

Föräldrars och arbetsgivares syn på föräldraledighet – två enkätundersökningar

Teknisk beskrivning

Föräldraförsäkringsutredningen har låtit genomföra undersökningar riktade till föräldrar och chefer. Resultaten har använts i analysen av orsaker till föräldrars nyttjande och fördelning av föräldrapenningen. I denna bilaga redovisas svaren från mammors och pappors samt chefers syn på föräldraledighet. I undersökningen ställdes också frågor om intervjupersonernas bakgrund (ålder, kön, utbildning, etc.). Undersökningarna genomfördes av Sifo.

Frågorna i undersökningen föregicks av en kvalitativ undersökning i form av gruppdiskussioner med mammor och pappor med barn i åldern 1,5–3 år samt djupintervjuer med chefer. Frågeformuläret togs fram i samarbete mellan utredningen och Sifo. Telefonintervjuerna gjordes november–december 2004.

Föräldrar

Undersökningen riktade sig till föräldrar med barn i åldern 1,5–3 år. Urvalet hämtades från SPAR-registret. Totalt intervjuades 1 000 föräldrar; 500 mammor och 500 pappor. Svarsfrekvenserna var 53 respektive 60 procent.

Chefer med personalansvar

Undersökningen riktade sig till ”chefer med personalansvar”. Urvalet hämtades från de befattningsregister som finns i MicromediaBanken. Urvalet är stratifierat dels efter företagets storlek¹, dels efter om företaget tillhör den privata eller offentliga sektorn.

¹ 5–19 anställda, 20–99 anställda och 100 eller fler anställda.

Totalt intervjuades 600 personer. Intervjupersonerna söktes på arbetsplatsen. Svarefrekvenserna var 60 procent.

Resultatredovisning

Resultaten för föräldraundersökningen är vägt med hänsyn till det faktiska antalet registrerade mammor respektive pappor. Resultaten för chefsundersökningen är vägt med hänsyn till det faktiska antalet befattningar inom respektive strata.

Felmarginalen för 1 000 intervjuer är upp till 3,2 procentenheter beroende på hur stor andel som angett ett svar. För 500 intervjuer ligger felmarginalen i intervallet +/- 1,9–4,5 procentenheter och för 600 intervjuer i intervallet +/- 1,8–4,1 procentenheter. I tabellerna anger + respektive – statistiskt signifikant avvikelse mellan mammor och pappor.

A Föräldrar

1.a Alla pappor bör ta ut någon tid pappaledighet (utöver 10 dagar i samband med förlösningen).

"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	3	4	5	12	75	1
Män	4	4	5	9	76	1

1.b Det bör vara helt upp till familjen att bestämma hur föräldraledigheten ska fördelas mellan mamman och pappan.

"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	2	2	6	11	79	-
Män	1	4	10+	10	75	-

1.c I din närmaste omgivning betraktas det som självklart att mamman tar största delen av föräldraledigheten.

"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	13-	17	24	24	21	1
Män	20+	14	26	20	19	1

1.d Dagens ojämna uttag av föräldraledigheten missgynnar kvinnor i arbetslivet.

"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	9	10	27	26	25	3
Män	7	7	27	27	30	2

1.e Det är eftersträvansvärt att mamman och pappan delar lika på föräldraledigheten.

"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	22	15	27+	15	20-	2
Män	24	16	19-	13	28+	1

1.f Mamman är viktigast för barnet under hela den tid man har rätt till föräldraledighet.
"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	56+	16	17	5	6	0
Män	49-	20	19	6	6	0

1.g Arbetsgivarens attityd till föräldraledighet är något du tänker på när du söker anställning.
"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	25-	11	19	20	23+	3
Män	35+	9	18	19	15-	4

1.h Det är viktigt att pappan är ensam föräldraledig under en viss period.
"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	6	5	12	20	56	0
Män	9	5	13	20	53	0

1.i Det är lika bra för barnet att pappan är den som är föräldraledig, som om mamman är det, under de första 6–8 månaderna.
"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	23	22	19	13	22	2
Män	26	25	17	9	22	1

1.j Det vore bäst för barnet om man lagstiftar så hälften av föräldraledigheten tillhör mamman och hälften pappan.
"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	70	11	9	4	6	0
Män	67	13	11	3	6	0

