

Yttrande över "Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären" (U2024/00229)

Malmö universitet har beretts möjlighet att yttra sig över rubricerad promemoria och vill anföra bilagda yttrande.

Sammanfattning

Malmö universitet ser ökad mobilitet som en viktig förutsättning för att öka attraktiviteten för en akademisk karriär och är därför positiv till en ändring i högskolelagen och högskoleförordningen för att möjliggöra förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer inom fler områden än nuvarande lagstiftning. Dock ser vi flera arbetsrättsliga frågor som behöver utredas mer fullständigt för att säkerställa att akademins förväntningar på transparenta anställningsvillkor och arbetsrättsliga förutsättningar. Vi ser därför inte att det är möjligt att implementera förändringen till 1 juli 2025.

Malmö universitet är också positiv till ändringen i högskoleförordningen om tidsgränsen till högst fem eller högst sju år för anställning som biträdande lektor, samt att högskolan själv får bestämma om tidsgränsen. Malmö universitet ser det inte som möjligt att implementera denna förändring redan 1 juli 2024.

Yttrande

Förenad anställning

Förslaget till förenade anställningar inom fler områden är efterfrågat då det möjliggör ökad mobilitet och samverkan mellan universitetet och andra sektorer. Samtidigt måste man vid förändringar av anställningar inom högskolan säkerställa att det inte sker inskränkningar av de akademiska värdena *frihet, integritet, kvalitet, ansvar* och *kollegialitet*. Förändringar av anställningsformer kan påverka detta och Malmö universitet menar att promemorians förslag inte har beaktat detta i tillräcklig grad och att förslaget därför behöver utredas vidare. Detta är viktiga principer som inte med enkelhet kan överlåtas till arbetsmarknadens parter att lösa. Därför behöver följande utredas vidare;

- hur förenade anställningar kan bidra till karriärvägar
- hur transparensen mellan olika sektorer skall tillgodoses, även gällande annonsering av anställningar och anställning av individ

- hur bedömningsgrunderna förtjänst och skicklighet vid anställning upprätthålls
- huruvida förenad anställning kan vara en tidsbegränsad anställning och/eller en tillsvidareanställning
- huruvida anställningen är förlagd i sin helhet till högskolan, eller om anställningen skall omfatta två arbetsgivare
- hur pensionsavsättningar skall skötas för att säkerställa att arbetstagaren inte påverkas negativt
- hur lön och lönerrevision skall regleras mellan arbetsgivarna
- hur arbetstiden skall förläggas utifrån olika arbetstidsavtal
- hur arbetsmiljöansvaret skall regleras med två arbetsgivare
- hur immateriella rättigheter och eventuella intressekonflikter regleras

Malmö universitet menar att förslaget om förenad anställning skall begränsas till att omfatta anställning som biträdande universitetslektor, universitetslektor och professor.

Med beaktande av ovan menar Malmö universitetet att en förändring av förenade anställningar i högskolelagen och högskoleförordningen inte kan träda i kraft den 1 juli 2025.

Biträdande universitetslektor

Promemorians förslag om ändringen i högskoleförordningen gällande tidsgränsen för anställning som biträdande universitetslektor är välkommet, särskilt för de områden där behörighetskraven för anställning som universitetslektor även innefattar behörigheter som regleras utanför högskolan, till exempel krav på legitimation eller specialistbehörighet. Genom förslaget främjas mobilitet mellan sektorer också då det öppnar upp möjligheten för disputerade personer som lämnat akademien att återuppta en akademisk karriär. Det ger även möjlighet till anställningsbarhet som biträdande universitetslektor inom de ämnesområden som kräver specialistutbildning som inte ryms inom fem år efter doktorsexamen.

Förslaget att högskolan själv får bestämma om tidsgränsen högst fem eller högst sju år är relevant. Samtidigt vill Malmö universitetet även här peka på vikten av transparens och förutsägbarhet som viktiga förutsättningar för akademiska värden. Därför måste de enskilda högskolorna definiera vilka tidsgränser som ska gälla och om tidsgränserna kan vara olika för olika vetenskapsområden. Det behöver vara fastställt i anställningsordning eller motsvarande vilken tidsgräns som ska gälla.

Med beaktande av detta menar Malmö universitetet att en förändring av tidsgränsen för anställning som biträdande universitetslektor i högskoleförordningen inte kan träda i kraft den 1 juli 2024.