

Infrastrukturdepartementet
n.remissvar@regeringskansliet.se
maurice.forslund@regeringskansliet.se

Handläggare, tfn
Björn Heiling, Chef Inköp, 072-7003026

Datum
2020-01-17

Vår beteckning

E-post
bjorn.heiling@jernhusen.se

Ert datum
2019-12-04

Er beteckning
N2019/03037/BSÄ

Remissyttrande arbetsrättsliga villkor vid inköp

Jernhusen har tagit emot "Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp för bolag med statligt ägande", Ds 2019:25, och ger härmed sitt yttrande. Sammantaget innebär yttrandet att vi tillstyrker utredningens förslag.

Jernhusen ställer krav på och följer upp sina leverantörer

I enlighet med Statens ägarpolicy bedriver Jernhusen ett aktivt arbete för att bidra till en hållbar utveckling i sin verksamhet. Arbetet sker i samarbete med Jernhusens medarbetare och leverantörer liksom i samhället i stort. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med att integrera hållbarhet i alla våra affärer och ställer hållbarhetskrav på leverantörer, så att de varor och tjänster som köps in är producerade under hållbara och ansvarsfulla förhållanden. Kraven gäller såväl heltidsanställda, deltidsanställda som konsulter hos leverantörer.

När du ingår avtal med Jernhusen om att bli leverantör så förbinder du dig till att följa "Jernhusens uppförandekod för leverantörer". Där återfinns krav om bland annat arbetsmiljö, hur arbete ska ersättas, kollektivavtal, motverka korruption samt att skydda miljön. Leverantören ska se till att kraven implementeras och efterföljs både i den egna organisationen samt hos eventuella underleverantörer.

För att underlätta för de mindre leverantörerna finns det olika nivåer i policyn vad gäller kravområdet miljö. Vid fler än fem anställda finns krav på bland annat miljöledningssystem.

Jernhusen följer också upp sina leverantörer med avseende på kraven i uppförandekoden. De leverantörer som omfattas av leverantörsuppföljningen är de som utgör våra strategiskt viktigaste. Principiellt ska det inte vara för många, utan de vi långsiktigt vill ha ett samarbete med och som står för merparten av vår omsättning. Ett normalår innebär det ca 10% av leverantörerna och cirka 80% av omsättningen.

Gränsen för uppföljning samt policyns formulering gör att villkoren bedöms vara proportionerliga i förhållande till ändamålet.

Jernhusen bedömer därför att vi redan idag arbetar i linje med de förslag som presenteras i utredningens slutbetänkande. Vi ser också positivt på den balansgång som ges i betänkandet, att statliga bolag ska vara ett föredöme och att arbetet med arbetsrättsliga villkor ska gå hand i hand med att driva aktiebolag.

Kommentar kring enskilda delar i förslaget

Avsnitt 4.3.1. "Krav på bolagen med statligt ägande" sidan 49:

Utredaren föreslår att bolag med statligt ägande ska vara skyldiga att ställa arbetsrättsliga villkor på leverantörer vid inköp till ett värde som överstiger det tröskelvärde för centrala upphandlande myndigheters upphandling av varor och tjänster som följer av lagen (2016:1145) om offentlig upphandling.

Vi delar utredarens förslag om att det ska finnas ett tröskelvärde från när skyldigheten börjar gälla. Det bör framförallt gälla uppföljning av leverantören. När det gäller att ingå avtalet gör inte Jernhusen några undantag. Utredarens uppfattning om att en reglering på området ska vara så enkel som möjligt att tillämpa, sidan 51, delar vi.

Avsnitt 4.3.2. "Krav på leverantörer" sidan 53:

Jernhusen har redan idag en uppförandekod som leverantörer måste underteckna för att ingå avtal. Bolaget delar därmed utredarens förslag om att bolagen med statligt ägande ska ställa arbetsrättsliga krav på sina leverantörer, och göra det genom exempelvis en generell uppförandekod.

Avsnitt 4.3.3. "Arbetsrättsliga krav" sidan 56:

Bolaget delar de slutsatser och analyser som gjorts i utredningen gällande avvägningen mellan kravet på kollektivavtal hos leverantören och att särskilda hänsyn behöver tas till små företag, sidan 58. Jernhusens uppförandekod innebär som helhet villkor för de anställda hos leverantörer till bolaget som är i linje med utredarens förslag

Avsnitt 4.3.4 "Hur kraven efterlevs" sidan 61

Utredaren föreslår att bolagen med statligt ägande regelbundet ska följa upp hur leverantörer efterlever de arbetsrättsliga kraven. Uppföljningens utformning ska bestämmas av respektive bolag. Jernhusen delar helt utredarens förslag.

Som utredaren påpekar är det naturligt att uppföljningens omfattning påverkas av hur många led ner i leverantörskedjan som avses. Det är svårt, och omfattande, att som beställare nå hela vägen ner till kedjans första länk. Jernhusen har med sin uppförandekod gett huvudleverantören ansvaret att följa upp att kraven implementeras och efterföljs även hos sina underleverantörer.

Om Jernhusen

Jernhusen är ett fastighetsbolag som äger, utvecklar och förvaltar underhållsdepåer för järnvägsfordon, kombiterminaler för gods på järnväg samt stationer. Till detta bedriver

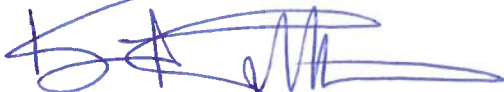
bolaget stadsutveckling i stationsnära lägen. Varje dag besöker mer än 500 000 personer bolagets stationer.

Bolaget bedriver med sina drygt 200 anställda sin verksamhet längs den svenska järnvägen. Svenska staten är ensam aktieägare.

Sammanfattningsvis ser Jernhusen positivt på förslagen

Jernhusen är av uppfattningen att utredningens förslag är i linje med bolagets arbete redan idag. Det är också bra att förslagen syftar till att öka likriktningen mellan statliga bolag vad gäller arbetsrättsliga villkor hos leverantörer. Vi förordar att omfattning och arbetssätt inte regleras i detalj utan kan anpassas efter respektive bolags förutsättningar och verksamhet. Målet bör vara bättre arbetsrättsliga villkor, inte att i detalj styra metoden att nå dit.

Stockholm 17 januari 2020



Kerstin Gillsbro, VD Jernhusen AB