1.k Att utöka antalet mamma- och pappamånader successivt är bra.*"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.*

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	5	5	11-	17	58+	4
Män	7	4	19+	17	51-	3

1.l Den första tiden av föräldraledigheten bör tas ut av mamman.*"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.*

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	5	6	13	18	57	1
Män	4	4	10	22	60	1

2. Hur lång tycker du att den första tiden av föräldraledigheten är? Ange ditt svar i antal månader. Procent.

	<i>Kvinnor</i>	<i>Män</i>
1 månad eller mindre	2	3
2 månader	2	3
3–5 månader	19-	25+
6–8 månader	57+	47-
9–12 månader	13	13
13–18 månader	1	1
Mer än 18 månader	2	1
Instämmer ej	1	0
Tveksam, vet ej	4	6

3. Hur mycket tycker du är rimligt att papporna bör ta ut i föräldraledighet (i genomsnitt)? Uttryck svaret i månader. Frågan avser egen föräldraledighet och inte de 10 dagarna i samband med förlossningen. Procent.

	<i>Kvinnor</i>	<i>Män</i>
1 månad eller mindre	5	4
2 månader	13	14
3–5 månader	31	32
6–8 månader	36	33
9–12 månader	4	5
13–18 månader	-	-
Mer än 18 månader	0	0
Ingen alls	1	1
Tveksam, spelar ingen roll	11	11

4. Om mamman ammar, hur länge tycker du att mamman ska amma barnet helt och hållet? Ange ditt svar i antal månader. Procent.

	<i>Kvinnor</i>	<i>Män</i>
2 månader eller mindre	-	1
3–5 månader	25+	14-
6–8 månader	53	47-
9–12 månader	8-	18+
13–18 månader	2	2
Mer än 18 månader	1	1
Tveksam, vet ej	10-	17+

5. Vid vilken ålder tycker du att barn kan börja på dagis eller i annan barnomsorg? Ange ditt svar i antal månader. Procent.

	<i>Kvinnor</i>	<i>Män</i>
6–8 månader eller yngre	0	1
9–12 månader	13	14
13–18 månader	46	50
19–23 månader	17	17
Mer än 24 månader (mer än 2 år)	22+	16-
Tveksam, vet ej	1	1
Barn ska inte gå på dagis	-	0

6. Innan barnet föddes, hur var din inställning till att vara föräldraledig? "Mycket positiv" motsvarar en 5:a och "mycket negativ" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	0	1	6-	13-	79+	0
Män	1	2	11+	21+	64-	2+

7. Hur goda var dina kunskaper om vilka regler som gäller för föräldraförsäkringen vid tiden för nedkomsten? "Mycket goda kunskaper" motsvarar en 5:a och "mycket dåliga kunskaper" en 1:a. Procent.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	16	15-	25	28+	15	0
Män	21	22+	25	22-	11	-

8. Hur stor betydelse hade följande faktorer för er när ni beslutade om hur föräldraledigheten skulle disponeras?

Mycket stor betydelse motsvarar en 5:a och ingen betydelse alls en 1:a. 6: "ej aktuellt". Procent.

8.a Praktiska svårigheter för pappan att lämna sitt jobb.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	29	13	18	18	18	4	1
Män	32	15	19	17	13-	3	1

8.b Praktiska svårigheter för mamman att lämna sitt jobb.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	60+	12	10	5	5	7	1
Män	52-	17+	15+	5	4	7	1

8.c Oro för försämrade arbetsvillkor.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	53	13	18	7	5	3	1+
Män	58	15	13-	5	5	3	0

8.d Positiv attityd till föräldraledighet på pappans/din arbetsplats.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	21	10	19	18	22	6	3
Män	25	10	22	16	18	6	2

8.e Negativ attityd till föräldraledighet på pappans/din arbetsplats.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	48-	14	14	8	5	8	3
Män	57+	15	12	5	3-	6	2

8.f Positiv attityd till föräldraledighet på mammans/din arbetsplats.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	24-	9	15	15	28+	8	2
Män	31+	8	19+	14	18-	6	4

8.g Negativ attityd till föräldraledighet på mammans/din arbetsplats.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	61	13	8	4	3	9	2
Män	62	11	9	4	2	7	4+

8.h Traditionella värderingar.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	42	15	24	12	4	1+	2
Män	47	17	20	11	3	0	1

8.i Ekonomin.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	22	8	19	17	32	2	0
Män	20	11	21	20	26-	1	1

8.j Amningen.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	17	4	8	18	51	2	1
Män	14	6	10	23	46	1	1

8.k Anpassning till det som var praktiskt möjligt.

