

Finansdepartementet  
103 33 Stockholm

Stockholm  
2024-07-28

Vår referens  
Patrick Krassén

Dnr  
Fi2024/01004

## Remissyttrande

### Promemorian *Förslag om utvidgat växa-stöd – nedsättning av arbetsgivaravgifter för upp till två anställda*

Företagarna har beretts möjlighet att avge remissyttrande om den angivna promemorian. Här följer våra synpunkter.

#### Förslaget i korthet

I promemorian föreslås dels att nedsättningen av arbetsgivaravgifterna för de minsta företagen, det så kallade växa-stödet, utvidgas till att omfatta upp till två anställda, dels att beloppsgränsen för hur stor ersättning som omfattas av nedsättningen höjs till 35 000 kronor per månad. Det föreslås även att enskilda näringsidkares möjlighet att ta del av nedsättningen slopas.

I promemorian föreslås också vissa lagändringar som behövs för att anpassa svensk skattelagstiftning till den nya EU-förordningen om stöd av mindre betydelse som trädde i kraft 1 januari 2024, samt en möjlighet för Skatteverket att förelägga företag att komma in med vissa uppgifter som behövs för transparensredovisningen enligt statsstödsgodkännandet från kommissionen för det statliga stödet i form av lättnader i beskattningen av personaloptioner i vissa fall.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2025. Ändringarna av bestämmelserna om nedsättning av arbetsgivaravgifterna föreslås tillämpas på ersättning som ges ut efter den 31 december 2024. Utvidgningen av nedsättningen av arbetsgivaravgifterna till upp till två anställda föreslås tillämpas på anställningar som påbörjas efter den 30 april 2024. För enskilda näringsidkare som har anställt en person före den 1 januari 2025 ska bestämmelserna i sin äldre lydelse fortsätta att gälla för ersättning som utges till den anställde.

#### Företagarnas inställning

Företagarna:

- tillstyrker förslaget om att utöka nedsättningen av arbetsgivaravgifterna till även den andra anställda, men hade velat se att utökningen omfattade fler, åtminstone de första fem anställda.
- tillstyrker att beloppsgränsen för nedsättningsberättigad ersättning höjs till 35 000 kronor, men hade velat se en höjning till åtminstone 40 000 kronor, för att omfatta fler potentiella anställda.
- avstyrker förslaget om att enskilda näringsidkare inte längre ska kunna få del av nedsättningen.
- föreslår förändringar av kraven på verksamhetens omfattning och anställningen.
- har inga invändningar mot de förändringar som föreslås med anledning av den nya EU-förordningen.

Nedan utvecklas våra synpunkter mer ingående.

Sedan 1990 har fyra av fem nya jobb i den svenska ekonomin skapats i små och medelstora företag.<sup>1</sup> Bland Sveriges småföretag anges svårighet att hitta lämplig arbetskraft, arbetskraftskostnader och höga skatter som några av de viktigaste skälen till att man har svårt att växa och utöka sin verksamhet, i synnerhet höga arbetsgivaravgifter.<sup>2</sup> Reformerna som sänker arbetsgivaravgifterna är därför välkomna för småföretagens möjligheter att skapa fler nya jobb. I skrivande stund är Sveriges arbetslöshet 8,2 procent, tredje högst i EU, vilket inskräper behovet av reformer som underlättar att skapa nya jobb.

Företagarna välkomnar och tillstyrker förslaget att utöka växa-stödet till två anställda, samt att beloppsgränsen för ersättning höjs till 35 000 kronor. Företagarna ser dock skäl att nu, när reformer för ökat jobbskapande behövs och förändringar av växa-stödet föreslås, höja gränsvärdena mer. Som konstateras i promemorian är skattebortfallet per skapat jobb lågt. Enligt statistik från Skatteverket har under åren växa-stödet tillämpats för mellan 10 000 och 15 000 jobb per år, med en genomsnittlig reduktion på mellan 11 000 och 14 000 kronor per jobb.<sup>3</sup> Att göra nedsättningen tillämplig för de första fem anställda och för ersättningar upp till 40 000 kronor per månad hade underlättat för de minsta företagen att anställa och växa ännu mer. Därtill föreslår Företagarna att beloppsgränsen indexregleras, förslagsvis genom att uttryckas i inkomstbasbelopp, för att undvika att den urholkas över tid av kostnadsökningarna.

Företagarna avstyrker däremot förslaget att utesluta enskilda näringsidkare ur definitionen av växa-företag, dvs. sådana företag som kan ta del av nedsättningen. Regeringen anför i promemorian som skäl till förslaget att det är mer riskfyllt för enskilda näringsidkare än för aktie- eller handelsbolag att ha anställda. Det finns förvisso skäl för en sådan bedömning, men det bör vara upp till företagaren att bedöma vilken juridisk form som passar bäst för verksamheten, och det faktum att 20 procent av de arbetsgivare som tagit del av växa-stödet är enskilda näringsidkare visar att nedsättningen fyller en funktion även för dessa. Så som påpekats av LRF finns det därtill krav i annan lagstiftning som medför att företag i vissa sektorer måste bedrivas som enskilda näringsverksamheter.<sup>4</sup> Detta, och generella likabehandlingsprinciper, talar för att enskilda näringsidkare inte bör utestängas.

I promemorian läggs förslag fram om att koppla berättigandet till nedsättningen till en kvalificeringsperiod. Företagarna anser att de tidsgränser som föreslås för att företaget ska anses vara ett växa-företag innehåller en del osäkerhetsmoment. Det är inte ändamålsenligt att begränsa möjligheten för nedsättningsberättigade företag att få växa-stöd genom överdrivna krav. Företagarna föreslår att företag ska kunna kvalificera sig årligen, så att det företag som haft en eller flera anställda men sedan krympt kan växa igen. Om en anställd som berättigat till växa-stöd slutar och en annan person kan anställas bör företaget kunna fortsätta ta del av nedsättningen, givet att övriga villkor är uppfyllda.

De föreslagna anpassningarna av reglerna till EU:s statsstödsregler – närmare bestämt förordning (EU) 2023/2831 – som föreslås har Företagarna inga invändningar mot. Detsamma gäller förslaget om att ge Skatteverket möjlighet att förelägga berörda företag att inkomma med uppgifter hänförliga till personaloptioner enligt 11 a kap. inkomstskattelagen, relevanta ur statsstödshänseende.<sup>5</sup>

Patrick Krassén  
Skattepolitisk expert  
Företagarna

Pernilla Norlin  
Samhällspolitisk chef  
Företagarna

<sup>1</sup> Företagarna, *Välfärdsskaparna*, 2023

<sup>2</sup> Företagarna, *Småföretagsbarometern*, 2024; Entreprenörskapsforum, *Återstart, lägre arbetslöshet och högre självförsörjningsgrad: vilka hinder ser företagen för att anställa?*, 2021

<sup>3</sup> Skatteverkets statistikportal, juli 2024

<sup>4</sup> Remissyttrande 2024-06-26

<sup>5</sup> Rent lagstiftningstekniskt tycks det sistnämnda förslaget dock inte ha med växa-stödet att göra.