

Utbildningsdepartementet

Dnr: U2024/00229

[u.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:u.remissvar@regeringskansliet.se)

[anna.beijmo@regeringskansliet.se](mailto:anna.beijmo@regeringskansliet.se)

## Yttrande avseende *Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären (U2024/00229)*

Stockholms konstnärliga högskola (SKH) har anmodats att yttra sig över remissen av promemorian *Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären (U2024/00229)*.

Förslagen inkluderar ändringar i högskolelagen (1992:1434, HL) som möjliggör förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer. Förslagen möjliggör också att en anställning som biträdande lektor eller en annan anställning som lärare kan förenas med en anställning i en annan sektor. Syftet med dessa förslag är att öka mobiliteten mellan högskolan och andra sektorer, även tidigt i den akademiska karriären. De förfaranderegler om förenade anställningar som i dag finns i HL och HF föreslås tas bort.

Vidare lämnas ett förslag om ändring i HF om att tidsgränsen för anställning som biträdande lektor från doktorsexamen ska vara högst fem år eller högst sju år från avlagd doktorsexamen. Detta innebär att det, vid sidan av den tidsgräns om fem år som gäller i dag, införs en ny möjlig tidsgräns om sju år. Det föreslås vidare att respektive lärosäte ska få bestämma vilken gräns som ska gälla inom respektive ämnesområde.

### SKH:s synpunkter

SKH har inget att använda på förslaget gällande förenade anställningar, om det kan bidra till en ökad mobilitet för andra universitet och högskolor. Samtidigt är det av vikt att det finns en tydlighet kring vem som är arbetsgivare, samt det som följer av det. SKH efterlyser konkreta exempel om hur förenade anställningar ska hanteras i praktiken – beskrivningar av hur arbetsrätten ska fungera eller vilka incitament som kan finnas för andra arbetsgivare än staten att gå in i en förenad anställning med en statlig verksamhet.

SKH har en relativt stor andel av deltidsanställda medarbetare, företrädesvis inom högskolans lärarkår. Dessa adjunkter, lektorer och professorer innehar har ofta en annan anställning på arbetsmarknaden, vid sidan av sin undervisningstjänst på SKH. Det kan handla om alltifrån fasta anställningar till frilansuppdrag, vilket ger kvalitativa fördelar vad gäller kontinuerlig arbetsmarknads- och professionsanknytning i utbildningen.

SKH har överlag läroanställningar på konstnärlig grund och har idag inga biträdande lektorer anställda och har inga invändningar mot att det sätts en ny möjlig tidsgräns om sju år.

Detta beslut har fattats av rektor Paula Crabtree, efter föredragning av HR-chef Anders Eriksson. I beredning av ärendet har högskoledirektör Jonatan Palmquist deltagit.



Paula Crabtree



Anders Eriksson