



Metria AB bildades den 1 maj 2011 i samband med bolagiseringen av en division inom Lantmäteriet. Metrias inriktning och affärsidé är att leverera tjänster och produkter inom insamling, analys, bearbetning och tillämpningar av geografisk information och fastighetsinformation. Kunderna återfinns inom bank och försäkring, telekom, energi, infrastruktur, skog samt kommuner och övrig offentlig sektor. Metria har omkring 260 medarbetare och finns representerade på ett 20-tal orter över hela Sverige. Huvudkontoret ligger i Gävle.

### Viktiga händelser 2020

- Intäkterna uppgick till 417,1 (401,4) mnkr. Året har präglats av hög aktivitet, effektivisering av verksamheten och en stabil efterfrågan från marknaden.
- Metrias verksamhet inom geoinformation har haft en positiv utveckling. Tillväxten har varit störst inom produktområdena karttjänster och visualisering.
- Inom analysområdet har Metria under 2020 genomfört flera större projekt som bidrar till ökad kunskap om naturvärden, digitalisering av våtmarksinventering, nationellt kartunderlag för den nationella strategin för en hållbar vindkraftsutbyggnad samt ett geografiskt underlag som visar var vildbin har sina bo- och födoplatser.
- Under hösten genomfördes ett besparingsprogram i syfte att förbättra lönsamheten.

### Mål för hållbart värdeskapande

- **Attraktiv arbetsgivare:** Målet är att ha en positiv trend. Employee Net Promoter Score uppgick till -3 (-5).
- **Ökade intäkter från produkter med positiv miljöpåverkan:** Utfallet för året uppgick till 34 (32) procent. Målsättningen för 2021 är att öka denna andel till 35 procent.
- **Minskad miljöpåverkan från resor, gram CO<sub>2</sub> från tjänsteresor/intäktskrona:** Utfallet var 0,57 (0,96). Givet ett år som präglats av en pandemi har antalet tjänsteresor minskat markant, -86 procent. Detta har resulterat i att Metria överträffar miljömålet om att minska gram CO<sub>2</sub>/intäktskrona från tjänsteresor.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Mål och uppföljning

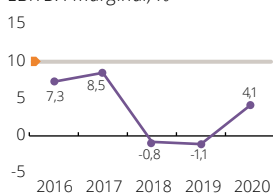
#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** EBITDA-marginal ska uppgå till minst 10 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.
- **Utdelning:** Minst 30 procent av årets resultat.

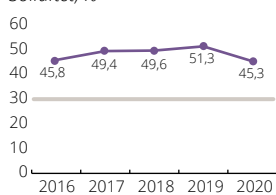
Endast målet för soliditet uppnåddes. Soliditeten uppgick till 45,3 procent. Ingen utdelning föreslås för 2020.

### Ekonomiska mål och uppföljning

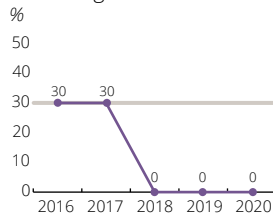
Lönsamhet  
EBITDA-marginal, %



Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Eva Gidlöf



Vd: Anders Hugosson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Eva Gidlöf **Led:** Katarina Burton, Michael Thorén, Peter Uddfors och Karl Wistrand. Nyval av Margaretha Alestig vid stämman 2021, Pia Gideon avgick **Arb rep:** Per-Åke Jureskog, Henrik Bylund **Arb suppl:** Henrik Sarri, Olle Furberg **Rev:** Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 220 (200) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 109 (100) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Nettoomsättning	417	401
Rörelseresultat	-8	-24
Resultat före skatt	-8	-24
Nettovinst	-8	-19
- varav hänförligt till minoritet	0	0

**Balansräkning, mnkr**

Balansomslutning	174	169
Anläggningstillgångar	26	48
Eget kapital	79	87
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-53	-32
Operativt kapital	25	55

**Övriga nyckeltal**

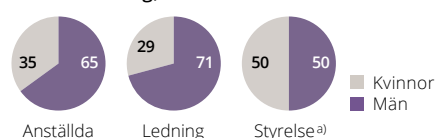
Rörelsemarginal, %	-1,9	-6,0
Avkastning - eget kapital, %	-9,7	-19,9
Avkastning - operativt kapital, %	-20,2	-41,4
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,7	-0,4
Soliditet, %	45,3	51,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	4	13
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	264	252
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	64	45
Sjukfrånvaro, %	2,4	2,7
Antal anställda i medeltal	262	289

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Miljömärkning Sverige AB förvaltar på regeringens uppdrag det nordiska miljömärket Svanen och EU:s miljömärke EU Ecolabel (Blomman). Bolaget deltar i arbetet med utformning och utveckling av kriterier för olika varor och tjänster och licensierar produkter som klarar kraven. En licensierad produkt får märkas. Syftet är att genom frivillig märkning underlätta för företag att utveckla sina produkter med hänsyn till miljö och klimat och på ett enkelt sätt kommunicera det till konsumenterna, så att de i sin tur enklare kan välja mer miljöanpassade varor och tjänster. Miljömärkning Sverige bidrar därmed till en mer hållbar produktion och konsumtion. Svanen är ett mycket starkt varumärke – 97 procent av allmänheten känner igen märkningen. Kännedomen om EU-miljömärket är lägre men stiger. Undersökningar visar att konsumenter ser miljömärkning som det bästa verktyget för att göra hållbara val.

### Viktiga händelser 2020

- Pandemin har inneburit stora påfrestningar för flera kundgrupper vilket medfört utmaningar också för miljömärkningen.
- Kundmöten och kontrollbesök har i större utsträckning genomförts digitalt.
- Marknadsföringskampanjen "Svana" som samlande positivt begrepp för hållbara handlingar inleddes och fick positiva reaktioner från både konsumenter och kunder.
- Den första vätskeförpackningen för livsmedel har Svanenmärks.
- De Svanenmärkte fonderna på den nordiska marknaden ökade till 50 stycken som tillsammans förvaltade närmare 200 mdkr. En svensk undersökning visade att Svanenmärkte fonder på den svenska marknaden i genomsnitt har lägre avgifter än icke-Svanenmärkte fonder.
- Nya hållbarhetskriterier gör det möjligt att vid offentlig upphandling ställa krav på att städmedel ska vara märkte med Svanen eller EU-blomman och på att städtjänster ska vara Svanenmärkte.
- Svanens nya kriterier för möbler och inredning fokuserar på att främja cirkulära materialflöden, god kvalitet och lång livslängd.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Bolagets verksamhet syftar inte till vinst.

#### Mål för hållbart värdeskapande

Följande mål gäller för 2020–2022:

- Svanenmärkte varor: Öka omsättningen av Svanenmärkte varor med 30 procent.
- Svanenmärkte tjänster: Öka intäkterna från licenser från Svanenmärkte tjänster med 60 procent.
- EU-Blommanmärkte varor: Öka omsättningen av EU-Blommanmärkte varor

från de som sökt licens i Sverige med 30 procent.

- Verksamhetens klimatavtryck: Nettoll klimatavtryck 2045 med etappmålet att minska klimatutsläppen med 30 procent till 2022. Målet beslutades av styrelsen i slutet av 2020.
- Utfall – Svanenmärkte varor: Omsättningen av Svanenmärkte varor var oförändrad under 2020 jämfört med 2019.
- Utfall – Svanenmärkte tjänster: Intäkterna minskade med 7,1 procent jämfört med 2019. Det förklaras främst av stora bortfall av intäkter från besöksnäringen och av pausade byggprojekt till följd av pandemin.
- Utfall – EU-Blommanmärkte varor: Omsättningen av EU-Blommanmärkte varor i EU från företag som söker licens i Sverige ökade med 4 procent jämfört med 2019 främst till följd av ökad omsättning inom produktgruppen mjukpapper.
- Utfall – Verksamhetens klimatavtryck: Ingen uppföljning möjlig då målet beslutades i slutet av 2020.

#### Samhällsuppdrag

Miljömärkning Sverige har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att genom frivillig miljömärkning stimulera utveckling och användning av produkter som ur miljösynpunkt är bättre än andra i övrigt jämförbara produkter. Ett anslag på statens budget, som 2020 motsvarade cirka sex procent av intäkterna, får användas till bidrag för utveckling av miljömärkningskriterier för konsumentprodukter och vid behov till information om märkningen. Uppföljning av verksamheten sker genom ägardialoger och granskning av bolagets officiella rapporter. Bolaget bedöms ha uppfyllt sitt samhällsuppdrag väl under 2020 givet omständigheterna. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



**Ordf:** Annika Helker Lundström



**Vd:** Ragnar Unge

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Annika Helker Lundström **Led:** Thomas Andersson, Anders Bagge, Jan Peter Bergkvist, Anita Falkenek och Jörgen Olofsson. Nyval av Naznoush Habashian vid stämman 2021, Malin Forkman avgick **Arb rep:** Ulla Sahlberg, Lotten Wesslén **Rev:** Joakim Söderin (Grant Thornton)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 160 (155) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 58 (53) tkr. Arvo de utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	70	69
Rörelseresultat	-1	-3
Resultat före skatt	0	-3
Nettovinst	0	-3
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	34	33
Anläggningstillgångar	10	12
Eget kapital	17	17
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-3	-3
Operativt kapital	14	14

#### Övriga nyckeltal

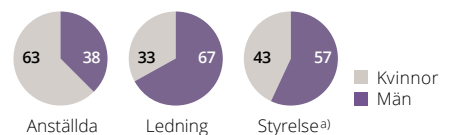
Rörelsemarginal, %	-1,3	-5,1
Avkastning - eget kapital, %	-2,4	-15,5
Avkastning - operativt kapital, %	-6,6	-22,1
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,2	-0,2
Soliditet, %	50,0	52,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	0
Anslag, mnkr	4	4
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	0	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	6	0
Sjukfrånvaro, %	2,5	3,6
Antal anställda i medeltal	64	66

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Kungliga Operan Aktiebolag, Operan, är Sveriges nationalscen för opera och balett.

### Viktiga händelser 2020

- Från mitten av mars har Operans verksamhet helt präglats av pandemin. Detta har inneburit att istället för att ha cirka 300 000 fysiska besökare till föreställningar och aktiviteter (2019) har Operan under året endast tagit emot cirka 77 000 fysiska besökare. Operan har genomfört mindre framträdanden med Operans solister, kör och Hovkapell hos äldreboenden, särskilda boenden och skolor.
- Operan har lanserat sin digitala betal-fria kanal Operan Play, veckan innan restriktionerna kring allmänna sammankomster infördes i mars 2020. Sedan dess har Operan Play fungerat som scen för all verksamhet och möjliggjort för Operan att fortsatt kommunicera med sin publik.
- Tillsammans med Dramaten har Operan skrivit avtal för nya verkstäder-, arkiv- och repetitionslokaler i Flemingsberg i Huddinge kommun. Det nya produktionshuset beräknas vara färdigt för inflyttning 2024.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Det egna kapitalet ska ge en stabil ekonomisk grund för verksamheten. Resultatet för 2020 uppgick till 20,8 miljoner kronor (4,6), vilket innebär att det egna kapitalet ökade till 60,0 miljoner kronor (39,2).

