



**Beslut**

2025-10-14

Dnr: 1 – 746/2025

**Rektor**

Arbetsmarknadsdepartementet  
Ert Dnr: A2025/00628  
[a.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:a.remissvar@regeringskansliet.se)  
[a.arm@regeringskansliet.se](mailto:a.arm@regeringskansliet.se)

## Yttrande över En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73)

Karolinska Institutet har beretts tillfälle att yttra sig avseende betänkande av utredningen om en god arbetsmiljö för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73). KI överlämnar härmed yttrandet.

Remissvaret har tagits fram genom beredning med Institutet för miljömedicin och berörda avdelningar inom det gemensamma verksamhetsstödet, samt enhetschef Peter Gustafsson och avdelningschef Johanna Bäckström på HRA.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor Annika Östman Wernerson i närvaro av universitetsdirektör Veronika Sundström efter föredragning av HR-specialist Ia Gustafsson Wallgren. Närvarande var också Medicinska föreningens ordförande Patrik Blomberg.

Annika Östman Wernerson

Ia G Wallgren

Bilaga Yttrande

## **Yttrande över En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73)**

Karolinska Institutet (KI) har beretts tillfälle att lämna synpunkter på betänkandet *En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv* (SOU 2025:73). KI välkomnar utredningens ambition att formulera en långsiktig och hållbar arbetsmiljöstrategi för perioden 2026–2030, med särskilt fokus på att möta de utmaningar och möjligheter som ett förändrat arbetsliv medför.

Karolinska Institutet vill särskilt lyfta fram vikten av att arbetsmiljöstrategin tydligt inkluderar och främjar friskfaktorer. Som framgår av SOU 2025:73 (kapitel 2.1.1 och 5.7.3–5.7.4) är friskfaktorer såsom balans mellan krav och resurser, medarbetares inflytande, god gemenskap och stöd från chefen avgörande för att främja psykisk hälsa och minska sjukfrånvaro. KI anser att strategiskt arbete med dessa friskfaktorer bör vara en central del av delmålet om ett hälsosamt arbetsliv, och att detta även bidrar till ett långsiktigt hållbart arbetsliv inom akademin och vårdsektorn.

### **4.1.3 Förstärkt fokus på jämställdhet, jämlikhet och inkludering**

KI välkomnar utredningens förslag om att jämställdhetsarbetet måste intensifieras och vill understryka vikten av det intersektionella perspektivet som lyfts i betänkandet, det vill säga hur aspekter som etnicitet, funktionsförmåga, ålder och andra variabler påverkar individers arbetsmiljö och möjlighet till god hälsa.

#### **4.2.1 Ett hållbart arbetsliv (Delmål 1)**

KI instämmer i utredningens förslag om prioriterade områden inom ett hållbart arbetsliv. KI vill särskilt lyfta vikten av att elevers och studerandes arbetsmiljö ges ett tydligare fokus. En stärkt medvetenhet kring arbetsmiljöns betydelse redan under utbildning kan bidra till ett mer hållbart arbetsliv på sikt.

#### **4.2.2 Ett hälsosamt arbetsliv (Delmål 2)**

KI stödjer utredningens förslag inom detta delmål. KI vill understryka vikten av att arbetsmiljöstrategin främjar både fysisk och psykisk hälsa, särskilt i akademiska miljöer där arbetsbelastning och stress är vanliga utmaningar.

#### **4.2.3 Ett tryggt arbetsliv (Delmål 3)**

KI instämmer i behovet av att lyfta frågor om hot, våld, arbetsplatsolyckor och dödsolyckor. KI föreslår dock att punkt 1 om arbetslivskriminalitet bör omformuleras eller omplaceras, då den riskerar att dominera delmålets inriktning. Strategin bör i stället fokusera på trygghet i bredare bemärkelse, inklusive psykosocial arbetsmiljö och jämställdhet.

#### **4.2.5 Ett innovativt arbetsliv (Delmål 4)**

KI välkomnar förslaget om ett nytt delmål kring ett innovativt arbetsliv. KI positivt på att strategin inkluderar innovation som en drivkraft för förbättrad arbetsmiljö. KI vill särskilt betona vikten av att innovation inom arbetsmiljöområdet även omfattar digitalisering och nya arbetssätt inom forskning och utbildning.

#### **4.3.3 Nationell samordningsfunktion och uppföljning**

KI instämmer delvis i förslaget om en nationell samordningsfunktion. KI efterfrågar en tydligare beskrivning av hur samordningen ska ske i praktiken, särskilt med hänsyn till befintliga myndigheters uppdrag. KI befarar att den föreslagna systematiska uppföljningen riskerar att bli alltför resurskrävande och bör omarbetas. Däremot stödjer KI förslaget att Statskontoret ges i uppdrag att följa upp strategin i sin helhet.

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign