

2025-07-14

Remissavisering 36.25

Remissvar: Frihet från våld, förtryck och utnyttjande – En jämställdhetspolitisk strategi mot våld och en stärkt styrning av centrala myndigheter SOU 2025:28

Akavia välkomnar utredningen, som är tydlig, omfattande och även tar upp intersektionella aspekter. Att frånga regeringens tidigare särskilda åtgärdsprogram och i stället ha ett kontinuerligt och övergripande arbete/plan är även något Akavia ställer sig bakom.

Akavias kommentarer:

På sid 8.6.1-s 262 beskrivs hur "Samverkan behöver ske mellan berörda aktörer på såväl statlig som regional och lokal nivå samt även med civilsamhället." Dock konkretiserar inte *vilka aktörer* inom civilsamhället som åsyftas mer än att det kan handla om "stöd-organisationer" som beskrivs enligt följande:

"Civilsamhället spelar en viktig roll genom att tillhandahålla stödinsatser för personer som utsatts för olika typer av våld, bland annat genom stödsamtal, telefon- eller chattstöd samt skyddat boende. Ibland sker verksamheten på uppdrag av kommuner och regioner. Civilsamhällets organisationer kan erbjuda stöd med låga trösklar och spelar också en viktig roll i att kunna hänvisa och motivera våldsutsatta till att ta emot stöd från andra samhällsaktörer" (12. Förslag till nationell jämställdhetspolitisk strategi mot våld, förtryck och utnyttjande- s 475) - Denna punkt formuleras liknande även på s 490.

- **Konkretisera *vilka aktörer* inom civilsamhället som åsyftas.**

Akavias förslår att även facklig verksamhet lyfts fram i arbetet att upptäcka våld, förtryck och utnyttjande på arbetsplatser:

11.2.2 Upptäckt av våld – mer aktivt arbete för att upptäcka och agera vid våld

"Arbetsgivare, både inom privat och offentlig sektor, har också ett ansvar att utveckla arbetet med att fråga medarbetare om erfarenheter av utsatthet för våld och sexuella trakasserier (s 370)

"Bristerna handlar bland annat om att våldet inte upptäcktes, trots att riskfaktorer för våld förekom. I några fall var brottsoffrens arbetsgivare den enda aktör som hade misstankar om eller kände till brottsoffrets våldsutsatthet, men få arbetsgivare ställde frågor" (s 373).

12.1.7 Upptäckt av våld – mer aktivt arbete för att upptäcka och agera vid våld

"Arbetsgivare har en viktig roll i att upptäcka våld, både i offentliga och privata verksamheter. Fler arbetsgivare behöver inkludera upptäckt av våld i sitt systematiska arbetsmiljöarbete, inte minst myndigheter med uppgifter kopplade till denna strategi. Det handlar bland annat om att öka kunskapen om våld samt utarbeta rutiner och stöd för att ställa frågor om våld till medarbetare. Det behöver också finnas rutiner och stöd för hur arbetsgivaren ska agera vid upptäckt av våld." (s 459).

- Fackförbund med lokala fackliga representanter, liksom arbetsgivarorganisationer, bör uppmuntras att ta en rådgivande och utbildande funktion i arbetet att upptäcka våld, förtryck och utnyttjande på arbetsplatser.

Ulrika Husmark

Sakkunnig diskriminering Akavia