



SVENSKT NÄRINGSLIV

Justitiedepartementet

Vårt referensnummer: 2024:187

Enheten för lagstiftning om allmän ordning
och säkerhet

Skickas som epost till

ju.remissvar@regeringskansliet.se

Ju.L4@regeringskansliet.se

Er referens/dnr: Ju2024/02233

2025-02-05

Remissvar

Utökade registerkontroller vid anställning i kommun (Ds 2024:24)

Föreningen Svenskt Näringsliv har givits möjlighet att yttra sig över Ds 2024:24 "Utökade registerkontroller vid anställning i kommun".

Inledningsvis kan det konstateras att det är ytterst angeläget med tydliga och effektiva verktyg för att stärka företagens skydd mot insiderproblematik, infiltration från den grova organiserade brottsligheten och annan brottslighet. Därför är det viktigt att företagen har möjlighet att göra bakgrundskontroller som inbegriper registerkontroller såväl inför anställning som under anställning.

I promemorian lämnas förslag om en ny lag om registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning samt förslag till en ny lag om registerkontroll vid anställningar till kritiska befattningar i kommuner. Vidare lämnas ändringsförslag i lagen (2010:479) av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder samt lagen (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn.

Privata utförare omfattas endast av en ny lag om registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning samt ändringsförslag i lagen (2010:479) av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder samt lagen (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn. Privata utförare omfattas däremot inte av förslaget till ny lag om registerkontroll vid anställningar till kritiska befattningar i kommuner.

Svenskt Näringsliv instämmer i det behov som ligger till grund för promemorian och tillstyrker promemorians förslag med nedan synpunkter på innehållet. När det emellertid gäller förslag till lag om registerkontroll vid anställningar till kritiska befattningar i kommuner anges det på sidan 229 i promemorian att det privata utförare av kommunala angelägenheter (3 kap. 12 §

Svenskt Näringsliv Confederation of Swedish Enterprise

Postadress/Address: SE-114 82 Stockholm Besök/Visitors: Storgatan 19 Telefon/Phone: +46 (0)8 553 430 00
svensktnaringsliv.se Org. Nr: 802000-1858

kommunallagen) inte omfattas . Detta är en brist i förslaget. Privata utförare bör ha samma möjligheter att begära registerutdrag som andra utförare.

Möjligheten för en arbetsgivare att genomföra en bakgrundskontroll förbättras genom förslagen. Kontrollen skulle dock vara mer tillförlitligt om arbetsgivaren själv fick begära utdrag direkt från Polisen, då det skulle minska risken för förfalskade registerutdrag.

Förslagen möjliggör inte kontroll av redan anställda. Arbetsgivarna har, som inledningsvis konstaterades, behov av kontroll av medarbetare också under anställning eftersom brott även begås efter det att anställningsavtal träffats.

Sådana kontroller skulle därmed förbättra möjligheterna att skydda barn, äldre och funktionsnedsatta. I dessa situationer är behovet av skydd överordnat de eventuella integritetsintrången avseende de kontrollerade.

Möjligheten till kontroll under anställning skulle, med hänsyn till eventuellt integritetsintrång, kunna begränsas till viss anledning därtill eller vid viss periodicitet, tex en gång om året.

Svenskt Näringsliv välkomnar att utredningen konstaterar att ett förbud mot kontroll i belastningsregistret inte ska införas.

Svenskt Näringsliv ansluter sig även till det remissvar som ingivits av Vårdföretagarna.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Mattias Dahl
Vice VD