	1	2	3	4	5	6	Vet ej
Kvinnor	11	5	23	22	32	2	5
Män	11	7	28	23	27	1	3

9. Hade ni bestämt hur fördelningen av föräldraledigheten skulle se ut innan barnet föddes? Procent.

	<i>Kvinnor</i>	<i>Män</i>
Ja	59+	49-
Nej	39-	49+
Tveksam, vet ej	2	2

10. Var det du eller den andre föräldern som mest bestämde hur fördelningen av föräldraledigheten skulle bli eller var ni helt överens? Procent.

	<i>Kvinnor</i>	<i>Män</i>
Den andra föräldern	2-	11+
Jag	12+	2-
Båda två lika mycket	85	87
Tveksam, vet ej	1	0

11. Höll ni fast vid fördelningen av föräldraledigheten mellan mamman och pappan eller förändrades fördelningen allt eftersom? Procent.

	<i>Kvinnor</i>	<i>Män</i>
Höll fast vid fördelningen	75	72
Ändrade fördelningen	23	27
Tveksam, vet ej	2	1

Fråga 12 Om varit föräldraledig – hur väl instämmer du i följande påståenden?

"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

12.a Du kände dig bekväm i din mamma-/papparoll när du var hemma.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	1	2	6	14	76	0
Män	1	3	9	16	70-	1

12.b Uppdelningen av föräldraledigheten har påverkat relationen till mamman/pappan negativt.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	79	8	6	4+	1	2
Män	83	7	4	1-	3	1

12.c Din mamma-/pappaledighet stöttades positivt av den andre föräldern.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	1	1	1	6	91	1
Män	1	0	2	9+	87	1

12.d De möjligheter lagstiftningen gav att utnyttja föräldraförsäkringen har motsvarat era behov.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	6	7	21	23	38	5
Män	8	7	22	24	35	4

12.e Föräldraledigheten ger positiva erfarenheter som man kan ta med sig i arbetslivet.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	1-	2	9	19	67+	2
Män	5+	4	10	24	57-	1

12.f Föräldraledigheten har gjort hushållsarbetet mer jämställt.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	29	16	25	14	13	3
Män	32	13	25	13	16	1

12.g Din arbetsgivare ville gärna att du skulle vara tillgänglig under din föräldraledighet.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	58+	12	8	6-	8-	9
Män	48-	11	10	10+	14+	7

13. Varför kunde du/pappan inte vara föräldraledig? Procent.

	Kvinnor	Män
Svårt för mig/pappan att lämna sitt jobb	62	47
Oro för försämrade arbetsvillkor	-	-
Attityden till föräldraledighet på min/pappans arbetsplats (motsv.)	2	-
Traditionella värderingar	-	-
Ekonomi	11	27
Annat	11	13
Tveksam, vet ej	2	-
Ej svar	24	13

14. Med facit i hand: skulle du och den andre föräldern ha fattat samma beslut om er inbördes fördelning av föräldraledigheten om ni skulle gjort om beslutet idag? Procent.

	Kvinnor	Män
Ja	83	86
Nej	14	12
Tveksam, vet ej	3	3

Fråga 15. Om varit föräldraledig – hur väl instämmer du i följande påståenden?

"Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

15.a Frånvaron från arbetet har inte påverkat dina karriärmöjligheter på jobbet negativt.						
	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	18	8	12	12	41-	8
Män	18	7	11	11	48+	5

15.b Frånvaron från arbetet har inte påverkat din löneutveckling på jobbet negativt.						
	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	21	9+	14+	10	35-	10
Män	18	5-	9-	13	49+	7-

15.c Regelsystemet för föräldraledighet är väl förenligt med ditt arbetsliv (motsv.).						
	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	5-	6	27	21	31	11+
Män	10+	7	25	21	32	5-

Fråga 16. I vilken utsträckning skulle följande faktorer få dig/pappan att ta ut längre föräldraledighet?

