

# Gävleborgs län

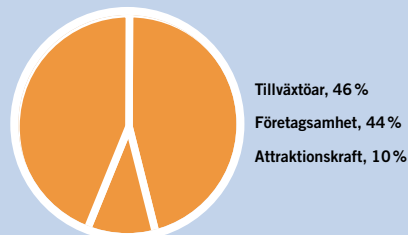
## Introduktion

Det övergripande målet för Gävleborgs läns tillväxtavtal är kunskapsdriven tillväxt. De parter som står bakom avtalet anser att det skall vara den gemensamma handlingsplanen för länets utveckling under de närmaste åren. Analysen och inriktningen har legat till grund för framtagandet av de nya programmen för EU:s strukturfonder. Tillväxtavtalet lyfter fram tre insatsområden:

- ▶ **Företagsamhet**
- ▶ **Attraktionskraft**
- ▶ **Strategiska utvecklingsområden och tillväxtöar**

<b>Beslutade medel 2000-09-15</b>	<b>ca 378 mkr</b>
<b>Planerad budget för år 2000</b>	<b>ca 1054 mkr</b>
<b>Antal beslutade projekt 2000-09-15</b>	<b>98</b>

## Fördelning av beslutade medel per insatsområde



## LÄGESRAPPORT

Arbetet med tillväxtavtalet leds av det s.k. Tillväxtrådet. Uppslutningen kring arbetet med tillväxtavtalet är stort. Parterna i Gävleborgs län har lagt ned mer tid på arbetet med avtalen än vad man har gjort i många andra län. De aktörer som framstår som mest aktiva är länsstyrelsen, näringslivets organisationer, länsarbetsnämnden, ALMI och högskolan. Kommunernas och landstingets engagemang beskrivs också som stort. I många kommuner har tillväxtavtalet kommit i konkreta uttryck i lokala handlingsprogram. Bildandet av lokala partnerskap för tillväxt planeras i flera kommuner. Näringslivets engagemang var stort under planeringsfasen. SAF, Företagarnas Riksorganisation och Handelskammaren ansvarade gemensamt för frukostmöten med företag för att få med deras åsikter. Väsentligt har varit att ordna träffarna vid tidpunkter som passar företagen. Näringslivets organisationer framstår som viktiga motorer för processen även under genomförandet.

Flera av de regionala, offentliga aktörerna, inklusive näringslivets organisationer har utvecklat och fördjupat sitt samarbete som ett resultat av avtalsarbetet. Bilden är dock inte helt entydig. Exempelvis tycker inte högskolan att processen har inneburit något större mervärde och de anser att arbetet präglas av gamla rutiner.

