

Nationella vårdkompetensrådet
info@nationellavardkompetensradet.se

Utbildningsdepartementet
103 33 Stockholm

Remissvar över promemorian Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären (U2024/00229)

Rådet instämmer i de två förslagen som lämnas i promemorian.

Förenade anställningar ska möjliggöras inom alla sektorer och även för biträdande lektorer eller en annan anställning som lärare (avsnitt 4.2)

Nationella vårdkompetensrådet instämmer i förslaget.

Förslaget överensstämmer väl med Nationella vårdkompetensrådets kommentarer och slutsatser i rådets promemoria Förenade anställningar vid de medicinska fakulteterna 2018–2020 och tidigare lämnade förslag.¹ Förslaget innebär att det blir tydligt att bestämmelserna om förenade anställningar omfattar samtliga legitimationsyrken inom hälso- och sjukvården och blir möjligt även under en tidigare fas av den akademiska karriären.

Förenade anställningar är enligt rådet helt oumbärliga både för hälso- och sjukvårdsutveckling, via klinisk och vårdvetenskaplig forskning, och för att professionsutbildningarna ska vara relevanta för samtiden och framtiden. Utan tillräckligt antal forskare och lärare med hög kompetens inom vårdprofessionerna kan inte grundutbildning, vidareutbildning och forskarutbildning drivas av tillräcklig omfattning och kvalitet för att kunna bygga basen för framtidens hälso- och sjukvård.

¹ Förenade anställningar vid de medicinska fakulteterna 2018–2020 (dnr. 4.3-13549/2021-10), Nationella vårdkompetensrådet. Kompetensförsörjning av barnmorskor i förlossningsvården (2023:3) och Socialstyrelsen och Nationella vårdkompetensrådet. Kompetensförsörjning inom primärvården – slutrapport (2022:5).

Förslaget förutsätter dock att arbetsmarknadens parter kommer överens om arbetsvillkor, pension, m.m. Det är enligt rådet viktigt att det inte blir utrymme för lokala juridiska och arbetsrättsliga tolkningar som förhindrar samverkan och mobilitet mellan sektorer. Det kan därför behövas någon form av stöd och vägledning för berört lärosäte och berörd arbetsgivare att komma överens om villkor när nya och ovana aktörer ska hantera dessa frågor.

Nationella vårdkompetensrådet avstyrker förslaget om att ta bort tredje stycket i 3 kap. 8 § Höskolelagen (1992:1434). Rådet anser att båda huvudmännen måste ha fullt förtroende för den individ som kommer ifråga för en förenad anställning och därför måste båda huvudmännen vara aktivt involverade i hela anställningsprocessen. Detta är särskilt viktigt för verksamheter som inom hälso- och sjukvård och omsorg. Huruvida tredje stycket ska kvarstå i sin nuvarande lydelse eller omformuleras för att breddas till andra verksamheter lämnar rådet emellertid till juridisk expertis att avgöra.

Tidsgränsen för anställning som biträdande lektor ska vara högst fem eller högst sju år från avlagd doktorsexamen (avsnitt 5.2)

Nationella vårdkompetensrådet instämmer i förslaget.

Förslaget är positivt för hälso- och sjukvårdsanställda, eftersom det ofta tar längre tid att meritiera sig för de akademiska anställningarna samtidigt som man arbetar kliniskt.

I detta ärende har ordföranden Ann-Marie Wennberg Larkö beslutat. Utredaren Helena Asp har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också kanslichefen Malin Nylén Bolinder deltagit.