



BESLUT

Datum för beslut:
2024-05-02

Diarienummer:
V-2024-0108

Till: Utbildningsdepartementet

Beslut om synpunkter på remiss av *Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären*

Detta beslut har undertecknats elektroniskt.

Beslutet

Rektor beslutar att Kungl. Tekniska högskolan lämnar synpunkter enligt bilaga 1 på remiss av *Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären* (U2024/00229).

Ärendet

Kungl. Tekniska högskolan har beretts möjlighet att lämna synpunkter på promemorian *Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären* (U2024/00229).

Ärendet har handlagts inom ledningskansliet och därutöver beretts med KTH:s prodekanus och anställningsnämndens ordförande.

Detta beslut har fattats av prorektor Mikael Lindström efter föredragning av chef för ledningskansliet Fredrik Oldsjö. Närvarande vid beslutet var universitetsdirektör Kerstin Jakobsson och ordförande för Tekniska högskolans studentkår Niklas Carlbaum.

Kungl. Tekniska högskolan

Mikael Lindström, prorektor

Fredrik Oldsjö, chef för ledningskansliet

Bilaga 1: Kungl. Tekniska högskolans synpunkter på remiss av promemorian *Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären* (U2024/00229)

Expeditionsdatum: 2024-05-02

Till: Regeringskansliet (Utbildningsdepartementet)

Bilaga 1: Kungl. Tekniska högskolans synpunkter på remiss av promemorian *Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären* (U2024/00229)

Synpunkter

Kungl. Tekniska högskolan, KTH, har beretts möjlighet att yttra sig över förslagen i rubricerade promemoria.

Förenade anställningar

KTH har en omfattande strategisk samverkan med näringsliv, offentlig sektor och andra organisationer i syfte att dels öka kvaliteten och relevansen inom utbildning och forskning, dels generera nytta för externa parter och omvärlden. En viktig del av KTH:s samverkan utgörs av personrörlighet mellan akademi och andra organisationer, vilket bidrar till ökad kunskapsöverföring mellan KTH och olika organisationer. KTH erbjuder flera former av personrörlighet: adjungerad professor, affilierad fakultet och industridoktorand. Under 2023 hade KTH 49 adjungerade professorer, 15 affilierade professorer, 50 affilierad fakultet och 237 industridoktorander. En utökad möjlighet att tillämpa förenade anställningar skulle möjliggöra ytterligare andra systematiska former för personrörlighet mellan KTH och andra organisationer.

KTH välkomnar utredningens förslag att vidga tillämpningen av förenade anställningar i högskoleförordningen till professor, lektor, biträdande lektor eller annan anställning som lärare liksom att ta bort bestämmelserna med förfaranderegler för förenade anställningar.

Möjlighet till förlängd tidsgräns från disputation till anställning som biträdande lektor

KTH:s tenure track-system består av biträdande lektor, lektor och professor och är ett viktigt instrument för att kunna attrahera internationellt framstående forskare. KTH kan vara mer internationellt konkurrenskraftig som arbetsgivare när det gäller att attrahera lovande forskare tidigt i karriären för anställning som biträdande lektor än när det gäller rekrytering av lektorer eller professorer. Den huvudsakliga nyrekryteringen inom KTH:s tenure track-system ska enligt lärosätets rekryteringsstrategi ske till biträdande lektor. Dessa har enligt högskoleförordningen rätt att prövas för befordran till lektorer och ska ges förutsättningar att utveckla sina kvalifikationer till lektor. Den absoluta majoriteten av alla biträdande lektorer på KTH befordras till lektorer. Under 2023 anställde KTH 20 nya biträdande lektorer och hade totalt 52 biträdande lektorer räknade som helårsarbetskrafter. En stor andel av dessa är internationellt rekryterade.

Postdoktor är en annan vanlig meriteringsanställning utanför tenure track-systemet, av vilken det fanns 316 helårsarbetskrafter vid KTH 2023. KTH har också ett relativt stort antal forskare och forskningsingenjörer (556 helårsarbetskrafter).

Då KTH i hög grad rekryterar internationella kandidater till biträdande lektor är det välkommet med ökad flexibilitet när det gäller tidsgränsen mellan disputation och anställning som biträdande lektor. Det finns variationer i systemen mellan länder och olika tidsbegränsningar vid utlysning av medel till mycket lovande unga forskare att beakta. Möjligheten att kunna anställa biträdande lektorer upp till sju år efter disputation är därför relevant för KTH.

KTH välkomnar utredningens förslag att varje lärosäte självt ska få bestämma om tidsgränsen för att komma på fråga för en anställning som biträdande lektor ska vara högst fem eller sju år

inom ett visst ämnesområde. KTH ifrågasätter behovet av nationell samordning när det gäller tidsgränsen inom ett visst ämnesområde och anser att detta ska vara upp till varje lärosäte att avgöra.