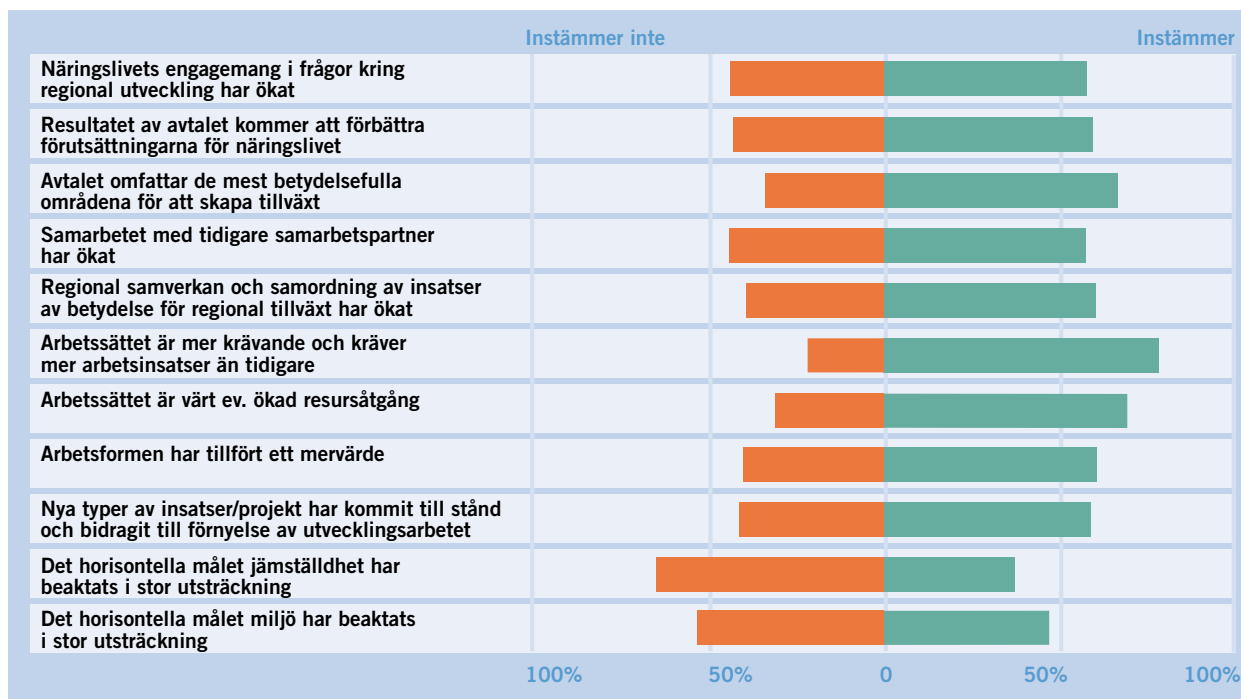
Enkätsvaren visar också att länet har delade uppfattningar i många frågor. En majoritet av de som svarat anser dock att arbetsformen tillför ett mervärde. Merparten anser också att arbets sättet är värt en ökad resursåtgång. Länsstyrelsen har en betydelsefull roll som samordnare av arbetet. Under själva genomförandefasen avsätter myndigheten sex årsarbetskrafter för tillväxtavtalet. Enligt enkätsvaren är intensiteten i kontakterna mellan olika aktörer i partnerskapet oförändrad i förhållande till planeringsfasen.

Parterna är överens om jämställdhetsfrågornas betydelse och om vikten av att detta perspektiv skall genomgå hela arbetet. En konferens på temat "Jämställdhet som motor för tillväxt" är inplanerad. Det finns också en beredningsgrupp för ekologisk hållbar utveckling. Formerna för miljöbedömningar av alla projekt måste utvecklas. Miljöutbildningar genomförs för de som arbetar med tillväxtavtalet.

I Gävleborg satsar flera aktörer tillsammans på att skapa en s.k. en-dörr-in lösning för företagen. "Dörren" skall finnas i varje kommun. Syftet är att samordna alla former av näringslivs- och rådgivningsinsatser samt att underlätta för såväl nya entreprenörer som befintliga företag att komma i kontakt med rätt organisation på en gång.



Diagram 21. Resultat av enkätundersökningen i Gävleborgs län



Källa: SCB:s undersökning om de regionala tillväxtavtalen. För information om antalet svarande, svarsfrekvens etc. se tabell 2.

Initiativet är ett samarbete mellan kommuner, företagsorganisationer, länsstyrelsen, länsarbetsnämnden och ALMI.

Gävleborg arbetar också aktivt med att följa upp och utvärdera arbetet. Information om alla projekt som finansieras via tillväxtavtalet finns uppsatta på en "anslagstavla" på Tillväxt Gävleborgs hemsida. Uppföljningen av själva processen har också säkerställts, dels genom en extern konsult, dels genom tillsättandet av en intern bedömningsgrupp. Regelbunden avrapportering görs till partnerskapet.

Lägesrapporten är baserad på redovisningar från: Länsstyrelsen, Länsarbetsnämnden, ALMI Företagspartner AB, Högskolan i Gävle samt SCB:s undersökning om de regionala tillväxtavtalen.

