



REKTOR

Utbildningsdepartementet
u.remissvar@regeringskansliet.se
cc: sara.karlsson@regeringskansliet.se

2024-04-29

Dnr C2024/177

Remiss: Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären, U2024/00229

Karlstads universitet har beretts möjlighet att lämna remissynpunkter kring ovan nämnd promemoria. Lärosätet presenterar nedan synpunkter på respektive förslag i utredningen.

Förslag: Vid anställning av biträdande lektor bör den komma i fråga som har avlagt doktorexamen högst fem eller högst sju år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Varje högskola bestämmer själv vilken av tidsgränserna som ska gälla inom olika ämnesområden. Förändringen föreslås träda i kraft den 1 juli 2024.

Karlstads universitet ser positivt på att lärosätena ges möjlighet att sätta en tidsgräns som sträcker sig längre än dagens fem år, men inte mer än sju år. Vi anser dock att lärosätena fullt ut ska kunna besluta om vilken tidsgräns som ska gälla inom spannet och inte begränsas av fem eller sju år. Samtidigt finns risker med förslaget. En sådan är att det kan missgynna personer med mindre erfarenhet som får svårare att erhålla dessa anställningar i konkurrens med mer meriterade sökande, vilket i sig motverkar syftet med förslaget. Det kan också bli svårt för sökande att navigera mellan vilka villkor som gäller på de olika lärosätena. Därför bör en lagförändring följas upp, för att utvärdera om den har fått önskad effekt.

Karlstads universitet bedömer att det behövs en omställningstid för att för att anpassa riktlinjer vid rekrytering och meritbedömning på ett genomtänkt sätt. Vi föreslår därför att tidpunkten för ikraftträdande senareläggs.

*Förslag: En högskola får besluta att en anställning som professor, lektor, biträdande lektor eller en annan anställning som lärare vid högskolan ska vara förenad med en anställning ut-
anför högskolan.*

Karlstads universitet ser positivt på förslaget men vill samtidigt peka på några av de utmaningar och problem som förenade anställningar kan innebära. Frågor som rör pensionsvillkor, arbetsskyldighet, ansvarsfrågor och arbetsmiljö är exempel på sådant som behöver klargöras för att kunna träffa överenskommelser mellan arbetsgivarna och för att kunna hantera dessa anställningar på ett rättssäkert sätt. Det är därför önskvärt att detta utreds och regleras inför att lagstiftningen träder i kraft.

Detta yttrande lämnas av rektor Jerker Moodysson efter föredragning från Ingrid Ganrot, HR-chef. Anne-Christine Larsson Ljung, universitetsdirektör, har varit med om den slutliga handläggningen.

Jerker Moodysson

Ingrid Ganrot

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign