

Telefon:  
0141-22 50 00

E-post:  
motala.kommun@motala.se

## Remiss av promemorian Utökade registerkontroller vid anställning i kommun (DS 2024:24)

### Sammanfattning

Motala kommun instämmer med samtliga förslag i utredningen. Kommunen vill dock att frågan om registerutdrag vid pågående anställning utreds vidare. Det kan inte anses självklart att den anställdes personliga integritet väger tyngre än tryggheten för barn, äldre och personer med funktionsnedsättning.

### Kommunens svar på respektive del i utredningen

- **Det ska bli möjligt att göra registerkontroller vid anställning som innebär arbete med äldre och personer med funktionsnedsättning**

Motala kommun instämmer med förslaget

- **Registerkontrollerna av dem som arbetar med barn ska utökas till att omfatta fler brott och uppgifter ur misstankeregistret**

Motala kommun instämmer med förslaget.

Då utredningen inte avser registerutdrag för arbete inom skolväsendet och annan pedagogisk verksamhet vill kommunen skicka med att utökningen inom detta förslag även bör utökas inför anställning inom skolväsendet och annan pedagogisk verksamhet.

- **Kommuner ska få möjlighet att besluta om registerkontroller vid anställning till befattningar som är kritiska för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag.**

Motala kommun instämmer med förslaget

- **Inget förslag om en reglering som ger kommunala arbetsgivare rätt att regelmässigt göra förnyade eller löpande registerkontroller under pågående anställning.**

Motala kommun anser att denna fråga bör utredas ytterligare. I utredningen hänvisas till den personliga integriteten. Det kan inte anses självklart att den personliga integriteten väger tyngre än tryggheten för barn, äldre och personer med funktionsnedsättning.

I utredningen hänvisas också till arbetsgivarens möjlighet att agera utifrån arbetsrätten. Att arbetsgivaren inte säkerligen har arbetsrättsliga skäl till uppsägningen eller avsked ser vi inte är tillräckligt argument för att inte få begära registerutdrag om det finns risk att barn, personer med funktionsnedsättning och äldre kan riskera skada. Om skäl för uppsägning eller avsked inte finns kan som sagt arbetsgivaren ha möjlighet att leda och fördela arbetet för att minimera risk för skada. Det kräver dock att arbetsgivaren har kännedom om risken. Som utredaren beskriver finns det en problematik kring vilka arbetsrättsliga åtgärder arbetsgivaren ska vidta om den anställde skulle neka till att visa upp ett registerutdrag under pågående anställning. Detta bör föreslagen utredning utredas vidare.

Utredaren hänvisar till att arbetsgivaren idag redan bör få kännedom om brott, misstanke om brott på andra sätt än registerutdrag, hur säkras det?

## Övrigt

I en tid av kompetensbrist har kommunen upplevt, främst vid semesterrekrytering, att administrationen kring registerutdraget förlänger rekryteringsprocessen på ett sätt så att kandidater tappas till andra arbetsgivare. Utmaningen är att få kandidaten att ta sig tid att begära ut registerutdrag samt att lämna in registerutdraget när denne samtidigt är i andra rekryteringar där detta inte krävs. Kommunen skulle inför erbjudande av anställning vilja underlätta för kandidater att, efter dennes samtycke, kunna ta ansvar för den administrativa delen i att beställa registerutdraget.

---

I detta ärende har kommunstyrelsens personalutskott varit beslutande. HR-partner Emma Henriksson har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också kommunjurist Erik Ahlsén, HR-chef Filip Kronhed och förhandledarledare Elias Roos deltagit. Yttranden till remissvaret har inkommit från Maria Pernhage Billenius verksamhetschef

utförare LSS och socialpsykiatri, Teresa Pålsson verksamhetschef utförare hemtjänst, Yvonne Larsen verksamhetschef Förskola, Madeleine Karlsson verksamhetschef grundskola/anpassad grundskola samt från kommunens säkerhetssamordnare.

Marcus Lejonqvist  
Kommunstyrelsens vice ordförande