

Bilaga 3 Tabeller

Denna tabellbilaga innehåller den statistik som presenteras i kapitel 1 och 6. I bilagan finns både statistik från enkätundersökningen och statistik som tagits fram av Statistiska centralbyrån inom ramen för utredningen. Numreringen i tabellbilagan är fristående i förhållande till tabellerna i kapitlen.

De tabeller som redovisar statistik från enkätundersökningen innehåller punktskattningar och konfidensintervall för skattningarna. Det förekommer även tabeller med differenser mellan olika punktskattningar och konfidensintervall för dessa differenser. Här följer en kort redogörelse för hur dessa tabeller ska läsas.

I tabellerna för punktskattningar och konfidensintervall för punktskattningarna sträcker sig konfidensintervallet uppåt och nedåt från punktskattningen med det tal som finns angivet i kolumnen för konfidensintervall. Om punktskattningen till exempel är 20 procent och det i kolumnen för konfidensintervall står angivet 2 sträcker sig det 95-procentiga konfidensintervallet från 18 till 22 procent.

I tabeller för punktskattningar, differenser och konfidensintervall för differenserna motsvarar differensen som den mellan två punktskattningar i tabellen. Konfidensintervallet för differensen sträcker sig uppåt och nedåt från differensen med det tal som finns angivet i kolumnen för konfidensintervallet för differensen. Om differensen mellan punktskattningarna är 5 procent och det tal som finns angivet i kolumnen för konfidensintervallet för differensen är 2 procent sträcker sig det 95-procentiga konfidensintervallet för differensen från 3 till 7 procent.

I nyss nämnda exempel ingår inte noll i konfidensintervallet för differensen vilket betyder att nollhypotesen, att differensen mellan punktskattningarna är noll, förkastas på en 5-procentig risknivå. Om konfidensintervallet för differensen istället till exempel skulle sträcka sig från -2 till 3 kan nollhypotesen däremot inte förkastas.

Enkätundersökning SOU 2003:16

*Tabell 1: Styrelseledamöter, ledning¹ och samtliga anställda i samtliga organisationer
Könsfördelning (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall*

	Kvinnor	Konf Kvinnor	Män	Konf Män
Styrelse	17,1	1,2	82,9	1,2
Ledning	17,6	1,2	82,4	1,2
Samtliga anställda	41,3	4,1	58,7	4,1

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Tabell 2: Styrelseledamöter, ledning och samtliga anställda i organisationer med privat ägandeform
Könsfördelning (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall*

	Kvinnor	Konf kvinnor	Män	Konf män
Styrelse	12,6	1,3	87,4	1,3
Ledning	15,6	1,4	84,4	1,4
Samtliga anställda	34,6	3,9	65,4	3,9

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

¹ Sekreterare har exkluderats från ledningen i samtliga tabeller utom tabell 8.

*Tabell 3: Styrelseledamöter, ledning och samtliga anställda i samtliga organisationer och organisationer med privat ägandeform
Könsfördelning (%), punktskattning, differens och 95%-procentigt konfidensintervall för differens*

	Kvinnor i samtliga org.	Kvinnor i organisationer med privat-ägandeform	Diff. kvinnor	Konf. diff. kvinnor	Män i samtliga org.	Män i organisationer med privatägandeform	Diff. män	Konf. diff. män
Styrelse	17,1	12,6	-4,5	1	82,9	87,4	4,5	1
Ledning	17,6	15,6	-2	0,7	82,4	84,4	2	0,7
Samtliga anställda	41,3	34,6	-6,7	3,8	58,7	65,4	6,7	3,8

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Tabell 4.1: Genomsnittlig storlek på styrelse och ledningsgrupp i samtliga organisationer och organisationer med privat ägandeform
Antal, punktskattning och 95%-procentigt konfidensintervall*

	Samtliga organisationer	Konf.	Organisationer med privat ägandeform	Konf.
Styrelse	7,3	0,2	6,8	0,2
Ledning	8	0,3	7,8	0,3

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Tabell 4.2: Genomsnittlig storlek på styrelse och ledningsgrupp
Antal, punktskattning, differens och 95%-procentigt konfidensintervall*

	Samtliga organisationer	Organisationer med privat ägandeform	Differens	Konfidensintervall differens
Styrelse	7,3	6,8	-0,5	0,1
Ledning	8	7,8	-0,2	0,1

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 5.1: Mansdominans i styrelse och i ledning och bland samtliga anställda, i samtliga organisationer och organisationer med privat ägandeform

Andel (%) av organisationerna som har mer än 60 procent män i respektive grupp, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Samtliga organisationer	Konf samtliga org	Organisationer med privat ägandeform	Konf organisationer med privat ägandeform
Styrelse	87,4	2,3	92,5	2,3
Ledning	86,4	2,3	89,6	2,5
Samtliga anställda	61	2,9	65,1	3,6

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 5.2: Mansdominans i styrelse och i ledning och bland samtliga anställda, i samtliga organisationer och organisationer med privat ägandeform

Andel (%) av organisationerna som har mer än 60 procent män i respektive grupp, punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens

	Samtliga organisationer	Organisationer med privat ägandeform	Diff.	Konf. diff.
Styrelse	87,4	92,5	5,1	1,7
Ledning	86,4	89,6	3,2	1,6
Samtliga anställda	61	65,1	4,1	1,7

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 6.1: Endast män i styrelse och ledning

Andel (%) av organisationer som har endast män i respektive grupp, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Samtliga organisationer	Konf. samtliga organisationer	Organisationer med privat ägandeform	Konf. Organisationer med privat ägandeform
Endast män i styrelsen	42,4	3,4	49,5	4
Endast män i ledningen	31,5	3,3	34,1	3,8

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 6.2: Endast män i styrelse och ledning

Andel (%) av organisationerna som har endast män i respektive grupp, punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens

	Samtliga organisationer	Organisationer med privat ägandeform	Diff.	Konf. diff.
Endast män i styrelsen	42,4	49,5	7,1	1,5
Endast män i ledningen	31,5	34,1	2,6	1,4

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 7.1: Kvinnliga fackliga representanter och kvinnliga representanter för dominerande ägandegrupp i samtliga organisationer och organisationer med privat ägandeform²

Andel (%) av kvinnorna i styrelsen, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Samtliga organisationer	Konf. samtliga organisationer	Organisationer med privat ägandeform	Konf. organisationer med privat ägandeform
Fackliga representanter	30,8	3,3	37,1	4,8
Representanter för dominerande ägandegrupp	7,7	1,7	9	2,5
Övriga poster	61,6	3,4	53,8	4,9
Totalt	100	0	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

² Inget svar i enkätfråga 4 och 5 har tolkats som nekande svar på respektive fråga.

*Tabell 7.2. Kvinnliga fackliga representanter och kvinnliga representanter för dominerande ägandegrupp i samtliga organisationer och organisationer med privat ägandeform³
Andel (%) av kvinnorna i styrelsen, punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

	Samtliga organisationer	Organisationer med privat ägandeform	Diff.	Konfidensintervall differens
Fackliga representanter	30,8	37,1	6,3	3
Representanter för dominerande ägandegrupp	7,7	9	1,3	1,4
Övriga poster	61,6	53,8	-7,8	3,1
Totalt	100	100	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Tabell 8: Kvinnliga styrelseledamöter då fackliga representanter exkluderats, i samtliga organisationer och organisationer med privat ägandeform
Andel (%) kvinnor av samtliga styrelseledamöter punktskattning, 95-procentigt konfidensintervall, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

	Samtliga organisationer	Konf. samtliga organisationer	Organisationer med privat ägandeform	Konf. organisationer med privat ägandeform	Diff.	Konf. diff.
Kvinnor i styrelse	12,5	1,1	8,3	1,1	-4,2	1

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

³ Inget svar i enkätfråga 4 och 5 har tolkats som nekande svar på respektive fråga.

