

Handläggare, titel, telefon

Pouya Gazerzadeh, sakkunnig

011-15 27 65

Remissvar till promemorian: Jobbpremie – ett incitament för att öka drivkrafterna till självförsörjning

Sammanfattning

Det är viktigt för kommunerna att klienter som når egen försörjning får så stort ekonomiskt utbyte som möjligt jämfört med ekonomiskt bistånd. Även om uppdraget att handlägga promemorians förslag om jobbpremie faller på Försäkringskassan vill Norrköpings kommun ändå betona vikten av enkelhet i ansökningsförfarandet.

Norrköpings kommun noterar det inte klargörs hur inkomst från jobbpremien räknas in vid bedömning om hur mycket a-kassa den enskilde kan få. Det är vanligt förekommande att klienter går till arbete men att framförallt tidsbegränsade anställningar löper ut. Förutsatt att klienten betalat avgift till en a-kassa under ett års tid har det betydande inverkan på summan a-kassa som betalas ut, om inkomst från jobbpremien räknas in eller inte. Räknas den som inkomst likt inkomst från arbete minskar risken att klienten ännu en gång behöver ansöka om ekonomiskt bistånd från socialnämnden.

3.1 En jobbpremie ska öka det ekonomiska utbytet för den som går från försörjningsstöd till arbete

Norrköpings kommun tillstyrker inte utredningens förslag i sin helhet. Kommunens bedömning är att det behöver finnas en större flexibilitet än den föreslagna kvalificeringsperioden om att ha tagit emot ekonomiskt bistånd sex månader i följd. Det är vanligt att en klient har tillfälliga avbrott från ekonomiskt bistånd av olika skäl och därmed kan många uteslutas från möjligheten att ansöka om jobbpremie av skäl som kan bero på både klienten själv och administrativa faktorer. I och med att kommunerna med denna promemoria inte föreslås bli handläggande myndighet behöver detta potentiella problem adresseras inför ett beslut.

Norrköpings kommun instämmer i utredningens bedömning att den som vill ansöka om jobbpremie för en månad inte ska ha fått försörjningsstöd för samma månad, men delar inte bedömningen att det inte spelar någon roll om klienten har en hel- eller deltidstjänst. Norrköpings kommun anser att det bör undersökas vidare om det även i detta avseende kan få fel effekt mot en större grupp än vad utredningen bedömer är fallet. Det är exempelvis vanligt

med så kallade timanställningar där inkomster i förekommande fall inte räcker för nödvändiga utgifter. Norrköpings kommun bedömer att i de fall heltid, eller betydande del av heltid, inte nås med en anställning kan det fortfarande finnas skäl att betrakta timanställningar eller deltidstjänster som en progression. Att villkoren för jobbprenie breddas med exempelvis utgångspunkt i heltidslön i fallen med deltidsanställning kan vara ett exempel på lösning.

3.8 Uppdrag till myndigheter

Sett till kommunens roll i förslaget till jobbprenie, som framförallt handlar om att informera medborgarna om möjligheten att ansöka, bedömer Norrköpings kommun att det är viktigt att det finns gott om tid mellan beslut i riksdagen och ikraftträdande. Eftersom jobbprenien föreslås vara tillfällig, två år enligt förslaget, behöver hänsyn tas till att full kännedom och medvetenhet om förändringar i kommunal verksamhet kan ta tid. Därmed behöver det finnas tid för att förbereda verksamheterna för de föreslagna förändringarna, för att perioden om två år ska innehålla så lite störningar och avvikelser som möjligt.

NORRKÖPINGS KOMMUN

Alexander Winge
Kompetensförsörjningsnämndens ordförande