



Enheten för människa och omgivning  
Kristian Hansson, 010-730 9885  
arbetsmiljoverket@av.se

Socialdepartementet  
s.remissvar@regeringskansliet.se

## Yttrande över: Remiss av redovisningen av uppdrag om att lämna förslag om organisationsförändring gällande Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor och Myndigheten för stöd till trossamfund (S2023/03010)

### Sammanfattning

Arbetsmiljöverket har inget principiellt ur ett arbetsmiljöperspektiv att invända mot förslagen i "Remiss av redovisningen av uppdrag om att lämna förslag om organisationsförändring gällande Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor och Myndigheten för stöd till trossamfund".

Arbetsmiljöverket vill dock betona vikten av att berörda myndigheter riskbedömer vilka konsekvenser en organisationsförändring kan innebära för berörda arbetstagare ur ett arbetsmiljöperspektiv, om regeringen fattar beslut om en sådan förändring. Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete följer att:

"När ändringar i verksamheten planeras, skall arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas".

### Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Arbetsmiljöverket har utifrån sitt uppdrag inga synpunkter i den del av remissen som rör uppdrag, effektivitet, ekonomi, kompetensförsörjning och liknande verksamhetsfrågor.

Vi vill dock betona vikten av att de konsekvensanalyser som de båda myndigheterna genomfört, också kompletteras med riskbedömningar som tar hänsyn till risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas i samband med en organisationsförändring. Det menar vi är särskilt viktigt eftersom de båda myndigheterna inte delar samma bild kring organisationsform, risker, fördelar och nackdelar med en sammanslagning, vilket kan vara en besvärande omständighet som innebär särskilda arbetsmiljörisker. Arbetsmiljöverket anser



att det varit önskvärt med en gemensam riskbedömning som exempelvis innefattar sådana risker.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet vad avser organisationsförändringar innebär att arbetsgivaren arbetar förebyggande, något som ger ökad hälsa och säkerhet och spar pengar i organisationen. Att ta reda på vilka arbetsmiljörisker en förändring i verksamheten kan innebära är lönsamt genom att riskerna kan åtgärdas i tid.

### **De som deltagit**

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Lars Lööv. I den slutliga handläggningen har även tillförordnad enhetschef Karin Mikaelsson deltagit. Föredragande har varit Kristian Hansson.

Lars Lööv

Kristian Hansson

Kopia skickad till:  
Arbetsmarknadsdepartementet