Tabell 9: Funktion/ansvarsområde för kvinnorna i ledningen
Andel (%) av kvinnorna i ledningen, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

Funktion/ansvar	Kvinnor i ledningen	Konfidensintervall
Personal/HRM	23,5	2,6
Ekonomi	13,6	2,2
Marknad	10,6	1,9
Sekreterare	12	2,1
Divisions-/linjechef	9,4	1,6
Information	6,6	1,5
Vd	5,1	1,2
Teknik och produktion	5,1	1,4
Juridik	1,8	0,8
Annat	12,2	2
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 10: Organisationer som rekryterat majoriteten av kvinnorna respektive männen externt till ledningen*
Andel (%) av samtliga organisationer, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Samtliga organisationer	Konfidensintervall
Majoriteten av kvinnorna rekryterade externt	49,5	4,7
Majoriteten av männen rekryterade externt	33,8	4,4

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

* I tabell 10 finns viss systematik i bortfallet. Om bortfallet i enkätfråga 8 exkluderas vid skattning av tabell 1 blir andelen kvinnor något högre i styrelse, ledning och bland samtliga anställda (se nedan).

Styrelseledamöter, ledning och samtliga anställda i samtliga organisationer
Könsfördelning (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M
Styrelse	19	1,7	81	1,7
Ledning	21,5	1,4	78,5	1,4
Samtliga anställda	44,4	3,7	55,6	3,7

*Tabell 11.1: Styrelseledamöter, ledning och samtliga anställda efter organisationsstorlek
Könsfördelning (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall*

Storleksklass	Styrelse				Ledning				Samtliga anställda			
	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M
200-499	16	1,5	84	1,5	17,4	1,6	82,6	1,6	36,6	2,4	63,4	2,4
500-999	18,3	3	81,7	3	16,6	2,7	83,4	2,7	34,7	4,6	65,3	4,6
1000-1499	10,7	3,5	89,3	3,5	15,4	4,2	84,6	4,2	31,1	4,8	68,9	4,8
1 500 och fler anställda	22,5	4,1	77,5	4,1	20,8	3,7	79,2	3,7	46,6	7,7	53,4	7,7
Samtliga organisationer	17,1	1,2	82,9	1,2	17,6	1,2	82,4	1,2	41,3	4,1	58,7	4,1

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Tabell 11.2: Styrelseledamöter och ledning efter organisationsstorlek
Könsfördelning (%), punktskattning, differens* och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

Storleksklass	Styrelse						Ledning					
	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M
200-499	16	-1,2	1	84	1,2	1	17,4	-0,2	1,1	82,6	0,2	1,1
500-999	18,3	1,2	2,8	81,7	-1,2	2,8	16,6	-1	2,4	83,4	1	2,4
1000-1499	10,7	-6,4	3,5	89,3	6,4	3,5	15,4	-2,2	4	84,6	2,2	4
1 500 och fler anställda	22,5	5,3	3,8	77,5	-5,3	3,8	20,8	3,2	3,4	79,2	3,2	3,4
Samtliga organisationer	17,1	0	0	82,9	0	0	17,6	0	0	82,4	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Differenser är beräknade för respektive storleksklass i förhållande till samtliga organisationer.

Tabell 11.3: Samtliga anställda efter organisationsstorlek
Könsfördelning (%), punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

Storleksklass	Samtliga anställda					
	Kvinnor	Diff. Kvinnor	Konf. diff. Kvinnor	Män	Diff. Män	Konf. diff. Män
200-499	36,6	-4,7	4,5	63,4	4,7	4,5
500-999	34,7	-6,6	6,7	65,3	6,6	6,7
1000-1499	31,1	-10,2	6,3	68,9	10,2	6,3
1 500 och fler anställda	46,6	5,3	4	53,4	-5,3	4
Samtliga organisationer	41,3	0	0	58,7	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Differenser är beräknade för respektive storleksklass i förhållande till samtliga organisationer.

Tabell 12.1: Styrelseledamöter, ledning och samtliga anställda i fristående organisationer respektive koncerner
Könsfördelning (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Styrelse				Ledning				Samtliga anställda			
	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M
Fristående organisationer	35,7	5,5	64,3	5,5	30,6	4,9	69,4	4,9	60,9	7,5	39,1	7,5
Koncerner	14,9	1,2	85,1	1,2	16,4	1,3	83,6	1,3	40,1	4,5	59,9	4,5
Samtliga organisationer	17,1	1,2	82,9	1,2	17,6	1,2	82,4	1,2	41,3	4,1	58,7	4,1

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 12.2 Styrelseledamöter och ledning i fristående organisationer respektive koncerner
Könsfördelning (%), punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

	Styrelse						Ledning					
	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M
Fristående organisationer	35,7	18,6	5,2	64,3	-18,6	5,2	30,6	13	4,7	69,4	-13	4,7
Koncerner	14,9	-2,2	0,8	85,1	2,2	0,8	16,4	-1,3	0,6	83,6	1,3	0,6
Samtliga organisationer	17,1	0	0	82,9	0	0	17,6	0	0	82,4	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Differenser är beräknade för fristående organisationer och koncerner i förhållande till samtliga organisationer.

Tabell 12.3: Samtliga anställda i fristående organisationer respektive koncerner
Könsfördelning (%), punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

	Samtliga anställda					
	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M
Fristående organisationer	60,9	19,7	8,5	39,1	-19,7	8,5
Koncerner	40,1	-1,2	0,8	59,9	1,2	0,8
Samtliga organisationer	41,3	0	0	58,7	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Differenser är beräknade för fristående organisationer och koncerner i förhållande till samtliga organisationer.

Tabell 13.1: Styrelseledamöter, ledning och samtliga anställda, i fristående organisationer, moder- och dotterbolag
Könsfördelning (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Styrelse				Ledning				Samtliga anställda			
	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M
Fristående organisationer	35,7	5,5	64,3	5,5	30,6	4,9	69,4	4,9	60,9	7,5	39,1	7,5
Moderbolag	23,4	4,2	76,6	4,2	17,5	3,9	82,5	3,9	45,8	17,5	54,2	17,5
Dotterbolag	13,6	1,1	86,4	1,1	16,2	1,4	83,8	1,4	38,3	3,3	61,7	3,3
Samtliga organisationer	17,1	1,2	82,9	1,2	17,6	1,2	82,4	1,2	41,3	4,1	58,7	4,1

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 13.2: Styrelseledamöter och ledning i fristående organisationer, moder- och dotterbolag
Könsfördelning (%), punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

	Styrelse						Ledning					
	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M
Fristående organisationer	35,7	18,6	5,2	64,3	-18,6	5,2	30,6	13	4,7	69,4	-13	4,7
Moderbolag	23,4	6,3	3,9	76,6	-6,3	3,9	17,5	-0,1	3,7	82,5	0,1	3,7
Dotterbolag	13,6	-3,5	1,1	86,4	3,5	1,1	16,2	-1,4	0,7	83,8	1,4	0,7
Samtliga organisationer	17,1	0	0	82,9	0	0	17,6	0	0	82,4	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16

*Differenser är beräknade för fristående organisationer, moder-, och dotterbolag i förhållande till samtliga organisationer.

Tabell 13.3: Samtliga anställda i fristående organisationer, moder- och dotterbolag
Könsfördelning (%), punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

	Samtliga anställda					
	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M
Fristående organisationer	60,9	19,7	8,5	39,1	-19,7	8,5
Moderbolag	45,8	4,5	14	54,2	-4,5	14
Dotterbolag	38,3	-3	4,4	61,7	3	4,4
Samtliga organisationer	41,3	0	0	58,7	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Differenser är beräknade för fristående organisationer, moder-, och dotterbolag i förhållande till samtliga organisationer.

