

2024-11-19

Justitiedepartementet

Ju2024/02233

DS 2024:24

## **Sundsvalls kommuns remissvar på promemoria Ju2024/02233 Utökade registerkontroller vid anställning i kommun**

KS-2024-01142-2

Sundsvalls kommun ser sammanfattningsvis positivt på promemorians tre förslag. Nedan kommenteras respektive förslag.

### **Göra registerkontroller vid anställning som innebär arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning**

Sundsvalls kommun tycker att det är positivt att det föreslås blir tydligare författningsstöd för kommuner att göra registerkontroller vid anställning som innebär arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning. Det är även positivt att denna registerkontroll ska vara fakultativ. Vidare är det positivt att förslaget innebär så liten administrativ påverkan för kommuner som möjligt genom att det räcker med att notera att registerkontrollen genomförts och att utdraget inte behöver sparas. Att utdragen inte bör vara äldre än 6 månader bedöms inte påverka kommunens administration i de fall kommunen genomför denna form av registerkontroll.

### **Registerkontrollerna av dem som arbetar med barn ska utökas till att omfatta fler brott och uppgifter ur misstankeregistret**

Sundsvalls kommun tycker att det är positivt att fler brott kommer ingå vid denna typ av registerkontroll. Eftersom förslaget endast påverkar omfattningen av de uppgifter som kontrolleras bedöms inte detta leda till nämnvärt ökad administration. Att utdragen inte bör vara äldre än 6 månader bedöms inte påverka kommunens administration.

### **Kommuner ska få möjlighet att besluta om registerkontroller vid anställning till befattningar som är kritiska för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag**

Sundsvalls kommun tycker att det är positivt att det föreslås finnas författningsstöd för kommunen som arbetsgivare att göra dessa registerkontroller vid behov. Alla verktyg kommunen får till buds för att kunna minimera risken att en obehörig eller opålitlig anställs i en befattning som är kritisk för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag är positiv.

Definitionen av vad en ”befattning som är kritisk för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag” är framgår inte i detalj och skulle kunna specificeras tydligare med exempel. Kommunens uppdrag är högt och brett och det finns väldigt många befattningar i kommunen som skulle kunna definieras som kritiska för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag.

Det är positivt att denna registerkontroll ska vara fakultativ. Att registerkontrollen föreslås vara fakultativ är avgörande för att Sundsvalls kommun ska anse detta förslag som positivt. En tvingande registerkontroll inom detta område skulle enligt kommunens bedömning göra det svårare att rekrytera och innebära avsevärt förlängda rekryteringsprocesser. Bedömningen är också att det skulle bli svårare att förvalta och administrera registerkontrollerade anställningar, vilket sannolikt kommer kräva utökade resurser (eller kompetens) inom kommunen.

Det skulle även innebära en tunnare linje mellan befattningar som innehåller uppgifter eller information som faktiskt omfattas av säkerhetsskydd. Skillnaden mellan promemorians förslag och de anställningar som idag redan kräver befattningsanalys, kommer ställa höga krav på bland annat rekryteringsspecialister, HR, chefer och säkerhetsenhet.

Eftersom denna registerkontroll föreslås vara fakultativ innebär det dock att kommunen kan ta ställning om kommunen vill göra även denna form av registerkontroll och i så fall förbereda sig på det innan det införs. Exempelvis genom tydligare definition av ”befattning som är kritisk för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag” samt mer utredning av eventuella administrativa och ekonomiska konsekvenser innan ett eventuellt införande.

Niklas Säwén

Kommunstyrelsens ordförande

Sundsvalls kommun

**Sundsvalls kommun**

Postadress: 851 85 Sundsvall. Besöksadress: Norrmalmsgatan 4.

Telefonväxel 060-19 10 00. [www.sundsvall.se](http://www.sundsvall.se)