# Hallands län

## Introduktion

Hallands tillväxtavtal bygger på sex insatsområden.

- » **Kompetensutveckling**
- » **Affärsutveckling och entreprenörskap**
- » **Kapitalförsörjning**
- » **Miljö, natur och kultur**
- » **Integration**
- » **Kommunikation – IT**

**Beslutade medel 2000-09-15**

**Planerad budget för år 2000**

**Antal beslutade projekt 2000-09-15**

**ca 123 mkr**

**ca 266 mkr**

**68**

## Fördelning av beslutade medel per insatsområde



Kompetensutveckling  
m.m 55 %  
Miljö, natur, kultur, 20 %  
Kapitalförsörjning, 13 %  
Affärsutv., entrep., 12 %  
Integration, < 1 %

Finansiärer	tkr
Länsarbetsnämnden	58 080
ALMI	16 977
Kommuner	13 940
EU	8 264
Länsstyrelsen	6 416
Privata	6 373
Övriga	5 288
Staten nationellt	3 801
Landstinget	2 433
Stiftelser	840
Universitet/ högskola	490

## LÄGESRAPPORT

Partnerskapet har en bred sammansättning av många olika aktörer. För det löpande arbetet finns ett sekretariat vid länsstyrelsen. För varje åtgärdsområde finns det ett sammanhållande organ som har det övergripande ansvaret för dess genomförande. Kommunerna uppmanades att delta redan från start och avtalet har därmed fått en tydlig lokal förankring. Att kommunerna är aktiva bekräftas också i enkätundersökningen.

Det råder delade meningar i partnerskapet huruvida näringslivets engagemang för frågor om regional utveckling har ökat som ett resultat av avtalsarbetet. Näringslivet medverkar i enskilda projekt och har även representanter i partnerskapet. Länsstyrelsen uppger dock att det finns svårigheter att nå ut till enskilda företag.

Engagemanget i avtalsarbetet ökar något i samband med genomförandet. Likaså ökar intensiteten i kontakterna mellan olika aktörer. Länsstyrelsen, länsarbetsnämnden, högskolan och ALMI anser att samarbetsklimatet i länet har stärkts som ett resultat av tillväxtavtalet. De får medhåll av partnerskapet som har en generell positiv inställning till arbetet. Högskolan ser sig själv som en viktig