Tabell 14.1: Styrelseledamöter, ledning och samtliga anställda efter näringsgren
Könsfördelning (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

Näringsgren Kod	Benämning	Styrelse				Ledning				Samliga anställda			
		K	Konf. K	M	Konf. M	K	Konf. K	M	Konf. M	K	Konf. K	M	Konf. M
1	Jordbruk och serviceföretag till jordbruk ⁴	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Skogsbruk och serviceföretag till skogsbruk	14,4	0	85,6	0	12,8	0	87,2	0	15,2	0	84,8	0
15, 20-22, 24, 25 27-29,31-36	Tillverkning	8,8	1,5	91,2	1,5	11,1	1,4	88,9	1,4	27,6	4,1	72,4	4,1
40	El-, gas- och värmeverk	13	1,8	87	1,8	16,8	2,8	83,2	2,8	22,8	0,5	77,2	0,5
45	Byggindustri	8,4	4,2	91,6	4,2	6,1	3	93,9	3	7,8	1,3	92,2	1,3
50-52	Handel	20,3	4,4	79,7	4,4	17,1	3,6	82,9	3,6	61,5	12,6	38,5	12,6
55	Hotell och restauranger	21	4,5	79	4,5	25	4,1	75	4,1	67	2,8	33	2,8
60, 63	Landtransport företag och serviceföretag till transport	20,3	5,1	79,7	5,1	20,1	4,7	79,9	4,7	27	6,4	73	6,4
64, 65	Post- och telekommunikations företag, banker och andra kreditinstitut	21,2	3,2	78,8	3,2	22,4	3,6	77,6	3,6	46,7	3,3	53,3	3,3
70	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	36,2	1,3	63,8	1,3	26,5	1,8	73,5	1,8	36,3	3	63,7	3
72, 74	Datakonsulter, dataservicebyråer och andra företagsservicefirmor	15,7	2,8	84,3	2,8	21,6	3,9	78,4	3,9	43,5	4,5	56,5	4,5
80	Utbildningsväsendet	35,9	0	64,1	0	32	0	68	0	52,9	0,6	47,1	0,6
85	Enheter för hälso- och sjukvård, socialtjänst; veterinärer	49,5	6,3	50,5	6,3	45,8	7,2	54,2	7,2	77,6	3,4	22,4	3,4
92	Enheter för rekreation, kultur och sport	32,7	2,6	67,3	2,6	26,3	3,1	73,7	3,1	45	0,8	55	0,8
93	Andra serviceföretag ⁵	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

⁴ Antalet observationer är för litet för att redovisas.

⁵ Antalet observationer är för litet för att redovisas.

**Tabell 14.2: Styrelseledamöter och ledning efter näringsgren
Könsfördelning (%), punktskattning, differens* och 95-procentigt
konfidensintervall för differens**

Näringsgren		Styrelse						Ledning					
Kod	Benämning	K	Diff. K	Konf. diff. K	M	Diff. M	Konf. diff. M	K	Diff. K	Konf. diff. K	M	Diff. M	Konf. diff. M
1	Jordbruk och serviceföretag till jordbruk ⁶	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Skogsbruk och serviceföretag till skogsbruk	14,4	-2,7	1,2	85,6	2,7	1,2	12,8	-4,8	1,2	87,2	4,8	1,2
15, 20-22, 24, 25 27-29 ,31-36	Tillverkning	8,8	-8,3	1,4	91,2	8,3	1,4	11,1	-6,5	1,4	88,9	6,5	1,4
40	El-, gas- och värmeverk	13	-4,1	2,1	87	4,1	2,1	16,8	-0,8	3	83,2	0,8	3
45	Byggindustri	8,4	-8,7	4,2	91,6	8,7	4,2	6,1	-11,6	3,1	93,9	11,6	3,1
50-52	Handel	20,3	3,2	3,9	79,7	-3,2	3,9	17,1	-0,5	3,2	82,9	0,5	3,2
55	Hotell och restauranger	21	3,9	4,6	79	-3,9	4,6	25	7,3	4,2	75	-7,3	4,2
60, 63	Landtransport företag och serviceföretag till transport	20,3	3,2	5	79,7	-3,2	5	20,1	2,5	4,6	79,9	-2,5	4,6
64, 65	Post- och telekommunikationsföretag, banker och andra kreditinstitut	21,2	4,1	3,3	78,8	-4,1	3,3	22,4	4,7	3,6	77,6	-4,7	3,6
70	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	36,2	19,1	1,7	63,8	-19,1	1,7	26,5	8,9	2,2	73,5	-8,9	2,2
72, 74	Datakonsulter, dataservicebyråer och andra företagservicefirmor	15,7	-1,4	2,6	84,3	1,4	2,6	21,6	4	3,3	78,4	-4	3,3
80	Utbildningsväsendet	35,9	18,8	1,2	64,1	-18,8	1,2	32	14,4	1,2	68	-14,4	1,2
85	Enheter för hälso- och sjukvård, socialtjänst; veterinärer	49,5	32,4	6,1	50,5	-32,4	6,1	45,8	28,1	7	54,2	-28,1	7
92	Enheter för rekreation, kultur och sport	32,7	15,6	2,8	67,3	-15,6	2,8	26,3	8,7	3,3	73,7	-8,7	3,3
93	Andra serviceföretag ⁷	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Differenser är beräknade för näringsgrenar i förhållande till samtliga organisationer.

⁶ Antalet observationer är för litet för att redovisas.

⁷ Antalet observationer är för litet för att redovisas.

**Tabell 14.3: Samtliga anställda efter näringsgren
Könsfördelning (%), punktskattning, differens* och 95-procentigt
konfidensintervall för differens**

Näringsgren		Samtliga anställda					
Kod	Benämning	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M
1	Jordbruk och serviceföretag till jordbruk ⁸	-	-	-	-	-	-
2	Skogsbruk och serviceföretag till skogsbruk	15,2	-26,2	4,1	84,8	26,2	4,1
15, 20-22, 24, 25, 27-29, 31-36	Tillverkning	27,6	-13,7	5,4	72,4	13,7	5,4
40	El-, gas- och värmeverk	22,8	-18,5	4,2	77,2	18,5	4,2
45	Byggindustri	7,8	-33,6	5	92,2	33,6	5
50-52	Handel	61,5	20,2	10,2	38,5	-20,2	10,2
55	Hotell och restauranger	67	25,7	4,9	33	-25,7	4,9
60, 63	Landtransport företag och serviceföretag till transport	27	-14,3	7,4	73	14,3	7,4
64, 65	Post- och telekommunikation, banker och andra kreditinstitut	46,7	5,4	4,6	53,3	-5,4	4,6
70	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	36,3	-5	5,1	63,7	5	5,1
72, 74	Datakonsulter, dataservicebyråer och andra företagsservicefirmor	43,5	2,2	5,6	56,5	-2,2	5,6
80	Utbildningsväsendet	52,9	11,6	4,2	47,1	-11,6	4,2
85	Enheter för hälso- och sjukvård, socialtjänst; veterinärer	77,6	36,3	4,9	22,4	-36,3	4,9
92	Enheter för rekreation, kultur och sport	45	3,7	4,2	55	-3,7	4,2
93	Andra serviceföretag ⁹	-	-	-	-	-	-

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Differenser är beräknade för näringsgrenar i förhållande till samtliga organisationer.

⁸ Antalet observationer är för litet för att redovisas.

⁹ Antalet observationer är för litet för att redovisas.

Tabell 15.1: Styrelseledamöter, ledning och samtliga anställda efter region*

Könsfördelning (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

Regioner	Styrelse				Ledning				Samtliga anställda			
	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M
Norrland	18,4	4,8	81,6	4,8	10	3,6	90	3,6	26,9	7,7	73,1	7,7
Svealand	18,4	1,7	81,6	1,7	20,3	1,9	79,7	1,9	44,4	5,8	55,6	5,8
Götaland	14,9	2,2	85,1	2,2	15,1	1,9	84,9	1,9	34,1	4,4	65,9	4,4
Hela Sverige	17,1	1,2	82,9	1,2	17,6	1,2	82,4	1,2	41,3	4,1	58,7	4,1

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16

* Till Norrland räknas följande: Norrbottens län, Västerbottens län, Jämtlands län, Västernorrlands län och Gävleborgs län. Till Svealand räknas följande: Dalarnas län, Västmanlands län, Uppsala län, Stockholms län, Södermanlands län, Örebro län och Värmlands län. Till Götaland räknas följande: Västra Götalands län, Östergötlands län, Jönköpings län, Hallands län, Skåne län, Blekinge län, Kronobergs län, Kalmar län och Gotlands län.

Tabell 15.2: Styrelseledamöter och ledning efter region*

*Könsfördelning (%), punktskattning, differens** och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

Regioner	Styrelse						Ledning					
	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M
Norrland	18,4	1,3	4,5	81,6	-1,3	4,5	10	-7,6	3,6	90	7,6	3,6
Svealand	18,4	1,3	1,2	81,6	-1,3	1,2	20,3	2,7	1,2	79,7	-2,7	1,2
Götaland	14,9	-2,2	1,9	85,1	2,2	1,9	15,1	-2,5	1,8	84,9	2,5	1,8
Hela Sverige	17,1	0	0	82,9	0	0	17,6	0	0	82,4	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16

* Till Norrland räknas följande: Norrbottens län, Västerbottens län, Jämtlands län, Västernorrlands län och Gävleborgs län. Till Svealand räknas följande: Dalarnas län, Västmanlands län, Uppsala län, Stockholms län, Södermanlands län, Örebro län och Värmlands län. Till Götaland räknas följande: Västra Götalands län, Östergötlands län, Jönköpings län, Hallands län, Skåne län, Blekinge län, Kronobergs län, Kalmar län och Gotlands län.