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Operan arbetar aktivt för att publiken ska växa i antal och variation: Ökad digitalisering genom utbud av digitala sändningar och ett antal nya digitala kanaler. Dessa nya kanaler ger Operan möjlighet att bredda sin publik. Andel digitalpublik var 864 910 (662 000), andel förstagångspublik var 20 (8) procent. Under 40 år: 26 (15) procent. Besökare till Operans barn-, familje- och ungdomsverksamhet: 22 000 (47 000).
- Vara en av Sveriges mest attraktiva arbetsplatser som präglas av transparens, delaktighet och dialog på alla nivåer i organisationen: Under 2018 tecknade Operan ett samarbetsavtal med en extern leverantör av medarbetarenkäter och

pulsmätningar. Operan har gått över från NMI-mätningar (Nöjd Medarbetar Index) till eNPS (employee Net Promoter Score), och med det nya mätverktyget kan Operan även göra fler skräddarsydda undersökningar utefter verksamhetens behov. Utfallet av den årliga medarbetarenkäten var positiv och i relation till föregående års mätning hade eNPS15-värdet stigit från 2 till 17, att jämföra med benchmark om 12.

- Delta aktivt med diskussioner och fördjupning kring aktuella samhällsfrågor som kan relateras till Operans repertoar: Under året har aktiviteter med koppling till föreställningarna såsom till exempel publiksamtal och debattartiklar genomförts. Antal aktiviteter per sektion: Opera 5 (9), balett 2 (7) och Unga på Operan 0 (1).
- Uppnä mångfald och jämställdhet i produktionerna (konstnärliga team): Könsfördelningen i de konstnärliga teamen var under året 67/33 för kvinnor/män (71/29).

#### Samhällsuppdrag

- Operan ska vara den i Sverige ledande institutionen inom opera och balett och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förnyelse, konstnärlig kvalitet samt hantverksskicklighet i ateljéer och verkstäder: Operan håller hög konstnärlig kvalitet och vid Operans ateljéer och verkstäder finns en hantverksskicklighet som bidrar till att bevara och utveckla en viktig del av kulturarvet.
- Operan ska verka i ett internationellt opera- och danssammanhang och initiera samarbeten samt främja interkulturellt utbyte: Omfattande internationella samarbeten genom bland annat gästspel och turnéverksamhet leder till förnyelse, inspiration och utveckling och bidrar till Operans goda internationella renommé.
- Operans utbud av opera och balett ska ha både spets och bredd: Operan erbjuder en varierad och bred repertoar av opera och balett med såväl nyskrivna som klassiska verk. Operans artister har under året erhållit ett flertal priser och utmärkelser.



Ordf: Lena Olving



Vd: Birgitta Svendén

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Lena Olving **Led:** Anders Bäck, Chrissie Faniadis, Eva Halvarsson, Kasper Holten och Örjan Wikforss (vice ordf.). Nyval av Andreas Carlgren vid stämman 2021, Olov Carlsson avgick

**Arb rep:** Frida Hambraeus, Anna Norrby

**Arb suppl:** Carin Ringmar, Maria Nyström

**Rev:** Jennifer Rock-Baley (EY)

Arvode till styrelsens ordförande och vice ordförande uppgår till 82,5 (75) tkr respektive 68 (65) tkr. Arvode till stämmevald ledamot uppgår till 40 (37,5) tkr.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	573	621
Rörelseresultat	22	6
Resultat före skatt	21	5
Nettovinst	21	5
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	332	320
Anläggningstillgångar	202	186
Eget kapital	60	39
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	4	25
Operativt kapital	64	64

#### Övriga nyckeltal

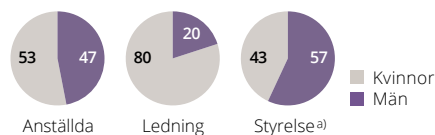
Rörelsemarginal, %	3,8	1,0
Avkastning - eget kapital, %	41,9	12,6
Avkastning - operativt kapital, %	33,8	9,9
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,1	0,6
Soliditet, %	18,0	12,3
Bruttoinvesteringar, mnkr	31	12
Anslag, mnkr	525	508
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	36	71
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	99	168
Sjukfrånvaro, %	4,1	4,3
Antal anställda i medeltal	588	602

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Orio AB säljer reservdelar och tillbehör för Saab-bilar samt tillhandahåller logistiktjänster. Bolaget bildades 2009 i samband med att Saab Automobile AB ansökte om lån från Europeiska investeringsbanken, EIB, med svenska staten som garant för lånet. Dotterbolaget Saab Automobile Parts AB sattes som pant och övertogs av svenska staten från konkursboet efter att Saab Automobile ansökt om konkurs. Bolaget är sedan 2012 helägt av svenska staten. Orio förser de Saab-bilar som finns på cirka 60 marknader globalt med Saab originaldelar. Bolaget tillhandahåller även logistiktjänster inom allt som rör lagring, distribution, informationshantering, export/import, transport, vidareförädling och hantering av varor.

### Viktiga händelser 2020

- Trots stora utmaningar 2020 i och med pandemin levererade Orio-koncernen ett starkt förbättrat resultat.
- För affärsområdet Logistics fortsatte tillväxten tack vare vidareutveckling av befintliga kunder samt implementering av nya kunder.
- Lönsamheten för affärsområdet Parts förbättrades under året trots pandemins negativa påverkan.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägaren.

#### Mål för hållbart värdeskapande

Följande mål gäller för 2021:

- Som en långsiktig vision ska 80 procent av de transporter som sker till Orios kunder och från leverantörer drivas av fossilfria bränslen eller vara klimatkompenserade. Utfall: Andelen transporter som drivits av biobränslen/el eller varit klimatkompenserade var 3 procent.
- Orios sjukfrånvaro ska årligen vara mindre än 5 procent och antal arbetsrelaterade skador som lett till frånvaro ska vara noll. Utfall: Sjukfrånvaron i koncernen var 4,6 procent. Det skedde en (1) arbetsrelaterad skada som lett till frånvaro.

- Under perioden 2019–2021 ska samtliga leverantörer som i riskbedömning erhåller värdering ”betydande risk” samt de leverantörer som står för 80 procent av Orios inköpsvolym granskas avseende såväl sociala som ekonomiska och miljörelaterade frågor. Utfall: Per 2020 har leverantörer som tillsammans står för 84 procent av total inköpsvolym dokumentgranskats. 94 procent av de leverantörer som bedömts ha betydande risk har dokumentgranskats.
- År 2021 ska Orio-koncernen nå en lönsamhet på 4,5 procent samt en beläggningsgrad i dess anläggningar på 85 procent. Utfall: Lönsamheten var 2 procent och beläggningsgraden 42 procent.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



**Ordf:** Charlotte Hansson **Vd:** Gustaf Ljunggren

**Statsens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Charlotte Hansson **Led:** Catrina Ingelstam, Nils Pärletun, Erik Tranaeus, Sophie Öhrström.

Nyval av Benny Thøgersen vid stämman 2021, Anders Nilsson avgick **Arb rep:** Ingemar Sandberg, Dan Samuelsson

**Rev:** Camilla Samuelsson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 235 (225) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 114 (110) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	392	504
Rörelseresultat	6	-10
Resultat före skatt	4	-10
Nettovinst	-6	-29
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	363	394
Anläggningstillgångar	79	98
Eget kapital	288	300
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-118	-75
Operativt kapital	170	225

#### Övriga nyckeltal

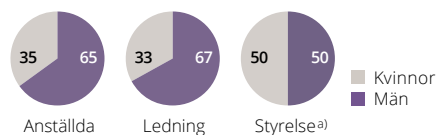
Rörelsemarginal, %	1,5	-2,0
Avkastning - eget kapital, %	-2,1	-9,6
Avkastning - operativt kapital, %	3,2	-4,5
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-0,4	-0,3
Soliditet, %	79,3	76,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	3	3
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	1 006	1 226
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	0	0
Sjukfrånvaro, %	4,6	5,4
Antal anställda i medeltal	148	187

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# postnord

PostNord AB erbjuder kommunikations- och logistiklösningar inom Norden. Moderbolaget PostNord AB, som är ägare till dotterbolagen Post Danmark A/S och PostNord Group AB, är ett svenskt publikt bolag som ägs till 40 procent av den danska staten och till 60 procent av den svenska staten. Rösterna fördelas 50/50 mellan ägarna. PostNord AB är Nordens största bolag inom kommunikations- och logistiktjänster. Marknaderna sträcker sig från distribution av fysiska brev och paket till delvis eller helt elektroniska tjänster. PostNord tillhandahåller rikstäckande postservice i Sverige och Danmark till miljoner hushåll och företag. Under 2020 hanterade PostNord cirka 200 miljoner paket och 2,6 miljarder brev och andra försändelser. Via ett nätverk av dotterbolag och samarbetspartners förmedlar PostNord brev och paket till övriga Norden och resten av världen. PostNord har mer än 8 000 utlämningsställen i Norden.

## Viktiga händelser 2020

- PostNord redovisade ett starkt ekonomiskt resultat och uppnådde målet att minska klimatavtrycket med 40 procent sedan 2009.
- Under årets Black week hanterade PostNord 9,1 miljoner paket i Norden, en ökning med 31 procent jämfört med förra året.
- Koncernens nettoomsättning steg marginellt då fortsatt fallande brevvolymer i Sverige och Danmark uppvägdes av tillväxt i logistikverksamheten.
- Bolaget genomförde tester av varannandagsutdelning och tog beslut om att införa varannandagsutdelning i hela landet under de kommande åren.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital 10,5 procent. Lönsamhetsmålet uppnåddes under året.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld sättningsgraden ska uppgå till 10–50 procent (exkl. leasingkulder). Utfall: 38 (102) procent, 164 (259) procent inkl. leasingkulder.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets vinst efter skatt. Ingen utdelning beslutad för 2020.

