



Yttrande över Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn – en ny modell för föräldraförsäkringen (SOU 2017:101)

Sammanfattning

I remissvaret har kommunen främst beaktat rollen som arbetsgivare. Ett jämställt uttag av föräldraledigheten påverkar även ett jämställt arbetsliv. Linköpings kommun

- tillstyrker ett införande av en förändrad personkrets när det gäller tillämpning av 11 kap 4 § socialförsäkringsbalken (SFB) och 1 § föräldraledighetslagen
- tillstyrker förslag av ändring av 12 kap 17 § SFB

Allmänna synpunkter

Tillsammans med vissa kommentarer tillstyrker kommunen de förslag på förändringar med hänseende på de svar på betänkandet som skall lämnas in senast 2018-02-28.

Ett jämställt uttag av föräldraledigheten påverkar även ett jämställt arbetsliv. I nuläget och i överskådlig framtid har kommunen arbetskraftsbrist. Kommunens medarbetare är till stor andel kvinnor (80 %) och ett ojämnt uttag av föräldraledigheten påverkar följaktligen kommunen som arbetsgivare. Ett mer jämställt uttag av föräldraförsäkringen skulle innebära att kvinnors resurser och kompetenser i större utsträckning skulle kunna tas tillvara. Dessutom skulle det till någon del kunna bidra till att höja kontinuiteten och kvaliteten i verksamheterna då vikariebehovet skulle minska.

Kommunens bedömning

- Betänkandets förslag avseende 11 kap. 4 § socialförsäkringsbalken (avsnitt 7.10.2)

Linköpings kommun tillstyrker förslaget att sambo ska likställas med en förälder utan krav på tidigare äktenskap eller gemensamma barn. Denna förändring är en relevant anpassning till samtiden. En konsekvens av detta är att fler kommer kunna omfattas av kollektivavtalade tilläggsersättningar vid föräldraledighet. Det är därför viktigt att poängtera att det måste vara lätt för arbetsgivaren att få kännedom om till vem och hur många dagar som avstått. Detta bedöms dock inte vara någon stor fråga

då det är kopplat till utbetalning av ersättning.

– *Betänkandets förslag avseende 1 § föräldraledighetslagen (1995:584) (avsnitt 7.18.3 i betänkandet),*

Linköpings kommun tillstyrker förslaget om ändring i föräldraledighetslagens portalparagraf. Att portalparagrafen idag exempelvis inte tar upp att i vissa fall har även en annan arbetstagare än förälder har rätt till ledighet enligt lagen måste korrigeras. Likaså bör likalydande begrepp och berörd krets eftersträvas för att det ska vara enkelt tillämpbart och att bedöma vem som omfattas av lagen.

–*förslaget enligt bilagan avseende 12 kap. 17 § socialförsäkringsbalken.*

Linköpings kommun tillstyrker förslaget om ändring i 12 kap 17 § socialförsäkringsbalken. Förslaget bedöms ge ökade incitament för ett mer jämställt uttag av föräldraledigheten. Ett jämställt uttag av föräldraledigheten påverkar även ett jämställt arbetsliv. Den förälder som tar ut längst föräldraledighet tenderar att fortsätta ha huvudansvaret för hemarbetet även efter återgång till förvärvsarbetet (SOU 2015:50). Detta kan ha inverkan på exempelvis högre andel deltidsarbete och uttag av VAB vilket påverkar den totala livslönen och därigenom även pensionen negativt.

Förslaget bedöms inte ha någon påverkan på förskoleverksamheten eller utbetalning av ekonomiskt bistånd som behöver beaktas.

För Linköpings kommun

Kristina Edlund
Kommunstyrelsens ordförande