**Differenser är beräknade för respektive region i förhållande till hela Sverige.

Tabell 15.3: Samtliga anställda efter region*
Könsfördelning (%), punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens**

Samtliga anställda						
Regioner	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M
Norrland	26,9	-14,4	9,1	73,1	14,4	9,1
Svealand	44,4	3,1	2,1	55,6	-3,1	2,1
Götaland	34,1	-7,2	6,1	65,9	7,2	6,1
Hela Sverige	41,3	0	0	58,7	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16

* Till Norrland räknas följande: Norrbottens län, Västerbottens län, Jämtlands län, Västernorrlands län och Gävleborgs län. Till Svealand räknas följande: Dalarnas län, Västmanlands län, Uppsala län, Stockholms län, Södermanlands län, Örebro län och Värmlands län. Till Götaland räknas följande: Västra Götalands län, Östergötlands län, Jönköpings län, Hallands län, Skåne län, Blekinge län, Kronobergs län, Kalmar län och Gotlands län.

**Differenser är beräknade för respektive region i förhållande till hela Sverige.

Tabell 16.1: Styrelseledamöter och ledning i storstads-län* och övriga Sverige
Könsfördelning (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

Län		Styrelse				Ledning			
Kod	Namn	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M
1	Stockholm	21	2,1	79	2,1	23,1	2,2	76,9	2,2
12	Skåne	12	3,1	88	3,1	16,9	4,3	83,1	4,3
14	Västra Götaland	19	4	81	4	14,6	3	85,4	3
	Övriga Sverige	13,4	2,2	86,6	2,2	12	1,7	88	1,7
	Hela Sverige	17,1	1,2	82,9	1,2	17,6	1,2	82,4	1,2

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16

*Som storstads-län räknas de län där Stockholm, Göteborg och Malmö ligger.

Tabell 16.2: Styrelseledamöter och ledning i storstadslän* respektive övriga Sverige
*Könsfördelning (%), punktskattning, differens** och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

Län		Styrelse						Ledning					
Kod	Namn	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M	Kvinnor	Diff. K	Konf. diff. K	Män	Diff. M	Konf. diff. M
1	Stockholm	21	3,9	1,6	79	-3,9	1,6	23,1	5,5	1,5	76,9	-5,5	1,5
12	Skåne	12	-5,1	3,1	88	5,1	3,1	16,9	-0,7	4,1	83,1	0,7	4,1
14	Västra Götaland	19	1,9	3,9	81	-1,9	3,9	14,6	-3,1	3	85,4	3,1	3
	Övriga Sverige	13,4	-3,7	1,9	86,6	3,7	1,9	12	-5,7	1,7	88	5,7	1,7
	Hela Sverige	17,1	0	0	82,9	0	0	17,6	0	0	82,4	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Som storstadslän räknas de län där Stockholm, Göteborg och Malmö ligger.

**Differenser är beräknade för storstadslän och övriga Sverige i förhållande till hela Sverige.

Tabell 17: Unga chefer 35 år eller yngre
Andel (%) av samtliga organisationer, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

Andel av samtliga chefer i organisationen som är 35 år eller yngre	Samtliga organisationer	Konfidensintervall
Inga chefer som är 35 år eller yngre	16,6	3
Upp till 10 % av cheferna är 35 år eller yngre	35,5	3,6
11–20% av cheferna är 35 år eller yngre	21,1	3,1
21–50% av cheferna är 35 år eller yngre	21,5	3,2
Över 50% av cheferna är 35 år eller yngre	5,2	2
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 18: Kvinnor bland unga chefer 35 år eller yngre
Andel (%) av organisationer som har unga chefer, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

Andel kvinnor bland chefer som är 35 år eller yngre	Andel av organisationerna	Konfidensintervall
Inga kvinnliga chefer som är 35 år eller yngre	41,6	3,7
Upp till 10% av de unga cheferna är kvinnor	17,7	2,8
11–20 % av de unga cheferna är kvinnor	11,3	2,6
21–50% av de unga cheferna är kvinnor	21,6	3,3
Över 50% av de unga cheferna är kvinnor	7,7	2,1
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 19.1: Organiserat jämställdhetsarbete i samtliga organisationer och organisationer med privat ägandeform
Andel (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Samtliga organisationer	Konf.	Organisationer med privat ägandeform	Konf.
Bedriver organiserat jämställdhetsarbete	77,6	3,1	75,2	3,5
Bedriver inget organiserat jämställdhetsarbete	20,2	3	22,7	3,5
Ej svar	2,2	1,1	2,1	1,2
Totalt	100	0	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 19.2: Organiserat jämställdhetsarbete i samtliga organisationer och organisationer med privat ägandeform
Andel (%) punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens

	Samtliga organisationer	Organisationer med privat ägande form	Diff.	Konf. diff.
Bedriver organiserat jämställdhetsarbete	77,6	75,2	-2,4	1,1
Bedriver inget organiserat jämställdhetsarbete	20,2	22,7	2,5	1
Ej svar	2,2	2,1	-0,1	0,5
Totalt	100	100	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 20.1: Organiserat jämställdhetsarbete efter region*
Andel (%) av samtliga organisationer i respektive region, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

Region	Jämställdhetsarbete	Konfidensintervall
Norrland	91,4	7,1
Svealand	75,4	4,2
Götaland	77,7	5,3
Hela Sverige	77,6	3,1

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

* Till Norrland räknas följande: Norrbottens län, Västerbottens län, Jämtlands län, Västernorrlands län och Gävleborgs län. Till Svealand räknas följande: Dalarnas län, Västmanlands län, Uppsala län, Stockholms län, Södermanlands län, Örebro län och Värmlands län. Till Götaland räknas följande: Västra Götalands län, Östergötlands län, Jönköpings län, Hallands län, Skåne län, Blekinge län, Kronobergs län, Kalmar län och Gotlands län.

Tabell 20.2: Organiserat jämställdhetsarbete efter region*
Andel (%) av samtliga organisationer i respektive region, punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens**

Region	Jämställdhetsarbete	Differens	Konfidensintervall differens
Norrland	91,4	13,8	7
Svealand	75,4	-2,3	2,8
Götaland	77,7	0,1	4,2
Hela Sverige	77,6	0	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16

* Till Norrland räknas följande: Norrbottens län, Västerbottens län, Jämtlands län, Västernorrlands län och Gävleborgs län. Till Svealand räknas följande: Dalarnas län, Västmanlands län, Uppsala län, Stockholms län, Södermanlands län, Örebro län och Värmlands län. Till Götaland räknas följande: Västra Götalands län, Östergötlands län, Jönköpings län, Hallands län, Skåne län, Blekinge län, Kronobergs län, Kalmar län och Gotlands län.

**Differenser är beräknade för respektive region i förhållande till hela Sverige.

Tabell 21: Jämställdhetsaktiviteter
Andel (%) av organisationer med organiserat jämställdhetsarbete, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

Aktivitet	Organisationer med organiserat jämställdhetsarbete	Konfidensintervall
Jämställdhetsplan	76,4	3,1
Rekrytering	49,3	3,6
Lön, arbetstid och andra villkor	48,9	3,5
Utbildning i jämställdhetsfrågor	17,6	2,5
Nätverk för kvinnor	12	2,3
Mainstreaming/jämtegrering	8,7	2
Annat	7,5	1,9

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16

Summerar ej till 100 procent eftersom varje organisation kan ha flera jämställdhetsaktiviteter.

Tabell 22: Vem som arbetar operativt med jämställdhet i organisationen
Andel (%) av organisationer med organiserat jämställdhetsarbete, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

Funktion	Organisationer med organiserat jämställdhetsarbete	Konfidensintervall
Personalchef	77,1	3,2
Annan person i ledningsbefattning/ ledningsfunktion	30,9	3,8
Jämställdhetshandläggare/ansvarig	31,1	3,7
Nätverk, arbetsgrupp o.d. (andra aktörer)	29,6	3,6
Intern projektledare	6,8	2
Extern konsult	2,5	1,1
Annan	18,5	3,2

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16

Summerar ej till 100 procent eftersom varje organisation kan ha flera personer/funktioner som arbetar med jämställdhet.