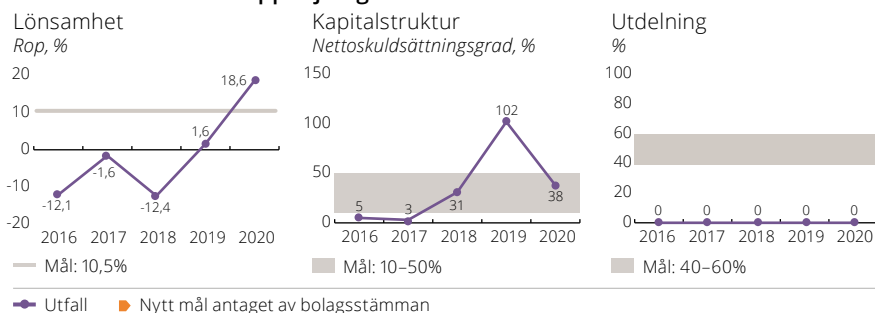
### Mål för hållbart värdeskapande

- Koncernen har ett långsiktigt mål att minska koldioxidutsläpp med 40 procent fram till 2020, med basår 2009. Utfallet blev –40 procent och målet uppnåddes därmed under året.
- Koncernen har ett mål om 40 procent kvinnor i chefsbefattning till 2020. Målet nåddes inte under året, utfallet var 33 (32) procent.
- På sikt ska alla signifikanta leverantörer acceptera och efterleva PostNords Uppförandekod för leverantörer. Målsättningen för 2020 är 80 procent. Målet uppnåddes under året.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag. Bolaget har ett uppdrag om samhällsombäddande postservice, knutet till tillståndet att bedriva postverksamhet. Kravet för leverans kvaliteten under 2020 var att 95 procent av 1:a-klassbrev ska levereras inom två arbetsdagar. Målet avseende leverans kvaliteten för 1:a-klassbrev uppnåddes under året.

## Ekonomiska mål och uppföljning



**Ordf:** Christian Jansson **Vd:** Annemarie Gardshol

**Statens ägarandel:** 60%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Christian Jansson **Led:** Sonat Burman Olsson, Christian Frigast (vice ordf.), Susanne Hundsbæk-Pedersen, Peder Lundquist, Ulrica Messing och Charlotte Strand. Nyval av Erik Sandstedt vid stämman 2021, Måns Carlson avgick **Arb rep:** Bo Fröström, Sandra Svensk

**Arb suppl:** Jess Sloth Hansen, Dzevad Ramic, Per-Arne Lundberg

**Rev:** Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 685 (670) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 305 (295) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Nettoomsättning	38 729	38 278
Rörelseresultat	2 421	184
Resultat före skatt	2 153	-111
Nettovinst	1 711	-239
- varav hänförligt till minoritet	2	2

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	30 489	28 891
Anläggningstillgångar	17 350	18 826
Eget kapital	4 906	3 654
- varav minoritet	2	2
Nettoskuld	8 064	9 454
Operativt kapital	12 970	13 108

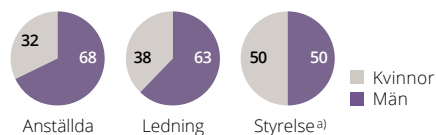
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	6,3	0,5
Avkastning - eget kapital, %	40,0	-5,4
Avkastning - operativt kapital, %	18,6	1,6
Nettoskuld sättningsgrad, ggr	1,6	2,6
Soliditet, %	16,1	12,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 074	1 356
Anslag, mnkr	19	19
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	96 151	85 500
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	12 867	13 054
Sjukfrånvaro, %	6,2	5,3
Antal anställda i medeltal	28 006	28 627

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



RISE Research Institutes of Sweden AB är ett oberoende, statligt forskningsinstitut som erbjuder unik expertis och ett 130-tal test- och demonstrationsmiljöer för framtidssäkra teknologier, produkter och tjänster. I internationell samverkan med företag, akademi och offentlig sektor bidrar bolaget till ett konkurrenskraftigt näringsliv och ett hållbart samhälle. Uppdraget till RISE anges i regeringens propositioner för forskning och innovation. Där anges det övergripande målet för RISE att vara internationellt konkurrenskraftigt och verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse, samt främja offentlig sektors förnyelse och förmåga att bidra till lösningar på samhällets utmaningar tillsammans med näringslivet.

### Viktiga händelser 2020

- RISE etablerade Forsknings- och innovationsnoden för cybersäkerhet och skapade testbädden Cyber Range där organisationer kan simulera cyberangrepp.
- Genom ett tillskott från regeringen om 350 mnkr får RISE möjlighet att uppgradera sina testbäddar för bioraffinaderier. Därutöver höjdes RISE anslag inom ramen för den forsknings- och innovationspolitiska proposition som presenterades under hösten.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** RISE är vinstdrivande men inte vinstutdelande. Bolagets rörelsemarginal ska vara minst 3 procent från och med 2020. Detta mål är inte uppnått.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgraden ska uppgå till 20–60 procent. Detta mål är inte uppnått.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Ansvarsmålet: 100 procent av kunduppdrag ska 2020 vara hållbarhetsdeklarerade och kopplade till något av de globala utvecklingsmålen. Utfall: 83 procent.
- Affärsmålet: En tredjedel (1/3) av omsättningen ska 2020 ha genererats som en direkt följd av hållbarhetsarbetet. Utfall: 26 procent.
- Attraktionsmålet: År 2020 ska RISE vara en av de 20 mest attraktiva arbetsgivarna i kategorin civilingenjörsstudenter, och

en av 5 i kategorin unga yrkesverksamma civilingenjörer. Utfall: 19 respektive 8.

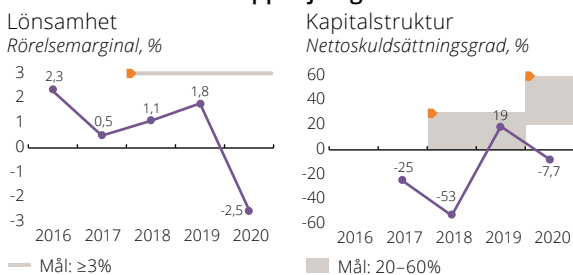
- **Klimatmålet:** RISE ska minska sin klimatpåverkan varje år för att vara en klimatneutral verksamhet 2025. Utfall: 3 068 ton koldioxidekvivalenter.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

I ägaranvisningen anges bolagets uppdragsmål samt de återrapporteringskrav som ställs på RISE gällande verksamhet som finansieras med strategiska kompetensmedel. En återrapportering har gjorts till Regeringskansliet i mars 2021 och är tillgänglig på bolagets webbplats.

1. Omsättning från konkurrensutsatta forskningsmedel inom RISE ska i relation till total omsättning, exklusive strategiska kompetensmedel, uppgå till minst 30 procent. Utfall: 39 procent.
2. Näringslivsintäkter från SMF ska i relation till totala näringslivsintäkter överstiga 35 procent. Utfall: 35 procent.
3. Omsättning från projekt med tvärvetenskaplig involvering ska i relation till total omsättning från RISE:s projektportfölj uppgå till en viss lägsta nivå i procent som fastställs på årsstämman 2021.
4. Beläggningsgraden vid RISE:s test- och demonstrationsanläggningar inom intervallet 60–80 procent. Utfall: 61 procent.
5. I RISE:s kundundersökning ska indexet ”Innovationspartnerförmåga” uppnå minst 78 procent positiva svar. Utfall: 73 procent.
6. I RISE:s kundundersökning ska Nöjdhetsindex uppnå minst 75 procent positiva svar. Utfall: 72 procent.

### Ekonomiska mål och uppföljning



— Mål: ≥3%    ■ Mål: 20–60%  
 — Utfall    ■ Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Jan Wäreby



Vd: Pia Sandvik

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Jan Wäreby **Led:** Klas Bendrik, Elena Fersman, Torbjörn Holmström, Hanna Lagercrantz, Anna-Karin Stenberg, Fredrik Winberg och Sven Wird **Arb rep:** Johan Berglund, Linda Ikatti, Ulf Nordberg **Arb suppl:** Helena Björk, Magnus Hillergren, Marie Sjölander **Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 365 (355) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 182 (178) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal**      2020      2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Nettoomsättning	3 396	3 568
Rörelseresultat	-84	63
Resultat före skatt	-106	54
Nettovinst	-85	47
- varav hänförligt till minoritet	8	9

Balansräkning, mnkr	2020	2019
Balansomslutning	3 918	3 749
Anläggningstillgångar	1 978	2 019
Eget kapital	948	1 041
- varav minoritet	77	70
Nettoskuld	70	200
Operativt kapital	1 018	1 241

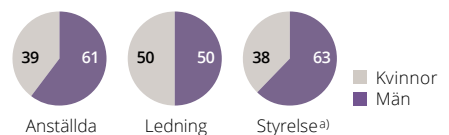
Övriga nyckeltal	2020	2019
Rörelsemarginal, %	-2,5	1,8
Avkastning - eget kapital, %	-8,9	4,6
Avkastning - operativt kapital, %	-7,5	5,3
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,1	0,2
Soliditet, %	24,2	27,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	115	205
Anslag, mnkr	1 577	1 571
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	502	868
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	1 218	1 287
Sjukfrånvaro, %	2,8	2,8
Antal anställda i medeltal	2 828	2 662

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# samhall

Samhall Aktiebolag ska, som en del av den svenska arbetsmarknadspolitiken, producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa meningsfulla och utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Bolaget är ledande i Sverige när det gäller utveckling genom arbete för personer med funktionsnedsättning. Samhall har cirka 25 000 medarbetare på närmare 600 orter. Ägaren ser Samhall som ett effektivt arbetsmarknadsverktyg som skapar arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Samhall erbjuder anställda arbetstillfällen inom en rad olika områden, till exempel arbetsplats- och fastighetservice, lager och logistik, städ och tvätt, tillverkning samt äldreservice.

## Viktiga händelser 2020

- Samhall erbjöd totalt 7 447 personer anställning eller påbörjad praktik.
- Omställning av verksamheten på flera ställen för att hantera pandemin.
- Ägarens mål uppnåddes i de flesta fall men övergångar till annan arbetsgivare påverkades negativt av pandemin.

## Mål och uppföljning

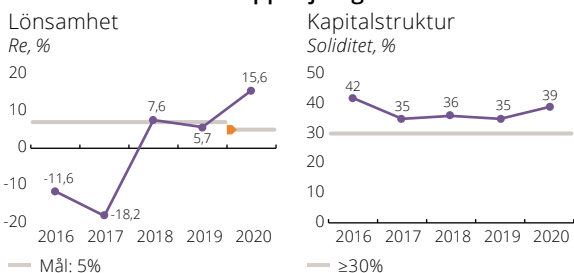
### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 5 procent. Utfallet var 16 (6) procent vilket främst förklaras av ersättning för sjuklönekostnader under pandemin samt en viss ökad bruttovinst.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet om minst 30 procent. Utfallet var 39 procent.
- **Utdelning:** Den vinst som uppkommer ska balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

### Mål för hållbart värdeskapande

- Medarbetare i arbete (MIA-faktorn): Långsiktig målfaktor 2,5. År 2020 var målet att fortsätta minska MIA. Utfall: 3,2 (3,3), vilket innebär att målet uppnåddes.
- Engagemangsindex: Mål över tid minst 71. I 2020 års undersökning ingick endast tjänstemän (vartannat år alla medarbetare). Utfall: 80. För samtliga medarbetare uppgick utfallet till 71 under 2019.
- Arbetsolyckor: Mål -50 procent i antal 2023 jämfört med 2018. Utfall: -45 procent (-19).

