

Datum
2025-09-25

Dnr S2025/01126
Vår referens: Antje Dederling

s.remissvar@regeringskansliet.se
cc s.sl@regeringskansliet.se.

Diarienummer S2025/01126

Remissinstans; Vårdföretagarna

Remissvar beträffande ”Stärkt patientsäkerhet genom rätt kompetens – utifrån hälso- och sjukvårdens och tandvårdens behov (SOU 2025:63)”

Vårdföretagarna är en arbetsgivar- och branschorganisation för privat och idéburen vård och omsorg. Vårdföretagarna har cirka 2000 medlemmar med drygt 115 000 årsanställda som bedriver vård och omsorg i hela landet. Bland medlemmarna finns såväl större som mindre aktörer representerade och alla omfattas av kollektivavtal. Vårdföretagarnas medlemmar har en central roll i dagens och framtidens hälso- och sjukvård i hela landet.

Vårdföretagarna har beretts tillfälle att lämna remissvar på SOU 2025:63. Vårdföretagarnas synpunkter begränsas till de delar som rör förslagen kring krav på regelbunden fortbildning.

Övergripande synpunkter

Vårdföretagarna är positiva till ett stärkt fokus på ökade möjligheter till utbildning och fortbildning för hälso- och sjukvårdspersonal. Att i god tid planera för framtidens behov och säkerställa att morgondagens kollegor kan verka tryggt är en avgörande del i kompetensförsörjningen. Vårdföretagarna bedömer också att en utvecklad samverkan kring fortbildning ökar möjligheterna till en bättre vård för alla vilket beskrivits i Vårdföretagarnas rapport om möjliga förbättringar på detta område. Vårdföretagarna välkomnar en fortsatt dialog om hur de många goda exempel som finns kan tas vidare. Vårdföretagarna vill också betona vikten av dagligt lärande, där vårdens kontinuerliga utveckling förutsätter utrymme för mentorskap och handledning.

Närmre kring förslag och bedömningar i utredningen

I utredningens kartläggning används begreppen vidareutbildning och specialistutbildning synonymt. Då de närmre formerna för dessa olika delar av utbildningen kan se olika ut bland annat beroende på om det rör vidareutbildning eller specialistutbildning samt inom vilken specialitet det gäller hålls Vårdföretagarnas synpunkter översiktliga.

Beträffande utredningens huvudsakliga förslag att "Vårdgivare från 2028 ska vara skyldiga att erbjuda regelbunden fortbildning, och att all legitimerad personal får en uttrycklig skyldighet att delta" är Vårdföretagarna övergripande positiva. Beträffande förslaget om ett "Vårdprofessionslyft" vill Vårdföretagarna påtala vikten av att ett sådant kommer personalen till del oavsett arbetsgivare.

- *Uppföljning av brister.*

Vårdföretagarna välkomnar förslagen kring en mer regelbunden uppföljning av utbildningar där brister identifieras.

- *System för att bedöma och godkänna verksamheter som erbjuder specialiseringstjänstgöring.*

Vårdföretagarna välkomnar en tydligare struktur som kan möjliggöra ett utökat samarbete för sidoplaceringar inom specialisttjänstgöringen. För att stärka den nationella enhetligheten och öka samverkan över regiongränser, kan ett sådant arbete initieras inom de olika sjukvårdsregionerna.

- *I avtal med regionerna behöver privata vårdgivare kunna ta emot de som genomför sin specialiseringstjänstgöring på sjukhusen. Nödvändig ekonomisk kompensation behöver utgå till de privata vårdgivarna från regionerna för dessa placeringar.*

Vårdföretagarna välkomnar förslaget att utöka samverkan kring fortbildning och specialisttjänstgöring. Det finns dock idag flera exempel på regionala bestämmelser som begränsar dessa möjligheter, bl.a. regelverk kring bisysslor. Det är också avgörande att de regiondrivna sjukhusen bemannas på ett sådant sätt att läkare under specialistutbildning ges goda möjlighet till sidoplaceringar.

- *Regionerna bör tillhandahålla statistik över antalet personer som genomför specialiseringstjänstgöring*

Vårdföretagarna ser fördelar med en samlad bild. Ett sådant arbete bör göras strukturerat och även om ansvaret föreslås ligga på varje region bör statistiken vara nationell enhetligt och jämförbar.

Slutligen vill Vårdföretagarna lämna följande synpunkter på utredningens konsekvensbeskrivning. Vårdföretagarna delar bilden att ökade möjligheter till fortbildning samt vidareutbildning dels är väsentligt för patientsäkerheten, dels

bidrar till en god arbetsmiljö. Det finns många positiva konsekvenser av stärkta möjligheter till ett livslångt lärande i hälso- och sjukvården. Att skapa utrymme för detta innebär dock i ett kort perspektiv att tid och resurser behöver investeras. I många fall kan t.ex. schemaläggning och verksamhetsplanering behöva ses över, liksom inom vissa områden bemanningstätheten. För vård som bedrivs inom LOV eller LOU kan det vara nödvändigt med ökade ersättningar för att skapa detta utrymme. Inom den regiondrivna vården kan resurser behöva allokeras bland annat så att verksamheten kan fortgå när specialistläkare tjänstgör i andra verksamheter för volymträning. För ett framgångsrikt införande av nya regelverk behöver samtliga landets regioner i god tid se över vad som behövs inom deras olika verksamheter.

Antje Dederling
Förbundsdirektör Vårdföretagarna

Karin Elinder
Näringspolitisk expert