



Lerums  
kommun

Datum

2025-02-05

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Yttrande gällande promemorian Ds 2024:24 Utökade registerkontroller vid anställning i kommun

Lerums kommun instämmer i förslaget gällande de tre olika typerna av registerkontroller som har föreslagits. Lerums kommun anser dock att det blir en ökad administration för berörda verksamheter. Administrationen består av att begära in registerkontroll i form av belastningsregister och administrera svaren av dessa enligt lagförslaget.

De återkommande ställningstaganden som arbetsgivaren behöver göra när det finns notering om brott i belastningsregister innebär också en ökad administration. Frågeställningen vilken brottsnivå arbetsgivaren ska tolerera samt vilka typer av brott blir återkommande och behöver hanteras på ett enhetligt sätt. Risker är att det görs ett generellt ställningstagande i stället för att beakta det enskilda ärendet. På sikt kan det påverka hur arbetsgivaren kan kompetensförsörja verksamheten. Risker för ett generellt ställningstagande om när tjänster erbjuds kan innebära att det inte är i proportion till vad som finns i belastningsregistret, beroende på var gränsdragningen görs.

Dessutom bör hanteringen för intermitterant anställda beaktas. Detta eftersom intermitterant anställda kan arbeta inom flera typer av verksamheter som kräver olika typer av registerkontroller i form av belastningsregister. Administrationen kommer öka för denna typ av verksamhet som omhändertar anställningar av intermitteranta. Därtill finns det risk att vi som arbetsgivare förlorar intermitterant anställda då vi uppfattas som ostrukturerade eftersom belastningsregister begärs vid fler tillfällen.

Även om arbetsgivaren är tydlig med orsaken till flertalet registerkontroller kan det skapa en uppfattning som oattraktiv arbetsgivare – vilket i förlängningen kan påverka kompetensförsörjningen för verksamheten.

Gällande registerkontroll i syfte att upprätthålla ett verksamhetsskydd är det av vikt att det är tydligt vad prövning av uppgifternas relevans, som görs av Säkerhets- och integritetsskyddsnämnden, innebär. Detta då det finns risk att verksamhetsutövarnas beslut om vad som är relevant för arbetsgivaren att veta inför beslut om anställning flyttas från verksamhetsutövare till Säkerhets- och integritetsskyddsnämnden.