## Ekonomiska mål och uppföljning



— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

- **Rekryteringssamarbeten:** Mål minst 50 procent av övergångarna sker genom rekryteringssamarbeten till 2025. Utfall: 24 procent (15).
- **Halvera miljöpåverkan:** Mål minskning med 50 procent av koldioxidutsläpp 2025 jämfört med 2018. Utfall: -7 procent (-1).
- **Fossilfri fordonsflotta:** Mål 100 procent fossilfri fordonsflotta 2030. Utfall: 27 procent (25).
- **Nöjd kund:** Mål 8,5 till 2025. Utfall: 7,8 (7,7) i bolagets årliga kundundersökning.
- **Ansvarsfulla leverantörskedjor:** Mål 100 procent till 2023. Utfall: 77 procent (55). Måts genom hur stor andel som genomgått hållbarhetsanalys de senaste tre åren.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- Har särskilt beslutat samhällsuppdrag. Uppdragen från ägaranvisningen innefattade för 2020 att:
- Antal arbetstillfällen för personer med funktionsnedsättning ska uppgå till minst 32,7 miljoner lönetimmar. Utfall: 32,6.
  - Samhall ska erbjuda tidsbegränsad anställning med lönebidrag för utveckling i anställning, LFU, uppgående till minst 4,07 miljoner lönetimmar. Utfall: 4,04.
  - Andelen rekrytering från prioriterade grupper ska vara minst 40 procent. Utfall: 63 procent.
  - Övergångar från anställda i kärnuppdraget och anställda med lönebidrag för utveckling i anställning ska uppgå till minst 1 500 personer. Utfall: 1 137 övergångar, vilket är en effekt av pandemin som negativt påverkat möjligheten till rekryteringssamarbeten.



Ordf: Cecilia Schelin Seidegård



Vd: Sara Revell Ford

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Cecilia Schelin Seidegård **Led:** Bertil Carlsén, Hillevi Engström, Lars Engström, Angelica Frithiof, Leif Ljungqvist och Ylva Thörn. Nyval av Ylva Berg och Lars Täuber vid stämman 2021, Helen Fasth Gillstedt avgick **Arb rep:** Ann-Christin Andersson, Hans Abrahamsson, Pia Litbo **Arb suppl:** Kenneth Hasselberg, Maria Sköld **Rev:** Anneli Pihl (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 335 (320) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 162 (155) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	9 406	9 130
Rörelseresultat	282	16
Resultat före skatt	297	77
Nettovinst	232	74
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	4 188	3 794
Anläggningstillgångar	613	262
Eget kapital	1 578	1 346
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-2 818	-2 802
Operativt kapital	-1 240	-1 456

### Övriga nyckeltal

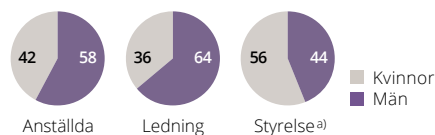
Rörelsemarginal, %	3,0	0,2
Avkastning - eget kapital, %	15,6	5,6
Avkastning - operativt kapital, %	-20,9	-1,2
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	-1,8	-2,1
Soliditet, %	38,9	35,5
Bruttoinvesteringar, mnkr	103	114
Anslag, mnkr	6 293	6 080
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	3 012	3 114
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	52	102
Sjukfrånvaro, %	16,3	14,3
Antal anställda i medeltal	20 699	20 654

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja (RFR 2)

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Saminvest AB ska genom indirekta investeringar (investeringar i fonder) finansiera innovativa företag med hög tillväxtpotential. Fonderna ska vara privat förvaltade av primärt nya team på venture capital-marknaden och Saminvest ska investera i fonderna tillsammans med privat kapital. Vidare ska Saminvest ansvara för en ansvarsfull hantering och avveckling av de redan gjorda investeringarna i dotterbolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform. Saminvests fondinvesteringar finansieras av kapital från de statligt ägda bolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform vilka den 1 januari 2017 tillfördes Saminvest som dotterbolag. Dotterbolagen, vilka primärt gjort direktinvesteringar i onoterade företag, har upphört att nyinvestera och Saminvest ansvarar för avvecklingen av verksamheterna.

### Viktiga händelser 2020

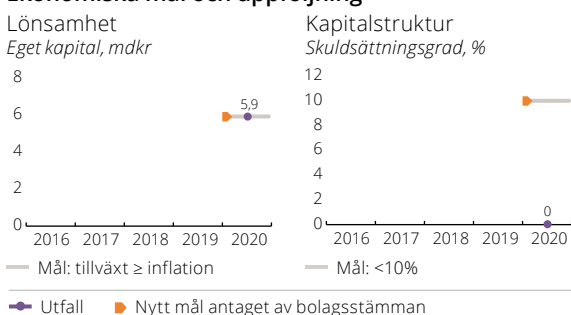
- Under året har 846 mnkr utfästs till nya fondinvesteringar.
- Med anledning av pandemin har en plattform skapats för saminvesteringar med utvalda fonder genom Annexstruktur Coinvest som ett alternativ när privata syndikeringspartners saknas. Under året har två fonder skrivit avtal med Annexstruktur Coinvest om totalt 150 mnkr.
- Totalt 219 investeringar i enskilda företag har genomförts av de fonder och affärsängelpprogram som Saminvest har investerat i sedan start, varav 98 genomfördes under året.
- 11 av dotterbolagens innehav avyttrades; sammanlagda exitlikvider och utdelningar motsvarade 1 579 mnkr.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor per den 21 december 2020 och var vid Saminvests start 5,0 miljarder kronor.
- **Kapitalstruktur:** Räntebärande skulder samt ingångna kreditmöjligheter ska uppgå till maximalt 10 procent av balansomslutningen. Inga räntebärande skulder eller ingångna kreditmöjligheter fanns vid räkenskapsårets utgång.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning utgår ej.

### Ekonomiska mål och uppföljning



### Mål för hållbart värdeskapande

Saminvests strategi för att främja hållbar tillväxt genom investeringar i innovativa bolag vilar på tre fundament som hjälper Saminvest att utvärdera investeringar och skapa värde: Ansvarsfull investerare, aktiv utveckling av ekosystemet och ekonomisk stabilitet – evergreen. Inom området ansvarsfull investerare har bolaget fokus på följande områden:

- **Klimatperspektiv:** Andel fonder som rapporterar vilka innehav som bidrar till klimatutmaningarnas lösning (mäts fr.o.m. 2021) och Saminvests eget klimatavtryck.
- **Affärsetik och transparens** där antal väsentliga incidenter avseende Saminvests egen organisation, fonder eller affärsängelpprogram följs upp. Målet om noll incidenter uppnåddes under 2020.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Saminvests investeringar ska vara marknadskompletterande, vilket innebär att det vid tidpunkten för Saminvests investering inte finns privat kapital i tillräcklig omfattning. Syftet med Saminvest är att utveckla och förnya det svenska näringslivet och skapa fler växande företag i hela Sverige. Genom att Saminvests investeringar stimulerar det privata kapitalet att satsa på nya segment och i huvudsak nya team, bidrar Saminvest till att utveckla marknaden för venture capital och ekosystemet för finansiering av innovativa bolag med hög tillväxtpotential. Vid investeringar i så kallade säddfonder kan Saminvest göra undantag från kravet på privat medfinansiering. Mål enligt processen för uppdragsmål beslutades på bolagets årsstämma 2020 och framgår av bolagets årsredovisning.



**Ordf:** Marianne Dicander Alexandersson



**Vd:** Peder Hasslev

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Marianne Dicander Alexandersson

**Led:** Mengmeng Du, Alexandra Nilsson, Ulrika Nordström, Anders Wiger, Hans Ek och Lennart Jacobsson **Rev:** Magnus Svensson Henrysson (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 420 (415) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 210 (207) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	2	2
Rörelseresultat	-521	386
Resultat före skatt	401	564
Nettovinst	384	566
- varav hänförbart till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	5 973	5 581
Anläggningstillgångar	842	1 603
Eget kapital	5 942	5 558
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-27	-11
Operativt kapital	5 915	5 548

#### Övriga nyckeltal

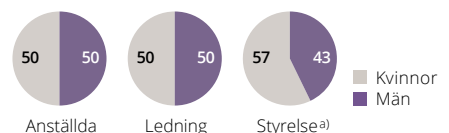
Avkastning - eget kapital, %	6,7	10,7
Avkastning - operativt kapital, %	-9,1	7,3
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,0
Soliditet, %	99,5	99,6
Bruttoinvesteringar, mnkr	389	147
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	3	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	76	-
Sjukfrånvaro, %	2,0	1,2
Antal anställda i medeltal	12	13

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022





SAS AB är Skandinaviens ledande flygbolag. SAS bildades 1946 då de nationella flygbolagen i Sverige, Norge och Danmark enades om att driva sin verksamhet i form av ett konsortium. För att kunna verka under samma förutsättningar som övriga flygbolag på den internationella marknaden förändrades ägandestrukturen 2001. Aktierna i de nationella bolagen byttes ut mot aktier i ett nytt samlat moderbolag, SAS AB. Efter försäljning av aktier motsvarande 4,2 procentenheter hösten 2016, nyemission hösten 2017 och den rekapitalisering som genomfördes under 2020, har svenska staten 21,8 procent av rösterna i SAS. SAS ingår i nätverket Star Alliance. SAS är börsnoterat i Stockholm, Köpenhamn och Oslo. SAS strategiska prioriteringar är att: 1) Vara det främsta flygbolaget för Skandinaviens frekventa resenärer 2) Säkerställa full konkurrenskraft i bolagets operativa modell 3) Säkerställa en enhetlig flygplansflotta 4) Visa globalt ledarskap inom hållbart flygresande.

### Viktiga händelser 2020

- Reserestriktioner till följd av pandemin innebar en kraftigt minskad efterfrågan på flygresor under året.
- SAS har vidtagit omfattande åtgärder för att anpassa verksamheten och kostnadsstrukturen till en marknad med lägre efterfrågan.
- En rekapitaliseringsplan har implementerats som har medfört att bolaget ökade likviditeten med 12 mdkr och det egna kapitalet med 14,25 mdkr.
- Takten i arbetet med att minska koldioxidutsläppen har ökat och bolagets mål att minska de totala koldioxidutsläppen med 25 procent (jämfört med 2005) ska nu vara uppnått 2025, fem år tidigare än planerat.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- **Lönsamhet:** ROIC över 5 procent över en konjunkturcykel. Utfallet var -27 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld/EBITDAR under 3,5x. Utfallet var -9,2x.

- **Finansiell beredskap:** Likvida medel och tillgängliga kreditfaciliteter ska överstiga 25 procent av fasta kostnader. Utfallet var 67 procent.

