

Diariennr A2023/00837

PTK:s remissvar avseende genomförande av minimilönedirektivet SOU 2023:36

Utredningens förslag

Utredningen konstaterar att utformningen av minimilönedirektivet innebär att det finns ett stort utrymme för medlemsstaterna att genomföra direktivet på ett sätt som är anpassat för varje medlemsstats förhållanden, så länge som det övergripande syftet med direktivet uppfylls. Utredningens övergripande slutsats i detta hänseende är att minimilönedirektivets övergripande syfte uppfylls genom den svenska modellen för lönebildning och det utfall som modellen resulterar i. Vidare konstaterar utredningen att direktivet inte innebär några nya individuella rättigheter eller skyldigheter.

För att genomföra direktivets krav på rapportering av uppgifter och information till kommissionen enligt artikel 10.2 i direktivet föreslår utredningen dock en ändring i förordningen (2007:912) med instruktion för Medlingsinstitutet. Förslaget innebär att Medlingsinstitutet ska få i uppdrag att ansvara för den rapporteringen. Ändringen föreslås träda i kraft den 15 november 2024.

PTK:s synpunkter

PTK vill inledningsvis erinra om att medlemsländerna inte har gett EU lagstiftningskompetens om löneförhållanden (artikel 153.5 FEUF) liksom inte heller för föreningsrätt, strejkrätt eller rätt till lockout. För antagande av EU-regler om företrädande och kollektivt tillvaratagande av arbetstagarnas och arbetsgivarnas intressen, inbegripet medbestämmande, krävs enhällighet.

I Sverige ansvarar arbetsmarknadens parter för lönebildningen och PTK har därför, såväl under förhandlingen som under arbetet med hur direktivet bör genomföras i Sverige, arbetat mycket aktivt med analyser och påverkansarbete för att direktivet inte ska

PTK är en facklig arbetsmarknadsparter och består av 25 fackförbund som samverkar. Tillsammans arbetar vi för att privatanställda tjänstemän ska ha ett tryggt arbetsliv och en bra pension. Det gör vi genom att förhandla kollektivavtal och utbilda inom områdena pension, försäkring, omställning, inflytande och arbetsmiljö. Vi representerar närmare 950 000 medlemmar i privat sektor och över 2 miljoner anställda omfattas av våra kollektivavtal.

underminera eller hota den svenska lönebildningsmodellen. Detta arbete har skett inom ramen för samarbetet i Arbetsmarknadens EU-råd med LO och Svenskt Näringsliv.

PTK delar i stort utredningens beskrivning av den svenska arbetsmarknads- och lönebildningsmodellen. PTK delar och välkomnar utredningens övergripande slutsats att minimilönedirektivets övergripande syfte uppfylls genom den svenska modellen för lönebildning och det utfall som modellen resulterar i.

PTK tillstyrker förslaget om en ändring i Medlingsinstitutets instruktion i fråga om statistik.

PTK ser fram emot fortsatt tät dialog och samarbete med Regeringskansliet i fråga om EU-initiativ på minimilöneområdet.

Stockholm som ovan



Helena Hedlund

PTK

Ansvarig avtal och villkor