

Fi2025/00072

Remissyttrande över SOU 2025:4 Moderna och enklare skatteregler för arbetslivet

Sammanfattning

Region Norrbotten välkomnar en översyn av nuvarande skatteregler för arbetslivet. Gällande lagstiftning är gammal och då arbetsmarknaden har moderniserats väsentligt under de senaste decennierna, med till exempel ökad grad distansarbete, är det positivt att de skatteregler som är kopplade till arbetslivet nu anpassas för att bättre möta dagens utmaningar. Förslaget bedöms inte, i någon större utsträckning, innebära någon extra administration för regionen utan anses främst tydliggöra tolkning och tillämpning av lagstiftningen.

Region Norrbottens synpunkter

Eftersom Norrbotten är ett stort län med såväl demografiska utmaningar som låg arbetslöshet ser Region Norrbotten positivt på det faktum att föreslagna ändringarna, enligt utredarens egen bedömning, förväntas bidra till en ökad geografisk rörlighet på arbetsmarknaden. Det skulle kunna stärka regionens kompetensförsörjning och bidra till att rekryteringsbasen breddas, vilket i sin tur kan förenkla när det gäller matchning av kompetens i en rekryteringsprocess.

Att fastställande av tjänsteställets placering föreslås göras mer tydliga och förutsägbara, och på så sätt enklare att tillämpa, kan också underlätta arbetsgivarens tolkning av lagen inför exempelvis upprättande av riktlinjer för distansarbete. Att tydliggöra bestämmelserna om avdrag för ökade levnadskostnader vid resa i tjänsten eller vid tillfälligt arbete på annan ort och dubbel bosättning välkomnas också. Som arbetsgivare anser Region Norrbotten att det är viktigt att fastställa tjänsteställets placering utifrån gällande lagstiftning.

Förslaget bedöms inte, i någon större utsträckning, innebära någon extra administration för regionen utan anses främst tydliggöra tolkning och tillämpning av lagstiftningen. Region Norrbotten kan se viss påverkan gällande nedanstående punkter.

- Kodningen av arbete från hemmet föreslås ändras, vilket troligen innebär att nästan alla som har detta idag ändras tillbaka till att ha arbetsplatsen som tjänsteställe. Detta eftersom utredaren föreslår att endast personer som arbetsgivaren *ålagt* att arbeta hemifrån ska ha arbetsplats i bostaden, det vill säga inte om valet är frivilligt.
- Att arbetsgivaren ska ändra tjänsteställe om arbete utförs från annan plats under längre tid (enligt utredningen cirka 2 år).
- Att arbetsgivaren behöver tydliggöra *avsikten* om vart arbetet ska utföras vid inledande av anställningen, vilket kan få påverkan på utformning av anställningsavtal.

- Att arbetsgivaren behöver tydliggöra hantering av tillfälliga placeringar, anställda vid bemanningsverksamhet och distansarbete för att efterfölja föreslagna ändringar.