Tabell 23: Könsfördelning bland dem som arbetar operativt med jämställdhet i organisationen
Andel (%) av organisationer med organiserat jämställdhetsarbete, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

Könsfördelning	Organisationer med jämställdhetsarbete	Konfidensintervall
Enbart kvinnor	21,2	3,3
Fler kvinnor än män	20	3,3
Lika många kvinnor som män	33,9	3,8
Fler män än kvinnor	12,6	2,6
Endast män	6,4	2
Ej svar	5,8	2
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 24: Jämställdhetsarbete under 1990-talet
Andel (%) av samtliga organisationer, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Samtliga organisationer	Konfidensintervall
Jämställdhetsarbete	74,6	3,2
Inget jämställdhetsarbete	21,7	3,1
Ej svar	3,7	1,4
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 25: Omfattning av jämställdhetsarbete i dagsläget i förhållande till 1990-talet
Andel (%) av organisationer med jämställdhetsarbete under 1990-talet, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Organisationer med jämställdhetsarbete under 1990-talet	Konfidensintervall
Större omfattning i dag jämfört med 1990-talet	35,7	3,4
Lika stor omfattning i dag jämfört med 1990-talet	37,2	3,5
Mindre omfattning i dag jämfört med 1990-talet	8,2	1,9
Ej svar	18,9	2,8
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

*Tabell 26: Jämställdhetsaktiviteter genomförda under 1990-talet
Andel (%) av organisationer med jämställdhetsarbete under 1990-talet, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall*

Aktivitet	Organisationer med jämställdhetsarbete under 1990-talet	Konfidensintervall
Jämställdhetsplan	70,1	3,3
Rekrytering	41,8	3,6
Lön, arbetstid och andra villkor	40,9	3,4
Utbildning i jämställdhetsfrågor	21,8	2,7
Nätverk för kvinnor	17,2	2,6
Mainstreaming/jämtegrering	7,7	1,9
Annat	4,9	1,5

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16

Summerar ej till 100 procent eftersom varje organisation kan ha flera jämställdhetsaktiviteter.

*Tabell 27: Nuvarande jämställdhetsaktiviteter i organisationerna och jämställdhetsaktiviteter genomförda under 1990-talet
Andel (%) av organisationer med nuvarande jämställdhetsarbete respektive organisationer med jämställdhetsarbete under 1990-talet, punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens*

	Nuvarande jämställdhetsaktiviteter	Jämställdhetsaktiviteter under 1990-talet	Diff.	Konf. diff.
Jämställdhetsplan	76,4	70,1	-6,3	3,2
Rekrytering	49,3	41,8	-7,5	3,3
Lön, arbetstid och andra villkor	48,9	40,9	-8	3,3
Utbildning i jämställdhetsfrågor	17,6	21,8	4,2	2,3
Nätverk för kvinnor	12	17,2	5,2	2,1
Mainstreaming/jämtegrering	8,7	7,7	-1	1,6
Annat	7,5	4,9	-2,6	2

Tabell 28: Chefsutveckling

Andel (%) av samtliga organisationer, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Samtliga organisationer	Konfidensintervall
Har chefsutvecklingsprogram	78,7	2,9
Har inte chefsutvecklingsprogram	18,7	2,8
Ej svar	2,7	1,1
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 29: Deltagare i chefsutveckling

Antal deltagare per år i genomsnitt per organisation, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Antal	Konfidensintervall
Deltagare i chefsutveckling	33,1	4,6

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 30: Kvinnor i chefsutveckling

Andel (%) av samtliga deltagare, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Andel	Konfidensintervall
Kvinnor i chefsutvecklingsprogram	32,5	4,9

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 31: Speciell chefsutveckling med syfte att öka andelen kvinnor på ledande positioner

Andel (%) av organisationer med chefsutveckling, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Samtliga organisationer	Konfidensintervall
Har chefsutveckling för att öka andelen kvinnor på ledande positioner	13,5	2,6
Har inte chefsutveckling för att öka andelen kvinnor på ledande positioner	86,2	2,6
Ej svar	0,3	0,2
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 32: Identifiering av potentiella framtida chefer
Andel (%) av samtliga organisationer, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Samtliga organisationer	Konfidensintervall
Identifierar potentiella framtida chefer	81,4	3,1
Identifierar inte potentiella framtida chefer	16,7	3
Ej svar	1,9	1
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 33: Identifiering av potentiella framtida chefer som är kvinnor
Andel (%) av organisationerna som identifierar potentiella framtida chefer, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Organisationer som identifierar framtida potentiella chefer	Konfidensintervall
Har inte identifierat några potentiella kvinnliga chefer	14,3	3,5
Upp till 10 % av identifierade potentiella chefer är kvinnor	19,1	4,1
11–20% av identifierade potentiella chefer är kvinnor	13,4	3,5
21–50% av identifierade potentiella chefer är kvinnor	40,1	4,9
Över 50% av identifierade potentiella chefer är kvinnor	13,2	3,5
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 34: Officiellt uttalande om att öka antalet kvinnliga chefer
Andel (%) av samtliga organisationer, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Samtliga organisationer	Konfidensintervall
Officiellt uttalande	50,4	4
Ej officiellt uttalande	49,1	3,9
Ej svar	0,5	0,6
Totalt	100	0

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16

Tabell 35.1: Styrelseledamöter, ledning och samtliga anställda i organisationer som inte officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer, respektive organisationer som officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer

Könsfördelning (%), punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Ej officiellt uttalande				Officiellt uttalande			
	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M	Kvinnor	Konf. K	Män	Konf. M
Styrelse	17,8	1,6	82,2	1,6	16,5	2	83,5	2
Ledning	20,3	2	79,7	2	15	1,5	85	1,5
Samtliga anställda	41,4	3,2	58,6	3,2	41,2	6,6	58,8	6,6

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 35.2: Styrelseledamöter, ledning och samtliga anställda i organisationer som inte officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer, respektive organisationer som officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer

Könsfördelning (%), punktskattning, differens och 95-procentigt konfidensintervall för differens

	Kvinnor, ej officiellt uttalande	Kvinnor officiellt uttalande	Differens	Konf. diff.	Män ej officiellt uttalande	Män officiellt uttalande	Differens	Konf. diff.
Styrelse	17,8	16,5	-1,3	2,8	82,2	83,5	1,3	2,8
Ledning	20,3	15	-5,3	2,7	79,7	85	5,3	2,7
Samtliga anställda	41,4	41,2	-0,2	8,1	58,6	58,8	0,2	8,1

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 36: Kvinnor i chefsutvecklingsprogram i organisationer som inte uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer, respektive organisationer som officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer

Andel (%) kvinnor av deltagarna i chefsutvecklingsprogram, punktskattning, 95-procentigt konfidensintervall, differens och konfidensintervall för differens

	Ej officiellt uttalande	Konf.	Officiellt uttalande	Konf.	Diff.	Konf. diff.
Kvinnor i chefsutvecklingsprogram	34,2	6,2	31,6	6,8	2,5	9,3

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 37.1: Jämställdhetsarbete i organisationer som inte officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer, respektive organisationer som officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer

Andel (%) av samtliga organisationer, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Ej officiellt uttalande	Konf.	Officiellt uttalande	Konf.
Organiserat jämställdhetsarbete	37,1	3,5	39,5	3,5

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 37.2: Jämställdhetsarbete i organisationer som inte officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer respektive organisationer som officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer

Andel (%) av samtliga organisationer, punktskattning, differens, 95-procentigt konfidensintervall för differens

	Ej officiellt uttalande	Officiellt uttalande	Diff.	Konf. diff.
Organiserat jämställdhetsarbete	37,1	39,5	2,4	6,2

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 38.1: Chefsutveckling för att öka andelen kvinnliga chefer i organisationer som inte officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer, resp. organisationer som officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer

Andel (%) av organisationer med chefsutveckling, punktskattning och 95-procentigt konfidensintervall

	Ej officiellt uttalande	Konf.	Officiellt uttalande	Konf.
Speciell chefsutveckling för att öka andelen kvinnliga chefer	1,6	0,6	9,2	2

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Tabell 38.2: Chefsutveckling för att öka andelen kvinnliga chefer i organisationer som inte officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer, resp. organisationer som officiellt uttalat att de vill öka andelen kvinnliga chefer

Andel (%) av organisationer med chefsutveckling, punktskattning, differens, 95-procentigt konfidensintervall för differens

	Ej officiellt uttalande	Officiellt uttalande	Diff.	Konf. diff.
Speciell chefsutveckling för att öka andelen kvinnliga chefer	1,6	9,2	7,6	2,1

Källa: Enkätundersökning SOU 2003:16.