5 betyder "påverkar mycket" och 1 "påverkar inte alls".

16.a Förbättrad föräldrapenning.						
	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	12	3	10	18	55	3
Män	10	5	11	17	56	1-

16.b En större kvot som bara kan utnyttjas av pappan.						
	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	36-	13	16	12	17	7+
Män	45+	11	17	14	12-	1-

16.c Utökad föräldraledighet men där utökningen är vikt för pappan.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	25-	10	19	18	21	6+
Män	33+	11	18	18	18	2-

16.d Mer positiv attityd hos arbetsgivaren.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	31-	10	16	15	22+	7
Män	41+	10	20	13	11-	5

16.e Mer positiv attityd i din närmaste omgivning.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	44-	14	17	11	10	5+
Män	52+	14	16	9	7	2-

16.f Ett flexiblere regelsystem om hur man får ta ut ledigheten.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	22	10	18	19	26	5
Män	21	8	20	21	27	3

16.g Mer positiv attityd hos partnern (mamman).

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	39	11	18	13	12	6
Män	45	9	21	13	10	3-

16.h Att flera andra på arbetsplatsen varit föräldralediga.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	36-	12	16	16	15+	6
Män	46+	13	18	11-	8-	3-

16.i Uppmuntran till pappaledighet från t.ex. mödravårdcentralen, barnvårdcentralen och försäkringskassan.

	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
Kvinnor	42	14	17	12	11+	4
Män	49+	16	18	11	6-	2-

16.j Om närmaste chefen tar ut ledighet.

	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
Kvinnor	42-	13	14	11	12+	8
Män	54+	11	12	9	8-	6

16.k Att det fanns ställen där även pappor kunde träffas.

	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
Kvinnor	36-	12	15	16	16	4
Män	43+	12	19	13	11-	2-

16.l Om du/pappan kände dig/sig bättre förberedda på att vara hemma.

	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
Kvinnor	44	15	16	12	7	6+
Män	50	14	18	8-	8	2-

16.m Om pappan kunde vara mer ledig samtidigt med mamman och barnet direkt efter födseln.

	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
Kvinnor	15	5	9	22	45	4
Män	11	5	10	27	46	2-

16.n Starkare krav/önskemål från mamman/mig.

	1	2	3	4	5	Vet ej
Kvinnor	30	9	21	20	13	7
Män	25	10	26	23	12	4-

B Chefer**1. Om du har personal som varit föräldraledig 3 månader: Hur stor är risken på ert företag/organisation att de som är föräldralediga får förändrade arbetsuppgifter när de kommer tillbaka? Är risken... (procent)**

Mycket stor	2
Ganska stor	3
Inte särskilt stor	32
Ingen alls	63
Tveksam, vet ej	0

2. Om det finns kvinnor i personalgruppen: Tror du att de anställda upplever att du som personalansvarig har en positiv eller negativ inställning till kvinnors föräldraledighet? "Mycket positiv" motsvarar en 5:a och "mycket negativ" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
-	1	6	23	67	3

3. Om det finns män i personalgruppen: Tror du att de anställda upplever att du som personalansvarig har en positiv eller negativ inställning till mäns föräldraledighet? "Mycket positiv" motsvarar en 5:a och "mycket negativ" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
1	2	9	24	60	4

4. Om du har personal som varit föräldraledig 3 månader: Tror du att företagets/organisationens inställning till föräldraledighet påverkar de anställdas beslut om uttag av föräldraledighet?

