



SVENSKT NÄRINGSLIV

Näringsdepartementet
Avdelningen för bolag med
statligt ägande

103 33 Stockholm

Vår referens/dnr:
SN Dnr 156/2019

Er referens/dnr:
N2019/03037/BSÄ

2020-01-15

Remissvar

Promemorian Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp för bolag med statligt ägande (Ds 2019:25)

Svenskt Näringsliv har inbjudits att lämna synpunkter över rubricerade promemoria och vill med anledning därav anföra följande.

Gällande rätt

Den 1 juni 2017 infördes bestämmelser i upphandlingslagstiftningen, varigenom upphandlande myndigheter och enheter åläggs att i vissa fall ställa särskilda arbetsrättsliga villkor för fullgörande av kontrakt. Bestämmelserna innebär att bolag med statligt ägande kan vara skyldiga att tillämpa LOU, LUF och LUK, för det fall de omfattas av lagens definition av upphandlande myndighet eller enhet. Enligt gällande rätt ska dessa bolag, när det är behövt, kräva att leverantörer tillförsäkrar sina anställda vissa villkor avseende lön, arbetstid och semester.

Leverantören ska därvid tillförsäkra sina anställda villkor enligt kollektivavtal, eller villkor enligt de lägsta nivåer som följer av ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen. De arbetsrättsliga krav som ställs på huvudleverantören ska också gälla för eventuella underleverantörer i alla led som direkt medverkar till framställandet av den vara eller tjänst som ska levereras till bolaget med statligt ägande. Villkoren ska dock alltid minst motsvara dem som följer av lag. Om arbetet utförs under sådana förhållanden att svensk arbetsrätt inte är tillämplig ska leverantören minst tillförsäkra sina anställda villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner.

2. Förslaget strider mot EU-rättens allmänna rättsprinciper då det,

- i. diskriminerar företag som inte ingått kollektivavtal,
- ii. inte är möjligt att efterleva för företag som inte har ingått kollektivavtal,
- iii. inte uppfyller kravet på koppling till kontraktsföremålet,
- iv. diskriminerar svenska företag som har ingått kollektivavtal.

3. Sverige riskerar att förlora arbetstillfällen.

4. Mikro- och småföretagens möjlighet att delta i offentliga upphandlingar minskar vilket kommer att försämra konkurrensen på den offentliga marknaden och leda till högre priser.

5. Lagförslaget som helhet är ogenomtänkt och motsägelsefullt och blir svårtillämpat för såväl upphandlande myndigheter/enheter som leverantörer.

Svenskt Näringslivs inställning till de nu aktuella förslaget

Enligt gällande rätt ska vissa av de statliga bolagen, under vissa förutsättningar, i samband med sina inköp ställa särskilda arbetsrättsliga villkor för fullgörande av kontrakt. Det nu aktuella förslaget handlar om att ålägga samtliga statliga bolag att, under samma förutsättningar, ställa kollektivavtalsliknande avtalsvillkor i samband med inköp. Föreningen som tidigare avstyrkt att bestämmelserna över huvud taget skulle införas i upphandlingslagstiftningen och som vidhåller sin inställning, ser ingen anledning att tillstyrka ett förslag om en utvidgning av kretsen av aktörer som ska tillämpa reglerna.

Svenskt Näringsliv avstyrker därför förslaget.



Göran Grén



Birgitta Laurent