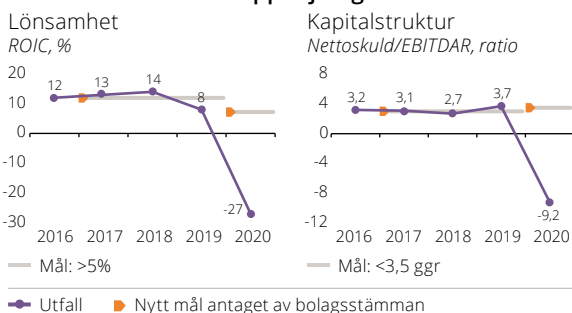
#### Mål för hållbart värdeskapande

- Reducera totala koldioxidutsläpp med 25 procent (jämfört med 2005). Sedan 2005 har det totala koldioxidutsläppet minskat med 57,6 procent.
- SAS mål för 2030 är bland annat:
  - Inblandning av hållbart flygbränsle motsvarande all SAS inrikestrafik (i genomsnitt 18 procent de senaste fem åren). Under 2019/2020 användes omkring 670 ton hållbart flygbränsle.
  - Reducera buller med 50 procent jämfört med 2010.
- Reducera koldioxidutsläppen med 50 procent (jämfört med 2005) till 2050. SAS har identifierat en potentiell möjlighet att minska koldioxidutsläppen med 50 procent till 2030 om förutsättningarna är de rätta och det finns ett stödjande regulatoriskt ramverk.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Carsten Dilling



Vd: Anko Van der Werff (tillträdande)

Statens ägarandel: 22%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Carsten Dilling Led: Monica Caneman, Lars-Johan Jarnheimer, Kay Kratky och Oscar Stege Unger. Nyval av Nina Bjornstad, Henriette Hallberg Thygesen och Michael Friisdahl vid stämman 2021, Dag Mejdell, Liv Fiksdahl och Sanna Suvanto-Harsaae avgick Arb rep: Christa Ceré, Endre Røros, Cecilia van der Meulen

Rev: Tomas Gerhardsson (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 630 (630) tkr, arvode till vice ordförande uppgår till 420 (420) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 320 (320) tkr.

Nyckeltal	2020	2019
-----------	------	------

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	20 513	46 112
Rörelseresultat	-9 549	1 166
Resultat före skatt	-10 151	794
Nettovinst	-9 275	621
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	57 433	34 012
Anläggningstillgångar	45 101	22 281
Eget kapital	10 490	5 372
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	18 899	328 <sup>a)</sup>
Operativt kapital	29 389	5 700

#### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	-46,6	2,5
Avkastning - eget kapital, %	-427,0	14,0
Avkastning - operativt kapital, %	-54,4	22,1
Nettoskuldssättningsgrad, ggr	1,8	0,1
Soliditet, %	18,3	15,8
Bruttoinvesteringar, mnkr	7 622	6 207
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, MtCO <sub>2</sub> e	1,8	4,2
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	8 600	9 800
Sjukfrånvaro, %	4,2	5,7
Antal anställda i medeltal	7 568	10 445

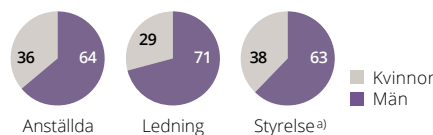
Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

#### Prioriterade globala mål



a) Exkl. IFRS 16.

#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# SBAB!

SBAB Bank AB (publ) erbjuder lån och sparande till privatpersoner, bostadsrättsföreningar och fastighetsbolag i Sverige. SBAB är en av Sveriges största nischbanker och bankens strategi är sedan hösten 2014 att fokusera på sin kärnprodukt, bolån, kompletterad med ett sparkonto. Strategin har hittills varit framgångsrik och banken har vunnit marknadsandelar.

## Viktiga händelser 2020

- Genom att stärka SBAB:s kapitalbas med hela 2019 års resultat och inte lämna utdelning ökade och säkerställdes SBAB:s möjligheter att fortsatt ta ansvar för en väl fungerande bostads-kreditmarknad under pandemin.
- SBAB hade Sveriges nöjdaste kunder 2020, både för bolån till privatpersoner och fastighetslån till företag och bostadsrättsföreningar enligt Svenskt Kvalitetsindex (SKI).

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital minst 10 procent. Avkastningen uppgick till 10,8 procent.
- Kapitalstruktur:** Total kapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav. Kärnprimärkapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kärnprimärkapitalkrav. Både målet för total kapitalrelation och kärnprimärkapitalrelation överstegs, med 5,4 respektive 5,4 procentenheter.
- Utdelning:** Lägst 40 procent av årets vinst efter skatt. Ingen utdelning beslutad för verksamhetsåret 2020 för att stärka SBAB:s kapitalbas mot bakgrund av betydande osäkerhet kring framtida kapitalkrav och fortsatt tillväxt i kreditgivningen.

### Mål för hållbart värdeskapande

Följande mål gällde för 2020:

- Sunda finanser:** Överensstämmer med de av bolagsstämman beslutade ekonomiska målen.
- Ansvar och transparens:**
  - Delmål 1 – Ansvarstagande:** SBAB:s placering i Hållbarhetsindex: topp 3. Faktisk placering var topp 2.
  - Delmål 2 – Transparens:** Andel kunder som anser att SBAB har ett erbjudande som är tydligt och enkelt att förstå: 90 procent. Utfallet var 83 procent.
  - Delmål 3 – Kundnöjdhet:** Sveriges nöjdaste bolåne- och fastighetslånekunder enligt Svenskt Kvalitetsindex: topp 3 och topp 3. Utfallet var 1:a och 1:a.
- Attraktiv arbetsplats:**
  - Delmål 1 – Jämställdhet & mångfald:** Jämställdhet mellan kvinnor/män i chefspositioner (inom spannet): 45–55 procent. Faktiskt utfall blev 49/51 procent.
  - Delmål 2 – Medarbetarupplevelse:** Andel medarbetare som anser att SBAB är en mycket bra arbetsplats: >90 procent. Utfallet var 94 procent.
  - Delmål 3 – Engagerade medarbetare:** Total Trust Index: >85 procent. Utfallet blev 87 procent.

### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.



Ordf: Jan Sinclair



Vd: Klas Danielsson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Jan Sinclair **Led:** Lars Börjesson, Inga-Lill Carlberg, Daniel Kristiansson, Jane Lundgren-Ericsson, Johan Prom, Leif Pagrotsky och Synnöve Trygg **Arb rep:** Anders Heder, Margareta Naumburg **Arb suppl:** Kristina Ljung, David Larsson **Rev:** Patrick Honeth (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 505 (475) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 244 (230) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

### Resultaträkning, mnkr

	2020	2019
Räntenetto	3 747	3 473
Provisionsnetto	-24	-14
Nettoreultat fin. poster	-38	26
Övriga rörelseintäkter	43	36
Totala intäkter	3 728	3 521
Rörelseresultat	2 361	2 308
Resultat före skatt	2 361	2 308
Nettovinst	1 839	1 788
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	511 359	475 532
Utlåning till allmänheten	422 835	383 807
Eget kapital	23 639	21 581
- varav minoritet	0	0

### Övriga nyckeltal

Kreditförlustnivå, %	-0,0	-0,0
Avkastning - eget kapital, %	10,8	11,7
Kärnprimärkapitalrelation, %	13,4	13,1
Total kapitalrelation, %	17,6	20,1
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	1	12
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	54	40
Sjukfrånvaro, %	3,6	3,1
Antal anställda i medeltal	734	683

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Ja

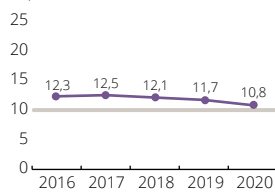
### Prioriterade globala mål



## Ekonomiska mål och uppföljning

### Lönsamhet

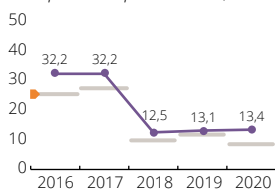
Re, %



— Mål: ≥10%

### Kapitalstruktur

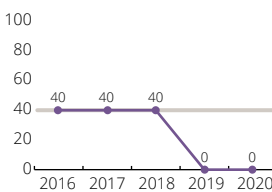
Kärnprimärkapitalrelation, %



— Mål: ≥8,6%

### Utdelning

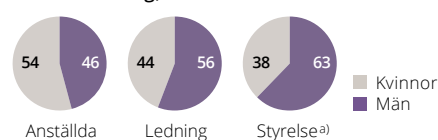
%



— Mål: ≥40%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# SEK

Aktiebolaget Svensk Exportkredit SEK:s uppdrag är att på kommersiella och hållbara grunder bedriva kreditverksamhet i syfte att främja svensk exportnäring. SEK ska vara en marknadskompletterande aktör och sträva efter att samarbeta med andra statliga exportfrämjande aktörer samt med banker och andra finansiella aktörer. Att administrera statens system för statsstödda exportkrediter (CIRR-systemet) är ett särskilt beslutat samhällsuppdrag.

## Viktiga händelser 2020

- Nyutlåning om 125 mdkr, var den högsta utlåningsvolymen i bolagets historia. Räntenettet blev det näst högsta någonsin, 1946 mnkr.
- Den låneram SEK har i Riksgälden ökades från 125 till 200 mdkr, varav 15 mdkr för SEK:s kommersiella utlåning som en krisåtgärd för att möta exportindustrins ökade finansieringsbehov.
- Bolaget etablerade sig på marknaden för gröna obligationer i svenska kronor och emitterade fem gröna obligationer.

## Mål och uppföljning

### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 6 procent över tid, under 2020 uppgick den till 4,9 procent. Lönsamheten har under de senaste fyra åren tyngts av resolutionsavgiften som 2020 uppgick till 86 (169) miljoner kronor.
- **Kapitalstruktur:** Total kapitalrelation ska uppgå till mellan 2 och 4 procentenheter över det av Finansinspektionen kommunicerade kravet (15,0 procent), och kärnprimärkapitalrelationen till minst 4 procentenheter över kravet (9,5 procent). Utfallet för målen var 6,8 respektive 12,3 procentenheter över kravet.
- **Utdelning:** 30 procent av årets resultat med beaktande av mål för kapitalstruktur, framtida kapitalbehov och investeringar

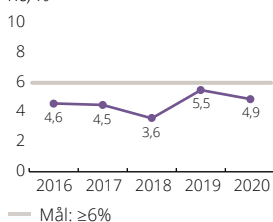
Nya ekonomiska mål fastställdes av ägaren på årsstämman i mars 2021.

### Mål för hållbart värdeskapande

- **Grön finansiering:** Målet för antal gröna lån under 2020 var 12 och utfallet blev 11.

