

Ändamålsenliga och tydliga avgångsvillkor för myndighetschefer

Civilminister Erik Slottner

Bistånds- och utrikeshandelsminister Benjamin Dousa

3 september 2026



Avgångsvillkor för myndighetschefer

- behov av förändring

- Villkoren som tillämpas när en anställning som myndighetschef avslutas i förtid och ersätts av en annan statlig anställning (vanligen i Regeringskansliet) har länge ifrågasatts.
- Ålderdomliga villkor som varken är gynnsamma för arbetstagaren eller arbetsgivaren, kan ge inlåsnings effekter.
- Strävan efter minskade särregleringar för statliga anställningar – bör bli mer likt arbetsmarknaden i övrigt.

Myndighetschefers anställningsvillkor

- Säkerställa visst oberoende
- Attraktivitet
- God hushållning med statens resurser

Utredarens uppdrag & syfte

- Mer ändamålsenliga avgångsvillkor för myndighetschefer.
- En anställning som myndighetschef bör kunna avslutas i förtid utan att ersättas av en ny anställning.
- Det längre arbetslivet bör gälla även myndighetschefer.
- Kartläggning av avgångsvillkor i andra sektorer.
- Uppdraget omfattar chefer för myndigheter direkt under regeringen som generaldirektörer, landshövdingar m.fl.



Trygghet i omställningssituation

- När en anställning upphör i förtid på regeringens initiativ bör ett avgångsvederlag utbetalas under högst två år.
- En ekonomisk trygghet i en omställningssituation när anställningen upphör.

Regeringen tillsätter en utredare

- F.d. äldre- och folkhälsoministern och landshövdingen Maria Larsson blir särskild utredare.
- Utredningstiden är 7 månader, med redovisning den 5 april 2027.



Ändamålsenliga och tydliga avgångsvillkor för myndighetschefer

Civilminister Erik Slottner

Bistånds- och utrikeshandelsminister Benjamin Dousa

3 september 2026

