



Ort och datum
Stockholm, 2018-04-27

Er referens

Socialdepartementet

Remissvar Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn – en ny modell för föräldraförsäkringen

SOU 2017:101

Vårdförbundet är ett yrkes- och fackförbund för legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor samt sjuksköterskor. Förbundet har drygt 114 000 medlemmar, varav drygt 90 000 är yrkesverksamma inom hälso- och sjukvård. Vårdförbundet arbetar för en personcentrerad, säker och nära vård samt en jämlik hälsa.

Vårdförbundet ingår i TCO, men önskar själva framföra sina synpunkter på valda delar av utredningens förslag.

En frånvaro från arbetsmarknaden under längre perioder har visat sig ha en negativ effekt på såväl karriär och löneutveckling. Kvinnor, som idag tar största delen av föräldrapenningen, har sämre lön, sämre yrkesutveckling och lägre pension än män.

Vårdförbundets medlemmar har länge arbetat under hög press. Vi arbetar dygnets alla timmar, årets alla dagar och ofta med roterande schemaläggning där dag, kväll och natt blandas. Samtidigt som kraven och belastningen inom vården fortsätter att öka minskar tillgången på både grundutbildade och specialistutbildade sjuksköterskor. Att vi är alltför få och ständigt måste vara på plats gör att planering för semesteruttag och föräldraledighet är svårare att lösa för oss än för andra akademikergrupper.

Antalet dagar med föräldrapenning samt fördelning

Vårdförbundet stöder utredningens förslag att ta bort lägstadagarna och att fördela om dagarna så att merparten av dagarna hamnar fram till barnet fyller 3 år. De tio dagarna som föräldrarna kan ta ut efter 3 år är tillräckliga, men vi ser inte ett behov av dessa dagar efter 8 års ålder. Vårdförbundet föreslår därför att 430 dagar ska kunna tas ut till 3 års ålder och sedan 10 dagar per år efter det fram till 8 års ålder.

En ökad delning av föräldraansvaret är nödvändigt för ett jämställt föräldraskap och samhälle och utredningen går inte tillräckligt långt i dessa frågor. Vårdförbundet vill ha en individualiserad föräldraförsäkring där grunden är att dagarna fördelas lika, utan möjlighet att överlåta dagar. Då det förekommer flera

familjekonstellationer än en man och en kvinna finns dock, som utredningen föreslår, ibland behov av möjligheten att kunna överlåta en del av sin rätt till föräldrapenning. Det är av stor vikt att dessa överföringar kan göras smidigt, utan lång ansökningstid, och att möjligheten finns såväl före som efter barnet fyllt 3 år.

Ett jämställt uttag av föräldrapenningen skulle skapa möjlighet att uppnå ett mer jämställt samhälle, både inom arbetslivet och i hemmet, då frånvaron från arbetsmarknaden skulle fördelas jämnt mellan föräldrarna. En mer sammanpressad tidsperiod för uttag skulle också öka förutsägbarheten för hur föräldraledigheten kommer att läggas ut, och därmed också underlätta semester- och föräldraledighetsplaneringen för såväl vården som andra sektorer på arbetsmarknaden.

Flerbarnsfödelse

Vårdförbundet anser inte att antalet dagar ska minskas till 142 jämfört med dagens 180. Även dagarna efter 3 års ålder ska vara 10 per barn då barnen kan hamna i olika förskolor eller skolor.

Tillfällig föräldrapenning vid barns födsel

Vårdförbundet stöder borttaget av de 10 extra dagarna då det fungerar utmärkt med uttag av dubbeldagar, men då bör 10 extra dagar läggas före 3 års ålder som kompensation för borttaget av denna förmån. Det är då också av stor vikt att det ges möjlighet att ta ut dessa dubbeldagar kring födseln med kort varsel hos arbetsgivaren.

Borttagen skyddsregel för SGI vid täta födslar

Vårdförbundet stöder utredningens förslag om borttagandet av detta SGI-skydd.



Sineva Ribeiro

Med vänlig hälsning,
VÅRDFÖRBUNDET