Ja, mycket	18
Ja, något	20
Nej, inte särskilt	14
Nej, inte alls	46
Tveksam, vet ej	2

5.a Alla pappor bör ta ut någon föräldraledighet (utöver 10 dagar i samband med förlossningen). "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
2	2	7	13	74	2

5.b Föräldraledighet ger positiva erfarenheter som man kan ta med sig i arbetslivet. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
1	3	13	24	56	3

5.c I en rekryteringssituation är det viktigt för dig att pejla inställningen till en längre framtida föräldraledighet. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
50	17	13	11	7	2

5.d Om det står mellan barnets behov och din arbetsplats behov är det din uppgift att se till att arbetsplatsens behov inte åsidosätts. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
16	12	22	19	23	8

5.e Män som väljer att vara föräldralediga i flera månader är mindre karriärorienterade. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
38	21	17	16	4	4

5.f Kvinnor som väljer att ta ut större delen av föräldraledigheten är mindre karriärorienterade. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
39	22	21	11	3	4

5.g Det är efterstävansvärt att mamman och pappan delar lika på föräldraledigheten. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
14	13	20	19	30	4

5.h Det känns naturligt för dig att kvinnor tar ut den största delen av föräldraledigheten. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
16	13	24	27	17	3

6.a I din personalgrupp är männen obenägna att ta ut föräldraledighet. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
29	12	12	7	4	36

6.b I din personalgrupp finns visst utrymme för medarbetarna att själva styra över sin arbetstid. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
8	9	24	30	29	0

6.c I din personalgrupp går det för de flesta bra att lämna över arbetsuppgifter till någon annan vid föräldradighet. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
4	5	14	25	51	0

6.d Du ser gärna att en föräldradig i din personalgrupp har en viss grad av tillgänglighet under föräldradigheten. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
32	16	17	20	14	2

6.e I din personalgrupp går det bra att förena förvärvsarbete och föräldraskap. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
1	2	8	34	53	1

6.f I din personalgrupp ger föräldradighet inte sämre karriärmöjligheter. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
7	2	5	17	66	2

6.g I din personalgrupp ger föräldradighet inte sämre löneutveckling. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
7	5	9	14	62	2

6.h Uttag av föräldraledighet utgör ett problem i din personalgrupp. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
55	18	11	10	4	2

6.i Dina kunskaper om reglerna för föräldraförsäkringen är goda. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
5	13	37	31	14	1

6.j I din personalgrupp tar papporna ut allt längre föräldraledighet. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
15	8	15	11	7	44

6.k Regelsystemet för föräldraledighet är väl förenligt med arbetslivet. "Instämmer helt" motsvarar en 5:a och "instämmer inte alls" en 1:a. Procent.

1	2	3	4	5	Vet ej
5	9	30	29	19	8

Fråga 7 I vilken utsträckning skulle följande faktorer få pappor att ta ut längre föräldraledighet?

5 betyder "påverkar mycket" och 1 "påverkar inte alls". Procent.

7.a En större kvot som bara kan utnyttjas av pappan.

1	2	3	4	5	Vet ej
25	14	19	20	17	5

7.b Utökad total föräldraledighet men där utökningen är vikt för pappan.

1	2	3	4	5	Vet ej
19	12	23	22	18	5

7.c En informationsinsats i syfte att ge män positivare attityd till föräldraledighet.

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
10	11	31	32	13	3

7.d Mer positiva attityder hos arbetsgivaren.

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
7	4	20	38	27	3

7.e Ett flexibla regelsystem om hur man får ta ut ledigheten.

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
8	9	20	32	23	8

7.f Att flera andra män på arbetsplatsen varit föräldralediga.

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
5	4	17	42	27	4

7.g Om kvinnliga chefer tar ut ledighet.

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
20	15	30	19	8	8

7.h Om manliga chefer tar ut ledighet.

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
7	5	18	35	30	4

7.i Att arbetsuppgifterna kan utföras flexibelt vad gäller tid och plats.

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>Vet ej</i>
10	7	21	37	23	3

Fråga 8 Vad skulle du, för ditt företag/din organisations räkning, tycka om följande förändringar infördes?

5 betyder "mycket bra" och 1 "mycket dåligt". Procent.

8.a Höjd föräldrapenning.					
1	2	3	4	5	Vet ej
4	6	18	30	37	5

8.b En större kvot som bara kan utnyttjas av pappan.					
1	2	3	4	5	Vet ej
21	18	25	19	11	5

8.c Utökad total föräldraledighet men där utökningen är vikt för pappan.					
1	2	3	4	5	Vet ej
19	16	27	19	13	5

8.d Ett flexiblere regelsystem om hur man får ta ut ledigheten.					
1	2	3	4	5	Vet ej
7	7	25	33	22	6