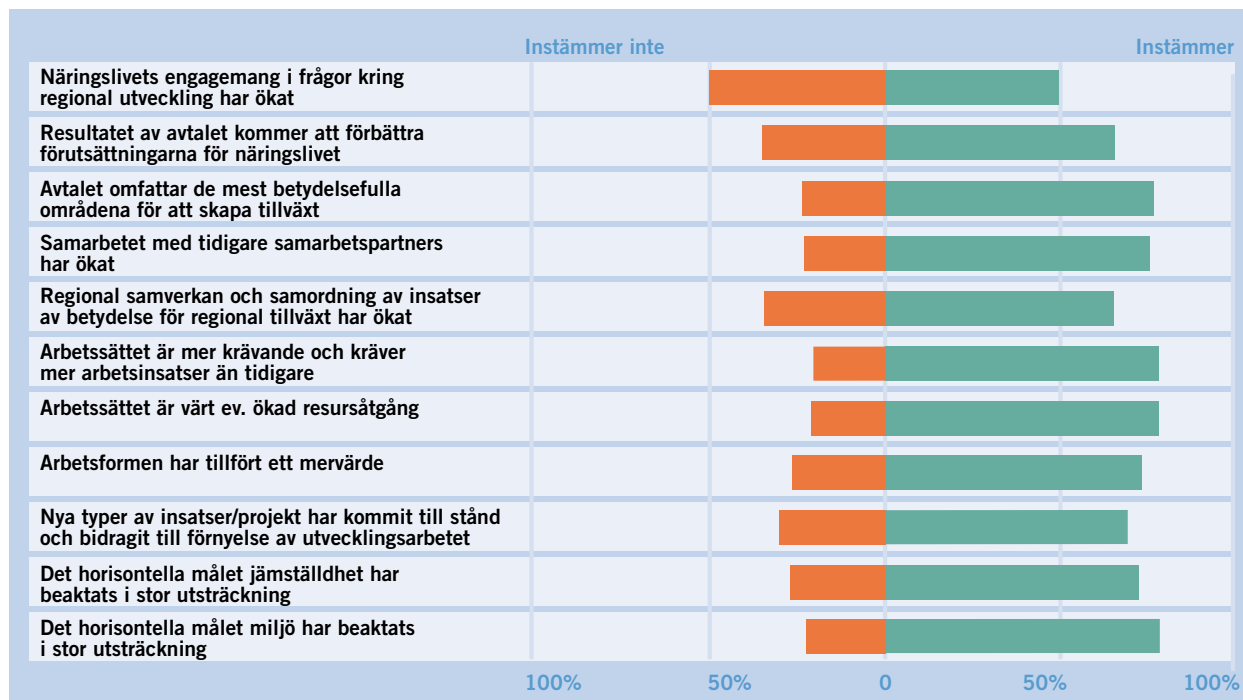
del i arbetet och som en "motor" för regionens utveckling. ALMI i Halland framstår som ett av de mest aktiva bolagen inom ALMI-koncernen i arbetet med tillväxtavtalen. Utbildning och kompetensutveckling är centrala i de flesta tillväxtavtal, även i Hallands. Till skillnad från de flesta andra län har Halland lyckats involvera den kommunala utbildningssektorn. Kommunernas tidiga engagemang i processen är troligen en viktig bakgrund till detta.

De flesta i partnerskapet anser att tillväxtavtalet har medfört att nya typer av insatser och projekt har kommit till stånd. Merparten bedömer att tillväxtavtalet kommer att förbättra förutsättningarna för näringslivet och att det omfattar de mest betydelsefulla områdena för att skapa tillväxt. Majoriteten är överens om att även om arbetsstättet är mer krävande och kräver ökade arbetsinsatser än tidigare så är det värt det. Flertalet anser att arbetsformen har tillfört ett mervärde.

Halland tillämpar en decentraliserad genomförande-modell. Det åligger de åtgärdsansvariga att följa upp och utvärdera sina respektive delar av tillväxtavtalet. För att stödja dem i denna del av arbetet har en bedömningsgrupp



Diagram 22. Resultat av enkätundersökningen i Hallands län



Källa: SCB:s undersökning om de regionala tillväxtavtalen. För information om antalet svarande, svarsfrekvens etc. se tabell 2

tillsatts som inte deltar i det operativa genomförandet. I likhet med flera andra län har också Halland lagt upp ett Internetbaserat rapporteringssystem för att registrera projekt, finansiering, m.m. Halland är ett av de län som har kommit långt i arbetet med att bygga in det viktiga lärandet i processen.

Respektive åtgärdsansvarig svarar för att de två horisontella målen beaktas. Länsstyrelsen har tillsatt en halvtidstjänst för att jobba med målet ekologisk hållbar utveckling i tillväxtavtalet. Rapporten "För ett offensivt miljöarbete i Halland" har tagits fram. Dokumentet är baserat på ett omfattande underlag som har tagits fram av länets invånare, företag och myndigheter. Länsstyrelsen har skickat ut ett frågeunderlag till respektive åtgärdsansvarig beträffande hur de horisontella målen beaktas i samband med projektbeslut m.m.

Lägesrapporten är baserad på redovisningar från: Länsstyrelsen, Länsarbetsnämnden, ALMI Företagspartner AB, Högskolan i Halmstad samt SCB:s undersökning om de regionala tillväxtavtalen.

