag. Rådet vill särskilt lyfta att elevers och studerandes arbetsmiljö ges ett tydligare fokus gentemot nuvarande strategi. Rådet anser att en stärkt medvetenhet kring arbetsmiljöns betydelse på ett tidigt stadium kan ge positiva effekter i arbetslivet på sikt.

4.2.2 Prioriterade områden och frågor inom ett hälsosamt arbetsliv (delmål 2)

Rådet instämmer i utredningens förslag.

4.2.3 Prioriterade områden och frågor inom ett tryggt arbetsliv (delmål 3)

Rådet instämmer i att behålla fokus på ett tryggt arbetsliv genom att lyfta målbilder gällande hot och våld i arbetslivet samt arbetsplatsolyckor och dödsolyckor i delmål 3 i strategin. Rådet instämmer också i förslaget att jämställdhetsperspektivet förs in som en central utgångspunkt för hela strategin. Rådet avstyrker att delmål 3 Tryggt arbetsliv inleds med och omfattar punkt 1: ”Arbetslivskriminaliteten minskar.” Rådet menar att denna punkt skiljer sig från övriga målformuleringar och riskerar att leda till att tryggt arbetsliv i första hand förknippas med att motverka arbetslivskriminalitet.

Rådet förordar istället att delmål 3 ges tyngdpunkt i punkterna 2–6, medan frågan om arbetslivskriminalitet i större utsträckning hänvisas till exempelvis den nationella strategin mot arbetslivskriminalitet. Alternativt kan den placeras längre ned i punktlistan, för att tydligare markera dess särskilda karaktär.

4.2.5 Ett nytt delmål 4 om ett innovativt arbetsliv och

4.2.6 Prioriterade områden och frågor inom ett innovativt arbetsliv (delmål 4)

Rådet instämmer i förslagen om ett nytt delmål om innovativt arbetsliv respektive prioriterade områden och frågor inom ett innovativt arbetsliv (delmål 4).

4.3.3 En nationell samordningsfunktion för arbetsmiljö inrättas

Rådet instämmer delvis i förslaget om en nationell samordningsfunktion för arbetsmiljö. Rådet instämmer i förslaget att inrätta en nationell samordningsfunktion för arbetsmiljöfrågor. Rådet saknar dock en tydligare beskrivning av hur samordnaren ska samordna de olika strukturella hinder och utmaningar som finns. Rådet avstyrker också nuvarande förslag till systematisk uppföljning. Utredningens förslag till ny strategi är brett och allomfattande, bland annat med det nya föreslagna delmålet om ett innovativt arbetsliv. Ur det perspektivet bedömer rådet att förslaget om systematisk uppföljning blir alltför omfattande och resurskrävande för berörda parter. Rådet ser även att det finns risk för att den nationella samordnarens uppdrag överlappar Arbetsmiljöverkets uppdrag och att detta kan bidra till en otydlighet.

4.3.4 Uppföljning av arbetsmiljöstrategin

Rådet instämmer i förslaget att Statskontoret ges i uppdrag att följa upp den nya arbetsmiljöstrategin i sin helhet.