



GÖTEBORGS UNIVERSITET

Göteborgs universitet
Personalenheten
personalenheten@gu.se

Utrikesdepartementet

Yttrande över Ds 2024:9 Bättre förutsättningar för utsänd statlig personal, UD2024/08091

Göteborgs universitet har givits möjlighet att yttra sig över remissen Bättre förutsättningar för utsänd statlig personal (Ds 2024:9) och lämnar följande synpunkter.

Förslag till ändring i tandvårdslagen, inkomstskattelagen och lag om ändring i hälso- och sjukvårdslagen

Göteborgs universitet är positiv till förslag om ändring i inkomstskattelagen (1999:1229) som innebär att vaccination av medföljande familj blir skattefri.

Göteborgs universitet har inga synpunkter på de föreslagna förändringarna i hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) samt tandvårdslagen (1985:125) men konstaterar att de enbart riktar sig till anställda vid Regeringskansliet och Försvarmakten. Universitetet önskar att förslaget breddas till att omfatta all utsänd statlig personal.

Kommentarer till 7.7.1 Lönetillägg som kompensation för den anställdes kostnader för förmånsbeskattning

Göteborgs universitet är negativ till att skattefriheten för hälsoundersökningar och tandvård ska lösas genom utbetalning av lönetillägg. Universitetet instämmer i utredningens uppfattning (s. 116) att en lösning med lönetillägg skulle öka arbetsgivarens lönekostnader och öka administrationen, samt att det inte framstår som en lyckad lösning att en statlig myndighet kompenserar för gällande skatteregler.

Kommentar till 8. Direkt utsänd som statligt anställd

Göteborgs universitet anser det viktigt att regeringen fortsätter utreda möjligheterna för att fler än personal från Regeringskansliet och Försvarmakten ska kunna sändas ut direkt och få tillgång till de svenska trygghetssystemen. För att framstå som en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att även universitetets forskare och lärare kan tjänstgöra växelvis mellan både

svenska och utländska universitet eller forskningsinstitutioner. Forskare och lärare förväntas meritera sig internationellt och en flytt utomlands medför ofta avregistrering från folkbokföringen. Extern finansiering från forskningsråd innebär ofta krav på att viss tid ska tillbringas utomlands. För att det ska vara möjligt för universitetet att anställa personer som utvandrat eller som är internationellt rekryterade krävs att personerna flyttar till Sverige och folkbokför sig här. Först därefter kan de sändas ut och omfattas av trygga villkor. För personer med familj och barn och framstår det som en orimlig hantering att behöva göra en mer eller mindre påtvingad mellanlandning i Sverige – för att därefter resa ut igen. Konsekvensen kan bli att utvandrade forskare väljer att inte återvända till Sverige eller att internationella forskare väljer att inte komma till Sverige över huvud taget. Det påverkar i sin tur både den forskning som kan bedrivas och universitetets möjligheter till kompetensförsörjning.

Denna remiss har handlagts vid personalenheten vid Göteborgs universitet, sektionen för arbetsgivarfrågor. Synpunkter har inhämtats från ett urval av universitetets institutioner med erfarenhet av de frågor som remissen tar upp.

Beslut har fattats av HR-chef Jennie Knutsson efter föredragning av personalspecialist Kristina Durgé.



Jennie Knutsson
HR-chef



Kristina Durgé
personalspecialist