# Jämtlands län

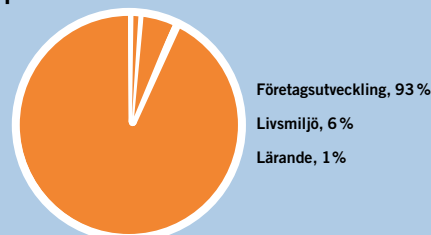
## Introduktion

År 1996 startades utvecklingsprojektet "Tankekraft" i Jämtland. Det ledde fram till ett strategidokument för länet som sträcker sig fram till år 2010. Allt utvecklingsarbete i Jämtland – tankekraft, tillväxtavtalet, strukturfonderna – är numera samlat under ett gemensamt paraply – "Handlingskraft". Tillväxtavtalet syftar till att stärka utbildnings- och kompetensbasen i länet samt till att utveckla spetskompetens och forskning som länets näringsliv kan dra nytta av. Det skall också främja företagsutveckling samt stärka livsmiljön. Insatsområdena är följande.

- ▶ **Lärande**
- ▶ **Företagsutveckling**
- ▶ **Livsmiljö**

<b>Beslutade medel 2000-09-15</b>	<b>ca 59 mkr</b>
<b>Planerad budget för år 2000</b>	<b>ca 769 mkr</b>
<b>Antal beslutade projekt 2000-09-15</b>	<b>208</b>

## Fördelning av beslutade medel per insatsområde



## LÄGESRAPPORT

Arbetet med tillväxtavtalet utgjorde grunden för framtagandet av det nya strukturfondsprogrammet Mål 1. Uppgifterna om hur väl man har lyckats samordna tillväxtavtal och strukturfonder går isär i länsstyrelsens rapport. Å ena sidan beskrivs de två processerna som relativt väl integrerade i varandra, å andra sidan tror myndigheten att det kan vara svårt för utomstående att förstå hur de båda programmen hänger ihop.

Det operativa arbetet med tillväxtavtalet sker dels i branschgrupper inom områdena trä, turism, verkstad, IT och livsmedelproduktion, dels i grupper som jobbar över geografiska områden. Dessutom finns det tematiska grupperingar kring jämställdhet, miljö, social ekonomi, hälsa, idrott, lärande, forskning och utveckling etc. Totalt arbetar ett tjugotal grupper med handlingsplaner och utformning av olika projekt. Åtgärder inriktning på utbildning och kompetensutveckling har bl.a. inneburit att Mitthögskolan har spelat en viktig roll i arbetet.

Företagen var särskilt aktiva under planeringen av avtalet och deltog i framtagande av idéer och förslag till insatser. Företagens intresse har dock mattats av och många av dem har ansett att processen blev för långdragen. Flera företag har också tyckt att begreppet "avtal" har varit vilseledande och att det har skapat förvänt-

