



Regeringskansliet  
u.remissvar@regeringskansliet.se  
lovisa.lh.hellberg@regeringskansliet.se

## Remissvar över betänkandet SOU 2021:83 Belastningsregisterkontroll och avskiljande av studenter (U2021/04368)

### Sammanfattning

Södertörns högskola instämmer i stort med utredningens förslag. Högskolan anser att det finns delar som behöver utredas vidare.

Till de delar som behöver utredas vidare hör hur belastningsregisterkontrollen kan utföras så att den blir likvärdig oavsett om student antas vid ordinarie urval eller som reserv alternativt efter sen anmälan. Södertörns högskola ser också ett behov av att undersöka om det finns alternativ till att det är domstol som ska underrätta lärosäte om fällande dom i brottmål.

Södertörns högskola anser att förslaget att införa två nya grunder för avskiljande är väl underbyggda och väl avvägda.

Avseende ändringen av 10 kap. 1 § första stycket 4 högskoleförordningen förstår Södertörns högskola utredningens slutsats att trakasserier ska kunna leda till en disciplinär åtgärd oavsett koppling till diskrimineringslagen eller inte, men anser att nuvarande koppling har betydelse för såväl tillämpningen som antalet disciplinärenden. Södertörns högskola anser att frågan behöver utredas ytterligare.

### 11.5 Hur ska kontrollen göras och vilka ska kontrolleras?

Södertörns högskola är positiv till att den som erbjuds en studieplats på vissa utbildningar först har kontrollerats i belastningsregistret. Det finns dock praktiska problem som behöver lösas innan ikraftträdandet. Södertörns högskola är också tveksam till att kontrollen föreslås ske enbart för utbildningar vid statliga universitet och högskolor. Det är rimligt att kontrollen sker även för utbildningar hos enskilda utbildningsanordnare.

Som Södertörns högskola uppfattar förslaget är det vid ordinarie urval som kontrollen kommer att ske. Samma behov av kontroll finns vid reservantagning och även vid sen anmälan. Reservantagning sker oftast en vecka före terminsstart och det är vanligtvis en mycket arbetsintensiv tid vid lärosäten.

Det är nödvändigt att göra kontrollen i belastningsregistret snabbt vid reservantagning och sen anmälan. För att kunna göra sådana kontroller behöver högskolan tid att anpassa sina rutiner. Södertörns högskola anser också att ett nationellt systemstöd är önskvärt.

### **13.3 Avskiljande av studenter som förekommer i belastningsregistret**

Södertörns högskola är positiv till införandet av en ny avskiljandegrund som avser studenter på vissa utbildningar och som motsvarar förslaget om nekad antagning vid förekomst i belastningsregistret. Lösningen att domstol underrättar lärosätet att student dömts för brott är, precis som det konstateras i betänkandet, inte vattentätt. Södertörns högskola anser att andra alternativ för hur underrättelsen kan ske ska undersökas.

Södertörns högskola instämmer i att det inte behövs ytterligare avskiljandegrund för studenter som nekas verksamhetsförlagd utbildning.

### **13.4 Avskiljande av studenter som visat sig uppenbart olämpliga**

Södertörns högskola delar uppfattningen att den student som gör sig skyldig till upprepade förseelser, som normalt leder till den disciplinära åtgärden avstängning, ska kunna avskiljas tills vidare istället.

En ny avskiljandegrund som tar sikte på särskilt klandervärt uppträdande är välkommet. Vid Södertörns högskola har upprepade disciplinära åtgärder varit lösningen när student betett sig mycket klandervärt. Då samma student gång på gång beter sig på ett mycket klandervärt sätt anser Södertörns högskola att det inte räcker att med disciplinär åtgärd korrigera det som studenten har gjort. Det finns även ett behov av att bedöma om det upprepade beteendet kommer att fortsätta och hur medarbetare samt studenter kan skyddas. En sådan bedömning går inte att göra i ett disciplinärende, men däremot i ett avskiljandeärende. Detta talar för att införa en ny avskiljandegrund.

Södertörns högskola instämmer i att det med en ny avskiljandegrund av det här slaget inte finns behov av att skärpa de disciplinära åtgärderna.

#### **13.4.2 Regleringens utformning**

Södertörns högskolan är positiv till att inte enbart upprepade händelser direkt kopplade till en undervisningssituation är relevanta för tillämpningen av bestämmelsen.

Det är angeläget att den föreslagna regleringen inte avser enbart undervisande personal utan även omfattar lärosätets ledning och teknisk-administrativ personal. Att en student till exempel upprepade gånger sänder e-postmeddelanden med kränkande innehåll till personal som studenten inte möter i undervisningen är ofta lika allvarligt som återkommande förseelser i undervisningslokal med andra studenter och undervisande personal närvarande.

Södertörns högskola anser att det är mycket rimligt att det är lärosätet som gör ett mer omfattande underlag i avskiljandeärenden som rör klandervärt beteende jämfört med ärenden som rör andra grunder för avskiljande. Södertörns högskolan använder sedan många år stora resurser för att handlägga återkommande disciplinanmälningar avseende en

student. Med den föreslagna bestämmelsen ser Södertörns högskola att det i en motsvarande situation enbart behövs resurser för att göra ett underlag till Högskolans avskiljandenämnd. Att utredningarna blir likvärdiga oavsett anmälände lärosäte är mycket angeläget och här kommer både instruktioner och praxis från Högskolans avskiljandenämnd att få stor betydelse.

### **13.8. Disciplinära åtgärder**

Södertörns högskola anser att förslaget att ta bort kravet på att trakasserier måste ha ett samband med diskrimineringsgrund för att disciplinära åtgärder ska vidtas inte är lika välgrundat som övriga förslag i utredningen. Södertörns högskola anser att frågan behöver utredas ytterligare.

Vad som utgör trakasserier definieras i diskrimineringslagen. Utan lagrummets nuvarande hänvisning till diskrimineringslagen kommer det således att saknas en definition för trakasserier. Risken att det uppstår olikheter i bedömningen om det finns grund för en disciplinanmälan eller inte är uppenbar.

Södertörns högskola delar inte heller uppfattningen att det borttagna kravet kan förväntas leda till ett begränsat antal nya disciplinärenden. Södertörns högskola anser att antalet disciplinärenden kommer att öka även vid omfattande åtgärder för att förebygga trakasserier.

Södertörns högskola

Gustav Amberg  
rektor