



2024-11-25

UM2024/33193/BRYR

Bryssel

Utrikesdepartementet
ud.remissvar@regeringskansliet.se

Remissvar över Ds 2024:9 Bättre förutsättningar för utsänd statlig personal

Sammanfattning

Sveriges ständiga representation vid Europeiska unionen (hädanefter referat till som EU-representationen) välkomnar den genomförda utredningen och förslagen i departementsskrivelsen 2024:9 Bättre förutsättningar för utsänd statlig personal. EU-representationen vill särskilt understryka de allvarliga och negativa konsekvenserna som den nuvarande hanteringen av utfärdande av S1-intyg orsakar för utsända och medföljande.

Vaccination och vård före och efter utlandsstationeringen

EU-representationen stödjer utredningens förslag.

Direkt utsänd som statligt anställd

EU-representationen stödjer utredningens förslag och anser att det är särskilt viktigt i den kontext som EU-representationen befinner sig i. Ett viktigt mål för regeringen är att öka antalet svenskar i EU-institutionerna. Möjlighet att växla arbetsgivare mellan EU-institutionerna och Regeringskansliet är av stor vikt för vår verksamhet och kompetensförsörjning. Detta gäller på samma sätt som det som utredningen nämner med anledning av det svenska NATO-medlemskapet. En särskild fråga att uppmärksamma framöver är att det över tid finns ett mindre antal medarbetare som under en begränsad tid har möjlighet att till exempel tjänstgöra inom EU-institutionerna för att sedan återgå i tjänst vid Regeringskansliet, EU-representationen.

Förutsättningar och hantering av dessa tidsbegränsade tjänstgöringar behöver tydliggöras.

Uppehållstillstånd och medborgarskap för medföljare

EU-representationen delar utredningens problembeskrivning och analys.

Sociala trygghetssystem avseende hälso- och sjukvård för utsända och medföljande familjemedlemmar inom Europa

EU-representationen stödjer utredningens förslag. EU-representationen vill särskilt understryka att det i departementspromemorian framgår att avsaknad av S1-intyg *kan* innebära problem men EU-representationens starka uppfattning är att det *de facto* skapar problem för medarbetare som behöver uppsöka vård. Medarbetare eller medföljande familjemedlemmar undviker därmed att söka nödvändig vård vilket kan medföra hälsorisker. EU-representationen anser också att hanteringen av S1-intyg/försäkringstillhörighet har potential att orsaka kompetensförsörjningsproblem då Bryssel och representationen blir en mindre attraktiv stationeringsort och arbetsplats. Vidare så skapar denna problematik en påtaglig stress och oro för utsända medarbetare och familjemedlemmar. EU-representationen vill därutöver understryka de negativa ekonomiska konsekvenser för den enskilde som utredningen beskriver samt betona att den nuvarande situationen är ytterst tidskrävande administrativt.

EU-representationen instämmer i att det varken är praktiskt eller, i flera fall, ens möjligt för medarbetare och deras medföljande att resa till Sverige för vård.

EU-representationen vill särskilt lyfta fram att det är problematiskt att under tiden som försäkringstillhörighet utreds av Försäkringskassan utfärdar samma myndighet inget EU-försäkringskort (EU-kort). Detta innebär att den utsände fråntas möjligheten till akut sjukhusvård vid stationeringsorten eller andra länder, om man inte har ett giltigt "EU-kort". Det är därutöver mycket problematiskt att handläggningstiderna för utredning av S1-intyg är långa.

EU-representationen vill å det starkaste understryka de hälsoproblem, både av fysisk och psykisk karaktär, som situationen med avsaknad av S1-intyg

skapar och uppmuntrar att utredning av frågan prioriteras. Representationen ser även positivt på uppdraget till Försäkringskassan och Inspektionen för socialförsäkringen. EU-representationen anser att en översyn av lagstiftning bör göras och undersöka varför Försäkringskassan och därmed Sverige tolkar lagstiftningen annorlunda än andra EU-medlemsstater samt varför en omtolkning av lagstiftningen gjorts av Försäkringskassan. EU-representationen efterfrågar att faktorer för att få S1-intyg ska vara tydliga och transparenta. Det senare för att bidra till att tydliga och förutsägbara förutsättningar för utsända och medföljande.

Detta remissvar har utarbetats av Carina Johansson, kanslichef, Åsa Thunström, biträdande kanslichef, Ulrika Mattsson, förste ambassadsekreterare, Mikaela Anciaux, administrativ handläggare, och Johanna Nylander HR-handläggare, vid EU-representationen. Remissvaret har beslutats av ambassadör Mikaela Kumlin Granit, myndighetschef.