

Remissvar – Ds 2024:9 Bättre förutsättningar för utsänd statlig personal

Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete, Sida, har genom remiss daterad 2024-07-25 getts tillfälle att yttra sig. Remissvaret bifogas.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Jakob Granit på föredragning av handläggare Åsa Harada i närvaro av Tf avdelningschef Johanna Wallmo Wahlgren



Jakob Granit



Åsa Harada

Sidas svar på remiss av Ds 2024:9 Bättre förutsättningar för utsänd statlig personal

Sida delar utredningens bild att de föreslagna förändringarna gynnar en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning av utsända i statlig tjänst. Förslagen till ändringar välkomnas.

Sida kräver godkänd hälsoundersökning (medical clearance) för majoriteten av Sidas utlandsstationeringar, även för medföljande familjemedlemmar. Anledningen till kravet på godkänd hälsoundersökning är de påfrestningar som medarbetare och medföljande familj kan komma att bli utsatta för under stationeringstiden. Sida har fler utsända än UD i länder med hardship. **Sida tillstyrker förslag om ändring av 11 kap. 18 § inkomstskattelagen.**

Utredningen lyfter de stora problem som finns med att få de så kallade S1-intygen i tid inför tjänstgöring inom EU. Sida har ett tjugotal anställda som tjänstgör som nationella experter till EU, framför allt i Bryssel. **Även Sidapersonal drabbas av problemen med S1-intyg och Sida vill understryka vikten av att frågan löses.**

Det problem som lyfts i utredningen med att inte kunna direktutsända personal som varit utskrivna från Sverige (exempelvis till följd av FN-tjänstgöring) finns också för Sidas personal¹. Utredningen menar att Sida kan klara av sin kompetensförsörjning trots dessa begränsningar. **Sida tillstyrker inte denna slutsats.**

Sidas verksamhet är en integrerad del av den svenska utrikesförvaltningen och personalen är en för Sverige värdefull resursbas för internationella uppdrag inom t.ex. FN. På liknande sätt som för Regeringskansliet och Försvarmakten bör Sida ha möjlighet att kunna sända ut medarbetare till utlandsmyndighet direkt efter fullgjord tjänst i internationell organisation. Inom ramen för sekunderingsprogrammet tjänstgör Sida-anställda några år inom bl.a. FN. Tjänstgöringen förutsätter att personen skriver ut sig ur Sverige. En anställd kan därmed inte direkt efter fullgjord tjänstgöring stationeras för Sida på utlandsmyndighet eftersom nuvarande lagstiftning kräver att personen folkbokför

¹ Sidan 146 i utredningen: ”Det är vanligt att Sidas anställda är tjänstlediga för arbete inom EU, FN och liknande organisationer och när sådan personal träder åter i tjänst hos Sida måste de placeras i hemmaorganisationen innan utsändning kan bli aktuell, eftersom sådan personal inte ses som bosatt i Sverige under tjänstledigheten och därför är avregistrerad från folkbokföringen.

sig i Sverige och har sin dygnsvila i Sverige i minst 12 månader för att som utsänd kunna tillgodoräkna sig sjukvårdsförsäkring som folkbokförd. Sida har också anställda som utanför sekunderingsprogrammet tjänstgör inom FN och sedan återvänder till Sida. De kan inte heller placeras på utlandsmyndighet innan karenstiden på ett år. **Mot denna bakgrund anser Sida att förslag på ny 2a § i hälso-och sjukvårdslagen och förslag på ny 5b § i tandvårdslagen bör ändras till att omfatta även utsänd av Sida och medföljare till utsänd av Sida.**

Uppdraget

Sida har mottagit remiss *Ds 2024:9 Bättre förutsättningar för utsänd statlig personal*, från Utrikesdepartementet. Remissvaret ska vara Utrikesdepartementet tillhanda senast den 25 november 2024.

Avgränsningar

Sida avser att endast kommentera de delar som berör Sida.