Statistik om chefer

Tabell 39: Chefer¹⁰ och samtliga anställda (privat och offentlig sektor) 2001

Antal, procentuell fördelning och könsfördelning (%)

Privat och offentlig sektor	Antal			Procentuell fördelning		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Chefer	49 380	156 940	206 330	3	9	24	76
Samtliga anställda	1 718 300	1 793 600	3 511 900	100	100	49	51

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

¹⁰ Definition av chef enligt Standard för svensk yrkesklassificering 1996: "Person med administrativt ledningsarbete samt politiskt arbete inom privat och offentlig sektor. Arbetet innebär bland annat att fatta beslut, planera, styra och samordna". I de fall då urvalet endast omfattar privat sektor finns inte personer i offentlig sektor med bland cheferna.

Tabell 40: Chefer och samtliga anställda i privat sektor 2001
Antal, procentuell fördelning och könsfördelning (%)

Privat sektor	Antal			Procentuell fördelning		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Chefer	33 280	143 760	177 050	4	10	19	81
Samtliga anställda	857 900	1 486 130	2 344 020	100	100	37	63

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

Tabell 41: Chefer och samtliga anställda i offentlig sektor 2001
Antal, procentuell fördelning och könsfördelning (%)

Offentlig sektor	Antal			Procentuell fördelning		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Chefer	16 100	13 180	29 280	2	4	55	45
Samtliga anställda	860 410	307 470	1 167 880	100	100	74	26

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

därav stat	Antal			Procentuell fördelning		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Chefer	990	2 080	3 070	1	2	32	68
Samtliga anställda	98 120	107 960	206 080	100	100	48	52

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

därav kommuner	Antal			Procentuell fördelning		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Chefer	14 200	10 130	24 330	2	6	58	42
Samtliga anställda	589 010	155 940	744 950	100	100	79	21

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

därav landsting	Antal			Procentuell fördelning		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Chefer	910	980	1 880	1	2	48	52
Samtliga anställda	173 270	43 580	216 860	100	100	80	20

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

Tabell 42: Samtliga anställda inom privat sektor efter näringsgren 2001
Antal och könsfördelning (%), rangordnade efter andel kvinnor

Näringsgren		Antal			Könsfördelning	
Kod	Benämning	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män
85	Enheter för hälso- o sjukvård, socialtjänst; veterinärer	77 180	19 920	97 090	79	21
93	Andra serviceföretag	8 210	3 400	11 610	71	29
52	Detaljhandel, ej med motorfordon; reparation av hushålls- och personliga artiklar	126 100	63 960	190 070	66	34
55	Hotell och restauranger	55 630	35 030	90 660	61	39
80	Utbildningsväsendet	19 050	12 660	31 710	60	40
65	Banker och andra kreditinstitut	29 810	22 940	52 750	57	43
92	Enheter för rekreation, kultur och sport	23 250	25 460	48 700	48	52
74	Andra företagsservicefirmor	105 200	133 400	238 590	44	56
64	Post- och telekommunikationsföretag	27 220	38 630	65 850	41	59
24	Kemisk industri	14 880	22 750	37 630	40	60
22	Förlag; grafisk och annan reproduktionsindustri	16 600	26 070	42 660	39	61
63	Serviceföretag till transport; researrangörer, resebyråer och transportförmedlare	17 090	27 450	44 540	38	62
70	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	15 060	26 110	41 170	37	63
15	Livsmedels- och dryckesvaruindustri	19 820	37 330	57 150	35	65
25	Gummi- och plastvaruindustri	7 800	15 680	23 480	33	67
32	Teleproduktindustri	13 360	26 980	40 330	33	67
31	Annan elektronikindustri	9 800	19 870	29 670	33	67
36	Möbelindustri; annan tillverkningsindustri	8 520	17 970	26 490	32	68
51	Parti- och agenturhandel utom med motorfordon	49 160	115 770	164 930	30	70
01	Jordbruk och serviceföretag till jordbruk	5 350	12 800	18 140	29	71
33	Industri för precisions-, medicinska och optiska instrument; ur	8 240	19 880	28 120	29	71
72	Datakonsulter och dataservicebyråer	24 030	62 150	86 180	28	72
40	El-, gas- och värmeverk	4 670	14 190	18 860	25	75
21	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri	8 390	31 250	39 630	21	79
50	Handel med och service av motorfordon; bensinstationer	11 370	49 080	60 450	19	81

Tabell 42: Fortsättning

Näringsgren		Antal			Könsfördelning	
Kod	Benämning	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män
34	Industri för motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar	12 890	56 030	69 820	19	81
28	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	12 450	59 510	71 960	17	83
29	Maskinindustri som ej ingår i annan underavdelning	13 690	66 330	80 020	17	83
20	Industri för trä och varor av trä, kork, rotting, ej möbler	5 760	29 550	35 300	16	84
27	Stål- och metallverk	4 670	24 860	29 520	16	84
60	Landtransportföretag	14 890	81 640	96 530	15	85
35	Annan transportmedelsindustri	2 960	17 470	20 430	14	86
02	Skogsbruk och serviceföretag till skogsbruk	1 380	9 670	11 040	12	88
45	Byggindustri	14 040	167 330	181 370	8	92

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

Tabell 43: Chefer inom privat sektor efter näringsgren 2001
Antal och könsfördelning (%), rangordnade efter andel kvinnor

Näringsgren		Antal			Könsfördelning	
Kod	Benämning	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män
85	Enheter för hälso- o sjukvård, socialtjänst; veterinärer	2 130	1 000	3 130	68	32
55	Hotell och restauranger	3 440	3 910	7 350	47	53
80	Utbildningsväsendet	990	1 210	2 200	45	55
52	Detaljhandel, ej med motorfordon; reparation av hushålls- och personliga artiklar	4 970	8 360	13 330	37	63
92	Enheter för rekreation, kultur och sport	1 290	2 290	3 580	36	64
93	Andra serviceföretag	170	310	480	36	64
64	Post- och telekommunikationsföretag	990	2 230	3 220	31	69
65	Banker och andra kreditinstitut	1 910	4 460	6 370	30	70
70	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	730	2 390	3 120	23	77
74	Andra företagservicefirmor	3 460	12 490	15 950	22	78
22	Förlag; grafisk och annan reproduktionsindustri	740	2 760	3 500	21	79
24	Kemisk industri	740	2 840	3 570	21	79
63	Serviceföretag till transport; researrangörer, resebyråer och transportförmedlare	790	3 160	3 940	20	80

Tabell 43: Fortsättning

Näringsgren		Antal			Könsfördelning	
Kod	Benämning	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män
01	Jordbruk och serviceföretag till jordbruk	100	420	510	19	81
32	Teleproduktindustri	310	1 750	2 060	15	85
72	Datakonsulter och dataservicebyråer	1 060	6 050	7 110	15	85
60	Landtransportföretag	460	2 790	3 250	14	86
15	Livsmedels- och dryckesvaruindustri	440	2 800	3 240	14	86
51	Parti- och agenturhandel utom med motorfordon	2 500	16 890	19 390	13	87
33	Industri för precisions-, medicinska och optiska instrument; ur	270	1 860	2 130	12	88
40	El-, gas- och värmeverk	240	1 780	2 020	12	88
34	Industri för motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar	410	3 460	3 870	11	89
31	Annan elektronikindustri	200	1 810	2 010	10	90
36	Möbelindustri; annan tillverkningsindustri	170	1 620	1 790	9	91
21	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri	250	2 930	3 180	8	92
25	Gummi- och plastvaruindustri	140	1 760	1 900	8	92
28	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	400	5 430	5 830	7	93
20	Industri för trä och varor av trä, kork, rotting, ej möbler	150	2 090	2 240	7	93
27	Stål- och metallverk	130	1 780	1 900	7	93
50	Handel med och service av motorfordon; bensinstationer	470	7 080	7 550	6	94
35	Annan transportmedelsindustri	70	1 150	1 220	5	95
29	Maskinindustri som ej ingår i annan underavdelning	310	5 530	5 850	5	95
02	Skogsbruk och serviceföretag till skogsbruk	60	1 220	1 280	5	95
45	Byggindustri	800	17 690	18 490	4	96

Källa: SOU 2003:16.