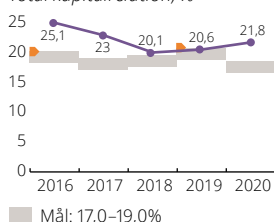
## Ekonomiska mål och uppföljning

Lönsamhet  
Re, %



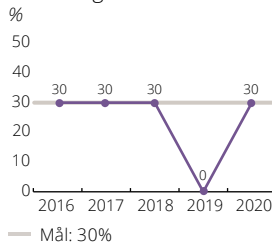
— Mål: ≥6%  
— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

Kapitalstruktur  
Total kapitalrelation, %



— Mål: 17,0–19,0%

Utdelning  
%



— Mål: 30%

- **Hållbar arbetsplats:** SEK mäter och följer upp två index för att säkerställa en hållbar arbetsplats. Årets målsättning var att *Empowerment* (som bl.a. innefattar motivation och befogenheter) skulle överskrida indexvärde 80. För *Attraktiv arbetsgivare* var målsättningen ett värde över 85. Utfallen blev 77 respektive 81. Resultatet visar på en positiv rörelse mot en hållbar arbetsplats även om de ambitiösa målen inte uppnåddes under året.

### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Att SEK ska administrera CIRR-systemet är ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag. Den samhällsekonomiska nyttan av genomförandet ska utvärderas genom (a) mätning av det mervärde som SEK adderar avseende exportkrediter (varav CIRR utgör en del) och (b) att bolaget genomför en intressentdialog. Målet är att SEK:s exportkrediter ska bidra till att stärka de svenska exportföretagens konkurrenskraft och att SEK upplevs motsvara kundernas förväntningar och att det svenska exportkreditsystemet är lika konkurrenskraftigt som systemen i de viktigaste konkurrentländerna.

- Kundundersökningen som sker vartannat år genomfördes under 2020 och visade att 80 procent (mål > 60 procent) av de som anlitat SEK avseende exportkrediter upplever att SEK:s krediter bidragit (väldigt) mycket till att deras exportaffär har blivit av. 80 procent uppger att samarbetet med SEK har överträffat förväntningarna och 67 procent anser att det svenska exportkreditsystemet är bättre jämfört med systemen i viktiga konkurrentländer.
- Löpande intressentdialoger har genomförts under året, bland annat arrangerade SEK och EKN en gemensam intressentdialog där frivilligorganisationer och ägarrepresentanter deltog.



Ordf: Lars Linder-Aronson



Vd: Magnus Montan (tillträdande)

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Lars Linder-Aronson Led: Anna Brandt, Reinhold Geijer, Hanna Lagercrantz, Hans Larsson och Eva Nilsgård. Nyval av Lennart Jacobsen vid stämman 2021, Cecilia Ardström och Ulla Nilsson avgick

Rev: Anneli Granqvist (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 505 (485) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 244 (233) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal 2020 2019

Resultaträkning, mnkr	2020	2019
Räntenetto	1 946	1 717
Provisionsnetto	-42	-33
Nettoresultat fin. poster	83	226
Övriga rörelseintäkter	0	0
Totala intäkter	1 987	1 910
Rörelseresultat	1 238	1 304
Resultat före skatt	1 238	1 304
Nettovinst	968	1 027
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	335 399	317 296
Utlåning till allmänheten	171 562	163 848
Eget kapital	20 064	19 082
- varav minoritet	0	0

### Övriga nyckeltal

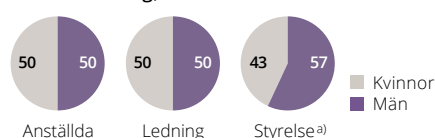
Kreditförlustnivå, %	0,1	0,0
Avkastning - eget kapital, %	4,9	5,5
Kärnprimärkapitalrelation, %	21,8	20,6
Total kapitalrelation, %	21,8	20,6
Utdelning, mnkr	290	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	0	0
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	9	16
Sjukfrånvaro, %	2,1	2,5
Antal anställda i medeltal	248	241

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



SJ AB bildades 2001 i samband med bolagiseringen av affärsverket Statens Järnvägar. SJ är den största operatören av persontrafik på järnväg i Sverige. SJ är huvudsakligen verksam på marknaden för regionala och långväga resor i Sverige och Norge samt till Köpenhamn. Bolaget verkar inom två typer av trafik, kommersiell trafik och upphandlad trafik (som upphandlas i konkurrens av Trafikverket eller av regionala kollektivtrafikmyndigheter). SJ driver både kommersiell trafik och upphandlad trafik på affärsmässiga grunder i konkurrens med andra tågoperatörer samt med bil, flyg och buss. Hållbart företagande är en naturlig och integrerad del i SJ:s affärsmodell. Med utgångspunkt i företagets vision, affärsidé och värderingar säkerställs ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt ansvar genom mätning och uppföljning av sex styrområden. Att arbeta för att förbättra punktligheten är ett av målen.

### Viktiga händelser 2020

- Året inleddes med stark resandeutveckling men har sedan mitten av mars motverkats av kraftigt minskat resande till följd av pandemin och de åtgärder som myndigheterna vidtagit för att minska smittspridning.
- Monica Lingegård utsågs till ny vd för SJ från den 17 augusti.
- Under året startades SJ:s trafik i Norge där SJ ansvarar för tågtrafiken mellan Oslo och Trondheim. Trafikpaket Nord är SJ:s första upphandlade affär som i sin helhet är utanför Sverige.
- Öresundstågen startade med SJ som operatör i december.
- SJ tilldelades ansvaret för Krösatågen med trafikstart i december 2021, samtidigt upphör SJ att köra Mälartåg.
- Punktligheten för SJ:s tåg i Sverige var den högsta sedan branschens mål om 95 procents punktlighet fastställdes 2013.
- För att ytterligare stärka likviditeten och öka den finansiella flexibiliteten har bolaget tecknat ett avtal om en kreditfacilitet på 1 500 mnkr samt för att delfinansiera inköp av nya snabbtåg har bolaget tagit upp lån på 1 500 mnkr.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 7 procent i genomsnitt. Utfall: -41,5 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad på 0,5–1,0 ggr på sikt. Utfall: 0,19 ggr.
- **Utdelning:** Ska långsiktigt uppgå till mellan 30 och 50 procent av årets resultat. Ingen utdelning beslutad för 2020.

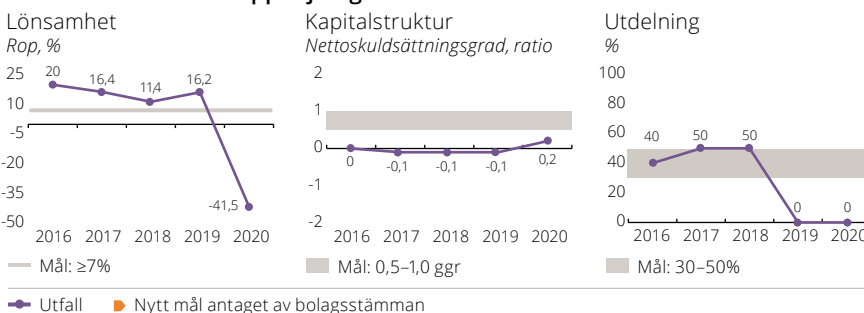
#### Mål för hållbart värdeskapande

- **Punktlighet:** Punktligheten för SJ:s långdistanståg uppgick till 88 procent. Målet för 2020 var 95 procent. Medeldistanstågens punktlighet uppgick till 94 procent. Målet för 2020 var 95 procent. Kortdistanstågens punktlighet uppgick till 95 procent. Målet för 2020 var 95 procent.
- **Mångfald,** andel medarbetare med utländsk bakgrund enligt Statistiska centralbyråns definition: Mål för 2020 var 18 procent och utfallet var 18 procent.
- **Hot och våld,** andel medarbetare som har upplevt hot och våld: Under 2020 uppgav hälften av alla tågvärdar att de varit utsatta för hot och våld i arbetet det senaste året. Enligt SJ är utvecklingen kring andel medarbetare som utsätts för hot och våld oacceptabel och bolaget har ytterligare stärkt fokus på att minska hot och våld från resenärer.
- **Marknadsandel jämfört med flyg:** Mål och utfall anges inte av konkurrensskäl.

#### Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Ekonomiska mål och uppföljning



Ordf: Siv Svensson



Vd: Monica Lingegård

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Siv Svensson **Led:** Ulrika Dellby, Lennart Käll, Per Matses, Ulrika Nordström och Klas Wåhlberg. **Nyval av Ulrik Svensson** vid stämman 2021 **Arb rep:** Per Hammarqvist, Hans Pilgaard, Stefan Zetterlund **Rev:** Peter Ekberg (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 442 (420) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 193 (180) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	5 529	8 602
Rörelseresultat	-1 867	772
Resultat före skatt	-1 875	776
Nettovinst	-1 491	619
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	9 282	9 729
Anläggningstillgångar	6 168	6 381
Eget kapital	3 652	5 170
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	703	-747
Operativt kapital	4 355	4 423

### Övriga nyckeltal

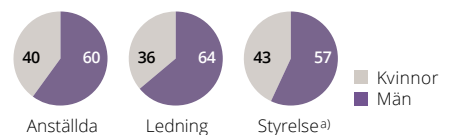
Rörelsemarginal, %	-31,5	9,0
Avkastning - eget kapital, %	-33,8	12,5
Avkastning - operativt kapital, %	-41,5	16,2
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,2	-0,1
Soliditet, %	39,3	53,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	674	649
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	18 986	4 183
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	33	40
Sjukfrånvaro, %	6,5	4,9
Antal anställda i medeltal	3 940	3 794

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



SOS Alarm Sverige AB:s huvuduppgift är att på uppdrag av staten ansvara för SOS-tjänsten i Sverige genom att ta emot och förmedla larm på nödnumret 112 och erbjuda kommuner och landsting dirigerings- och prioriterings- och till exempel ambulanser och brandkår. SOS Alarms centrala roll i samband med nödsituationer är en viktig länk i samhällets krisberedskap. Dessutom tillhandahålls även andra typer av kundpassade säkerhets- och jourtjänster.

### Viktiga händelser 2020

- Pandemin medförde betydligt fler inkommande samtal till SOS Alarm jämfört med föregående år.
- Den extra belastningen under året påverkade inte bolaget negativt ekonomiskt och resultatet blev bättre än föregående år med en ökad omsättning till följd av nya avtal och ökad ersättning för att hantera informationsnumret 113 13.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen i koncernen ska uppgå till minst 2 procent. Utfall: 4,9 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska i koncernen uppgå till 25–35 procent med ett riktvärde om 30 procent. Utfall: 52 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstruktur, strategi och investeringsbehov. Utfall: Utdelning avseende 2020 enligt policy (50 procent av årets resultat) motsvarande 27,3 miljoner kronor.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- Vi är stolta och kompetenta medarbetare. Mäts via ambassadörskap (eNPS) med mål 2022 ≥ 20. Utfall: 21.
- Vi levererar med träffsäkerhet och kvalitet. Mäts via kundnöjdhet (index) med mål 2022 ≥ 80. Utfall: 75.
- Vi erbjuder innovativa lösningar som skapar mervärde för våra kunder. Mäts

via kundnöjdhet (index) med mål 2022 ≥ 80. Utfall: 72.

