

Jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet 2025–2029

Regeringens beslut

Regeringen beslutar att Regeringskansliet ska jämställdhetsintegrera sin verksamhet 2025–2029 i enlighet med vad som anges nedan.

Bakgrund

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv (prop. 2008/09:1, bet. 2008/09:FiU2, rskr. 2008/09:46). Regeringens huvudsakliga strategi för att uppnå jämställdhetspolitikens mål är jämställdhetsintegrering (prop. 1993/94:147).

Jämställdhetsintegrering är en internationellt etablerad strategi. Enligt Europarådets definition innebär jämställdhetsintegrering ”(om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet”.

Syftet är att alla oavsett kön ska få leva jämställda liv, genom att insatser och åtgärder utformas så att de främjar jämställdhet. Jämställdhetspolitiken är därmed bred och ingår i regeringens samlade arbete.

Sveriges regering prioriterar arbetet för jämställdhet. Jämställdhet är en viktig aspekt i arbetet med mänskliga rättigheter och demokrati. Jämställdhet bidrar till att både kvinnors och mäns potential tillvaratas och främjas. Alla statsråd i regeringen ansvarar för att jämställdhet och jämställdhetsperspektivet får genomslag inom sina respektive ansvarsområden.

Jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet

Målet för arbetet med jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet är att regeringen ska ges goda förutsättningar att förverkliga jämställdhetspolitikens mål.

En viktig förutsättning för att riksdagens beslutade mål för jämställdhetspolitiken ska kunna förverkligas är tillämpningen av jämställdhetsintegrering i ärenden där det är relevant, i kombination med särskilda åtgärder. Ett första steg i att tillämpa jämställdhetsintegrering är att bedöma om jämställdhet är relevant för den fråga som bereds. När en fråga bedöms vara relevant för jämställdheten anläggs ett jämställdhetsperspektiv i beredningen av ärendet.

Centrala processer för jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet

Tillämpning av jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet är en viktig förutsättning för att regeringen ska kunna förverkliga jämställdhetspolitikens mål. Centrala processer för jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet är budgetprocessen, myndighetsstyrning, lagstiftningsprocessen och processerna för EU-arbetet och övrigt internationellt arbete. Det innebär i korthet att:

1. Ett jämställdhetsperspektiv beaktas i budgetprocessen.
2. Ett jämställdhetsperspektiv beaktas i myndighetsstyrningen så att myndigheternas verksamhet om relevant bidrar till att jämställdhetspolitikens mål uppnås.
3. Ett jämställdhetsperspektiv beaktas i lagstiftningsprocessen.
4. Ett jämställdhetsperspektiv beaktas i EU-arbetet och övrigt internationellt arbete.

Könsuppdelad statistik, och analyser av sådan statistik, är grundläggande för arbetet med jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering. All individbaserad statistik ska därför presenteras, analyseras och kommenteras efter kön om det inte finns särskilda skäl mot detta.

Arbetet med jämställdhetsintegrering ska i möjligaste mån inordnas i ordinarie beredningsprocesser.

En årlig, extern, kvantitativ uppföljning av arbetet med jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet ska därtill genomföras.

Regeringskansliet får vid behov besluta om vad som i övrigt ska vara gällande för arbetet.

Detta beslut ersätter regeringsbeslut den 23 juni 2021 om jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet 2021–2025 (A2021/01442).

På regeringens vägnar

Paulina Brandberg

Astrid Hofslagare