Tabell 44: Chefer inom privat sektor efter län 2001
Antal och könsfördelning (%), rangordnade efter andel kvinnor

Län	Antal			Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män
Stockholms län	14 730	43 400	58 130	25	75
Uppsala län	650	2 440	3 090	21	79
Jämtlands län	410	1 630	2 040	20	80
Gävleborgs län	780	3 180	3 960	20	80
Blekinge län	380	1 690	2 080	18	82
Västra Götalands län	4 950	22 010	26 960	18	82
Södermanlands län	690	3 170	3 870	18	82
Hallands län	710	3 550	4 270	17	83
Västmanlands län	690	3 540	4 240	16	84
Örebro län	770	4 290	5 060	15	85
Skåne län	3 470	19 440	22 910	15	85
Värmlands län	630	3 720	4 350	14	86
Östergötlands län	960	5 940	6 910	14	86
Norrbottnens län	450	2 980	3 430	13	87
Jönköpings län	830	5 710	6 530	13	87
Kronobergs län	460	3 260	3 720	12	88
Gotlands län	60	470	540	12	88
Dalarnas län	470	3 530	4 010	12	88
Västernorrlands län	460	3 740	4 200	11	89
Kalmar län	360	3 090	3 450	11	89
Västerbottens län	350	2 970	3 320	10	90
Hela Sverige	33 280	143 760	177 050	19	81

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

*Tabell 45. Samtliga anställda inom privat sektor efter län 2001
Antal och könsfördelning (%), rangordnade efter andel kvinnor*

Län	Antal			Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män
Stockholms län	310 520	397 990	708 510	44	56
Gotlands län	4 210	6 340	10 540	40	60
Skåne län	95 680	168 990	264 670	36	64
Södermanlands län	17 410	31 040	48 440	36	64
Uppsala län	18 480	33 050	51 540	36	64
Hallands län	18 150	33 520	51 670	35	65
Västra Götalands län	130 550	242 580	373 130	35	65
Östergötlands län	33 610	63 690	97 300	35	65
Örebro län	25 260	48 540	73 790	34	66
Blekinge län	10 500	21 110	31 620	33	67
Jönköpings län	29 670	60 780	90 450	33	67
Dalarnas län	20 350	42 420	62 770	32	68
Gävleborgs län	17 500	36 660	54 160	32	68
Jämtlands län	9 200	20 180	29 380	31	69
Kronobergs län	16 100	36 460	52 560	31	69
Västmanlands län	19 650	44 800	64 450	30	70
Kalmar län	15 480	35 380	50 850	30	70
Västernorrlands län	19 130	44 420	63 560	30	70
Norrbottnens län	15 480	36 140	51 620	30	70
Värmlands län	18 130	44 210	62 340	29	71
Västerbottens län	12 840	37 850	50 690	25	75
Hela riket	857 900	1 486 130	2 344 020	37	63

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

*Tabell 46: Chefer inom privat sektor efter storleksklass 2001
Antal och könsfördelning (%)*

Storleksklass	Antal			Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män
1-9	7 100	34 150	41 250	17	83
10-49	7 380	32 120	39 500	19	81
50-199	5 820	24 610	30 430	19	81
200-499	3 210	13 450	16 660	19	81
500-	9 770	39 430	49 210	20	80
Samtliga	33 280	143 760	177 050	19	81

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

*Tabell 47: Samtliga anställda inom privat sektor efter storleksklass 2001
Antal och könsfördelning (%)*

Storleksklass	Antal			Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män
1-9	142 910	270 800	413 710	35	65
10-49	181 280	322 510	503 790	36	64
50-199	142 170	250 830	393 000	36	64
200-499	79 590	145 990	225 570	35	65
500-	311 950	496 010	807 950	39	61
Samtliga	857 900	1 486 130	2 344 020	37	63

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

Tabell 48: Chefer inom privat sektor efter typ av chef 2001
Antal, procentuell fördelning och könsfördelning (%)

Typ av chef	Antal			Procentuell fördelning		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Högre ämbetsmän m.fl.	60	50	110	0	0	53	47
Chefstjänstemän i intresseorganisationer	390	440	830	1	0	47	53
Verkställande direktörer m.fl.	2 000	16 780	18 780	6	12	11	89
Drift- och verksamhetschefer	6 250	27 490	33 730	19	19	19	81
Chefer för särskilda funktioner	12 050	38 690	50 740	36	27	24	76
Arbetsledare ¹¹	3 570	25 520	29 100	11	18	12	88
Chefer för mindre företag och enheter	8 970	34 790	43 760	27	24	20	80
Samtliga	33 280	143 760	177 050	100	100	19	81

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

Tabell 49: Chefer inom privat sektor efter ålder 2001
Antal, procentuell fördelning och könsfördelning (%)

Ålder	Antal			Procentuell fördelning		Könsfördelning	
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
18-35	8 090	23 770	31 860	24	17	25	75
36-49	15 130	61 370	76 500	45	43	20	80
50-64	10 060	58 630	68 690	30	41	15	85
Samtliga	33 280	143 760	177 050	100	100	19	81

Källa: Lönestatistik, Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån.

¹¹ Omfattar inte alla arbetsledare.

Chefer i ett internationellt perspektiv

Tabell 50: Arbetskraftstal efter ålder 2000

Personer i arbetskraften i procent av befolkningen i respektive åldersgrupp, rangordnade efter andel kvinnor i åldersgruppen 15-64 år

Land	15-24 år		25-49 år		50-64 år		15-64 år	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Danmark	69	75	85	92	62	73	76	84
Finland	62	65	85	92	62	64	74	79
Sverige	40	41	85	88	73	79	73	77
Storbritannien	60	67	77	93	55	73	68	83
Nederländerna	71	73	76	95	39	66	66	84
Portugal	41	51	80	93	50	74	64	79
Österrike	51	61	79	94	35	60	63	80
Tyskland	47	54	78	94	45	64	63	79
Frankrike	32	39	80	95	47	59	62	75
Belgien	33	39	78	94	29	54	57	74
Irland	47	56	68	93	36	74	56	79
Spanien	39	46	66	94	29	71	52	78
Luxemburg	31	37	68	95	28	58	52	76
Grekland	35	41	65	96	31	68	50	77
Italien	34	42	61	92	25	57	46	74
EU-15	44	51	74	94	42	65	60	78

Källa: Labour Force Survey, Eurostat.

*Tabell 51: Deltid efter ålder 2000
Andel (%) deltid av alla sysselsatta, rangordnade efter andel kvinnor
i åldersgruppen 15-64 år*

Land	15-24 år		25-49 år		50-64 år		15-64 år	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Nederländerna	69	55	69	11	78	18	71	19
Storbritannien	41	25	42	3	51	10	44	8
Tyskland	16	8	39	4	45	5	38	5
Belgien	31	13	35	4	34	6	35	5
Danmark	58	36	29	5	36	6	35	10
Sverige	47	27	33	5	33	11	35	9
Österrike	15	5	36	4	35	5	33	4
Frankrike	34	13	31	4	31	6	31	5
Irland	29	16	28	4	45	8	30	7
Luxemburg	-	-	26	0	32	0	26	2
Spanien	22	8	16	2	18	2	17	3
Finland	44	22	12	4	16	9	17	7
Italien	18	7	18	3	14	4	17	4
Portugal	8	4	11	2	27	8	14	3
Grekland	10	7	7	2	9	2	8	2
EU-15	30	16	32	4	37	6	33	6

Källa: Labour Force Survey, Eurostat.