- Vi utvecklar nästa generations IT-plattform. Mäts via definierade leverabler med mål 2022 om att leverablerna nås. Utfall: Ja, leverablerna för 2020 har utförts.
- Vi har ett högt förtroende hos allmänheten. Mäts via allmänhetens förtroende (index) med mål 2022 ≥ 85. Utfall: 85.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

Svarstid 112:

- Genomsnittlig svarstid högst 8 sekunder. Utfall: 9,2 sekunder, målet uppnåddes inte.
- Genomsnittlig svarstid för 92 procent av samtalen ska vara högst 15 sekunder. Utfall: 83 procent av samtalen fick svar inom 15 sekunder, målet uppnåddes inte.
- Längsta svarstid 30 sekunder. Utfall: 95 procent av samtalen fick svar inom 30 sekunder, målet uppnåddes inte.

#### Tid till identifierat hjälpbehov:

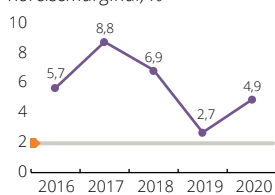
- Tiden från tidpunkten då den hjälpsökandes anrop inkommer till anropskän för 112 till tidpunkten då operatören sätter index i 112-ärendet (identifierat hjälpbehov) ska senast 2019 inte överstiga 40 sekunder i genomsnitt. Utfall: 24 sekunder, målet uppnåddes.

#### Nöjda kunder inom samhällsuppdraget:

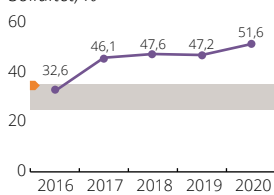
- Nöjd kundindex (NKI) ska uppgå till lägst 71 inom området Alarmering och Beredskap. Utfall: 75, målet uppnåddes.
- Förtroendeindex ska uppgå till lägst index 70. Utfall: 85, målet uppnåddes.

### Ekonomiska mål och uppföljning

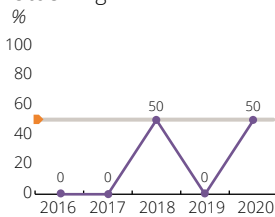
Lönsamhet  
Rörelsemarginal, %



Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



— Mål: ≥2% — Mål: 25–35% — Mål: ≥50%  
— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



Ordf: Ulrica Messing



Vd: Maria Khorsand

**Statens ägarandel:** 50%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Ulrica Messing **Led:** Lena Dahl, Alf Jönsson, Inge Lindberg, Erik Tranaeus, Marie Ygge, Peter Olofsson, Hampus Magnusson och Ann Persson Grivas **Arb rep:** Mats Lundgren, Lars Thomsen

**Arb suppl:** Johan Magnusson, Eva Lundmark

**Rev:** Ingrid Hornberg Román (KPMG)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 222 (205) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 104 (96) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

#### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	1 324	1 257
Rörelseresultat	65	33
Resultat före skatt	68	36
Nettovinst	53	28
- varav hänförligt till minoritet	2	1

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	746	706
Anläggningstillgångar	371	359
Eget kapital	385	333
- varav minoritet	4	4
Nettoskuld	-336	-376
Operativt kapital	49	-43

#### Övriga nyckeltal

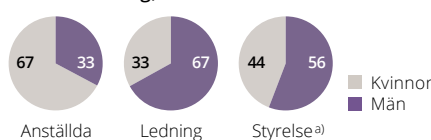
Rörelsemarginal, %	4,9	2,7
Avkastning - eget kapital, %	15,9	8,4
Avkastning - operativt kapital, %	2 285,5	-97,3
Nettoskuldsetningsgrad, ggr	-0,9	-1,1
Soliditet, %	51,6	47,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	187	122
Anslag, mnkr	317	305
Utdelning, mnkr	27	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	0	311
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	7,0	5,8
Antal anställda i medeltal	1 113	1 096

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Specialfastigheter Sverige Aktiebolag äger, utvecklar och förvaltar fastigheter för kunder med höga säkerhetskrav och är marknadsledande inom området säkerhetsfastigheter. Verksamheten bedrivs i tre affärsområden: Kriminalvård, försvar och rättsväsende samt institutionsvård och övriga specialverksamheter. De största kunderna är Kriminalvården, Polismyndigheten, Statens institutionsstyrelse, Försvarsmakten och Försvarets materielverk. Den huvudsakliga målgruppen är statliga kunder men även andra kunder med säkerhetsbehov. Kunderna finns över hela landet, liksom bolagets cirka 165 medarbetare. Bolaget har delat huvudkontor mellan Linköping och Stockholm. Specialfastigheters verksamhet är långsiktig, affärsmässig och utmärks av långa kontrakt vilket skapar stabilitet i det finansiella resultatet.

### Viktiga händelser 2020

- God ekonomisk utveckling i och med fortsatt stabila hyresintäkter och förbättrat förvaltningsresultat.
- Aktivt och nära samarbete med Kriminalvården i syfte att hjälpa dem lösa platsbristen.
- Pandemin har påverkat bolaget i mycket begränsad omfattning.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 8 procent, baserat på resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och uppskjuten skatt. Utfall: 9,9 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 25–35 procent. Utfall: 39,5 procent.
- **Utdelning:** Utdelning 50 procent av årets resultat efter skatt efter återläggning av årets värdeförändringar och därtill hörande uppskjuten skatt med beaktande av framtida investeringsbehov och finansiell ställning. Utfall: Utdelning avseende 2020 enligt policy (50 procent av årets resultat) motsvarande 604 miljoner kronor.

### Mål för hållbart värdeskapande

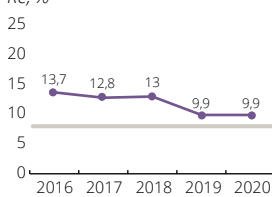
- Aktiv kompetensförsörjning (genomföra minst en aktivitet per enhet som främjar likabehandling). Mål 2020: 100 procent av enheterna ska ha genomfört minst en aktivitet. Utfall: 80 procent.
- Bäst på säkerhet (bibehållet ISO-certifikat för informationssäkerhet). Mål 2020: Bibehållen certifiering för informations-säkerhet. Utfall: Bibehållen certifiering.
- Skapa värde för kund (investera ett minimibelopp). Mål 2020: Investera 1,2 miljarder kronor. Utfall: 1,041 miljarder konor.
- Ansvar för miljö och klimat: Minska koldioxidutsläppen från inköpt energi med 75 procent mellan 2012 och 2030. Mål 2020: Minskning med 59 procent (basår 2012). Utfall: -67 procent.

### Samhällsuppdrag

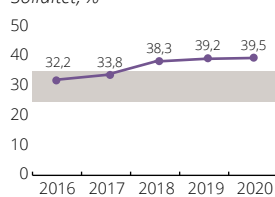
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Ekonomiska mål och uppföljning

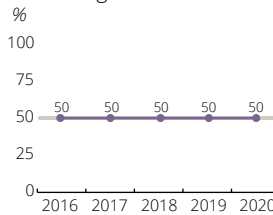
Lönsamhet  
Re, %



Kapitalstruktur  
Soliditet, %



Utdelning  
%



— Mål: ≥8%  
— Mål: 25–35%  
— Mål: 50%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman



**Ordf:** Eva Landén

**Vd:** Åsa Hedenberg

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Eva Landén **Led:** Mikael Lundström, Pierre Olofsson, Erik Tranaeus, Maj-Charlotte Wallin och Åsa Wirén. Nyval av Sanela Ovcina vid stämman 2021, Carin Götblad avgick

**Arb rep:** Tomas Edström, Erik Ydreborg

**Arb suppl:** Kajsa Marsk Rives, Roger Törngren

**Rev:** Helena Ehrenborg (PWC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 280 (270) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 134 (130) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Nyckeltal	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	2 393	2 261
Värdeförändringar	-403	726
Rörelseresultat	1 276	2 302
Resultat före skatt	1 138	2 170
Nettovinst	888	1 717
- varav hänförligt till minoritet	0	0

### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	31 454	30 814
Anläggningstillgångar	30 573	29 982
Eget kapital	12 409	12 091
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	13 125	12 991
Operativt kapital	25 534	25 081

### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	53,3	101,8
Avkastning - eget kapital, %	9,9	9,9
Avkastning - operativt kapital, %	5,0	9,5
Nettoskuldsettningsgrad, ggr	1,1	1,1
Soliditet, %	39,5	39,2
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 249	1 235
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	604	570
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	161	922
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	3 101	3 602
Sjukfrånvaro, %	1,8	1,6
Antal anställda i medeltal	153	158

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer

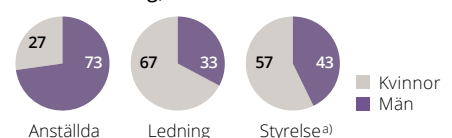
Bestyrkt GRI-rapport

Redovisar enligt IFRS

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022



Svenska rymdaktiebolaget, SSC, svarar för driften av rymdbasen Esrange Space Center (Esrange) och tillhandahåller avancerade rymdtjänster på den globala rymdmarknaden. SSC är en global koncern med cirka 500 anställda representerade i elva länder. Verksamheten bedrivs i tre divisioner:

- Divisionen **Science Services** erbjuder uppsändningstjänster av sondraketer och stratosfäriska ballonger med vetenskapliga eller tekniska instrument för forskning och teknisk utveckling samt utveckling av experiment och nyttolaster. Divisionen svarar mot SSC:s samhällsuppdrag att sköta driften och utvecklingen av Esrange Space Center.
- **Satellite Management Services (SaMS)** säljer tjänster inom satellitkommunikation och satellitkontroll. SSC är ägare till ett av världens största nätverk av markstationer för satellitkommunikation.
- **Spacecraft Operations and Engineering Services** tillhandahåller ingenjörstjänster åt rymdorganisationer såsom den europeiska rymdorganisationen ESA och den tyska rymdstyrelsen DLR.