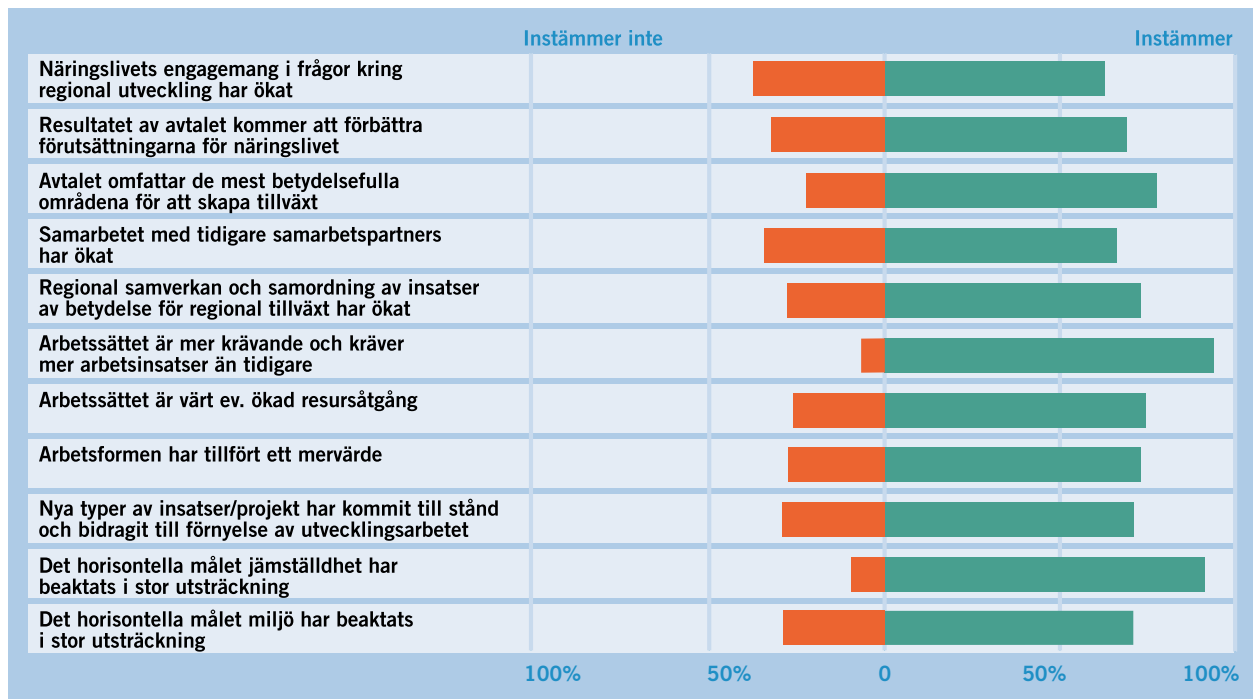
ningar om att arbetet skulle leda fram till någon form av affärsavtal.

Partnerskapet anser att länsstyrelsen, näringslivets organisationer och kommunerna är de aktörer som har varit mest aktiva under planeringsfasen. Partnerskapet gör en övervägande positiv bedömning av processen och tillväxtavtalets möjligheter. De flesta i partnerskapet tror att resultatet av tillväxtavtalet kommer att förbättra förutsättningarna för näringslivet och merparten anser att tillväxtavtalet omfattar de mest betydelsefulla områdena för att skapa tillväxt. Partnerskapet tycker även att tillväxtavtalet har lett till ökat samarbete med de aktörer som man tidigare samarbetade med. Trots att arbetssättet med tillväxtavtalet är mer krävande och kräver mer arbetsinsatser är det värt en ökad resursåtgång, anser flertalet. Majoriteten svarar att arbetssättet har tillfört ett mervärde.

Partnerskapet anser att det horisontella målet jämställdhet har beaktats i stor utsträckning i avtalsarbetet. Jämtland har också utsetts till ett av regeringens tre pilotlän för jämställda tillväxtavtal. Stora satsningar görs för att kunskapen om jämställdhetsfrågor skall öka. Bland annat arbetar man med ett större metodprojekt inriktat mot näringslivet, framför allt större industrier



Diagram 23. Resultat av enkätundersökningen i Jämtlands län



Källa: SCB:s undersökning om de regionala tillväxtavtalen. För information om antalet svarande, svarsfrekvens etc. se tabell 2.

med stora rekryteringsbehov. En arbetsgrupp för ekologisk hållbar utveckling bildades i början av år 2000. Jämtland arbetar aktivt med att utveckla uppföljning och utvärdering. Ansatsen är att förbättra lärandet i hela processen. Länsstyrelsen har också genomfört olika utbildningsinsatser inom detta område.

Den kommunala nivån beskrivs som mycket väsentlig i länets utvecklingsarbete. Olika insatser görs för att underlätta ett närmande mellan arbetsmarknad, näringsliv och utbildning. Bland annat etableras s.k. lokala lärcentra i kommunerna.

Lägesrapporten är baserad på redovisningar från: Länsstyrelsen, Länsarbetsnämnden, ALMI Företagspartner AB, Mithögskolan samt SCB:s undersökning om de regionala tillväxtavtalen.