Tabell 52: Chefer* 2000

Andel (%) av alla sysselsatta Rangordnade efter andel sysselsatta kvinnor			Könsfördelning (%) Samma rangordning som i tabellen till vänster		
Land	Kvinnor	Män	Land	Kvinnor	Män
Storbritannien	12	19	Storbritannien	34	66
Irland	10	13	Irland	35	65
Belgien	8	12	Belgien	32	68
Nederländerna	7	16	Nederländerna	25	75
Grekland	7	12	Grekland	25	75
Spanien	7	8	Spanien	32	68
Frankrike	6	9	Frankrike	35	65
Österrike	5	10	Österrike	30	70
Finland	5	13	Finland	27	73
Portugal	5	9	Portugal	31	69
Luxemburg	4	8	Luxemburg	27	73
Danmark	4	10	Danmark	24	76
Tyskland	4	8	Tyskland	27	73
Sverige	3	6	Sverige	31	69
Italien	2	6	Italien	14	86
EU-15	6	10	EU-15	30	70

Källa: Labour Force Survey, Eurostat

*Legislators, senior officials and managers. Definitionen av chef enligt Standard för svensk yrkesklassificering 1996: "Person med administrativt ledningsarbete samt politiskt arbete inom privat och offentlig sektor. Arbetet innebär bland annat att fatta beslut, planera, styra och samordna."

Tabell 53: Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.** 2000

Andel (%) av alla sysselsatta Rangordnade efter andel sysselsatta kvinnor			Könsfördelning (%) Samma rangordning som i tabeller till vänster		
Land	Kvinnor	Män	Land	Kvinnor	Män
Österrike	1,4	3,0	Österrike	27	73
Belgien	1,1	4,1	Belgien	17	83
Italien	1,0	2,3	Italien	20	80
Nederländerna	0,8	2,2	Nederländerna	22	78
Danmark	0,5	2,6	Danmark	14	86
Tyskland	0,4	1,5	Tyskland	16	84
Finland	0,3	2,6	Finland	11	89
Spanien	0,2	1,0	Spanien	12	88
Luxemburg	0,2	1,2	Luxemburg	-	-
Portugal	0,1	0,6	Portugal	12	88
Storbritannien	0,1	0,6	Storbritannien	8	92
Grekland	0,0	0,1	Grekland	-	-
Frankrike	0,0	0,2	Frankrike	14	86
Irland	0,0	0,2	Irland	-	-
Sverige	0,0	0,4	Sverige	-	-
EU-15	0,4	1,3	EU-15	17	83
Källa: Labour Force Survey, Eurostat			Källa: Labour Force Survey, Eurostat		

** Directors and chief executives. Definition av "verkställande direktörer, verkschefer m.fl." enligt Standard för svensk yrkesklassificering 1996: "Planerar leder och samordnar verksamheten i stora och medelstora företag, affärsverk, sjukhus, universitet m.m. efter riktlinjer fastställda av en styrelse; formulerar och beslutar om mål och policy; fattar beslut om arbetsorganisation och större investeringar; representerar företaget i dess förhållanden med andra företag, organisationer och myndigheter; redovisar resultat och rapporterar till styrelsen."

Tabell 54: Drift- och verksamhetschefer*** 2000

Andel (%) av alla sysselsatta Rangordnade efter andel sysselsatta kvinnor			Könsfördelning (%) Samma rangordning som i tabellen till vänster		
Land	Kvinnor	Män	Land	Kvinnor	Män
Storbritannien	3,6	7,9	Storbritannien	27	73
Nederländerna	1,9	5,6	Nederländerna	20	80
Frankrike	1,6	4,3	Frankrike	26	74
Finland	1,2	2,1	Finland	34	66
Sverige	1,0	2,0	Sverige	31	69
Belgien	0,9	1,6	Belgien	28	72
Danmark	0,8	1,8	Danmark	28	72
Österrike	0,8	1,5	Österrike	29	71
Luxemburg	0,6	0,7	Luxemburg	-	-
Tyskland	0,4	1,6	Tyskland	16	84
Portugal	0,4	0,7	Portugal	29	71
Grekland	0,3	1,0	Grekland	16	84
Irland	0,3	0,6	Irland	-	-
Italien	0,3	1,4	Italien	12	88
Spanien	0,1	0,7	Spanien	10	90
EU-15	1,3	3,1	EU-15	24	76

Källa: Labour Force Survey, Eurostat

Källa: Labour Force Survey, Eurostat

** Production and operations managers. Definition av "drift- och verksamhetschefer" enligt Standard för svensk yrkesklassificering 1996: "Planerar, leder och samordnar varu- och tjänsteproduktion i stora och medelstora företag m.m., underställda en verkställande direktör eller motsvarande och i samråd med andra chefer; ansvarar för personal- teknik- och resultatutveckling; redovisar resultat och rapporterar till den verkställande direktören eller motsvarande; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

Tabell 55: Chefer för särskilda funktioner**** 2000

Andel (%) av alla sysselsatta Rangordnade efter andel sysselsatta kvinnor			Könsfördelning (%) Samma rangordning som i tabellen till vänster		
Land	Kvinnor	Män	Land	Kvinnor	Män
Storbritannien	5,4	6,7	Storbritannien	40	60
Irland	3,7	2,7	Irland	49	51
Finland	1,9	3,9	Finland	31	69
Frankrike	1,7	2,3	Frankrike	41	59
Belgien	1,4	2,1	Belgien	33	67
Danmark	0,7	2,9	Danmark	18	82
Österrike	0,7	1,1	Österrike	32	68
Tyskland	0,6	1,2	Tyskland	28	72
Nederländerna	0,6	1,4	Nederländerna	24	76
Spanien	0,5	1,2	Spanien	20	80
Sverige	0,5	1,6	Sverige	24	76
Grekland	0,4	0,7	Grekland	25	75
Luxemburg	0,2	0,1	Luxemburg	-	-
Portugal	0,1	0,4	Portugal	-	-
Italien	0,0	0,0	Italien	-	-
EU-15	1,6	2,2	EU-15	37	63

Källa: Labour Force Survey, Eurostat

Källa: Labour Force Survey, Eurostat

**** Other specialists managers. Definition av "chefer för särskilda funktioner" enligt Standard för svensk yrkesklassificering 1996: "Planerar, leder och samordnar arbetet inom en stabs- eller specialistfunktion i stora och medelstora företag m.m. underställda en verkställande direktör eller motsvarande och i samråd med andra ansvariga chefer; ansvarar för personal-, teknik-, och resultatutveckling inom respektive ansvarsområde; redovisar resultat och rapporterar till företagsledning, den verkställande direktören eller motsvarande; planlägger och leder den dagliga verksamheten."

Tabell 56: Chefer för mindre företag och enheter***** 2000

Andel (%) av alla sysselsatta Rangordnade efter andel sysselsatta kvinnor			Könsfördelning (%) Samma rangordning som i tabellen till vänster		
Land	Kvinnor	Män	Land	Kvinnor	Män
Grekland	6,1	10,3	Grekland	26	74
Spanien	6,0	6,2	Spanien	38	62
Irland	5,6	9,1	Irland	30	70
Belgien	4,2	4,0	Belgien	44	56
Nederländerna	4,0	6,9	Nederländerna	30	70
Portugal	4,0	6,5	Portugal	34	66
Luxemburg	3,3	5,5	Luxemburg	28	72
Frankrike	2,7	3,8	Frankrike	40	60
Österrike	2,5	4,1	Österrike	33	67
Storbritannien	1,9	3,2	Storbritannien	33	67
Danmark	1,7	3,0	Danmark	33	67
Tyskland	1,6	2,1	Tyskland	38	62
Finland	1,6	4,4	Finland	25	75
Sverige	1,3	2,2	Sverige	36	64
Italien	0,0	0,0	Italien	-	-
EU-15	2,4	3,5	EU-15	35	65
<i>Källa:</i> Labour Force Survey, Eurostat			<i>Källa:</i> Labour Force Survey, Eurostat		

***** Managers of small enterprises. Definition av "chefer för mindre företag och enheter." enligt Standard för svensk yrkesklassificering 1996: "Planerar leder och samordnar verksamheten i mindre företag, myndigheter, institutioner m.m.; fattar beslut om investeringar, anställningar och policy; ansvarar för personal-, teknik- och resultatutveckling; redovisar resultat och rapporterar till eventuella ägare eller motsvarande; planlägger och leder den dagliga verksamheten."