### Viktiga händelser 2020

- Den 14 oktober invigde rymdminister Matilda Ernkrans den testbädd som regeringen 2018 beslutade att delfinansiera. Vid invigningen annonserade statsrådet att regeringen beslutat att gå vidare med planerna att vidareutveckla Esrange med förmåga att skjuta upp satelliter.
- I december introducerade SSC en satsning på ett nytt tjänstesegment för att bättre och enklare nyttja rymddata för att befärma hållbar utveckling. Ett nytt bolag – GlobalTrust – har etablerats i Storbritannien.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

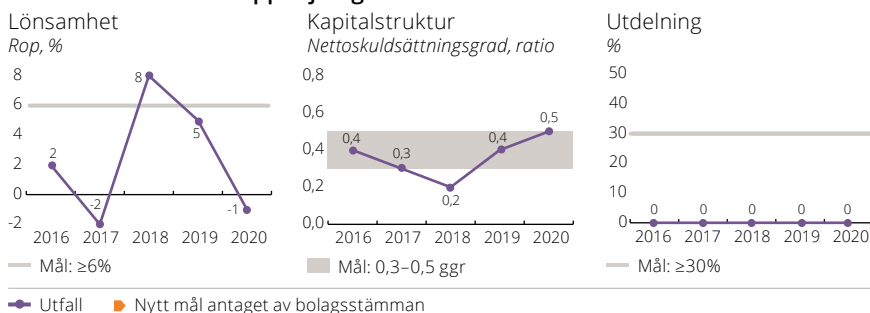
- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital minst 6 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskulsättningsgrad 0,3–0,5 vid stabil intjänning.
- **Utdelning:** Läst 30 procent av vinst efter skatt.

Styrelsen föreslog att ingen utdelning ska lämnas för räkenskapsåret 2020.

#### Mål för hållbart värdeskapande

- SSC:s tjänster bidrar till Agenda 2030 och genererar lönsam tillväxt. Därmed levererar vi värde för såväl SSC som för samhället i stort.

### Ekonomiska mål och uppföljning



- Esrange ska utvecklas till att bli världens mest mångsidiga och hållbara rymdbas.
- SSC ska minska sina koldioxidutsläpp i enlighet med Parisavtalets målsättning att begränsa temperaturökningen till 1,5 grader.
- SSC ska vara marknadsledande (rankad 1–2) inom samtliga affärssegment där bolaget är verksamt och erkänd som en respekterad aktör inom industrin.
- SSC ska vara en attraktiv arbetsgivare.

#### Samhällsuppdrag och uppdragsmål

- För Science Services:
  1. Beläggningsgrad på rymdbasen Esrange.
  2. Kvalitetsindex avseende rymdbasen Esrange och därtill hörande tjänster.
- För SSC: Bolaget ska med hjälp av en särskild intressentdialog säkerställa att verksamheten utformas så att den på bästa sätt främjar svenska intressen.
- Under 2020 uppgick beläggningsgraden på Esrange till 17 procent, mål minst 70.
- Under 2020 gjordes mätningar vid ett tillfälle avseende kvaliteten i leveranserna där ett sammantaget kvalitetsindex om 100 procent uppnåddes, mål minst 80.



Ordf: Monica Lingegård Vd: Stefan Gardefjord

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Monica Lingegård **Led:** Anne Gynnerstedt, Gunnar Karlsson, Anna Kinberg Batra, Per Lundkvist, Olle Norberg, Maria Palm och Joakim Reiter. Nyval av Gunilla Rudebjör vid stämman 2021, John Paffett avgick **Arb rep:** Petrus Hyvönen, Alf Vaerneus **Arb suppl:** Maria Snäll, Mariann Tapani **Rev:** Camilla Samuelsson, för bolagen i Sverige (PwC)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 297 (270) tkr. Arvode till stämvald ledamot uppgår till 148,5 (135) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

### Nyckeltal

	2020	2019
<b>Resultaträkning, mnkr</b>		
Nettoomsättning	1 001	1 013
Rörelseresultat	-5	30
Resultat före skatt	-18	23
Nettovinst	-31	10
- varav hänförligt till minoritet	0	0

	2020	2019
<b>Balansräkning, mnkr</b>		
Balansomslutning	1 378	1 355
Anläggningstillgångar	914	861
Eget kapital	431	475
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	235	190
Operativt kapital	666	665

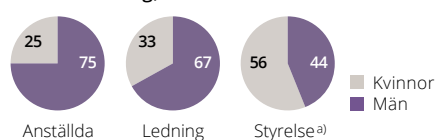
	2020	2019
<b>Övriga nyckeltal</b>		
Rörelsemarginal, %	-0,5	3,0
Avkastning - eget kapital, %	-6,7	2,1
Avkastning - operativt kapital, %	-0,7	5,0
Nettoskulsättningsgrad, ggr	0,5	0,4
Soliditet, %	31,3	35,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	205	171
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	352
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	1 656
Sjukfrånvaro, %	1,4	1,7
Antal anställda i medeltal	530	488

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer	Ja
Bestyrkt GRI-rapport	Ja
Redovisar enligt IFRS	Ja

### Prioriterade globala mål



### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022

# Sbo

## Statens Bostadsomvandling AB

Statens Bostadsomvandling AB Sbo, Sbo, förvärvar, utvecklar, äger och avvecklar fastigheter som övertas från kommuner eller kommunala bostadsbolag. Fokus ligger på trygghets- och äldreboenden. Sbo har ett samhällsuppdrag att praktiskt hjälpa till med den omstruktureringsprocess som behövs för att uppnå balans på bostadsmarknaden på orter med vikande befolkning. På dessa orter finns ofta ett stort behov av bostäder som är tillgängliga och anpassade för äldre människor. Omstruktureringsprocessen bidrar till minskade kostnader för äldreboenden och skapar flyttkedjor på bostadsmarknaden. När bostadsmarknaden är i balans på orten säljs fastigheterna på marknadsmässiga villkor på den öppna marknaden.

### Viktiga händelser 2020

- I december fick Sbo ett kapitaltillskott om 300 mnkr.
- Fem fastigheter har sålts och en har förvärvats.
- Pågående ombyggnationer i sju kommuner vilket ger 130 lägenheter. Dessutom pågår ett antal förstudier.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

Sbo:s ekonomiska mål är fastställda av bolaget men ej på bolagsstämma.

- Lönsamhet:** Minst 37 procent av de samlade projektkostnaderna ska ha återvunnits då projekten avslutas. Bedömningen är att cirka 58 procent av projektkostnaderna (inklusive nedskrivningar) har återvunnits.
- För minst 80 procent av projekten ska omstrukturering av fastigheterna genomföras och inom åtta år bör de säljas på marknadsmässiga villkor på den öppna marknaden. Sbo har under åren 2010–2020 sålt 29 olika typer av fastigheter på 15 orter. Huvuddelen av de fastigheter Sbo äger och förvaltar i dag är förvärvade år 2008 eller senare.
- Utdelning:** Bolaget ska ej ge någon utdelning till ägaren.

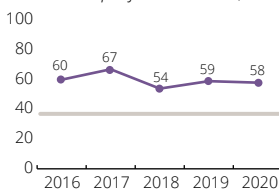
#### Mål för hållbart värdeskapande

I strävan efter mer hållbar utveckling ska Sbo i samarbete med aktuell kommun

### Ekonomiska mål och uppföljning

#### Lönsamhet

Återvunna projektkostnader, %



— Mål: ≥37%

— Utfall — Nytt mål antaget av bolagsstämman

erbjuda fler en god boendemiljö i moderna och tillgänglighetsanpassade bostäder genom att:

- Omvandla fastigheter och tillföra svaga bostadsmarknader minst 300 moderna bostäder för seniorer senast 2022. Åren 2017–2020 har 102 bostäder blivit klara. Fram till i dag har man tillskapat 1 040 nya bostäder, samt moderna lokaler för förskoleverksamhet, i 30-talet kommuner. Pågående dialoger bedöms kunna tillföra ytterligare 60 nya moderna bostäder under 2021 och fastigheter med omkring 60 nya lägenheter är under utredning.
- Efter ombyggnation uppnå en beräknad genomsnittlig årsenergiförbrukning om 85 respektive 80 kWh/kvm och år för bostäder respektive lokaler. För de senast färdigställda fastigheterna uppnåddes en genomsnittlig beräknad årsenergiförbrukning om 91 kWh/kvm och år, en reduktion med i snitt 48 procent efter genomförda ombyggnadsåtgärder.
- Bolaget uppnår en driftnettomarginal på lägst 62 procent. Utfallet blev 64 procent.

#### Samhällsuppdrag

Har särskilt beslutat samhällsuppdrag att praktiskt medverka till att bostadsmarknaden kommer i balans på orter med vikande befolkningsunderlag. Samhällsuppdraget följs upp av ägaren genom ägardialoger med bolaget samt genom granskning av bolagets officiella rapporter. Under 2020 har Sbo fortsatt att omvandla fastigheter till moderna och tillgänglighetsanpassade lägenheter för främst äldre- och seniorboenden på orter med svag bostadsmarknad. Ytterligare fastigheter har utvecklats och färdigställda under året. De totala investeringarna i utvecklingsprojekt ökade kraftigt under 2020 och förväntas ligga på en hög nivå under 2021–22. Totalt bedöms Sbo väl ha uppfyllt sitt samhällsuppdrag under 2020. Mål enligt processen för uppdragsmål har ännu inte utvecklats.



Ordf: Christel Wiman



Vd: Ann Eriksson

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

**Ordf:** Christel Wiman **Led:** Lars Erik Fredriksson, Håkan Steinbüchel och Jan-Ove Östbrink. Nyval av Jessika Lindgren vid stämman 2021, Brita Saxton avgick **Rev:** Lars Helgesson (Deloitte)

Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 105 (99) tkr. Arvode till stämмоvald ledamot uppgår till 52 (49,5) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.

**Nyckeltal** 2020 2019

#### Resultaträkning, mnkr

Nettoomsättning	21	21
Rörelseresultat	-17	24
Resultat före skatt	-16	25
Nettovinst	-16	25
- varav hänförligt till minoritet	0	0

#### Balansräkning, mnkr

Balansomslutning	833	548
Anläggningstillgångar	365	320
Eget kapital	816	532
- varav minoritet	0	0
Nettoskuld	-466	-226
Operativt kapital	350	306

#### Övriga nyckeltal

Rörelsemarginal, %	-82,9	110,8
Avkastning - eget kapital, %	-2,3	4,9
Avkastning - operativt kapital, %	-5,3	8,5
Nettoskultsättningsgrad, ggr	-0,6	-0,4
Soliditet, %	98,0	97,1
Bruttoinvesteringar, mnkr	113	69
Anslag, mnkr	0	0
Utdelning, mnkr	0	0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Klimatavtryck, Scope 2, tCO <sub>2</sub> e	-	-
Sjukfrånvaro, %	0,0	0,0
Antal anställda i medeltal	2	2

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer Ja

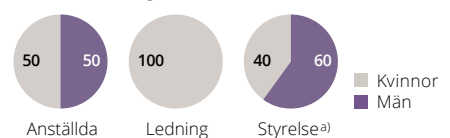
Bestyrkt GRI-rapport Ja

Redovisar enligt IFRS Nej

#### Prioriterade globala mål



#### Könsfördelning, %



a) Valda för 2021/2022